



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Б1.В.12 Маркетинг персонала

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен  
УМК факультета бизнес-коммуникаций  
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

*ФИО, должность, ученая степень, звание*

*подпись, печать*

Разработчики:



доцент

*(занимаемая должность)*

А.В. Блинникова

*(инициалы, фамилия)*

**Цель фонда оценочных средств.** Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.12 Маркетинг персонала». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

**Фонд оценочных средств включает** контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, реферат, конспект лекций, устный опрос, практическое задание, доклад/презентация, деловая игра) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к экзамену.

**Структура и содержание заданий** – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.12 Маркетинг персонала».

### 1. Паспорт фонда оценочных средств

| Компетенция  | Индикаторы компетенций | Результаты обучения   |
|--|------------------------|---|
| ПК-1<br>Знает основы кадрового планирования, основы маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала, критерии подбора персонала, основы найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала | ПК-1.1                 | Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации   |
|  | ПК-1.2                 | Умеет применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствии с их спецификой |
|  | ПК-1.3                 | Владеет навыками анализа рынка труда и персонала организации  |
| ПК-7<br>Владеет навыками анализа рынка труда, определения потребности в трудовых ресурсах и составления профиля должности  | ПК-7.1                 | Знает основы сбора и анализа информации о рынке труда, источниках поиска, об организациях и кандидатах на замещение рабочих мест  |
|  | ПК-7.2                 | Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии получения информации, необходимой для подбора персонала  |
|  | ПК-7.3                 | Владеет навыками определения целей и параметров анализа рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов   |

### 2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

## 2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

| № п/п | Раздел, тема  | Код индикатора компетенции                     | Наименование ОС   |             |
|-------|---|--|-------------------|-------------|
|       |   |  | ТК                | ПА          |
| 1     | Понятие и виды регулирования рынка труда. Рынок труда как саморегулирующаяся система. Ограниченность механизма саморегулирования рынка труда. Государственное регулирование рынка труда, его сущность и необходимость. Возможности и пределы государственного регулирования процессов на рынке труда. Международная организация труда (МОТ), ее структура, сфера деятельности и методы работы.  | ПК-1.1, ПК-1.3                                 | Тест, Реф, КЛ, УО | Тест        |
| 2     | Политика занятости, ее роль и место в регулировании рынка труда и социально-экономической политике государства. Эволюция методов государственного регулирования рынка труда в странах с развитой рыночной экономикой. Виды мер политики содействия занятости.   | ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-7.1, ПК-7.3, ПК-1.2         | Тест, Пз, Д       | Тест        |
| 3     | Государственная служба занятости как многоуровневая и многофункциональная социальная система и административная организация. Разработка и осуществление государственной политики занятости населения как главная целевая функция службы занятости. Роль службы занятости как амортизатора негативных тенденций на рынке труда.  | ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-7.1, ПК-7.3, ПК-1.2, ПК-7.2 | Тест, Пз, КЛ      | Тест        |
| 4     | Основные проблемы управления занятостью в России: отставание нормотворческой деятельности от реальных потребностей, обусловленных социально-экономическими преобразованиями; объективные трудности адаптации международных норм и стандартов к российским условиям; недостатки материально-технического, финансового, информационного и кадрового обеспечения деятельности служб занятости разного уровня; слабость их общественных связей, взаимодействия и поддержки со стороны органов власти, предпринимательской среды и средств массовой информации | ПК-1.1, ПК-7.1                                 | УО                | <b>Нет!</b> |

| № п/п | Раздел, тема  | Код индикатора компетенции                     | Наименование ОС       |      |
|-------|---|--|-----------------------|------|
|       |   |  | ТК                    | ПА   |
| 5     | Специфика и особенности формирования рынка труда в России. Границы рынка труда. Узкая и расширительная трактовки границ рынка труда. Рынок труда открытый (текущий) и внутрифирменный. Структура и виды рынков труда.   | ПК-1.1, ПК-7.1, ПК-1.3, ПК-7.3, ПК-1.2, ПК-7.2 | Тест, Д, Деловая игра | Тест |
| 6     | Роль союзов работодателей и профессиональных организаций трудящихся (профсоюзов). Негосударственные структуры содействия занятости населения. Законодательные акты, постановления Правительства Российской Федерации, другие нормативные документы как правовая основа признания и социальной поддержки безработных граждан в России. | ПК-1.1, ПК-7.1                                 | Тест, Пз              | Тест |
| 7     | Понятие и определение «Маркетинга персонала». Современные тренды и тенденции. Внутренний и внешний маркетинг персонала. Оценка потребностей в персонале. Этапы оценки потребности в персонале.  | ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-7.2, ПК-1.2                 | Тест, УО, Д           | Тест |
| 8     | Применение технологий внутреннего маркетинга в процессах управления персоналом. Стратегический HR-менеджмент. Разработка кадровой стратегии, кадровое планирование.   | ПК-1.1, ПК-7.1, ПК-1.3, ПК-7.3, ПК-1.2, ПК-7.2 | Тест, Д, УО           | Тест |
| 9     | Маркетинговые исследования рынка труда. Выявление и классификация требований к персоналу и к работодателю. Сегментирование рынка труда на основе требований к персоналу и к работодателю.   | ПК-1.2, ПК-7.2, ПК-1.1, ПК-7.1                 | Тест, Д, УО           | Тест |

## 2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

| Оценочное средство | Критерии оценивания                                       | Шкала оценивания |
|--------------------|---|------------------|
| Тест               | Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий      | Зачтено          |
|                    | Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий | Незачтено        |

| <b>Оценочное средство</b> | <b>Критерии оценивания</b>  | <b>Шкала оценивания</b> |
|---------------------------|---|-------------------------|
| Реферат                   | <p>Реферат должен проявлять глубокий аналитический подход к теме и иметь оригинальные идеи и решения. Реферат должен иметь четкую логическую последовательность высказываний и аргументов, а также грамотно использовать литературные источники для подтверждения своих выводов.</p> <p>Реферат должен быть написан грамотно и отличаться полнотой изложения, чтобы читателю было легко понимать идеи автора. Реферат должен соответствовать требованиям технического оформления и содержать правильно составленный список литературы. Реферат должен выделяться творческим подходом, индивидуальностью и оригинальностью мышления, а также демонстрировать самостоятельность автора в выборе и изучении темы</p> | Зачтено                 |
|                           | <p>Реферат не соответствует поставленной теме или не содержит ответов на поставленные вопросы.</p> <p>Реферат написан неграмотно, содержит ошибки и не соответствует требованиям по оформлению.</p> <p>Реферат содержит грубые ошибки, такие как крупные ошибки пунктуации, орфографические или грамматические ошибки. Реферат не содержит списка использованной литературы или список не выполнен в соответствии с требованиями, определенными преподавателем. Реферат содержит неправильно изложенную информацию, содержащую фактические ошибки, логические ошибки или ошибки в выводах и аргументах</p>  | Незачтено               |
| Конспект лекций           | <p>В конспекте описан оптимальный объем текста, присутствует логичное построение и связность.</p> <p>Раскрытие темы представлено достаточно полно.</p> <p>Работа оформлена аккуратно</p>  | Зачтено                 |
|                           | Текст конспекта не соответствует теме или не отражает ключевых положений изучаемой темы   | Незачтено               |

| <b>Оценочное средство</b> | <b>Критерии оценивания</b>  | <b>Шкала оценивания</b> |
|---------------------------|---|-------------------------|
| Устный опрос              | 1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их | Зачтено                 |
|                           | 1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы  | Незачтено               |
| Практическое задание      | Задание выполнено верно. Выбран оптимальный путь решения. Присутствует развернутое описание алгоритма решения   | Зачтено                 |
|                           | В работе получен неверный ответ, связанный с грубыми ошибками допущенными в ходе решения, либо решение отсутствует полностью  | Незачтено               |
| Доклад/презентация        | Обучающийся демонстрирует удовлетворительное знание материала, ориентируется в вопросах по теме. Обладает удовлетворительными навыками публичного выступления   | Зачтено                 |
|                           | Обучающийся не знает значительной части программного материала, плохо ориентируется в материале, допускает существенные ошибки, выступает неуверенно, с большими затруднениями  | Незачтено               |

| <b>Оценочное средство</b> | <b>Критерии оценивания</b>  | <b>Шкала оценивания</b> |
|---------------------------|---|-------------------------|
| Деловая игра              | Студентами демонстрируется высокое качество анализа вариантов аргументов. Высокий уровень защиты избранного варианта: умение излагать основные положения излагаются четко и корректно, точка зрения аргументирована, ответы на вопросы оппонентов полные и развернутые. Регламент точно соблюден. Дискуссия ведется умело. Активное участие в команде как оппонента при обсуждении вариантов других команд. Активная работа в команде во время групповой работы | Зачтено                 |
|                           | Студентами не представлены варианты аргументов. Защита избранного варианта: основные положения не излагаются, точка зрения не аргументирована, не отвечают на вопросы оппонентов. Регламент не соблюден. Студенты не участвуют в дискуссии. Не участвует в команде как оппонент при обсуждении вариантов других команд. Не участвует в работе команды во время групповой работы   | Незачтено               |

### **2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)**

#### **2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся**

##### **Общие критерии оценивания**

| <b>Процент правильных ответов</b> | <b>Оценка</b>           |
|-----------------------------------|-------------------------|
| 91% – 100%                        | 5 (отлично)             |
| 81% – 90%                         | 4 (хорошо)              |
| 71% – 80%                         | 3 (удовлетворительно)   |
| Менее 70%                         | 2 (неудовлетворительно) |

