



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики
Кафедра прикладной информатики и документоведения

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.В.17 Основы корпоративной безопасности

направление подготовки 09.03.03 Прикладная информатика

направленность (профиль) Прикладная информатика в управлении

Одобен
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

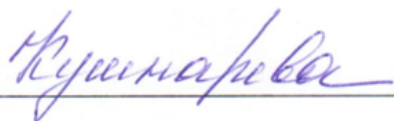
Председатель УМК

В.К. Карнаухова

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:



профессор

исполняемая должность

М.Д. Кушнарёва

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.17 Основы корпоративной безопасности». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос, доклад/презентация) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к экзамену.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.17 Основы корпоративной безопасности».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-3 Способность управлять процессами технической поддержки инфокоммуникационных систем и (или) их составляющих	ПК-3.1	Знать управление технической поддержкой инфокоммуникационных систем и (или) их составляющих
	ПК-3.2	Уметь организовывать работу группы специалистов технической поддержки инфокоммуникационных систем и (или) их составляющих
	ПК-3.3	Владеть навыками контроля качества выполнения группой специалистов заявок на техническую поддержку инфокоммуникационных систем и (или) их составляющих

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Основные понятия и общие вопросы построения корпоративной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тест, УО, Д	Тест
2	Основы национальной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тест, УО, Д	Тест
3	Защита персональных данных в обеспечении корпоративной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тест, УО, Д	Тест
4	Кадровая безопасность и виды угроз в концепции корпоративной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	Тест, УО, Д	Тест

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 91-100% заданий	Отлично
	Студентом даны правильные ответы на 81-90% заданий	Хорошо
	Студентом даны правильные ответы на 71-80% заданий	Удовлетворительно
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Неудовлетворительно

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Устный опрос	<p>Ответ соответствует поставленной теме и содержит ответы на поставленные задачи, имеет четкую структуру, логически сопоставляемую с поставленными вопросами. Ответ демонстрирует способность анализировать и обобщать информацию, опираясь на знания, полученные в ходе изучения темы, а также демонстрировать самостоятельность автора в решении поставленных задач. Ответ содержит качественную речь и аргументацию, которая убедительно подтверждает выводы и ответы на поставленные вопросы</p>	Отлично
	<p>Ответ должен быть направлен на ответ на поставленные вопросы и соответствовать поставленной теме, иметь логическую цепочку рассуждений и четко демонстрировать связь между поставленными вопросами. Ответ выдержан в четкой форме, быть грамотно и без ошибок озвучен, выделены ключевые термины. Ответ должен демонстрировать способность анализировать и критически оценивать информацию, выбирая ключевые аспекты и выделяя главные выводы</p>	Хорошо
	<p>Ответ должен соответствовать поставленной теме и содержать ответы на поставленные вопросы, должен содержать существенную информацию, ясно передавать ответы и идеи. Ответ должен содержать достаточное количество аргументов и примеров, связанных с темой работы и позволяющих изложить свою точку зрения. Ответ должен быть грамотно сформулирован</p>	Удовлетворительно
	<p>Ответ не соответствует поставленной теме или не содержит ответов на поставленные задачи, содержит недостаточно аргументации и примеров, которые подтверждают высказанные в ответе идеи и выводы. Ответ не соответствует логической цепочке рассуждений и не выполняет требования логической последовательности высказывания, затрудняющей понимание ответа. Ответ содержит грубые ошибки, что затрудняет понимание высказывания</p>	Неудовлетворительно

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Доклад/презентация	Обучающийся демонстрирует исчерпывающее знание материала и последовательно, четко и логично излагает материал, хорошо ориентируется в материале, не затрудняется с ответом на сопутствующие вопросы	Отлично
	Обучающийся демонстрирует знание материала, не допускает существенных неточностей. Ответы на дополнительные вопросы в целом верные, но содержащие отдельные пробелы	Хорошо
	Обучающийся демонстрирует знания только основного материала, но не знает деталей, допускает неточности как в докладе, так и в ответах на вопросы	Удовлетворительно
	Обучающийся не знает значительной части программного материала, плохо ориентируется в материале, допускает существенные ошибки, выступает неуверенно, с большими затруднениями	Неудовлетворительно

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-3.3
2	ПК-3.2
3	ПК-3.2
4	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
5	ПК-3.3
6	ПК-3.2
7	ПК-3.1
8	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
9	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
10	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
11	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
12	ПК-3.1
13	ПК-3.3
14	ПК-3.1
15	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
16	ПК-3.1
17	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
18	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
19	ПК-3.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	c
3	a
4	a
5	a
6	c
7	b
8	a, b, d, e
9	b
10	c
11	b
12	b
13	b
14	a
15	a
16	a
17	b
18	a, b, c, d, e
19	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Укажите верные факторы снижения угроз в системе корпоративной безопасности:

- a. Найм сотрудников на основе гражданско-правовых договоров
- b. Регулирование трудовых отношений в организации в соответствии с нормами ТК

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В какой статье Конституции РФ сказано о том, что работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни?

