

Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов

Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов осуществляется в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в соответствии со [статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#). В соответствии с **Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-ОЗ "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области"**, квота для приема на работу инвалидов устанавливается для организаций, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и имеющих численность работников более 35 человек, в размере:

1. для некоммерческих организаций – 2 процента к среднесписочной численности работников;
2. для коммерческих организаций – 3 процента к среднесписочной численности работников.

В соответствии с **приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2013 года № 19-мпр «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях»** установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов организациям, среднесписочная численность работников которых составляет:

1. от 100 до 400 человек - два специальных рабочих места;
2. от 401 до 600 человек - три специальных рабочих места;
3. от 601 до 1000 человек - четыре специальных рабочих места;
4. свыше 1001 человека - пять специальных рабочих мест.

Трудоустройство инвалидов в счет установленных квот может производиться работодателем самостоятельно, либо по направлениям органов занятости населения в соответствии с медицинскими рекомендациями, указанными в индивидуальной программе реабилитации инвалида, а также с учетом **«Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов, с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»**, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515.

Согласно [пункту 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»](#) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам занятости населения информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, а также **информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.**

Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется министерством труда и занятости Иркутской области в соответствии с **Административным регламентом по исполнению государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 28 октября 2013 года № 64-мпр.**

Административная ответственность предусмотрена за:

Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости (ст. 5.42. КоАП):

1. **неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест** для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также **отказ работодателя в приеме на работу** инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного **штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;**
2. **необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного** - влечет наложение административного **штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**