

Дружинин Глеб Викторович  
ассистент преподавателя  
кафедры государственного и муниципального управления  
Института социальных наук ИГУ

**Тема НИР:**

**«Трансформация нормативно-правовой системы общества в процессе  
эволюции корпоративно-нормативной системы»**

В настоящее время в каждом национальном обществе существует единая социально-нормативная система регулирования, элементами которой выступают корпоративно-нормативная, нормативно-правовая, традиционно-нормативная, религиозно-традиционная, нравственно-нормативная подсистемы. Изменения, происходящие в каждом отдельном структурном элементе социально-нормативной системе регулирования, оказывают влияние на систему регулирования в целом, так и на отдельные его элементы.

Корпоративно-нормативная подсистема напрямую связана со многими сторонами социальной жизни общества, ввиду чего оказывает влияние на его общественно-экономического развития и преобразования, что, безусловно, вызывает научный интерес к исследованию процессов в рамках данной подсистемы.

Актуальность настоящего исследования обусловлена наличием в обществе социального запроса, направленного на поиск средств снижения авторитарности правового регулирования, исходящего от государства и его структур. Самоорганизация как одно из базовых начал заключается в наличии в рамках единой социально-нормативной системы общества множества регулирующих субъектов, способных формировать полуавтономные и автономные регулятивные системы, среди которых можно выделить корпоративно-нормативную систему регулирования. Изучение закономерностей влияния корпоративно-регулятивной системы на нормативно-правовую систему позволит государству найти меры плавного и

мягкого перехода от состояния юридического монизма к состоянию юридического плюрализма.

Объектом настоящего исследования будет являться процесс влияния корпоративно-нормативной подсистемы на нормативно-правовую подсистему. Базовым элементом корпоративно-нормативной подсистемы являются корпоративная норма и корпоративная организация, которые имеют между собой исторические, генетические и функциональные связи. Несмотря на множество существующих корпоративных организаций в обществе, корпоративные организации функционируют на основе определенных фундаментальных корпоративных норм-принципов, которые в своей совокупности образуют корпоративные начала. Значимость исследования данного объекта вызвана тем, что корпоративно-нормативная подсистема, сложившаяся в обществе может выступать в качестве «лакмусовой бумажки», детектирующей в будущем изменения социально-экономической формации, так как корпоративные общности и организации, которые являются базовым элементом экономической системы формируют в своей совокупности корпоративные принципы, которые в будущем выступят в качестве фундаментальных принципов будущей социально-экономической формации.