- a. 44
- b. 51
- c. 24

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому виду относится конкуренция, реализуемая в рамках правового поля, в форме соперничества?

- a. "Белая"
- b. "Черная"
- c. "Серая"

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Задачи Роскомнадзора:

- a. Ведение реестра операторов, осуществляющих обработку персональных данных; проверка сведений содержащихся в уведомлении об обработке персональных данных
- b. Внести необходимые изменения, уничтожить или заблокировать персональные данные
- c. Уведомить об изменениях уполномоченный орган по защите прав субъектов ПД в течение десяти рабочих дней с даты возникновения таких изменений

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В каких странах моббинг признан опасной угрозой для корпоративной безопасности и внесен в государственные программы противодействия корпоративным угрозам?

- a. Франция
- b. США
- c. Российская Федерация

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

По мнению какого ученого, отсутствие доктрины корпоративной безопасности вызывает гибель государства?

- a. А.Тойнби
- b. М.Сперанский
- c. А.Градовский

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Боссинг - это:

- a. Горизонтальный моббинг, то есть психологический террор, исходящий от коллег
- b. Вертикальный моббинг, то есть моббинг исходящий от руководителя в отношении подчиненного

№ 8. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.

Укажите верные факторы снижения угроз в системе корпоративной безопасности:

- a. Разработка и внедрение программ корпоративной культуры на предприятии
- b. Участие организации во всех формах социального партнерства
- c. Найм сотрудников на основе гражданско-правовых договоров

d. Регулирование трудовых отношений в организации в соответствии с нормами ТК РФ

e. Разработка и внедрение программ профилактики моббинга

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой нормативно-правовой акт определяет национальную безопасность как состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз, которое позволяет обеспечить конституционные права, свободы, достойные качество и уровень жизни граждан, суверенитет, территориальную целостность и устойчивое развитие Российской Федерации, оборону и безопасность государства?

a. Указ Президента РФ от 10.01.2000 № 24 «О концепции национальной безопасности Российской Федерации»

b. Указ Президента РФ от 12.05.2009 № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»

c. Закон РФ от 05.03.1992 № 2446-1 (ред. от 26.06.2008) «О безопасности»

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к:

a. дисциплинарной и материальной ответственности

b. гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности

c. все варианты верны

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что не входит в состав профессиональной безопасности?

a. Безопасность труда

b. Конфликтная безопасность труда

c. Пенсионно-страховая безопасность труда

d. Интеллектуальная безопасность труда

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой элемент не входит в структуру корпоративной безопасности?

a. Правовая безопасность

b. Социально-бытовая безопасность

c. Физическая безопасность инфраструктуры

d. Физическая и личная безопасность сотрудников

e. Экономическая (финансовая) безопасность

f. Репутационная безопасность

g. Кадровая безопасность

h. Информационная безопасность

i. Управление рисками

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что не является социально-мотивационным элементом корпоративной безопасности?

a. Административная безопасность

b. Экологическая безопасность

c. Карьерная (профессиональная) безопасность

- d. Эстетическая безопасность
- e. Технологическая безопасность
- f. Финансовая безопасность

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Персональные данные работника - это:

- a. информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника
- b. информация, необходимая работодателю для решения социально-экономических проблем на предприятии
- c. информация о социальном статусе работника и членах его семьи

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какие статьи Конституции РФ устанавливают нормы о защите персональных данных?

- a. 23,24
- b. 11,12
- c. 44,45

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой системе корпоративной безопасности относится доктрина национальной безопасности в форме самосохранения нации как особой культурно-исторической, политической общности, в виде защиты государственного строя, национальных идеалов, традиций, стиля жизни как на территории государства, так и вовне?

- a. Американская доктрина корпоративной безопасности
- b. Российская доктрина корпоративной безопасности

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой кодекс РФ определяет моббинг, как:

- a. Дискриминация в отношении работника на рабочем месте
- b. Трудовой кодекс РФ не содержит определения моббинг
- c. Психологический террор в отношении работника с целью его увольнения

№ 18. Задание с множественным выбором. Выберите 5 правильных ответов.

