



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Б1.В.15 Информационные системы корпоративного управления на платформе 1С

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобрено  
УМК факультета бизнес-коммуникаций  
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

*ФИО, должность, ученая степень, звание*

*подпись, печать*

Разработчики:



*(подпись)*

преподаватель

*(занимаемая должность)*

И.В. Тихонова

*(инициалы, фамилия)*

**Цель фонда оценочных средств.** Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.15 Информационные системы корпоративного управления на платформе 1С». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

**Фонд оценочных средств включает** контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, лабораторная работа, проект) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к зачету с оценкой.

**Структура и содержание заданий** – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.15 Информационные системы корпоративного управления на платформе 1С».

## 1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-7 Владеет навыками анализа рынка труда, определения потребности в трудовых ресурсах и составления профиля должности	ПК-7.1	Знает основы сбора и анализа информации о рынке труда, источниках поиска, об организациях и кандидатах на замещение рабочих мест
	ПК-7.2	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии получения информации, необходимой для подбора персонала
	ПК-7.3	Владеет навыками определения целей и параметров анализа рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов

## 2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

### 2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Получение информации о рынке труда из внешних источников в конфигурации 1С: ЗУП КОРП.	ПК-7.1, ПК-7.3	Тест, ЛР, Проект	Тест
2	Выстраивание взаимоотношений с клиентом в 1С: CRM.	ПК-7.2, ПК-7.1	Тест, ЛР	Тест
3	Визуализация аналитической информации в 1С: Аналитика.	ПК-7.2	Тест, ЛР	Тест

### 2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

<b>Оценочное средство</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено
Лабораторная работа	Работа выполнена в полном объеме и получены правильные ответы на дополнительные вопросы преподавателя в рамках данной работы	Зачтено
	Работа выполнена в неполном объеме, например, имеются ошибки в определении большинства или всех искомых величин, результаты в большей массе присутствуют, но не верны, выводы заключения не соответствуют действительности, имеются значительные ошибки в оформлении	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Проект	<p>Проект студентом завершён в полном объеме. Для естественнонаучного проекта представлена работоспособная практическая часть, правильно выполнены и обоснованы необходимые расчёты. Реализация практической части проекта соответствует техническому заданию или заданию преподавателя. В проекте обозначена актуальность выбора темы с опорой на анализ предметной области. Студент способен сформулировать и обосновать практическую значимость своей работы. Подготовлена презентация результатов работы. Студент ориентируется во всех этапах разработки проекта, уверенно отвечает на вопросы аудитории. Способен аргументированно обосновать концепцию проекта и выбор инструментов для разработки проекта. Студент способен выделить достоинства и недостатки своей работы и предложить способы устранения недостатков</p>	Зачтено
	<p>Проект студентом не завершён. Неполностью выполнены или не выполнены совсем ключевые задачи. Для естественнонаучного проекта практическая часть не работоспособна или не начата, есть существенные неустранённые недостатки, необходимые расчеты выполнены с грубыми ошибками. Реализация проекта не соответствует техническому заданию или заданию преподавателя. В проекте необозначена, и не обоснована актуальность темы. Практическая значимость работы не сформулирована. Плохо подготовлена презентация результатов работы. Студент почти не ориентируется в этапах разработки проекта, не отвечает на вопросы аудитории. Плохо обосновывается выбор инструментов для реализации проекта. Студент не способен выделить достоинства и недостатки своей работы даже после серии наводящих вопросов</p>	Незачтено

### 2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

#### 2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

##### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

##### Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых

**компетенций**

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-7.2
2	ПК-7.2
3	ПК-7.2
4	ПК-7.1
5	ПК-7.2
6	ПК-7.2
7	ПК-7.2
8	ПК-7.1
9	ПК-7.2
10	ПК-7.1
11	ПК-7.1
12	ПК-7.1
13	ПК-7.1
14	ПК-7.1

**Ключ ответов**

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	факты
2	а
3	измерения
4	а
5	а
6	а
7	потенциальный клиент
8	настройки
9	а
10	резерве
11	текучести
12	с
13	XYZ - анализ
14	а, b, с, d, e, f

**Перечень тестовых вопросов**

*№ 1. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Поля, на основании которых заполняются числовые данные в 1С: Аналитика, называются ... Закончите фразу.