##### **Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций**

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 1                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 2                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 3                        | ПК-1.3                            |
| 4                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 5                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 6                        | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 7                        | ПК-1.3                            |
| 8                        | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 9                        | ПК-1.1                            |
| 10                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |



| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 11                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 12                       | ПК-7.1                            |
| 13                       | ПК-7.1                            |
| 14                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 15                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 16                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 17                       | ПК-7.1                            |
| 18                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 19                       | ПК-7.2                            |
| 20                       | ПК-1.1                            |
| 21                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 22                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 23                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 24                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 25                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 26                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 27                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 28                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 29                       | ПК-7.1                            |
| 30                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 31                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 32                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 33                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 34                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 35                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 36                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 37                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 38                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 39                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 40                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 41                       | ПК-1.3, ПК-7.1                    |
| 42                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 43                       | ПК-7.1                            |
| 44                       | ПК-1.3                            |
| 45                       | ПК-7.1                            |
| 46                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 47                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 48                       | ПК-1.1                            |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 49                       | ПК-7.1                            |
| 50                       | ПК-7.1                            |
| 51                       | ПК-7.1                            |
| 52                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 53                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 54                       | ПК-1.1                            |
| 55                       | ПК-1.1                            |
| 56                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 57                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 58                       | ПК-1.1                            |
| 59                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 60                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 61                       | ПК-1.1                            |
| 62                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 63                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 64                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 65                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 66                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 67                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 68                       | ПК-7.1                            |
| 69                       | ПК-7.1                            |
| 70                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 71                       | ПК-1.3                            |
| 72                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 73                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 74                       | ПК-7.1                            |
| 75                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 76                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 77                       | ПК-7.1                            |
| 78                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 79                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 80                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 81                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 82                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 83                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 84                       | ПК-1.1                            |
| 85                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 86                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 87                       | ПК-1.1                            |
| 88                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 89                       | ПК-7.1                            |
| 90                       | ПК-1.1, ПК-7.3                    |
| 91                       | ПК-1.1                            |
| 92                       | ПК-7.1                            |
| 93                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 94                       | ПК-7.1                            |
| 95                       | ПК-1.1                            |
| 96                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 97                       | ПК-1.1                            |
| 98                       | ПК-1.1                            |
| 99                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 100                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 101                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 102                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 103                      | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 104                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 105                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 106                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 107                      | ПК-7.1                            |
| 108                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 109                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 110                      | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 111                      | ПК-1.3                            |
| 112                      | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 113                      | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 114                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 115                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 116                      | ПК-1.1                            |
| 117                      | ПК-7.1                            |
| 118                      | ПК-1.1                            |
| 119                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 120                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 121                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 122                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 123                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 124                      | ПК-1.1, ПК-7.1                    |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 125                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 126                      | ПК-7.1                            |
| 127                      | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 128                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 129                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 130                      | ПК-1.1                            |
| 131                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 132                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 133                      | ПК-7.1                            |
| 134                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 135                      | ПК-7.1                            |
| 136                      | ПК-1.1                            |
| 137                      | ПК-7.1                            |
| 138                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 139                      | ПК-7.1                            |
| 140                      | ПК-1.1, ПК-7.3                    |
| 141                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 142                      | ПК-7.1                            |
| 143                      | ПК-7.1                            |

**Ключ ответов**

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b> |
|--------------------------|---|
| 1                        | a   |
| 2                        | a   |
| 3                        | a, d  |
| 4                        | a   |
| 5                        | c   |
| 6                        | b   |
| 7                        | b   |
| 8                        | b   |
| 9                        | a   |
| 10                       | b, c, d   |
| 11                       | b   |
| 12                       | a   |
| 13                       | b   |
| 14                       | a, b, d   |
| 15                       | c   |
| 16                       | a   |
| 17                       | c   |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>                  |
|--------------------------|--|
| 18                       | b  |
| 19                       | b  |
| 20                       | b  |
| 21                       | b  |
| 22                       | b  |
| 23                       | a  |
| 24                       | a  |
| 25                       | b  |
| 26                       | a, b, e  |
| 27                       | занятость  |
| 28                       | a  |
| 29                       | a, b   |
| 30                       | c  |
| 31                       | $11 \pm 0$   |
| 32                       | c  |
| 33                       | a  |
| 34                       | b  |
| 35                       | c  |
| 36                       | d  |
| 37                       | c  |
| 38                       | a  |
| 39                       | b  |
| 40                       | a  |
| 41                       | a, b, d  |
| 42                       | a  |
| 43                       | профсоюз, профессиональный союз, первичная профсоюзная организация |
| 44                       | a  |
| 45                       | c  |
| 46                       | b  |
| 47                       | a  |
| 48                       | b, c   |
| 49                       | c  |
| 50                       | a  |
| 51                       | a  |
| 52                       | b  |
| 53                       | a  |
| 54                       | b  |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b> |
|--------------------------|---|
| 55                       | a   |
| 56                       | b   |
| 57                       | a   |
| 58                       | c   |
| 59                       | a   |
| 60                       | c   |
| 61                       | a, d  |
| 62                       | c, d  |
| 63                       | c   |
| 64                       | d   |
| 65                       | c   |
| 66                       | b   |
| 67                       | a, b  |
| 68                       | Трудовой кодекс, Трудовой кодекс РФ, ТК РФ        |
| 69                       | b   |
| 70                       | c, d  |
| 71                       | b, d  |
| 72                       | a   |
| 73                       | c   |
| 74                       | c   |
| 75                       | c   |
| 76                       | b   |
| 77                       | c   |
| 78                       | a   |
| 79                       | b   |
| 80                       | a   |
| 81                       | c   |
| 82                       | a   |
| 83                       | a   |
| 84                       | a   |
| 85                       | b   |
| 86                       | безработные                                       |
| 87                       | b   |
| 88                       | b   |
| 89                       | a   |
| 90                       | c   |
| 91                       | a   |
| 92                       | c   |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>                       |
|--------------------------|---|
| 93                       | d   |
| 94                       | c   |
| 95                       | зарплата, оплата труда, заработная плата                                |
| 96                       | a, b, c   |
| 97                       | b   |
| 98                       | a   |
| 99                       | b   |
| 100                      | c   |
| 101                      | безработные   |
| 102                      | d, e, f   |
| 103                      | b   |
| 104                      | c   |
| 105                      | b   |
| 106                      | a, c, d   |
| 107                      | a   |
| 108                      | b   |
| 109                      | b, c, d   |
| 110                      | японская модель, японская модель рынка труда, модель рынка труда Японии |
| 111                      | a   |
| 112                      | занятость   |
| 113                      | a   |
| 114                      | b   |
| 115                      | a   |
| 116                      | c   |
| 117                      | c   |
| 118                      | b   |
| 119                      | b   |
| 120                      | c   |
| 121                      | c   |
| 122                      | a   |
| 123                      | a, d, e   |
| 124                      | c   |
| 125                      | a   |
| 126                      | c   |
| 127                      | b   |
| 128                      | a   |
| 129                      | c   |

| № вопроса в тесте | Номер ответа (или ответ, или соответствие)    |
|-------------------|---|
| 130               | a   |
| 131               | a   |
| 132               | c   |
| 133               | приказом, распоряжением, приказ, распоряжение |
| 134               | b   |
| 135               | b   |
| 136               | a, b, d, f                                    |
| 137               | протокол, протоколом                          |
| 138               | a, c, e                                       |
| 139               | c   |
| 140               | a   |
| 141               | c   |
| 142               | протокол, протоколом                          |
| 143               | b   |

### **Перечень тестовых вопросов**

*№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или их группы допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня представляет использование

- a. гибких режимов рабочего времени
- b. частичной занятости
- c. стандартных режимов работы

*№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Описание работы и их спецификация (определение требований к кандидатам) очень полезны для специалистов по набору и отбору персонала так как позволяют привлечь наиболее подходящих из всех возможных кандидатов

- a. верно
- b. неверно
- c. частично верно

*№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что произойдет с гражданином, если он долгое время находится без работы?

- a. снизится уровень жизни
- b. будет изгнан из общества
- c. подвергнется большому риску заболеваемости
- d. потеряет профессиональную квалификацию

*№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какой из видов контроля маркетинга персонала обеспечивает связь между результативностью проделанной работы и размерами вознаграждения за нее

- a. завершающий контроль



- b. текущий контроль
- c. упреждающий контроль

*№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: План маркетинга персонала – это система целевых показателей развития системы маркетинга персонала в конкретной организации, а также разбивка маркетинговых мероприятий в сфере персонала на этапы, определение способов достижения поставленных целей, распределение ресурсов, определение ожидаемых результатов и способов их использования

- a. неверно
- b. частично верно
- c. верно

*№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

граждане, проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации считаются

- a. безработными
- b. занятыми
- c. служащими
- d. самозанятыми

*№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая организация создана для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения

- a. Агентство стратегических инициатив
- b. Государственная служба занятости
- c. Министерство труда и занятости

*№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какой документ заключается на основе принципов социального партнерства

- a. координальный договор
- b. коллективный договор
- c. коллегиальный договор
- d. трудовой договор

*№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Государственный информационный ресурс, который является базовым государственным информационным ресурсом, содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации"

- a. Справочник профессий
- b. Работа в России
- c. HH.ru
- d. Superjob.ru

№ 10. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Основными функциями подсистемы развития персонала являются (при необходимости указать несколько)

- a. разработка стратегии управления персоналом
- b. планирование и контроль деловой карьеры
- c. переподготовка и повышение квалификации работников
- d. работа с кадровым резервом
- e. организация трудовых отношений
- f. планирование и прогнозирование персонала

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Реальная заработная плата – это...

- a. сумма расходов семьи в течение месяца
- b. количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату
- c. заработная плата, оставшаяся после вычета налогов и других платежей
- d. сумма доходов семьи в течение месяца

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сохраняется ли за безработными гражданами право на получение пособия по безработице в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости?

- a. сохраняется
- b. не сохраняется
- c. вопрос решается в индивидуальном порядке

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Комиссия по трудовым спорам

- a. формируется работодателем
- b. формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работников
- c. формируется на общем собрании (конференции) работников

№ 14. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Основными функциями подсистемы развития персонала являются (при необходимости указать несколько)

- a. работа с кадровым резервом
- b. переподготовка и повышение квалификации работников
- c. организация трудовых отношений
- d. планирование и контроль деловой карьеры
- e. разработка стратегии управления персоналом
- f. планирование и прогнозирование персонала

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Модель «4Р» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию

- a. частично верно
- b. неверно
- c. верно

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Соотношение спроса и предложения в разрезе всех составляющих структуру рынка труда.

- a. Конъюнктура рынка труда
- b. Модель рынка труда
- c. Механизм рынка труда

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой договор заключается

- a. решается в индивидуальном порядке
- b. в устной форме
- c. в письменной форме

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Чем характеризуется открытая кадровая политика?

- a. высокой конкуренцией на рынке труда
- b. эффективной адаптацией
- c. дефицитом рабочей силы

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что такое гибкость экономической системы?

a. Способность экономической системы отвечать на внутренние воздействия, ее способность сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внутренних условий

b. Способность экономической системы отвечать на внешние воздействия, ее способность сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внешних условий

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. макроуровень
- c. местный уровень

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Определите два основных источника привлечения персонала

- a. открытые и закрытые
- b. внешние и внутренние
- c. стратегические и оперативные

№ 22. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) считаются

- a. самозанятыми
- b. занятыми
- c. обучающимися
- d. безработными

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из видов контроля маркетинга персонала обеспечивает связь между результативностью проделанной работы и размерами вознаграждения за нее

- a. завершающий контроль
- b. текущий контроль
- c. упреждающий контроль

№ 24. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что следует понимать под категорией "Маркетинг персонала"

- a. вид управленческой деятельности, направленный на определение и покрытие потребности в персонале
- b. анализ ситуации на рынке труда для регулирования потребности в специалистах дефицитных специальностей
- c. анализ ожиданий нынешних и потенциальных сотрудников (например, при найме на работу), а также определение выполнимости и реальной степени исполнения этих ожиданий
- d. такая поведенческая культура, в которой имиджевые регуляторы осмысливаются персоналом как общественная необходимость

№ 25. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для какой модели рынка труда характерно: Госорганы уделяют большое внимание повышению конкурентоспособности рабочей силы через профподготовку и переподготовку работников, создание рабочих мест как в государственном секторе, так и путем субсидирования частных компаний, через информирование и профориентацию безработных, выплату пособий при переезде к новому месту работы

- a. японская модель
- b. шведская модель
- c. американская модель

№ 26. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Выбрать из списка безработных граждан, которые имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование

- a. Попова А.А., опекун несовершеннолетнего Рахтилина В.У.
- b. Петров С.Г., инвалид 2 группы
- c. Иванов С.В., прошедший военную службу по призыву в 2017 г., официально трудоустроен не был
- d. Гаврилова Э.П., признана безработной в июле 2022г.
- e. Сидорова Л.И., жена уволенного с военной службы Сидорова Ф.П.

