



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Б1.В.27 Курсовая работа по профилю

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен  
УМК факультета бизнес-коммуникаций  
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

*ФИО, должность, ученая степень, звание*

*подпись, печать*

Разработчики:



*(подпись)*

доцент

*(занимаемая должность)*

М.А. Вильчинская

*(инициалы, фамилия)*



*пись)*

доцент

*(занимаемая должность)*

Е.А. Волохова

*(инициалы, фамилия)*

**Цель фонда оценочных средств.** Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.27 Курсовая работа по профилю». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

**Фонд оценочных средств включает** контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, практическое задание, доклад/презентация) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий \_\_\_\_\_.

**Структура и содержание заданий** – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.27 Курсовая работа по профилю».

### 1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-1 Знает основы кадрового планирования, основы маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала, критерии подбора персонала, основы найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала	ПК-1.1	Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации
	ПК-1.2	Умеет применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствие с их спецификой
	ПК-1.3	Владеет навыками анализа рынка труда и персонала организации
ПК-2 Знает основы проведения оценки персонала, цели, задачи и виды аттестации персонала	ПК-2.1	Знает трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права
	ПК-2.2	Умеет определять параметры и критерии аттестации персонала. Определяет и применяет средства и методы аттестации
	ПК-2.3	Владеет навыками разработки проектов документов, определяющих порядок аттестации персонала, с оценкой затрат

<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы компетенций</b>	<b>Результаты обучения</b>
<p>ПК-3</p> <p>Знает основы профессионального развития персонала, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, процессы обучения, адаптации и стажировки персонала, организации работы с кадровым резервом</p>	ПК-3.1	Знает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
	ПК-3.2	Умеет определять краткосрочные и долгосрочные потребности развития персонала и построения его профессиональной карьеры
	ПК-3.3	Владеет навыками анализа эффективности мероприятий по развитию персонала, подготовки предложений по развитию
<p>ПК-4</p> <p>Знает научные основы организации труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий, владеет навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной</p>	ПК-4.1	Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
	ПК-4.2	Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах
	ПК-4.3	Владеет навыками определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, внедрения системы оплаты труда персонала

<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы компетенций</b>	<b>Результаты обучения</b>
<p><b>ПК-5</b> Знает основы разработки корпоративной социальной политики, владеет навыками реализации корпоративной социальной политики</p>	ПК-5.1	Знает методы анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности
	ПК-5.2	Умеет проводить мероприятия в соответствии с корпоративной социальной политикой. Определяет целевые группы персонала для создания специализированных социальных программ
	ПК-5.3	Владеет навыками разработки корпоративных социальных программ. Владеет навыками внедрения корпоративных социальных программ, в том числе по социальной поддержке отдельных групп работников
<p><b>ПК-6</b> Выполняет администрирование процессов и документооборота по вопросам обеспечения персоналом, проведения оценки и аттестации персонала, по развитию профессиональной карьеры обучению, адаптации и стажировке персонала, организации труда и оплаты персонала, по вопросам корпоративной социальной политики</p>	ПК-6.1	Знает порядок оформления, ведения и хранения документации
	ПК-6.2	Умеет оформлять документы по вопросам обеспечения персоналом, проведения оценки и аттестации персонала, по развитию профессиональной карьеры обучению, адаптации и стажировке персонала, организации труда и оплаты персонала, по вопросам корпоративной социальной политики
	ПК-6.3	Владеет навыками анализа процессов документооборота, локальных документов

## **2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания**

## 2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Выбор темы курсовой работы и подбор литературы для написания курсовой работы	ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	Тест, Пз	Тест
2	Составление плана курсовой работы и согласование содержания курсовой работы с научным руководителем	ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	Тест, Пз	Тест
3	Написание курсовой работы	ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	Тест, Пз	Тест
4	Подготовка презентации и доклада. Защита курсовой работы	ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	Тест, Д	Тест

## 2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено
Практическое задание	Задание выполнено верно. Выбран оптимальный путь решения. Присутствует развернутое описание алгоритма решения	Зачтено
	В работе получен неверный ответ, связанный с грубыми ошибками допущенными в ходе решения, либо решение отсутствует полностью	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Доклад/презентация	Обучающийся демонстрирует удовлетворительное знание материала, ориентируется в вопросах по теме. Обладает удовлетворительными навыками публичного выступления	Зачтено
	Обучающийся не знает значительной части программного материала, плохо ориентируется в материале, допускает существенные ошибки, выступает неуверенно, с большими затруднениями	Незачтено