*№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Возможно из построенной таблицы или графика в конфигурации "1С: Аналитика" перейти к источнику данных, на основе которых они построены?

- a. Да
- b. Нет

*№ 3. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Поля, в разрезе которых анализируются данные в 1С: Аналитика, называются ... Закончите фразу.

*№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Значимость реализованных товаров в величине полученной выручки позволяет определить:

- a. ABC - анализ
- b. XYZ - анализ
- c. Нет верных ответов

*№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В конфигурации "1С: Аналитика" за указанный период построен график динамики полученной выручки по номенклатурной позиции. Укажите измерение:

- a. номенклатурные позиции
- b. указанный период
- c. динамики полученной выручки

*№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Для ABC - анализа используют данные по клиентам:

- a. фактическим
- b. потенциальным

*№ 7. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Под дидом в CRM - системах понимается .... Закончите фразу.

*№ 8. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Функциональные возможности конфигурации 1С: ЗУП КОРП подключаются и отключаются в разделе программы .... Закончите фразу.

*№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Для ABC - анализа используют данные по клиентам:

- a. фактическим
- b. потенциальным

*№ 10. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Если кандидат на вакантную должность на данный момент нам не подошел, но мы не хотим терять его из поля зрения, в 1С: ЗУП КОРП можно сохранить его в .... Закончите фразу.

*№ 11. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Показатель .... кадров позволяет проанализировать процент уволившихся по отношению к среднесписочной численности, в 1С: ЗУП КОРП имеется возможность подключить расчет названного показателя. Закончите фразу. Напишите название показателя.

*№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Как называется отчет, который показывает, сколько покупок совершил клиент за анализируемый период:

- a. XYZ - анализ

- b. ABC - анализ
- c. Воронка продаж

*№ 13. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Колебания спроса на товар показывает ... - анализ. Закончите фразу.

*№ 14. Задание с множественным выбором. Выберите 6 правильных ответов.*

Какие функциональные возможности реализованы в 1С: ЗУП КОРП при подборе персонала:

- a. парсинг резюме
- b. подключения чат-бота
- c. оценивание кандидата на должность с помощью электронного интервью
- d. автоматически выгружать профиль вакантной должности на рекрутинговый сайт и наоборот
- e. возможность интеграции с рекрутинговыми сайтами
- f. подключение E-Staff рекрутера

### **2.3.2. Лабораторные работы для оценки компетенции «ПК-7.2»**

*№ 1. Подбор персонала.*

Найдите, где в конфигурации 1С: ЗУП КОРП подключить интеграцию с рекрутинговыми сайтами.

*№ 2. Лидогенерация.*

[Лабораторная работа.](#)

*№ 3. Самостоятельное задание.*

[Задание.](#)

## **3. Промежуточная аттестация**

### **3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности**

Зачет является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Зачет проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Зачет принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Зачет проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на зачете представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы билета. Результаты зачета оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на зачет в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном



локальными нормативными актами порядке.