Мобинг – то есть насилие на рабочем месте является одной из главных причин отчужденности, угнетенности, постоянной борьбы за существование, является причиной фрустрации, болезненных состояний и даже соматических и душевных заболеваний человека. Укажите обязательные признаки моббинга:

- a. Имеет вертикальный или горизонтальный характер
- b. Наличие негативной цели (увольнение, разрушение личности, снижение самооценки)
- c. Подрывает деловую репутацию и профессиональную компетентность
- d. Длительный характер, систематичность
- e. Выражается в изоляции сотрудника от каналов информации и коллектива
- f. Является важным механизмом социально-экономического регулирования труда
- g. Входит в состав корпоративной культуры предприятия
- h. Необходим для регулирования трудовых отношений

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кем из ученых впервые было введено в научный оборот понятие корпоративной безопасности в виде: "безопасность лица и имущества – первое и неотъемлемое достояние всякого человека, входящего в общество"?

- a. А.Градовский
- b. А.Тойнби
- c. М.Сперанский

2.3.2. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-3.1»

№ 1. Угрозы безопасности корпоративных систем и их реализация.

Причины угроз системы управления корпоративной безопасностью: политико-идеологические, социально-экономические, психологические, моральные, национальные, физиологические, стратегические, профессиональные, финансовые.

№ 2. Виды основных угроз национальной безопасности РФ.

Угрозы в сфере продовольственной безопасности. Угрозы в сфере экономической безопасности. Угрозы в сфере научно-образовательной безопасности. Угрозы в сфере здравоохранения. Угрозы в сфере культуры. Угрозы в сфере экологии.

№ 3. Нормативно-правовая база в сфере защиты персональных данных.

№ 4. Моббинг как фактор корпоративной угрозы. Сущность, признаки, профилактические мероприятия.

Технологии выявления потенциальных жертв вербовки и шантажа на стадии отбора кандидатов на трудоустройство. Сплетни в коллективе: как эффективно манипулировать кадрами. Дезинформация, распространение сведений, порочащих деловую репутацию компании. Причинение вреда здоровью, как следствие моббинга. Управление вовлеченностью персонала и кадровая безопасность. Индекс вовлеченности: как повышать продуктивность сотрудников. Нейролингвистическое программирование как метод манипулирования. Понятие слуха, сплетни, провокации. Причины этих явлений. Закон слухов. Классификация слухов. Сплетник в коллективе: как его вычислить и обезвредить. Управление слухами и сплетнями. Как вычислить сплетников при приеме на работу. Провокация как метод психологического воздействия. Переманивание сотрудников как метод недобросовестной конкуренции на рынке труда. Особенности моббинга в организации (на примере организации).

2.3.3. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-3.2»

№ 5. Угрозы безопасности корпоративных систем и их реализация.

Причины угроз системы управления корпоративной безопасностью: политико-идеологические, социально-экономические, психологические, моральные, национальные, физиологические, стратегические, профессиональные, финансовые.

№ 6. Нормативно-правовая база в сфере защиты персональных данных.

№ 7. Моббинг как фактор корпоративной угрозы. Сущность, признаки, профилактические мероприятия.

Технологии выявления потенциальных жертв вербовки и шантажа на стадии отбора кандидатов на трудоустройство. Сплетни в коллективе: как эффективно манипулировать кадрами. Дезинформация, распространение сведений, порочащих деловую репутацию компании. Причинение вреда здоровью, как следствие моббинга. Управление вовлеченностью персонала и кадровая безопасность. Индекс вовлеченности: как повышать продуктивность сотрудников. Нейролингвистическое программирование как метод манипулирования. Понятие слуха, сплетни, провокации. Причины этих явлений. Закон слухов. Класс-

ификация слухов. Сплетник в коллективе: как его вычислить и обезвредить. Управление слухами и сплетнями. Как вычислить сплетников при приеме на работу. Провокация как метод психологического воздействия. Переманивание сотрудников как метод недобросовестной конкуренции на рынке труда. Особенности моббинга в организации (на примере организации).

2.3.4. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-3.3»

№ 8. Угрозы безопасности корпоративных систем и их реализация.

Причины угроз системы управления корпоративной безопасностью: политико-идеологические, социально-экономические, психологические, моральные, национальные, физиологические, стратегические, профессиональные, финансовые.

№ 9. Нормативно-правовая база в сфере защиты персональных данных.

№ 10. Моббинг как фактор корпоративной угрозы. Сущность, признаки, профилактические мероприятия.