№ 27. Задание открытой формы. Введите ответ.

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход -

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума

- a. теория ожиданий
- b. содержательная теория
- c. теория справедливости
- d. теория X, Y

№ 29. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через

- a. свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
- b. собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзом
- c. добровольные волонтерские организации
- d. автономные некоммерческие организации по охране труда и окружающей среды

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Описание работы и их спецификация (определение требований к кандидатам) очень полезны для специалистов по набору и отбору персонала так как позволяют привлечь наиболее подходящих из всех возможных кандидатов

- a. неверно
- b. частично верно
- c. верно

№ 31. Задание открытой формы. Введите числовой ответ.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее (...?) дней со дня подачи гражданином заявления о предоставлении ему государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы (ввести цифру)

№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что определяет покупательную способность: сколько товаров и услуг мы могли приобрести в прошлом году, а сколько - в этом.

- a. индекс потребительских цен
- b. номинальная зарплата
- c. реальная зарплата

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Определите два уровня формирования маркетинговой деятельности в области персонала

- a. стратегический и оперативный
- b. высший и низовой
- c. основной и дополнительный

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая безработица вызвана несовершенством рынка труда и правовых норм. Например, слишком незначительная разница между возможным окладом и пособием по безработице, - в этом случае интерес к поиску работы пропадает.

- a. фрикционная
- b. институциональная
- c. структурная

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какие виды оценки потребности в персонале вам известны

- a. внешние и внутренние
- b. стратегические и тактические
- c. количественные и качественные

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Содержание работы на конкретном рабочем месте в определенное время представлено чаще всего в виде

- a. трудового договора
- b. анкеты работника
- c. листа интервьюера
- d. должностной инструкции

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Количество труда, который работодатели готовы приобрести при данной ставке заработной платы

- a. сегментация рынка труда
- b. предложение труда
- c. спрос на труд

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая безработица связана с внедрением новых технологий, изменением структуры отраслей, научно-техническим прогрессом

- a. структурная
- b. фрикционная
- c. циклическая

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Модель «4P» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию

- a. частично верно
- b. верно
- c. неверно

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Описание работы и их спецификация (определение требований к кандидатам) очень полезны для специалистов по набору и отбору персонала так как позволяют привлечь наиболее подходящих из всех возможных кандидатов

- a. верно
- b. частично верно
- c. неверно

№ 41. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются:

- a. индивидуальный подход
- b. статистическая отчетность
- c. оплата услуг работодателей
- d. мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах
- e. организация работы с инвалидом психологов, профориентологов, реабилитологов
- f. профориентационная работа

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Номинальная заработная плата – это...

- a. заработная плата за вычетом налогов и других платежей
- b. заработная плата и поступления из других источников
- c. стоимость средств существования работника
- d. начисленная заработная плата

№ 43. Задание открытой формы. Введите ответ.

добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов — это

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая организация создана для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения

- a. Государственная служба занятости
- b. Агентство стратегических инициатив
- c. Министерство труда и занятости

№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Могут ли состоять в российских профсоюзах иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации

- a. не могут
- b. вопрос решается в индивидуальном порядке
- c. могут

№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В соответствии с законодательством РФ выплачивает ли предприятие выходные пособия в случае его ликвидации

- a. только госпредприятие
- b. да
- c. нет

d. в зависимости от должности работника

*№ 47. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "Трудовой потенциал"

a. это совокупность духовных и физических способностей человека, которые он использует всякий раз когда создает потребительные стоимости

b. это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике

c. способность персонала организации при наличии у него определенных качественных характеристик и соответствующих социально-экономических, организационных условий достигать определенный конечный результат

*№ 48. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.*

Дайте определение понятия «Рынок труда»

a. Статическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства

b. Механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда (заработной платы)

c. Динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства

*№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель

a. обязан принимать таких лиц на работу в приоритетном порядке

b. должен принимать таких лиц на оплачиваемую стажировку

c. имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с другими гражданами

*№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

a. в праве

b. не в праве

c. вопрос решается индивидуально

*№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Документ, в котором оформляется решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору

a. протокол

b. приказ

c. акт

*№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "Маркетинг персонала"

a. такая поведенческая культура, в которой имиджевые регуляторы осмысливаются персоналом как общественная необходимость

b. вид управленческой деятельности, направленный на определение и покрытие



потребности в персонале

с. анализ ситуации на рынке труда для регулирования потребности в специалистах дефицитных специальностей

d. анализ ожиданий нынешних и потенциальных сотрудников (например, при найме на работу), а также определение выполнимости и реальной степени исполнения этих ожиданий

*№ 53. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Относится ли к общественным работам деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки

a. не относится

b. вопрос решается в индивидуальном порядке

с. относится

*№ 54. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

a. региональный уровень

b. макроуровень

с. местный уровень

*№ 55. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Совокупная оценка личностных и профессиональных возможностей кадрового состава организации на основе изучения трудового потенциала работников и организации в целом

a. кадровый потенциал организации

b. кадровый потенциал работника

с. трудовой потенциал работника

*№ 56. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Организационно—административная адаптация позволяет работнику

a. ознакомиться с новыми требованиями трудовой, производственной и технологической дисциплины

b. ознакомиться с особенностями организационного механизма управления, местом своего подразделения в организационной структуре

с. включиться в систему взаимоотношений коллектива с его традициями, нормами жизни, ценностными ориентациями

d. ознакомиться с правовой стороной деятельности организации

*№ 57. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Для чего может быть использован анализ работы (должности)

a. выбора методов отбора для конкретной должности, выработки компенсационных решений

b. маркетингового анализа, определения доли рынка

- c. анализа финансового состояния фирмы
- d. получения информации о наличии необходимой рабочей силы на рынке труда, качественного анализа человеческих ресурсов

*№ 58. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. местный уровень
- c. макроуровень

*№ 59. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "Карьера"

- a. индивидуально осознанная позиция и поведение, связанное с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека
- b. повышение на более высокую ступень структуры организационной иерархии
- c. предлагаемая организацией последовательность различных ступеней в организационной иерархии, которые сотрудник потенциально может пройти

*№ 60. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Разработка требований к персоналу заключается в формировании представлений о качественных характеристиках персонала

- a. частично верно
- b. неверно
- c. верно

*№ 61. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.*

Отметьте основные подходы к анализу механизма функционирования рынка труда

- a. неоклассицизм
- b. марксизм
- c. ленинизм
- d. монетаризм

*№ 62. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.*

Объективная сегментация персонала на «ядро» и «периферию» в организации связана

c

- a. финансовое положение предприятия
- b. воля руководства предприятия
- c. различия в уровне экономической эффективности труда
- d. различия в уровне социальной эффективности труда

*№ 63. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов

службы занятости относится к полномочиям

а. уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти

б. Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации

в. органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения

*№ 64. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К представителям какой группы теории мотивации относятся Абрахам Маслоу, Дэвид МакКлеланд, Фредерик Герцберг

а. теории ожиданий

б. теория Х, Y

в. классической

г. содержательной

*№ 65. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "набора персонала"

а. прием сотрудников на работу

б. процесс селекции кандидатов, обладающих минимальными требованиями для занятия вакантной должности

в. создание достаточно представительного списка квалифицированных кандидатов на вакантную должность

*№ 66. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая безработица характерна для незащищенных слоев населения (инвалиды, нижние социальные слои).

а. структурная

б. маргинальная

в. институциональная

*№ 67. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.*

Объективная сегментация персонала на «ядро» и «периферию» в организации связана с

а. различия в уровне социальной эффективности труда

б. различия в уровне экономической эффективности труда

в. воля руководства предприятия

г. финансовое положение предприятия

*№ 68. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Основной нормативный акт, содержащий принципы социального партнерства в РФ, - это

*№ 69. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Обобщающая характеристика меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс, характеризующий скрытые, не проявившие еще себя возможности или способности в соответствующей сфере жизнедеятельности

- a. трудовые ресурсы
- b. трудовой потенциал
- c. рабочая сила

№ 70. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Что относится к преимуществам внутренних источников найма

- a. появление новых идей, использование новых технологий
- b. появление новых импульсов для развития
- c. повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом
- d. низкие затраты на адаптацию персонала

№ 71. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Отметьте элементы, которые включает в себя современная структура рынка труда

- a. экономическую систему
- b. систему найма
- c. производственную систему
- d. систему подготовки и переподготовки кадров

№ 72. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Разделение рынка труда на отдельные части, сектора по определенным признакам

- a. сегментация
- b. маркетинг персонала
- c. стратификация

№ 73. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость сотрудника выполнением трудовых обязательств в течение меньшей по сравнению с законодательно установленными нормами продолжительностью ежедневной и еженедельной работы представляет собой использование

- a. стандартных режимов работы
- b. гибких режимов рабочего времени
- c. частичной занятости

№ 74. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение

- a. посредником - медиатором
- b. трудовым арбитражем
- c. примирительной комиссией

№ 75. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что относят к достоинствам внешних источников привлечения персонала

- a. низкие затраты на адаптацию персонала
- b. повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом у кадровых работников
- c. появление новых импульсов для развития
- d. снижение конкуренции между работниками

№ 76. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений, которая

является федеральной государственной информационной системой

- a. Справочник профессий
- b. Работа в России
- c. Superjob.ru
- d. HH.ru

*№ 77. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Профсоюзные инспектора труда имеют право посещать организации, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения

- a. только государственные и муниципальные учреждения и организации
- b. только организации, находящиеся в частной собственности
- c. любые организации независимо от формы собственности и подчиненности

*№ 78. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости относится к полномочиям

- a. органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения
- b. Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации
- c. уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти

*№ 79. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Может ли быть признан безработным Иван Петрович Сидоров, которому назначена досрочная страховая пенсия по старости?

- a. может
- b. не может

*№ 80. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости относится к полномочиям

- a. органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения
- b. Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации
- c. уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти

*№ 81. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "кадры организации"

- a. часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике
- b. это совокупность духовных и физических способностей человека, которые он

использует всякий раз когда создает потребительные стоимости

с. трудоспособное население в рамках отдельной организации, на микроуровне

*№ 82. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Экономический закон, согласно которому при превышении фактического уровня безработицы над ее естественной нормой на 1 % недопроизводство ВВП составляет 2,5 %

а. Закон Оукена

б. Закон Кейнса

с. Закон Пигу

*№ 83. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу. Какой из методов его поиска представляется Вам наиболее эффективным?