### 2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

#### 2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

##### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

##### Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3
2	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3
3	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3
4	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3

##### Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	a
3	b
4	a

##### Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Курсовая работа по профилю - это

а. доклад по выбранной теме

- b. научное исследование по любой из проблем управления персоналом
- c. реферат по определенной теме

*№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Защита курсовой работы предполагает

- a. представление доклада/презентации. ответы на вопросы
- b. ответы на вопросы
- c. представление доклада/презентации

*№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

При составлении плана курсовой работы необходимо:

- a. не согласовывать содержание работы с научным руководителем
- b. согласовать содержание работы с научным руководителем

*№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Практическая часть курсовой работы обязательно должна содержать

- a. анализ кадровых показателей, анализ основной проблемы исследования, выявление проблем и разработка рекомендаций
- b. анализ кадровых показателей
- c. выявление проблем и разработка рекомендаций
- d. анализ основной проблемы исследования

### **2.3.2. Практические задания для оценки компетенции «ПК-1.1»**

*№ 1. Темы курсовых работ и методика выбора темы предлагаются в разделе 3 методических указаний, студент не может самостоятельно выбрать тему, отсутствующую в предложенном списке, любая корректировка темы должна быть согласована с научным руководителем.*

*№ 2. Темы курсовых работ и методика выбора темы предлагаются в разделе 3 методических указаний, студент не может самостоятельно выбрать тему, отсутствующую в предложенном списке, любая корректировка темы должна быть согласована с научным руководителем.*

*№ 3. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 4. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 5. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

*№ 6. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические



основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.3. Практические задания для оценки компетенции «ПК-1.3»**

*№ 7. Темы курсовых работ и методика выбора темы предлагаются в разделе 3 методических указаний, студент не может самостоятельно выбрать тему, отсутствующую в предложенном списке, любая корректировка темы должна быть согласована с научным руководителем.*

*№ 8. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 9. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.4. Практические задания для оценки компетенции «ПК-2.1»**

*№ 10. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 11. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.5. Практические задания для оценки компетенции «ПК-2.2»**

*№ 12. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 13. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.6. Практические задания для оценки компетенции «ПК-2.3»**

*№ 14. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 15. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы

исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.7. Практические задания для оценки компетенции «ПК-3.1»**

*№ 16. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 17. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.8. Практические задания для оценки компетенции «ПК-3.2»**

*№ 18. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 19. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.9. Практические задания для оценки компетенции «ПК-3.3»**

*№ 20. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 21. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.10. Практические задания для оценки компетенции «ПК-4.1»**

*№ 22. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 23. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы

исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.11. Практические задания для оценки компетенции «ПК-4.2»**

*№ 24. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 25. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.12. Практические задания для оценки компетенции «ПК-4.3»**

*№ 26. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 27. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.13. Практические задания для оценки компетенции «ПК-5.1»**

*№ 28. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 29. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.14. Практические задания для оценки компетенции «ПК-5.2»**

*№ 30. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 31. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы

исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.15. Практические задания для оценки компетенции «ПК-5.3»**

*№ 32. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 33. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.16. Практические задания для оценки компетенции «ПК-6.1»**

*№ 34. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 35. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.17. Практические задания для оценки компетенции «ПК-6.2»**

*№ 36. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 37. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем. процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.18. Практические задания для оценки компетенции «ПК-6.3»**

*№ 38. План курсовой работы должен содержать следующие разделы: Введение , Теоретический часть, Практическая часть, Заключение Библиографический список, Приложения.*

*№ 39. Введение и теоретический раздел.*

Введение должно отражать следующие моменты: обоснование актуальности темы

исследования; анализ разработанности проблемы; формулировку цели и задач исследования; определение объекта и предмета исследования; обозначение методов и информационной базы исследования. В теоретической части необходимо проанализировать теоретические основы по избранной теме, рассмотреть понятие, и сущность проблем, процессов и явлений в соответствии с темой исследования

### **2.3.19. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-1.1»**

*№ 40. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 41. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 42. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

*№ 43. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.20. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-1.3»**

*№ 44. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 45. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.21. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-2.1»**

*№ 46. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 47. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.22. Доклады/презентации для оценки компетентции «ПК-2.2»**

*№ 48. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 49. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.23. Доклады/презентации для оценки компетентции «ПК-2.3»**

*№ 50. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 51. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.24. Доклады/презентации для оценки компетентции «ПК-3.1»**

*№ 52. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 53. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.25. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-3.2»**

*№ 54. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 55. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.26. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-3.3»**

*№ 56. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 57. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.27. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-4.1»**

*№ 58. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

*№ 59. 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.28. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-4.2»**

*№ 60. Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования

## 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 61. *1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.29. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-4.3»**

№ 62. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 63. *1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.30. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-5.1»**

№ 64. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 65. *1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.31. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-5.2»**

№ 66. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
- 2.Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
- 3.Краткие выводы по практическому анализу
- 4.Выводы по анализу проблемы исследования
- 5.Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 67. *1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.32. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-5.3»**

№ 68. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

- 1.Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).



2. Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
3. Краткие выводы по практическому анализу
4. Выводы по анализу проблемы исследования
5. Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 69. 1. *Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.33. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-6.1»**

№ 70. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

1. Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
2. Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
3. Краткие выводы по практическому анализу
4. Выводы по анализу проблемы исследования
5. Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 71. 1. *Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.34. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-6.2»**

№ 72. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

1. Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
2. Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
3. Краткие выводы по практическому анализу
4. Выводы по анализу проблемы исследования
5. Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 73. 1. *Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### **2.3.35. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-6.3»**

№ 74. *Подготовка доклада и презентации. Защита курсовой работы.*

Правильно составленный доклад по защите курсовой работы состоит из следующих частей:

1. Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).
2. Краткое описание цели работы, задач, объекта и предмета исследования.
3. Краткие выводы по практическому анализу
4. Выводы по анализу проблемы исследования
5. Рекомендации по совершенствованию анализируемых процессов

№ 75. 1. *Актуальность исследования. Описывать ее нужно кратко (2-3 предложения).*

### 3. Промежуточная аттестация

#### 3.2. Тематика курсовых работ

— 1. Анализ функций системы управления персоналом современной организации. 2. Анализ организационной структуры системы управления персоналом организаций. 3. Анализ организации системы управления персоналом в компании. 4. Анализ системы кадрового планирования на предприятии. 5. Анализ кадровой службы организации, ее задач и структуры. 6. Анализ системы поощрения работников на предприятии. 7. Анализ организации процесса обучения на предприятии. 8. Анализ системы поиска и подбора персонала. 9. Анализ методов обучения персонала на предприятии. 10. Анализ организации процесса проведения аттестации персонала на предприятии. 11. Анализ проблем процесса высвобождения персонала. 12. Анализ и развитие кадрового потенциала организации. 13. Анализ проблем и перспектив развития персонала в организации. 14. Анализ кадровой текучести: причины и способы предотвращения. 15. Анализ кадровой политики и стратегии управления персоналом организации. 16. Анализ отбора и расстановки кадров на предприятии. 17. Анализ целей и этапов адаптации, задачи управления адаптацией. 18. Анализ особенностей адаптации руководителей. 19. Анализ применения различных инструментов стимулирования в современной практике управления персоналом. 20. Анализ методов, форм и видов обучения персонала на предприятии. 21. Анализ деловой карьеры и управления ею. 22. Анализ современных форм организации работы с кадровым резервом на предприятии. 23. Анализ проблем управления персоналом в условиях кризиса. 24. Анализ нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом: организационные (методические, распорядительные, регламентирующие), технические и экономические документы. 25. Анализ найма персонала на предприятии. 26. Анализ внедрения цифровизации в управление персоналом организации. 27. Анализ вовлеченности персонала организации. 28. Анализ системы мотивации персонала организации. 29. Анализ процесса делегирования полномочий и ответственности в организации. 30. Оценка эффективности управления персоналом..

Этапы выполнения курсовой работы и методические рекомендации по ее написанию описаны в требованиях к курсовой работе и выставляются в электронной системе обучения факультета.

#### 3.3. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

##### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

##### Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3
2	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
3	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3
4	ПК-1.1, ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3

#### Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	a
3	b
4	a

#### Перечень тестовых вопросов

*№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Курсовая работа по профилю - это

- a. доклад по выбранной теме
- b. научное исследование по любой из проблем управления персоналом
- c. реферат по определенной теме

*№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Защита курсовой работы предполагает

- a. представление доклада/презентации. ответы на вопросы
- b. ответы на вопросы
- c. представление доклада/презентации

*№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

При составлении плана курсовой работы необходимо:

- a. не согласовывать содержание работы с научным руководителем
- b. согласовать содержание работы с научным руководителем

*№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Практическая часть курсовой работы обязательно должна содержать

- a. анализ кадровых показателей, анализ основной проблемы исследования, выявление проблем и разработка рекомендаций
- b. анализ кадровых показателей
- c. выявление проблем и разработка рекомендаций
- d. анализ основной проблемы исследования