Технологии выявления потенциальных жертв вербовки и шантажа на стадии отбора кандидатов на трудоустройство. Сплетни в коллективе: как эффективно манипулировать кадрами. Дезинформация, распространение сведений, порочащих деловую репутацию компании. Причинение вреда здоровью, как последствие моббинга. Управление вовлеченностью персонала и кадровая безопасность. Индекс вовлеченности: как повышать продуктивность сотрудников. Нейролингвистическое программирование как метод манипулирования. Понятие слуха, сплетни, провокации. Причины этих явлений. Закон слухов. Классификация слухов. Сплетник в коллективе: как его вычислить и обезвредить. Управление слухами и сплетнями. Как вычислить сплетников при приеме на работу. Провокация как метод психологического воздействия. Переманивание сотрудников как метод недобросовестной конкуренции на рынке труда. Особенности моббинга в организации (на примере организации).

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета. Результаты экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость

делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к экзамену

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Понятие и структура корпоративной безопасности	ПК-3.1
2.	Понятие экономической, информационной, правовой, физической безопасности. Безопасность управления рисками	ПК-3.2
3.	Конкуренция как фактор корпоративной безопасности. Виды конкуренции	ПК-3.3
4.	Структура обеспечения корпоративной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
5.	Бизнес-разведка. Противодействия шпионажу	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
6.	Корпоративная безопасность как элемент безопасности государства. Концепция безопасности А. Градовского и М. Сперанского.	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
7.	Стратегия национальной безопасности РФ в соответствии с Указом Президента РФ от 12.05.2009 г. № 537	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
8.	Функции национальной безопасности и элементы ее структуры. Сферы национальной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
9.	Виды основных угроз национальной безопасности	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
10.	Персональные данные: понятие, порядок обработки, учета, хранения, передачи.	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
11.	Сущность ФЗ № 152 "О персональных данных" в области порядка передачи персональных данных работника	ПК-3.1
12.	Нормативно-правовая база РФ, регулирующая общественных отношения в сфере персональных данных	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
13.	Защита персональных данных работника	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
14.	Ответственность. за нарушение норм, регулирующих порядок сбора, обработки, хранения и передачи персональных данных	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
15.	Задачи Роскомнадзора в области защиты персональных данных	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
16.	Обязанности оператора перед субъектами персональных данных и уполномоченным органом	ПК-3.2
17.	Роль Конституции РФ в сфере защиты персональных данных	ПК-3.2
18.	Роль ФЗ № 152 "О персональных данных" в области защиты персональных данных	ПК-3.3
19.	Кадровая безопасность. Сущность, субъекты угроз. Управление кадровой безопасностью	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
20.	Показатели надежности системы безопасности. Политика и система безопасности предприятия.	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
21.	Нормативно-правовая база регулирования корпоративных угроз	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3

№	Вопрос	Код компетенции
22.	Моббинг как фактор корпоративной угрозы. Сущность, признаки, профилактические мероприятия	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
23.	Понятие коммерческой тайны корпорации. Состав и перечень сведений относящихся к коммерческой тайне	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-3.3
2	ПК-3.2
3	ПК-3.2
4	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
5	ПК-3.3
6	ПК-3.2
7	ПК-3.1
8	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
9	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
10	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
11	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
12	ПК-3.1
13	ПК-3.3
14	ПК-3.1
15	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
16	ПК-3.1
17	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
18	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
19	ПК-3.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	c
3	a
4	a
5	a
6	c
7	b
8	a, b, d, e
9	b
10	c
11	b
12	b
13	b
14	a
15	a
16	a
17	b
18	a, b, c, d, e
19	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Укажите верные факторы снижения угроз в системе корпоративной безопасности:

- a. Найм сотрудников на основе гражданско-правовых договоров
- b. Регулирование трудовых отношений в организации в соответствии с нормами ТК

РФ

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В какой статье Конституции РФ сказано о том, что работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни?

- a. 44
- b. 51
- c. 24

№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому виду относится конкуренция, реализуемая в рамках правового поля, в форме соперничества?

- a. "Белая"
- b. "Черная"
- c. "Серая"

№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Задачи Роскомнадзора:

- a. Ведение реестра операторов, осуществляющих обработку персональных данных; проверка сведений содержащихся в уведомлении об обработке персональных данных
- b. Внести необходимые изменения, уничтожить или заблокировать персональные данные
- c. Уведомить об изменениях уполномоченный орган по защите прав субъектов ПД в течение десяти рабочих дней с даты возникновения таких изменений

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В каких странах моббинг признан опасной угрозой для корпоративной безопасности и внесен в государственные программы противодействия корпоративным угрозам?