### 3.2. Вопросы к зачету с оценкой

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Интеграция 1С: ЗУП КОРП с рекрутинговыми сайтами.	ПК-7.1
2.	Сервисы 1С для анализа контрагентов, потенциальных работников.	ПК-7.1
3.	Возможности автоматизации бизнес-процесса командирования сотрудников в 1С: ЗУП КОРП за счет интеграции с он-лайн сервисом Smartway.	ПК-7.1
4.	Парсинг резюме в 1С: ЗУП КОРП.	ПК-7.1
5.	Е-Staff рекрутер: что такое, назначение, основные функциональные возможности, интеграция с 1С: ЗУП КОРП.	ПК-7.1
6.	CRM - системы: что понимается, основные функциональные возможности.	ПК-7.1
7.	Функциональные возможности 1С: CRM в системах 1С.	ПК-7.1
8.	Система 1С: Аналитика: определение, основные функциональные возможности.	ПК-7.2
9.	Построение Дашборда в системе 1С: Аналитика.	ПК-7.2
10.	Информационный источник для системы 1С: Аналитика.	ПК-7.2

### 3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

### 3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

#### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

#### Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-7.2
2	ПК-7.2
3	ПК-7.2
4	ПК-7.1
5	ПК-7.2
6	ПК-7.2
7	ПК-7.2
8	ПК-7.1

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
9	ПК-7.2
10	ПК-7.1
11	ПК-7.1
12	ПК-7.1
13	ПК-7.1
14	ПК-7.1

#### Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	факты
2	а
3	измерения
4	а
5	а
6	а
7	потенциальный клиент
8	настройки
9	а
10	резерве
11	текучности
12	с
13	XYZ - анализ
14	а, b, c, d, e, f

#### Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание открытой формы. Введите ответ.

Поля, на основании которых заполняются числовые данные в 1С: Аналитика, называются ... Закончите фразу.

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Возможно из построенной таблицы или графика в конфигурации "1С: Аналитика" перейти к источнику данных, на основе которых они построены?

- а. Да
- б. Нет

№ 3. Задание открытой формы. Введите ответ.

Поля, в разрезе которых анализируются данные в 1С: Аналитика, называются ... Закончите фразу.

№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Значимость реализованных товаров в величине полученной выручки позволяет определить:

- а. ABC - анализ
- б. XYZ - анализ

с. Нет верных ответов

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В конфигурации "1С: Аналитика" за указанный период построен график динамики полученной выручки по номенклатурной позиции. Укажите измерение:

- а. номенклатурные позиции
- б. указанный период
- с. динамики полученной выручки

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для ABC - анализа используют данные по клиентам:

- а. фактическим
- б. потенциальным

№ 7. Задание открытой формы. Введите ответ.

Под дидом в CRM - системах понимается .... Закончите фразу.

№ 8. Задание открытой формы. Введите ответ.

Функциональные возможности конфигурации 1С: ЗУП КОРП подключаются и отключаются в разделе программы .... Закончите фразу.

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для ABC - анализа используют данные по клиентам:

- а. фактическим
- б. потенциальным

№ 10. Задание открытой формы. Введите ответ.

Если кандидат на вакантную должность на данный момент нам не подошел, но мы не хотим терять его из поля зрения, в 1С: ЗУП КОРП можно сохранить его в .... Закончите фразу.

№ 11. Задание открытой формы. Введите ответ.

Показатель .... кадров позволяет проанализировать процент уволившихся по отношению к среднесписочной численности, в 1С: ЗУП КОРП имеется возможность подключить расчет названного показателя. Закончите фразу. Напишите название показателя.

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Как называется отчет, который показывает, сколько покупок совершил клиент за анализируемый период:

- а. XYZ - анализ
- б. ABC - анализ
- с. Воронка продаж

№ 13. Задание открытой формы. Введите ответ.

Колебания спроса на товар показывает ... - анализ. Закончите фразу.

№ 14. Задание с множественным выбором. Выберите 6 правильных ответов.

Какие функциональные возможности реализованы в 1С: ЗУП КОРП при подборе персонала:

- а. парсинг резюме
- б. подключения чат-бота
- с. оценивание кандидата на должность с помощью электронного интервью

- d. автоматически выгружать профиль вакантной должности на рекрутинговый сайт и наоборот
- e. возможность интеграции с рекрутинговыми сайтами
- f. подключение E-Staff рекрутера