а. обращение в рекрутинговое агентство

б. обращение в государственную службу занятости

с. ожидание самопроявившихся кандидатов

д. размещение объявлений о вакансии на кабельном телевидении

*№ 84. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Государственный информационный ресурс, который является базовым государственным информационным ресурсом, содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации"

а. Справочник профессий

б. Работа в России

с. Superjob.ru

д. HH.ru

*№ 85. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений, которая является федеральной государственной информационной системой

а. Superjob.ru

б. Работа в России

с. Справочник профессий

д. HH.ru

*№ 86. Задание открытой формы. Введите ответ.*

трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней — это

*№ 87. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала

а. кадровый потенциал организации

б. кадровый потенциал работника

с. трудовой потенциал работника

*№ 88. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какой документ заключается на основе принципов социального партнерства

- a. коллегиальный договор
- b. коллективный договор
- c. координальный договор
- d. трудовой договор

№ 89. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В каком документе закреплены основные принципы социального партнерства

- a. Трудовой кодекс РФ
- b. Конституция РФ
- c. ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

№ 90. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

какая безработица связана с перемещением людей с одной работы на другую, с одной местности в другую, состояние «взаимного поиска»

- a. структурная
- b. циклическая
- c. фрикционная

№ 91. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

От чего зависит конъюнктура рынка труда?

- a. от цены реализации труда (заработной платы)
- b. от цен на продукты питания
- c. от ситуации на валютном рынке

№ 92. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К сторонам социального партнерства относятся

- a. работники и профессиональные союзы
- b. работники и уполномоченный государственные органы
- c. работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

№ 93. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должностных инструкций

- a. организационные
- b. экономические
- c. социально-психологические
- d. административные

№ 94. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Стороны трудового договора

- a. работник и наниматель
- b. гражданин и организация
- c. работник и работодатель

№ 95. Задание открытой формы. Введите ответ.

Чем является цена реализации труда или цена реализации рабочей силы (впишите)

№ 96. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Выбрать из списка безработных граждан, которые имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование

- a. Попова А.А., опекун несовершеннолетнего Рахтилина В.У.
- b. Петров С.Г., инвалид 2 группы
- c. Сидорова Л.И., жена уволенного с военной службы Сидорова Ф.П.
- d. Гаврилова Э.П., признана безработной в июле 2022г.
- e. Иванов С.В., прошедший военную службу по призыву в 2017 г., официально трудоустроен не был

*№ 97. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. макроуровень
- c. местный уровень

*№ 98. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. макроуровень
- b. местный уровень
- c. региональный уровень

*№ 99. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Сумма денег, получаемая за труд в течение определённого периода времени.

- a. реальная зарплата
- b. номинальная зарплата
- c. индекс потребительских цен

*№ 100. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений, которая является федеральной государственной информационной системой

- a. Superjob.ru
- b. HH.ru
- c. Работа в России
- d. Справочник профессий

*№ 101. Задание открытой формы. Введите ответ.*

трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в



органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней — это

*№ 102. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Факторы, обуславливающие повышение стоимости рабочей силы

- a. снижение уровня интенсивности труда
- b. снижение уровня общественной производительности труда
- c. избыток рабочей силы на рынке труда
- d. рост интенсивности труда
- e. возвышение потребностей населения
- f. рост квалификации наемных работников

*№ 103. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Относится ли к общественным работам деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки

- a. вопрос решается в индивидуальном порядке
- b. не относится
- c. относится

*№ 104. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) считаются

- a. безработными
- b. обучающимися
- c. занятыми
- d. самозанятыми

*№ 105. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией «персонал»?

- a. трудоспособное население в рамках отдельной организации, на микроуровне
- b. совокупность работников, совместно реализующих поставленную перед ними цель по производству товаров или оказанию услуг, действующих в соответствии с определенными правилами и процедурами в рамках определенной формы собственности
- c. это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике

*№ 106. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Выбрать из списка безработных граждан, которые имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование

- a. Петров С.Г., инвалид 2 группы
- b. Гаврилова Э.П., признана безработной в июле 2022г.
- c. Попова А.А., опекун несовершеннолетнего Рахтилина В.У.
- d. Сидорова Л.И., жена уволенного с военной службы Сидорова Ф.П.

е. Иванов С.В., прошедший военную службу по призыву в 2017 г., официально трудоустроен не был

*№ 107. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено

- а. только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа
- б. по соглашению сторон
- с. только по решению организации работодателя

*№ 108. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Считаются ли занятыми граждане, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, адвокаты и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию

- а. нет
- б. да

*№ 109. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Факторы, обуславливающие понижение стоимости рабочей силы

- а. дефицит рабочей силы на рынке труда
- б. рост общественной производительности труда
- с. благоприятные природно-климатические условия
- д. вовлечение в процесс производства женского и детского труда
- е. рост интенсивности труда

*№ 110. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Для какой модели рынка труда характерно: «Система пожизненного найма», предусматривающая гарантии на весь срок трудовой деятельности работников.

*№ 111. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая организация создана для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения

- а. Государственная служба занятости
- б. Министерство труда и занятости
- с. Агентство стратегических инициатив

*№ 112. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход -

*№ 113. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Для какой модели рынка труда характерно: Мало внимания уделяется внутрифирменной подготовке персонала, за исключением профподготовки к специфическим работам. Все это приводит к высокой географической и профессиональной мобильности рабочей силы.

- а. американская модель

- b. японская модель
- c. шведская модель

*№ 114. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу. Какой из методов его поиска представляется Вам наиболее эффективным?

- a. ожидание самопроявившихся кандидатов
- b. обращение в рекрутинговое агентство
- c. размещение объявлений о вакансии на кабельном телевидении
- d. обращение в государственную службу занятости

*№ 115. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

граждане, проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации считаются

- a. занятыми
- b. безработными
- c. служащими
- d. самозанятыми

*№ 116. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. местный уровень
- b. региональный уровень
- c. макроуровень

*№ 117. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Сохраняется ли за безработными гражданами право на получение пособия по безработице в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости?

- a. вопрос решается в индивидуальном порядке
- b. не сохраняется
- c. сохраняется

*№ 118. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень

- b. макроуровень
- c. местный уровень

*№ 119. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должностных инструкций

- a. социально-психологические
- b. административные
- c. организационные
- d. экономические

*№ 120. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или их группы допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня представляет использование

- a. стандартных режимов работы
- b. частичной занятости
- c. гибких режимов рабочего времени

*№ 121. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Модель «4Р» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию

- a. частично верно
- b. неверно
- c. верно

*№ 122. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Продолжите фразу: «Хорошая должностная инструкция ...»

- a. привлекает хороших специалистов при приеме на работу
- b. мотивирует сотрудника лучше работать
- c. мешает работать, потому что не нужна
- d. описывает, каких результатов сотрудник должен достигать

*№ 123. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Основными функциями подсистемы развития персонала являются (при необходимости указать несколько)

- a. планирование и контроль деловой карьеры
- b. планирование и прогнозирование персонала
- c. организация трудовых отношений
- d. работа с кадровым резервом
- e. переподготовка и повышение квалификации работников
- f. разработка стратегии управления персоналом

*№ 124. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Для какой модели рынка труда характерно: Мало внимания уделяется внутрифирменной подготовке персонала, за исключением профподготовки к специфическим работам. Все это приводит к высокой географической и профессиональной мобильности рабочей

силы.

- a. шведская модель
- b. японская модель
- c. американская модель

№ 125. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Определите два основных источника привлечения персонала

- a. внешние и внутренние
- b. стратегические и оперативные
- c. открытые и закрытые

№ 126. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Обобщающая характеристика меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс, характеризующий скрытые, не проявившие еще себя возможности или способности в соответствующей сфере жизнедеятельности

- a. трудовые ресурсы
- b. рабочая сила
- c. трудовой потенциал

№ 127. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Может ли быть признан безработным Иван Петрович Сидоров, которому назначена досрочная страховая пенсия по старости?

- a. может
- b. не может

№ 128. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что относят к достоинствам внешних источников привлечения персонала

- a. появление новых импульсов для развития
- b. снижение конкуренции между работниками
- c. низкие затраты на адаптацию персонала
- d. повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом у кадровых работников

№ 129. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В чем заключается цель анализа работы?

- a. для составления обобщенной картины о хозяйственной деятельности предприятия
- b. определить квалификацию, уровень знаний работника
- c. позволяет определить соответствие характеристик человека нормативной модели рабочего места
- d. выявить качества претендентов на вакантное рабочее место

№ 130. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала

- a. кадровый потенциал работника
- b. трудовой потенциал работника
- c. кадровый потенциал организации

*№ 131. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: План маркетинга персонала – это система целевых показателей развития системы маркетинга персонала в конкретной организации, а также разбивка маркетинговых мероприятий в сфере персонала на этапы, определение способов достижения поставленных целей, распределение ресурсов, определение ожидаемых результатов и способов их использования

- a. верно
- b. неверно
- c. частично верно

*№ 132. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какие из приведенных потребностей свойственны всем людям

- a. социальные
- b. в самовыражении, самоопределении
- c. физиологические
- d. в общественном признании

*№ 133. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается

*№ 134. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Считаются ли занятыми граждане, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, адвокаты и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию

- a. нет
- b. да

*№ 135. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации

- a. возможен без согласия работника
- b. возможен с согласия работника
- c. невозможен

*№ 136. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.*

Что входит в структуру трудового рынка

- a. конкуренция
- b. объекты рынка труда
- c. ситуация на валютном рынке
- d. субъекты рынка труда
- e. инфляция
- f. рыночный механизм

*№ 137. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется

...

*№ 138. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Отметьте понятия, относящиеся к рынку труда:

- а. занятость
- б. ликвидность
- с. заработная плата
- д. инфляция
- е. безработица

№ 139. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

- а. рабочая сила
- б. трудовой потенциал
- с. трудовые ресурсы

№ 140. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

какая безработица связана с перемещением людей с одной работы на другую, с одной местности в другую, состояние «взаимного поиска»

- а. фрикционная
- б. структурная
- с. циклическая

№ 141. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая безработица связана с внедрением новых технологий, изменением структуры отраслей, научно-техническим прогрессом

- а. фрикционная
- б. циклическая
- с. структурная

№ 142. Задание открытой формы. Введите ответ.

Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется

...

№ 143. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является

- а. локальным нормативным актом
- б. нормативно-договорным актом

### **2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-1.1»**

№ 1. Подготовка к практическому занятию.

Государственная политика занятости в России. и опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.

№ 2. Подготовка к практическому занятию.

После изучения содержания ФЗ "О занятости населения РФ" и дополнительной литературы выполнить задания подготовиться к опросу.

**2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-1.3»**

*№ 3. Подготовка к практическому занятию.*

Государственная политика занятости в России. и опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.

**2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-7.1»**

*№ 4. Подготовка к практическому занятию.*

После изучения содержания ФЗ "О занятости населения РФ" и дополнительной литературы выполнить задания подготовиться к опросу.

**2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-1.2»**

*№ 5. Подготовка к практическому занятию.*

Изучение лекционного материала и дополнительной литературы, подготовка к устному опросу по теме

*№ 6. Подготовка к практическому занятию.*

Изучение лекционного материала и дополнительной литературы, подготовка к устному опросу

**2.3.6. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-7.2»**

*№ 7. Подготовка к практическому занятию.*

Изучение лекционного материала и дополнительной литературы, подготовка к устному опросу по теме

*№ 8. Подготовка к практическому занятию.*

Изучение лекционного материала и дополнительной литературы, подготовка к устному опросу

**2.3.7. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-1.1»**

*№ 9. Подготовка к практическому занятию.*

Конспект лекций. Подготовка презентаций для докладов на практическом занятии об особенностях рынка труда в зарубежных странах.

