

**Кодекс
этики и служебного поведения работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Иркутский государственный университет»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет» (далее – Университет) в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации», Уставом, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Кодекс закрепляет основные нормы морально-этического характера и правила поведения в специфическом социуме работников высшей школы, при следовании которым укрепляется репутация Университета, поддерживается его авторитет и традиции.

1.4. Кодекс этики и служебного поведения определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

1.4.1. регулируют отношения между всеми участниками образовательного процесса, а также работниками Университета и общественности;

1.4.2. защищают человеческую ценность и достоинство;

1.4.3. поддерживают качество профессиональной деятельности работников Университета и честь их профессии;

1.4.4. создают культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости;

1.4.5. оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

1.5. К числу работников Университета, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в Университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.6. Лица, принятые на работу в Университет, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета Университета и его работников, доверия обучающихся и граждан к коллективу Университета;

- обеспечение единых норм поведения работников Университета.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

1.8. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.9. Соблюдение работниками Университета положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

1.10. Нарушение работниками Университета положений Кодекса влечет применение к ним мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основными принципами служебного поведения работников Университета являются законность, справедливость, уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан, добросовестность, профессионализм.

2.2. Работники Университета, сознавая ответственность перед российским государством и обществом, коллективом Университета, обязаны:

2.2.1. обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом Университета;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

2.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными правовыми актами Университета;

2.2.4. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.7. соблюдать нормы профессиональной этики, правила делового поведения и делового стиля одежды;

2.2.8. проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

2.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также предотвращать и стараться избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

2.2.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, обучающихся, граждан и других работников Университета при решении вопросов личного характера;

2.2.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководителя, других членов трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.2.13. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать

содействие в получении достоверной информации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2.2.14. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности сотрудника.

2.3. В целях противодействия коррупции работники Университета обязаны:

2.3.1. уведомлять руководство Университета обо всех случаях обращения к ним и другим работникам Университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.2. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

2.3.3. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

2.3.4. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

2.3.5. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работники Университета в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. При исполнении должностных обязанностей работники Университета обязаны заявить о наличии у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.6. Работники Университета могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.

2.7. Работники Университета обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

2.8.1. быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете и его структурных подразделениях благоприятного морально-психологического климата;

2.8.2. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.8.3. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

2.8.4. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.8.5. нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих этику

и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения

3.1. Источники и принципы этики профессорско-преподавательского состава, нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации.

В служебном поведении работникам Университета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники Университета обязаны воздерживаться от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с обучающимися, другими сотрудниками и гражданами.

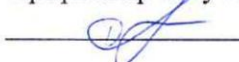
3.3. Все работники Университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

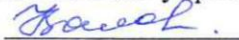
3.5. Внешний вид работников Университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.

Согласовано

Проректор по учебной работе

 А. И. Вокин

Начальник управления кадров

 Н. В. Валова

Начальник управления безопасности

 А. В. Филинов

Начальник юридического управления

 А. В. Копылов.

Председатель Первичной профсоюзной
организации сотрудников и преподавателей ИГУ

 Л. П. Бритых