- a. Франция
- b. США
- c. Российская Федерация

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

По мнению какого ученого, отсутствие доктрины корпоративной безопасности вызывает гибель государства?

- a. А.Тойнби
- b. М.Сперанский
- c. А.Градовский

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Боссинг - это:

- a. Горизонтальный моббинг, то есть психологический террор, исходящий от коллег
- b. Вертикальный моббинг, то есть моббинг исходящий от руководителя в отношении подчиненного

№ 8. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.

Укажите верные факторы снижения угроз в системе корпоративной безопасности:

- a. Разработка и внедрение программ корпоративной культуры на предприятии
- b. Участие организации во всех формах социального партнерства
- c. Найм сотрудников на основе гражданско-правовых договоров
- d. Регулирование трудовых отношений в организации в соответствии с нормами ТК РФ
- e. Разработка и внедрение программ профилактики моббинга

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой нормативно-правовой акт определяет национальную безопасность как состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз, которое позволяет обеспечить конституционные права, свободы, достойные качество и уровень жизни граждан, суверенитет, территориальную целостность и устойчивое развитие Российской Федерации, оборону и безопасность государства?

- a. Указ Президента РФ от 10.01.2000 № 24 «О концепции национальной безопасности Российской Федерации»
- b. Указ Президента РФ от 12.05.2009 № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»
- c. Закон РФ от 05.03.1992 № 2446-1 (ред. от 26.06.2008) «О безопасности»

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к:

- a. дисциплинарной и материальной ответственности
- b. гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности
- c. все варианты верны

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что не входит в состав профессиональной безопасности?

- a. Безопасность труда
- b. Конфликтная безопасность труда
- c. Пенсионно-страховая безопасность труда
- d. Интеллектуальная безопасность труда

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой элемент не входит в структуру корпоративной безопасности?

- a. Правовая безопасность
- b. Социально-бытовая безопасность
- c. Физическая безопасность инфраструктуры
- d. Физическая и личная безопасность сотрудников
- e. Экономическая (финансовая) безопасность
- f. Репутационная безопасность
- g. Кадровая безопасность
- h. Информационная безопасность
- i. Управление рисками

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что не является социально-мотивационным элементом корпоративной безопасности?

- a. Административная безопасность
- b. Экологическая безопасность
- c. Карьерная (профессиональная) безопасность
- d. Эстетическая безопасность
- e. Технологическая безопасность
- f. Финансовая безопасность

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Персональные данные работника - это:

- a. информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника
- b. информация, необходимая работодателю для решения социально-экономических проблем на предприятии
- c. информация о социальном статусе работника и членах его семьи

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какие статьи Конституции РФ устанавливают нормы о защите персональных данных?

- a. 23,24

b. 11,12

c. 44,45

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой системе корпоративной безопасности относится доктрина национальной безопасности в форме самосохранения нации как особой культурно-исторической, политической общности, в виде защиты государственного строя, национальных идеалов, традиций, стиля жизни как на территории государства, так и вовне?

a. Американская доктрина корпоративной безопасности

b. Российская доктрина корпоративной безопасности

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой кодекс РФ определяет моббинг, как:

a. Дискриминация в отношении работника на рабочем месте

b. Трудовой кодекс РФ не содержит определения моббинг

c. Психологический террор в отношении работника с целью его увольнения

№ 18. Задание с множественным выбором. Выберите 5 правильных ответов.

Мобинг – то есть насилие на рабочем месте является одной из главных причин отчужденности, угнетенности, постоянной борьбы за существование, является причиной фрустрации, болезненных состояний и даже соматических и душевных заболеваний человека. Укажите обязательные признаки моббинга:

a. Имеет вертикальный или горизонтальный характер

b. Наличие негативной цели (увольнение, разрушение личности, снижение самооценки)

c. Подрывает деловую репутацию и профессиональную компетентность

d. Длительный характер, систематичность

e. Выражается в изоляции сотрудника от каналов информации и коллектива

f. Является важным механизмом социально-экономического регулирования труда

g. Входит в состав корпоративной культуры предприятия

h. Необходим для регулирования трудовых отношений

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кем из ученых впервые было введено в научный оборот понятие корпоративной безопасности в виде: "безопасность лица и имущества – первое и неотъемлемое достояние всякого человека, входящего в общество"?

a. А.Градовский

b. А.Тойнби

c. М.Сперанский