**2.3.8. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-1.2»**

*№ 10. Подготовка к практическому занятию.*

Конспект лекций. Подготовка презентаций для докладов на практическом занятии об особенностях рынка труда в зарубежных странах.

*№ 11. Подготовка к практическому занятию.*

Изучение лекционного материала и дополнительной литературы по теме, подготовка к устному опросу.

1. Какие существуют подходы к выделению функций маркетинга персонала?
2. Назовите и охарактеризуйте основные функции маркетинга персонала в организации.
3. Каковы составляющие информационной базы маркетинга персонала?



4. Для решения каких задач необходимо проведение маркетинговых исследований рынка труда?
5. Какая информация необходима для осуществления кадрового планирования?
6. Как персонал-маркетинг связан с другими функциональными подсистемами системы управления персоналом?
7. Каковы задачи и основные направления работы в рамках коммуникационной функции управления персоналом?
8. Каковы условия эффективного выполнения функций маркетинга персонала?

#### Упражнения и ситуационные задания

1. Анализ Должностных инструкций и Положения о службе персонала конкретной организации с позиций реализации функций маркетинга персонала.

2. Маркетинг персонала реализуется на следующих уровнях: оперативном, тактическом, стратегическом. Напишите в чем заключаются основные функции маркетинга персонала на каждом из этих уровней.

Заполните таблицу:

| Уровни маркетинга персонала | основные функции |
|-----------------------------|------------------|
| оперативный                 |                  |
| тактический                 |                  |
| стратегический              |                  |

#### **2.3.9. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-7.1»**

*№ 12. Подготовка к практическому занятию.*

Конспект лекций. Подготовка презентаций для докладов на практическом занятии об особенностях рынка труда в зарубежных странах.

#### **2.3.10. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-7.3»**

*№ 13. Подготовка к практическому занятию.*

Конспект лекций. Подготовка презентаций для докладов на практическом занятии об особенностях рынка труда в зарубежных странах.

#### **2.3.11. Доклады/презентации для оценки компетенции «ПК-7.2»**

*№ 14. Подготовка к практическому занятию.*

Изучение лекционного материала и дополнительной литературы по теме, подготовка к устному опросу.

1. Какие существуют подходы к выделению функций маркетинга персонала?
2. Назовите и охарактеризуйте основные функции маркетинга персонала в организации.
3. Каковы составляющие информационной базы маркетинга персонала?
4. Для решения каких задач необходимо проведение маркетинговых исследований рынка труда?
5. Какая информация необходима для осуществления кадрового планирования?

6. Как персонал-маркетинг связан с другими функциональными подсистемами системы управления персоналом?

7. Каковы задачи и основные направления работы в рамках коммуникационной функции управления персоналом?

8. Каковы условия эффективного выполнения функций маркетинга персонала?

Упражнения и ситуационные задания

1. Анализ Должностных инструкций и Положения о службе персонала конкретной организации с позиций реализации функций маркетинга персонала.

2. Маркетинг персонала реализуется на следующих уровнях: оперативном, тактическом, стратегическом. Напишите в чем заключаются основные функции маркетинга персонала на каждом из этих уровней.

Заполните таблицу:

| Уровни маркетинга персонала | основные функции |
|-----------------------------|------------------|
| оперативный                 |                  |
| тактический                 |                  |
| стратегический              |                  |

### **2.3.12. Конспекты лекций для оценки компетенции «ПК-1.1»**

*№ 15. Подготовка к практическому занятию.*

Составьте сравнительную таблицу:

Политика занятости (характеристика и функции службы занятости)

1. Активная
2. Пассивная

### **2.3.13. Конспекты лекций для оценки компетенции «ПК-7.1»**

*№ 16. Подготовка к практическому занятию.*

Составьте сравнительную таблицу:

Политика занятости (характеристика и функции службы занятости)

1. Активная
2. Пассивная

### **2.3.14. Конспекты лекций для оценки компетенции «ПК-7.3»**

*№ 17. Подготовка к практическому занятию.*

Составьте сравнительную таблицу:

Политика занятости (характеристика и функции службы занятости)

1. Активная
2. Пассивная

### **2.3.15. Деловые игры для оценки компетенции «ПК-1.1»**

*№ 18. Подготовка к практическому занятию.*

1. Раскройте содержание деятельности региональных и местных органов службы

занятости.

2. Подготовка к мозговому штурму по теме: «Меры по усовершенствованию деятельности органов службы занятости».

#### **2.3.16. Деловые игры для оценки компетенции «ПК-1.3»**

*№ 19. Подготовка к практическому занятию.*

1. Раскройте содержание деятельности региональных и местных органов службы занятости.

2. Подготовка к мозговому штурму по теме: «Меры по усовершенствованию деятельности органов службы занятости».

#### **2.3.17. Деловые игры для оценки компетенции «ПК-7.1»**

*№ 20. Подготовка к практическому занятию.*

1. Раскройте содержание деятельности региональных и местных органов службы занятости.

2. Подготовка к мозговому штурму по теме: «Меры по усовершенствованию деятельности органов службы занятости».

#### **2.3.18. Деловые игры для оценки компетенции «ПК-7.3»**

*№ 21. Подготовка к практическому занятию.*

1. Раскройте содержание деятельности региональных и местных органов службы занятости.

2. Подготовка к мозговому штурму по теме: «Меры по усовершенствованию деятельности органов службы занятости».

#### **2.3.19. Практические задания для оценки компетенции «ПК-1.1»**

*№ 22. Подготовка к практическому занятию.*

Правовые регуляторы социально-трудовых отношений. Роль конвенций и рекомендаций МОТ. Международный кодекс труда. Порядок разработки и распространения международных нормтруда, их реализация в российском законодательстве и практике. Отечественное законодательство и его значение в становлении отношений социального партнерства. Трудовой кодекс РФ о социальном партнерстве.

#### **2.3.20. Практические задания для оценки компетенции «ПК-7.1»**

*№ 23. Подготовка к практическому занятию.*

Правовые регуляторы социально-трудовых отношений. Роль конвенций и рекомендаций МОТ. Международный кодекс труда. Порядок разработки и распространения международных нормтруда, их реализация в российском законодательстве и практике. Отечественное законодательство и его значение в становлении отношений социального партнерства. Трудовой кодекс РФ о социальном партнерстве.

### **3. Промежуточная аттестация**

#### **3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности**

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета. Результаты экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдается не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

### 3.2. Вопросы к экзамену

| №  | Вопрос   | Код компетенции |
|----|--|-----------------|
| 1. | Понятие рынка труда. Взаимосвязь и взаимообусловленность развития рынков. Условия возникновения рынка труда. Специфика и особенности формирования рынка труда в России. Границы рынка труда.   | ПК-1.1          |
| 2. | Нормативно-правовой и организационный компоненты инфраструктуры рынка труда. Основные элементы инфраструктуры рынка труда и их функции. Государственная служба занятости. Система подготовки и переподготовки кадров. Информационно-аналитическое обеспечение функционирования рынка труда.                                    | ПК-1.1          |
| 3. | Государственная служба занятости как многоуровневая и многофункциональная социальная система и административная организация. Разработка и осуществление государственной политики занятости населения как главная целевая функция службы занятости.   | ПК-1.2          |
| 4. | Роль службы занятости как амортизатора негативных тенденций на рынке труда. Превентивная (упреждающая) и оперативная (по поддержанию занятости) функции государственной службы занятости. Структура службы занятости. Необходимость соответствия формальной организационной структуры службы занятости ее целевому назначению. | ПК-1.3          |
| 5. | Статус, управление, финансирование, правовое, информационное, материально-техническое и кадровое обеспечение деятельности органов службы занятости местного уровня. Их задачи и функции.   | ПК-7.1          |

| №   | Вопрос  | Код компетенции |
|-----|---|-----------------|
| 6.  | Необходимость учета региональной специфики и тесного взаимодействия с органами власти и управления в регионе. Руководство реализацией программ содействия занятости населения и работой местных служб занятости.  | ПК-1.3          |
| 7.  | Районные и городские центры (отделы) – основное, первичное звено службы занятости, связывающее ее с населением. Непосредственная работа с клиентами (безработными, желающими пройти переподготовку, ищущими работу и др. категориями) как главная отличительная особенность местного уровня управления занятостью.  | ПК-7.1          |
| 8.  | Потенциал маркетинговых технологий в управлении человеческими ресурсами. Современные тренды и тенденции. Внутренний и внешний маркетинг персонала.  | ПК-7.1          |
| 9.  | Оценка потребностей в персонале. Этапы оценки потребности в персонале. Разработка функциональной структуры управления с учетом главной задачи каждой службы, определение базовой задачи для каждой службы, определение типов ответственности, определение набора функциональных обязанностей, расчет временных и стоимостных ресурсов, необходимых для выполнения каждой функциональной обязанности. Определение нормативов трудоемкости. | ПК-7.2          |
| 10. | Применение технологий внутреннего маркетинга в процессах управления персоналом. Стратегический HR-менеджмент. Разработка кадровой стратегии, кадровое планирование. Маркетинговые исследования рынка труда. Выявление и классификация требований к персоналу и к работодателю. Сегментирование рынка труда на основе требований к персоналу и к работодателю.   | ПК-7.3          |
| 11. | Применение стратегического и тактического инструментария МП организации. Основные направления реализации функции МП по формированию трудового потенциала организации. Применение коммуникативной функции организации-работодателя на рынке труда  | ПК-7.3          |

### 3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

### 3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

#### Общие критерии оценивания

| Процент правильных ответов | Оценка                  |
|----------------------------|-------------------------|
| 91% – 100%                 | 5 (отлично)             |
| 81% – 90%                  | 4 (хорошо)              |
| 71% – 80%                  | 3 (удовлетворительно)   |
| Менее 70%                  | 2 (неудовлетворительно) |

**Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций**

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 1                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 2                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 3                        | ПК-1.3                            |
| 4                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 5                        | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 6                        | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 7                        | ПК-1.3                            |
| 8                        | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 9                        | ПК-1.1                            |
| 10                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 11                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 12                       | ПК-7.1                            |
| 13                       | ПК-7.1                            |
| 14                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 15                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 16                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 17                       | ПК-7.1                            |
| 18                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 19                       | ПК-7.2                            |
| 20                       | ПК-1.1                            |
| 21                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 22                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 23                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 24                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 25                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 26                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 27                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 28                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 29                       | ПК-7.1                            |
| 30                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 31                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 32                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 33                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 34                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 35                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 36                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 37                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 38                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 39                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 40                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 41                       | ПК-1.3, ПК-7.1                    |
| 42                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 43                       | ПК-7.1                            |
| 44                       | ПК-1.3                            |
| 45                       | ПК-7.1                            |
| 46                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 47                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 48                       | ПК-1.1                            |
| 49                       | ПК-7.1                            |
| 50                       | ПК-7.1                            |
| 51                       | ПК-7.1                            |
| 52                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 53                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 54                       | ПК-1.1                            |
| 55                       | ПК-1.1                            |
| 56                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 57                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 58                       | ПК-1.1                            |
| 59                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 60                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 61                       | ПК-1.1                            |
| 62                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 63                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 64                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 65                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 66                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 67                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 68                       | ПК-7.1                            |
| 69                       | ПК-7.1                            |
| 70                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 71                       | ПК-1.3                            |
| 72                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 73                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 74                       | ПК-7.1                            |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 75                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 76                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 77                       | ПК-7.1                            |
| 78                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 79                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 80                       | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 81                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 82                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 83                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 84                       | ПК-1.1                            |
| 85                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 86                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 87                       | ПК-1.1                            |
| 88                       | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 89                       | ПК-7.1                            |
| 90                       | ПК-1.1, ПК-7.3                    |
| 91                       | ПК-1.1                            |
| 92                       | ПК-7.1                            |
| 93                       | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 94                       | ПК-7.1                            |
| 95                       | ПК-1.1                            |
| 96                       | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 97                       | ПК-1.1                            |
| 98                       | ПК-1.1                            |
| 99                       | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 100                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 101                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 102                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 103                      | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 104                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 105                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 106                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 107                      | ПК-7.1                            |
| 108                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 109                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 110                      | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 111                      | ПК-1.3                            |
| 112                      | ПК-7.1, ПК-7.3                    |



| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 113                      | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 114                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 115                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 116                      | ПК-1.1                            |
| 117                      | ПК-7.1                            |
| 118                      | ПК-1.1                            |
| 119                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 120                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 121                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 122                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 123                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 124                      | ПК-1.1, ПК-7.1                    |
| 125                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 126                      | ПК-7.1                            |
| 127                      | ПК-7.1, ПК-7.3                    |
| 128                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 129                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 130                      | ПК-1.1                            |
| 131                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 132                      | ПК-1.2, ПК-7.2                    |
| 133                      | ПК-7.1                            |
| 134                      | ПК-1.3, ПК-7.3                    |
| 135                      | ПК-7.1                            |
| 136                      | ПК-1.1                            |
| 137                      | ПК-7.1                            |
| 138                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 139                      | ПК-7.1                            |
| 140                      | ПК-1.1, ПК-7.3                    |
| 141                      | ПК-1.1, ПК-1.3                    |
| 142                      | ПК-7.1                            |
| 143                      | ПК-7.1                            |

**Ключ ответов**

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b> |
|--------------------------|---|
| 1                        | a   |
| 2                        | a   |
| 3                        | a, d  |
| 4                        | a   |
| 5                        | c   |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b> |
|--------------------------|---|
| 6                        | b   |
| 7                        | b   |
| 8                        | b   |
| 9                        | a   |
| 10                       | b, c, d   |
| 11                       | b   |
| 12                       | a   |
| 13                       | b   |
| 14                       | a, b, d   |
| 15                       | c   |
| 16                       | a   |
| 17                       | c   |
| 18                       | b   |
| 19                       | b   |
| 20                       | b   |
| 21                       | b   |
| 22                       | b   |
| 23                       | a   |
| 24                       | a   |
| 25                       | b   |
| 26                       | a, b, e   |
| 27                       | занятость   |
| 28                       | a   |
| 29                       | a, b  |
| 30                       | c   |
| 31                       | $11 \pm 0$  |
| 32                       | c   |
| 33                       | a   |
| 34                       | b   |
| 35                       | c   |
| 36                       | d   |
| 37                       | c   |
| 38                       | a   |
| 39                       | b   |
| 40                       | a   |
| 41                       | a, b, d   |
| 42                       | a   |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>                  |
|--------------------------|--|
| 43                       | профсоюз, профессиональный союз, первичная профсоюзная организация |
| 44                       | a  |
| 45                       | c  |
| 46                       | b  |
| 47                       | a  |
| 48                       | b, c   |
| 49                       | c  |
| 50                       | a  |
| 51                       | a  |
| 52                       | b  |
| 53                       | a  |
| 54                       | b  |
| 55                       | a  |
| 56                       | b  |
| 57                       | a  |
| 58                       | c  |
| 59                       | a  |
| 60                       | c  |
| 61                       | a, d   |
| 62                       | c, d   |
| 63                       | c  |
| 64                       | d  |
| 65                       | c  |
| 66                       | b  |
| 67                       | a, b   |
| 68                       | Трудовой кодекс, Трудовой кодекс РФ, ТК РФ                         |
| 69                       | b  |
| 70                       | c, d   |
| 71                       | b, d   |
| 72                       | a  |
| 73                       | c  |
| 74                       | c  |
| 75                       | c  |
| 76                       | b  |
| 77                       | c  |
| 78                       | a  |
| 79                       | b  |

| <b>№ вопроса в тесте</b> | <b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>                       |
|--------------------------|---|
| 80                       | a   |
| 81                       | c   |
| 82                       | a   |
| 83                       | a   |
| 84                       | a   |
| 85                       | b   |
| 86                       | безработные   |
| 87                       | b   |
| 88                       | b   |
| 89                       | a   |
| 90                       | c   |
| 91                       | a   |
| 92                       | c   |
| 93                       | d   |
| 94                       | c   |
| 95                       | зарплата, оплата труда, заработная плата                                |
| 96                       | a, b, c   |
| 97                       | b   |
| 98                       | a   |
| 99                       | b   |
| 100                      | c   |
| 101                      | безработные   |
| 102                      | d, e, f   |
| 103                      | b   |
| 104                      | c   |
| 105                      | b   |
| 106                      | a, c, d   |
| 107                      | a   |
| 108                      | b   |
| 109                      | b, c, d   |
| 110                      | японская модель, японская модель рынка труда, модель рынка труда Японии |
| 111                      | a   |
| 112                      | занятость   |
| 113                      | a   |
| 114                      | b   |
| 115                      | a   |
| 116                      | c   |

| № вопроса в тесте | Номер ответа (или ответ, или соответствие)    |
|-------------------|---|
| 117               | c   |
| 118               | b   |
| 119               | b   |
| 120               | c   |
| 121               | c   |
| 122               | a   |
| 123               | a, d, e                                       |
| 124               | c   |
| 125               | a   |
| 126               | c   |
| 127               | b   |
| 128               | a   |
| 129               | c   |
| 130               | a   |
| 131               | a   |
| 132               | c   |
| 133               | приказом, распоряжением, приказ, распоряжение |
| 134               | b   |
| 135               | b   |
| 136               | a, b, d, f                                    |
| 137               | протокол, протоколом                          |
| 138               | a, c, e                                       |
| 139               | c   |
| 140               | a   |
| 141               | c   |
| 142               | протокол, протоколом                          |
| 143               | b   |

### **Перечень тестовых вопросов**

*№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или их группы допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня представляет использование

- a. гибких режимов рабочего времени
- b. частичной занятости
- c. стандартных режимов работы

*№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Описание работы и их спецификация (определение требований к кандидатам) очень полезны для специалистов по набору и отбору персонала так как позволяют привлечь наиболее подходящих из всех возможных кандидатов

- a. верно
- b. неверно
- c. частично верно

*№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что произойдет с гражданином, если он долгое время находится без работы?

- a. снизится уровень жизни
- b. будет изгнан из общества
- c. подвергнется большому риску заболеваемости
- d. потеряет профессиональную квалификацию

*№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какой из видов контроля маркетинга персонала обеспечивает связь между результативностью проделанной работы и размерами вознаграждения за нее

- a. завершающий контроль
- b. текущий контроль
- c. упреждающий контроль

*№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: План маркетинга персонала – это система целевых показателей развития системы маркетинга персонала в конкретной организации, а также разбивка маркетинговых мероприятий в сфере персонала на этапы, определение способов достижения поставленных целей, распределение ресурсов, определение ожидаемых результатов и способов их использования

- a. неверно
- b. частично верно
- c. верно

*№ 6. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

граждане, проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации считаются

- a. безработными
- b. занятыми
- c. служащими
- d. самозанятыми

*№ 7. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая организация создана для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения

- a. Агентство стратегических инициатив
- b. Государственная служба занятости
- c. Министерство труда и занятости

*№ 8. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какой документ заключается на основе принципов социального партнерства

- a. координальный договор
- b. коллективный договор
- c. коллегиальный договор
- d. трудовой договор

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Государственный информационный ресурс, который является базовым государственным информационным ресурсом, содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации"

- a. Справочник профессий
- b. Работа в России
- c. HH.ru
- d. Superjob.ru

№ 10. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Основными функциями подсистемы развития персонала являются (при необходимости указать несколько)

- a. разработка стратегии управления персоналом
- b. планирование и контроль деловой карьеры
- c. переподготовка и повышение квалификации работников
- d. работа с кадровым резервом
- e. организация трудовых отношений
- f. планирование и прогнозирование персонала

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Реальная заработная плата – это...

- a. сумма расходов семьи в течение месяца
- b. количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату
- c. заработная плата, оставшаяся после вычета налогов и других платежей
- d. сумма доходов семьи в течение месяца

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сохраняется ли за безработными гражданами право на получение пособия по безработице в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости?

- a. сохраняется
- b. не сохраняется
- c. вопрос решается в индивидуальном порядке

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Комиссия по трудовым спорам

- a. формируется работодателем
- b. формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работников

с. формируется на общем собрании (конференции) работников

*№ 14. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Основными функциями подсистемы развития персонала являются (при необходимости указать несколько)

- а. работа с кадровым резервом
- б. переподготовка и повышение квалификации работников
- с. организация трудовых отношений
- д. планирование и контроль деловой карьеры
- е. разработка стратегии управления персоналом
- ф. планирование и прогнозирование персонала

*№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Модель «4Р» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию

- а. частично верно
- б. неверно
- с. верно

*№ 16. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Соотношение спроса и предложения в разрезе всех составляющих структуру рынка труда.

- а. Конъюнктура рынка труда
- б. Модель рынка труда
- с. Механизм рынка труда

*№ 17. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Трудовой договор заключается

- а. решается в индивидуальном порядке
- б. в устной форме
- с. в письменной форме

*№ 18. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Чем характеризуется открытая кадровая политика?

- а. высокой конкуренцией на рынке труда
- б. эффективной адаптацией
- с. дефицитом рабочей силы

*№ 19. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что такое гибкость экономической системы?

