

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей

В целях стимулирования работодателей к трудоустройству инвалидов министерством труда и занятости Иркутской области реализуется ведомственная целевая программа «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные для них рабочие места в Иркутской области на» 2014-2020 годы, способствующая адаптации граждан к особенностям современного рынка труда, а также сокращению издержек работодателей, связанных с созданием и оборудованием рабочего места для данной категории работников.

В рамках данной Программы областными государственными казенными учреждениями Центрами занятости населения городов и районов Иркутской области работодателю возмещаются расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (оборудования) рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов.

Право на получение субсидий имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели - производители товаров, работ, услуг, крестьянские (фермерские) хозяйства, осуществляющие свою деятельность на территории Иркутской области и оказывающие услуги по содействию в трудоустройстве многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - Получатели).

К затратам на оборудование (оснащение) рабочих мест, возмещаемым за счет средств субсидий, относятся затраты на:

приобретение, монтаж и установку оборудования (в том числе специального), необходимого для создания постоянного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида, на приобретение технических приспособлений (визуальных, акустических, тактильных), предметов и приспособлений шумоизоляции, специальной мебели, а также оборудования климат-контроля для создания благоприятных климатических условий работы (при наличии у инвалида функциональных нарушений, требующих оборудования (оснащения) специального рабочего места с учетом медицинских показаний к трудовой деятельности);

проектирование и оснащение рабочих мест (в том числе специальных) для незанятых инвалидов, которое осуществляется в соответствии с рекомендациями о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации незанятого инвалида, и с учетом профессии, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса;

организацию оборудованного (оснащенного) рабочего места для незанятого инвалида, родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, многодетного родителя у него дома, если оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Предоставление субсидий осуществляется в размере:

1) не более 65,0 тыс. рублей для оборудования (оснащения) 1 рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида III группы инвалидности;

2) не более 72,0 тыс. рублей для оборудования (оснащения) 1 рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида II группы инвалидности;

3) не более 100,0 тыс. рублей для оборудования (оснащения) 1 рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида I группы инвалидности;

4) не более 30,0 тыс. рублей для оборудования (оснащения) 1 рабочего места (в том числе надомного) для трудоустройства родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, многодетного родителя.

Всего в целях содействия трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов и многодетных родителей в 2017 году планируется организовать 33 рабочих места.

Механизм реализации мероприятия Программы

Работодатели предоставляют в Центры занятости населения, расположенные по месту осуществления финансово-хозяйственной деятельности работодателя, следующие документы:

1) заявление на предоставление субсидии (в произвольной форме);
2) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, полученной не ранее чем за шесть месяцев до дня обращения за предоставлением субсидии;

3) справку об отсутствии задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, выданной не ранее чем за тридцать рабочих дней до дня обращения за предоставлением субсидии;

4) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению 9 к Административному регламенту предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 17 сентября 2013 года № 40-мпр, заверенной в установленном порядке подписью и печатью (при наличии) Получателя с указанием даты;

5) письменное согласие Получателя на проведение министерством труда и занятости населения Иркутской области органами государственного финансового контроля в установленном законодательством порядке проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий;

6) письменное обязательство о трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов,⁷

7) письменное обязательство об обеспечении сохранения существующего оборудованного (оснащенного) рабочего места (в том числе специального) в течение не менее двенадцати месяцев со дня его оборудования (оснащения);

8) смету расходов на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов, на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

9) копию документа, подтверждающего полномочия представителя Получателя, заверенного в установленном порядке подписью и печатью (при наличии) Получателя с указанием даты (представляется в случае обращения за получением субсидии представителя Получателя);

10) документы, подтверждающих распределение долей в уставном (складочном) капитале (для хозяйственных товариществ и обществ). Указанные документы представляются с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Субсидии предоставляются при соблюдении Получателем следующих условий:

1) отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

2) отсутствие задолженности по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование;

3) наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей;

4) наличие согласия Получателя на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

5) наличие обязательства о трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов, направленных Центром занятости населения, на срок не менее двенадцати месяцев;

6) наличие обязательства об обеспечении сохранения существующего оборудованного (оснащенного) рабочего места (в том числе специального) в течение не менее двенадцати месяцев со дня его оборудования (оснащения).

Между Центром занятости населения и работодателем заключается соглашение о предоставлении субсидий из областного бюджета в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, для оснащения рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Работодатель при приеме на работу направленных граждан заключает с ними трудовой договор.

Субсидии перечисляются в установленном законодательством порядке с лицевого счета Центров занятости населения на расчетные счета работодателей не позднее одного месяца после принятия решения о перечислении субсидии при условии представления следующих документов:

1) документы, подтверждающие затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов, использующих кресла-коляски, к рабочим местам (накладные, платежные поручения, счета-фактуры, товарные и кассовые чеки и другие документы, подтверждающие произведенные затраты в соответствии с законодательством);

2) документы, подтверждающие прием на работу незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, направленных Учреждением (приказ о приеме на работу или трудовой договор между Получателем и гражданином из числа незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, направленных Учреждением);

3) копия документа, подтверждающего установление в отношении ребенка категории «ребенок-инвалид» (для родителей, воспитывающих детей-инвалидов);

4) копия свидетельств о рождении детей (для многодетных родителей), копию справки из образовательной организации (для многодетных родителей при обучении детей).

В случае неиспользования (неполного использования) субсидий, а также в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, субсидии подлежат возврату в областной бюджет в тридцатидневный срок с момента выявления нарушения.

По вопросам трудоустройства многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места Вы можете обратиться в Центры занятости населения по месту жительства (для граждан), по месту осуществления деятельности (для работодателей).

Часы работы Центров занятости населения городов и районов Иркутской области:

<i>Понедельник</i>	<i>9.00 – 17.00</i>
<i>Вторник</i>	<i>12.00 – 20.00</i>
<i>Среда</i>	<i>9.00 – 17.00</i>
<i>Четверг</i>	<i>11.00 – 19.00</i>
<i>Пятница</i>	<i>9.00 – 17.00</i>