а. Способность экономической системы отвечать на внутренние воздействия, ее способность сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внутренних условий

б. Способность экономической системы отвечать на внешние воздействия, ее способность сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внешних условий

*№ 20. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*



К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. макроуровень
- c. местный уровень

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Определите два основных источника привлечения персонала

- a. открытые и закрытые
- b. внешние и внутренние
- c. стратегические и оперативные

№ 22. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) считаются

- a. самозанятыми
- b. занятыми
- c. обучающимися
- d. безработными

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из видов контроля маркетинга персонала обеспечивает связь между результативностью проделанной работы и размерами вознаграждения за нее

- a. завершающий контроль
- b. текущий контроль
- c. упреждающий контроль

№ 24. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что следует понимать под категорией "Маркетинг персонала"

- a. вид управленческой деятельности, направленный на определение и покрытие потребности в персонале
- b. анализ ситуации на рынке труда для регулирования потребности в специалистах дефицитных специальностей
- c. анализ ожиданий нынешних и потенциальных сотрудников (например, при найме на работу), а также определение выполнимости и реальной степени исполнения этих ожиданий
- d. такая поведенческая культура, в которой имиджевые регуляторы осмысливаются персоналом как общественная необходимость

№ 25. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для какой модели рынка труда характерно: Госорганы уделяют большое внимание повышению конкурентоспособности рабочей силы через профподготовку и переподготовку работников, создание рабочих мест как в государственном секторе, так и путем субсидирования частных компаний, через информирование и профориентацию безработных, выплату

пособий при переезде к новому месту работы

- a. японская модель
- b. шведская модель
- c. американская модель

*№ 26. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Выбрать из списка безработных граждан, которые имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование

- a. Попова А.А., опекун несовершеннолетнего Рахтилина В.У.
- b. Петров С.Г., инвалид 2 группы
- c. Иванов С.В., прошедший военную службу по призыву в 2017 г., официально трудоустроен не был
- d. Гаврилова Э.П., признана безработной в июле 2022г.
- e. Сидорова Л.И., жена уволенного с военной службы Сидорова Ф.П.

*№ 27. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход -

*№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума

- a. теория ожиданий
- b. содержательная теория
- c. теория справедливости
- d. теория X, Y

*№ 29. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.*

Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через

- a. свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
- b. собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзом
- c. добровольные волонтерские организации
- d. автономные некоммерческие организации по охране труда и окружающей среды

*№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Описание работы и их спецификация (определение требований к кандидатам) очень полезны для специалистов по набору и отбору персонала так как позволяют привлечь наиболее подходящих из всех возможных кандидатов

- a. неверно
- b. частично верно
- c. верно

*№ 31. Задание открытой формы. Введите числовой ответ.*

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства

гражданина не позднее (...?...) дней со дня подачи гражданином заявления о предоставлении ему государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы (ввести цифру)

*№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что определяет покупательную способность: сколько товаров и услуг мы могли приобрести в прошлом году, а сколько - в этом.

- a. индекс потребительских цен
- b. номинальная зарплата
- c. реальная зарплата

*№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Определите два уровня формирования маркетинговой деятельности в области персонала

- a. стратегический и оперативный
- b. высший и низовой
- c. основной и дополнительный

*№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая безработица вызвана несовершенством рынка труда и правовых норм. Например, слишком незначительная разница между возможным окладом и пособием по безработице, - в этом случае интерес к поиску работы пропадает.

- a. фрикционная
- b. институциональная
- c. структурная

*№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какие виды оценки потребности в персонале вам известны

- a. внешние и внутренние
- b. стратегические и тактические
- c. количественные и качественные

*№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Содержание работы на конкретном рабочем месте в определенное время представлено чаще всего в виде

- a. трудового договора
- b. анкеты работника
- c. листа интервьюера
- d. должностной инструкции

*№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Количество труда, который работодатели готовы приобрести при данной ставке заработной платы

- a. сегментация рынка труда
- b. предложение труда
- c. спрос на труд

*№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая безработица связана с внедрением новых технологий, изменением структуры отраслей, научно-техническим прогрессом

- a. структурная
- b. фрикционная
- c. циклическая

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Модель «4Р» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию

- a. частично верно
- b. верно
- c. неверно

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Описание работы и их спецификация (определение требований к кандидатам) очень полезны для специалистов по набору и отбору персонала так как позволяют привлечь наиболее подходящих из всех возможных кандидатов

- a. верно
- b. частично верно
- c. неверно

№ 41. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются:

- a. индивидуальный подход
- b. статистическая отчетность
- c. оплата услуг работодателей
- d. мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах
- e. организация работы с инвалидом психологов, профориентологов, реабилитологов
- f. профориентационная работа

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Номинальная заработная плата – это...

- a. заработная плата за вычетом налогов и других платежей
- b. заработная плата и поступления из других источников
- c. стоимость средств существования работника
- d. начисленная заработная плата

№ 43. Задание открытой формы. Введите ответ.

добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов — это

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая организация создана для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения

- a. Государственная служба занятости

b. Агентство стратегических инициатив

c. Министерство труда и занятости

*№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Могут ли состоять в российских профсоюзах иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации

a. не могут

b. вопрос решается в индивидуальном порядке

c. могут

*№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В соответствии с законодательством РФ выплачивает ли предприятие выходные пособия в случае его ликвидации

a. только госпредприятие

b. да

c. нет

d. в зависимости от должности работника

*№ 47. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "Трудовой потенциал"

a. это совокупность духовных и физических способностей человека, которые он использует всякий раз когда создает потребительные стоимости

b. это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике

c. способность персонала организации при наличии у него определенных качественных характеристик и соответствующих социально-экономических, организационных условий достигать определенный конечный результат

*№ 48. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.*

Дайте определение понятия «Рынок труда»

a. Статическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства

b. Механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда (заработной платы)

c. Динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства

*№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель

a. обязан принимать таких лиц на работу в приоритетном порядке

b. должен принимать таких лиц на оплачиваемую стажировку

c. имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с другими гражданами

*№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

- a. в праве
- b. не в праве
- c. вопрос решается индивидуально

*№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Документ, в котором оформляется решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору

- a. протокол
- b. приказ
- c. акт

*№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "Маркетинг персонала"

- a. такая поведенческая культура, в которой имиджевые регуляторы осмысливаются персоналом как общественная необходимость
- b. вид управленческой деятельности, направленный на определение и покрытие потребности в персонале
- c. анализ ситуации на рынке труда для регулирования потребности в специалистах дефицитных специальностей
- d. анализ ожиданий нынешних и потенциальных сотрудников (например, при найме на работу), а также определение выполнимости и реальной степени исполнения этих ожиданий

*№ 53. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Относится ли к общественным работам деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки

- a. не относится
- b. вопрос решается в индивидуальном порядке
- c. относится

*№ 54. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. макроуровень
- c. местный уровень

*№ 55. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Совокупная оценка личностных и профессиональных возможностей кадрового состава организации на основе изучения трудового потенциала работников и организации в целом

- a. кадровый потенциал организации
- b. кадровый потенциал работника
- c. трудовой потенциал работника

№ 56. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Организационно—административная адаптация позволяет работнику

- a. ознакомиться с новыми требованиями трудовой, производственной и технологической дисциплины
- b. ознакомиться с особенностями организационного механизма управления, местом своего подразделения в организационной структуре
- c. включиться в систему взаимоотношений коллектива с его традициями, нормами жизни, ценностными ориентациями
- d. ознакомиться с правовой стороной деятельности организации

№ 57. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для чего может быть использован анализ работы (должности)

- a. выбора методов отбора для конкретной должности, выработки компенсационных решений
- b. маркетингового анализа, определения доли рынка
- c. анализа финансового состояния фирмы
- d. получения информации о наличии необходимой рабочей силы на рынке труда, качественного анализа человеческих ресурсов

№ 58. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. местный уровень
- c. макроуровень

№ 59. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что следует понимать под категорией "Карьера"

- a. индивидуально осознанная позиция и поведение, связанное с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека
- b. повышение на более высокую ступень структуры организационной иерархии
- c. предлагаемая организацией последовательность различных ступеней в организационной иерархии, которые сотрудник потенциально может пройти

№ 60. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Верно ли утверждение: Разработка требований к персоналу заключается в формировании представлений о качественных характеристиках персонала

- a. частично верно
- b. неверно
- c. верно

№ 61. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Отметьте основные подходы к анализу механизма функционирования рынка труда

- a. неоклассицизм

- b. марксизм
- c. ленинизм
- d. монетаризм

№ 62. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Объективная сегментация персонала на «ядро» и «периферию» в организации связана

c

- a. финансовое положение предприятия
- b. воля руководства предприятия
- c. различия в уровне экономической эффективности труда
- d. различия в уровне социальной эффективности труда

№ 63. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости относится к полномочиям

- a. уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти
- b. Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации
- c. органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения

№ 64. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К представителям какой группы теории мотивации относятся Абрахам Маслоу, Дэвид МакКлеланд, Фредерик Герцберг

- a. теории ожиданий
- b. теория X, Y
- c. классической
- d. содержательной

№ 65. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что следует понимать под категорией "набора персонала"

- a. прием сотрудников на работу
- b. процесс селекции кандидатов, обладающих минимальными требованиями для занятия вакантной должности
- c. создание достаточно представительного списка квалифицированных кандидатов на вакантную должность

№ 66. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая безработица характерна для незащищенных слоев населения (инвалиды, нижние социальные слои).

- a. структурная
- b. маргинальная
- c. институциональная

№ 67. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Объективная сегментация персонала на «ядро» и «периферию» в организации связана



с

- a. различия в уровне социальной эффективности труда
- b. различия в уровне экономической эффективности труда
- c. воля руководства предприятия
- d. финансовое положение предприятия

№ 68. Задание открытой формы. Введите ответ.

Основной нормативный акт, содержащий принципы социального партнерства в РФ, - это

№ 69. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Обобщающая характеристика меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс, характеризующий скрытые, не проявившие еще себя возможности или способности в соответствующей сфере жизнедеятельности

- a. трудовые ресурсы
- b. трудовой потенциал
- c. рабочая сила

№ 70. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Что относится к преимуществам внутренних источников найма

- a. появление новых идей, использование новых технологий
- b. появление новых импульсов для развития
- c. повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом
- d. низкие затраты на адаптацию персонала

№ 71. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Отметьте элементы, которые включает в себя современная структура рынка труда

- a. экономическую систему
- b. систему найма
- c. производственную систему
- d. систему подготовки и переподготовки кадров

№ 72. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Разделение рынка труда на отдельные части, сектора по определенным признакам

- a. сегментация
- b. маркетинг персонала
- c. стратификация

№ 73. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость сотрудника выполнением трудовых обязательств в течение меньшей по сравнению с законодательно установленными нормами продолжительностью ежедневной и еженедельной работы представляет собой использование

- a. стандартных режимов работы
- b. гибких режимов рабочего времени
- c. частичной занятости

№ 74. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение

- a. посредником - медиатором
- b. трудовым арбитражем
- c. примирительной комиссией

*№ 75. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что относят к достоинствам внешних источников привлечения персонала

- a. низкие затраты на адаптацию персонала
- b. повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом у кадровых работников
- c. появление новых импульсов для развития
- d. снижение конкуренции между работниками

*№ 76. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений, которая является федеральной государственной информационной системой

- a. Справочник профессий
- b. Работа в России
- c. Superjob.ru
- d. HH.ru

*№ 77. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Профсоюзные инспектора труда имеют право посещать организации, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения

- a. только государственные и муниципальные учреждения и организации
- b. только организации, находящиеся в частной собственности
- c. любые организации независимо от формы собственности и подчиненности

*№ 78. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости относится к полномочиям

- a. органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения
- b. Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации
- c. уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти

*№ 79. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Может ли быть признан безработным Иван Петрович Сидоров, которому назначена досрочная страховая пенсия по старости?

- a. может
- b. не может

*№ 80. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости относится к полномочиям

а. органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения

б. Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации

с. уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти

*№ 81. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией "кадры организации"

а. часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике

б. это совокупность духовных и физических способностей человека, которые он использует всякий раз когда создает потребительные стоимости

с. трудоспособное население в рамках отдельной организации, на микроуровне

*№ 82. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Экономический закон, согласно которому при превышении фактического уровня безработицы над ее естественной нормой на 1 % недопроизводство ВВП составляет 2,5 %

а. Закон Оукена

б. Закон Кейнса

с. Закон Пигу

*№ 83. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу. Какой из методов его поиска представляется Вам наиболее эффективным?

а. обращение в рекрутинговое агентство

б. обращение в государственную службу занятости

с. ожидание самопроявившихся кандидатов

д. размещение объявлений о вакансии на кабельном телевидении

*№ 84. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Государственный информационный ресурс, который является базовым государственным информационным ресурсом, содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации"

а. Справочник профессий

б. Работа в России

с. Superjob.ru

д. HH.ru

*№ 85. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений, которая является федеральной государственной информационной системой

а. Superjob.ru

б. Работа в России

c. Справочник профессий

d. HH.ru

*№ 86. Задание открытой формы. Введите ответ.*

трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней — это

*№ 87. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала

a. кадровый потенциал организации

b. кадровый потенциал работника

c. трудовой потенциал работника

*№ 88. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какой документ заключается на основе принципов социального партнерства

a. коллегияльный договор

b. коллективный договор

c. координальный договор

d. трудовой договор

*№ 89. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В каком документе закреплены основные принципы социального партнерства

a. Трудовой кодекс РФ

b. Конституция РФ

c. ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

*№ 90. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

какая безработица связана с перемещением людей с одной работы на другую, с одной местности в другую, состояние «взаимного поиска»

a. структурная

b. циклическая

c. фрикционная

*№ 91. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

От чего зависит конъюнктура рынка труда?

a. от цены реализации труда (заработной платы)

b. от цен на продукты питания

c. от ситуации на валютном рынке

*№ 92. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К сторонам социального партнерства относятся

a. работники и профессиональные союзы

b. работники и уполномоченный государственные органы

c. работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

*№ 93. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должн-

стных инструкций

- a. организационные
- b. экономические
- c. социально-психологические
- d. административные

№ 94. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Стороны трудового договора

- a. работник и наниматель
- b. гражданин и организация
- c. работник и работодатель

№ 95. Задание открытой формы. Введите ответ.

Чем является цена реализации труда или цена реализации рабочей силы (впишите)

№ 96. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Выбрать из списка безработных граждан, которые имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование

- a. Попова А.А., опекун несовершеннолетнего Рахтилина В.У.
- b. Петров С.Г., инвалид 2 группы
- c. Сидорова Л.И., жена уволенного с военной службы Сидорова Ф.П.
- d. Гаврилова Э.П., признана безработной в июле 2022г.
- e. Иванов С.В., прошедший военную службу по призыву в 2017 г., официально трудоустроен не был

№ 97. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. макроуровень
- c. местный уровень

№ 98. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. макроуровень
- b. местный уровень
- c. региональный уровень

№ 99. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сумма денег, получаемая за труд в течение определённого периода времени.

- a. реальная зарплата
- b. номинальная зарплата
- c. индекс потребительских цен

*№ 100. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений, которая является федеральной государственной информационной системой

- a. Superjob.ru
- b. HH.ru
- c. Работа в России
- d. Справочник профессий

*№ 101. Задание открытой формы. Введите ответ.*

трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней — это

*№ 102. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Факторы, обуславливающие повышение стоимости рабочей силы

- a. снижение уровня интенсивности труда
- b. снижение уровня общественной производительности труда
- c. избыток рабочей силы на рынке труда
- d. рост интенсивности труда
- e. возвышение потребностей населения
- f. рост квалификации наемных работников

*№ 103. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Относится ли к общественным работам деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки

- a. вопрос решается в индивидуальном порядке
- b. не относится
- c. относится

*№ 104. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) считаются

- a. безработными
- b. обучающимися
- c. занятыми
- d. самозанятыми

*№ 105. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что следует понимать под категорией «персонал»?

- a. трудоспособное население в рамках отдельной организации, на микроуровне

в. совокупность работников, совместно реализующих поставленную перед ними цель по производству товаров или оказанию услуг, действующих в соответствии с определенными правилами и процедурами в рамках определенной формы собственности

с. это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике

*№ 106. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Выбрать из списка безработных граждан, которые имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование

- а. Петров С.Г., инвалид 2 группы
- б. Гаврилова Э.П., признана безработной в июле 2022г.
- с. Попова А.А., опекун несовершеннолетнего Рахтилина В.У.
- д. Сидорова Л.И., жена уволенного с военной службы Сидорова Ф.П.
- е. Иванов С.В., прошедший военную службу по призыву в 2017 г., официально трудоустроен не был

*№ 107. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено

- а. только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа
- б. по соглашению сторон
- с. только по решению организации работодателя

*№ 108. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Считаются ли занятыми граждане, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, адвокаты и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию

- а. нет
- б. да

*№ 109. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.*

Факторы, обуславливающие понижение стоимости рабочей силы

- а. дефицит рабочей силы на рынке труда
- б. рост общественной производительности труда
- с. благоприятные природно-климатические условия
- д. вовлечение в процесс производства женского и детского труда
- е. рост интенсивности труда

*№ 110. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Для какой модели рынка труда характерно: «Система пожизненного найма», предусматривающая гарантии на весь срок трудовой деятельности работников.

*№ 111. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая организация создана для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения

- a. Государственная служба занятости
- b. Министерство труда и занятости
- c. Агентство стратегических инициатив

№ 112. Задание открытой формы. Введите ответ.

Деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход -

№ 113. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для какой модели рынка труда характерно: Мало внимания уделяется внутрифирменной подготовке персонала, за исключением профподготовки к специфическим работам. Все это приводит к высокой географической и профессиональной мобильности рабочей силы.

- a. американская модель
- b. японская модель
- c. шведская модель

№ 114. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу. Какой из методов его поиска представляется Вам наиболее эффективным?

- a. ожидание самопроявившихся кандидатов
- b. обращение в рекрутинговое агентство
- c. размещение объявлений о вакансии на кабельном телевидении
- d. обращение в государственную службу занятости

№ 115. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

граждане, проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации считаются

- a. занятыми
- b. безработными
- c. служащими
- d. самозанятыми

№ 116. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. местный уровень
- b. региональный уровень
- c. макроуровень

№ 117. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сохраняется ли за безработными гражданами право на получение пособия по безра-



ботице в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости?

- a. вопрос решается в индивидуальном порядке
- b. не сохраняется
- c. сохраняется

*№ 118. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К какому уровню политики занятости относятся: \* пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения); \* образовательная политика (воздействие, таким образом, на качество рабочей силы, в первую очередь новой); \* социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.); \* регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда; \* содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев;

- a. региональный уровень
- b. макроуровень
- c. местный уровень

*№ 119. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должностных инструкций

- a. социально-психологические
- b. административные
- c. организационные
- d. экономические

*№ 120. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или их группы допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня представляет использование

- a. стандартных режимов работы
- b. частичной занятости
- c. гибких режимов рабочего времени

*№ 121. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: Модель «4Р» маркетинга персонал-микс – это совокупность средств воздействия на потребителей рынка труда с целью вызвать у них желаемую ответную реакцию

- a. частично верно
- b. неверно
- c. верно

*№ 122. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Продолжите фразу: «Хорошая должностная инструкция ...»

- a. привлекает хороших специалистов при приеме на работу
- b. мотивирует сотрудника лучше работать
- c. мешает работать, потому что не нужна
- d. описывает, каких результатов сотрудник должен достигать

№ 123. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Основными функциями подсистемы развития персонала являются (при необходимости указать несколько)

- a. планирование и контроль деловой карьеры
- b. планирование и прогнозирование персонала
- c. организация трудовых отношений
- d. работа с кадровым резервом
- e. переподготовка и повышение квалификации работников
- f. разработка стратегии управления персоналом

№ 124. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Для какой модели рынка труда характерно: Мало внимания уделяется внутрифирменной подготовке персонала, за исключением профподготовки к специфическим работам. Все это приводит к высокой географической и профессиональной мобильности рабочей силы.

- a. шведская модель
- b. японская модель
- c. американская модель

№ 125. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Определите два основных источника привлечения персонала

- a. внешние и внутренние
- b. стратегические и оперативные
- c. открытые и закрытые

№ 126. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Обобщающая характеристика меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс, характеризующий скрытые, не проявившие еще себя возможности или способности в соответствующей сфере жизнедеятельности

- a. трудовые ресурсы
- b. рабочая сила
- c. трудовой потенциал

№ 127. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Может ли быть признан безработным Иван Петрович Сидоров, которому назначена досрочная страховая пенсия по старости?

- a. может
- b. не может

№ 128. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что относят к достоинствам внешних источников привлечения персонала

- a. появление новых импульсов для развития
- b. снижение конкуренции между работниками
- c. низкие затраты на адаптацию персонала
- d. повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом у кадровых работников

№ 129. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В чем заключается цель анализа работы?

- a. для составления обобщенной картины о хозяйственной деятельности предприятия
- b. определить квалификацию, уровень знаний работника
- c. позволяет определить соответствие характеристик человека нормативной модели рабочего места
- d. выявить качества претендентов на вакантное рабочее место

*№ 130. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его возможности на основе изучения его трудового потенциала

- a. кадровый потенциал работника
- b. трудовой потенциал работника
- c. кадровый потенциал организации

*№ 131. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Верно ли утверждение: План маркетинга персонала – это система целевых показателей развития системы маркетинга персонала в конкретной организации, а также разбивка маркетинговых мероприятий в сфере персонала на этапы, определение способов достижения поставленных целей, распределение ресурсов, определение ожидаемых результатов и способов их использования

- a. верно
- b. неверно
- c. частично верно

*№ 132. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какие из приведенных потребностей свойственны всем людям

- a. социальные
- b. в самовыражении, самоопределении
- c. физиологические
- d. в общественном признании

*№ 133. Задание открытой формы. Введите ответ.*

Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается

*№ 134. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Считаются ли занятыми граждане, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, адвокаты и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию

- a. нет
- b. да

*№ 135. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации

- a. возможен без согласия работника
- b. возможен с согласия работника
- c. невозможен

№ 136. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.

Что входит в структуру трудового рынка

- a. конкуренция
- b. объекты рынка труда
- c. ситуация на валютном рынке
- d. субъекты рынка труда
- e. инфляция
- f. рыночный механизм

№ 137. Задание открытой формы. Введите ответ.

Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется

...

№ 138. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Отметьте понятия, относящиеся к рынку труда:

- a. занятость
- b. ликвидность
- c. заработная плата
- d. инфляция
- e. безработица

№ 139. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

- a. рабочая сила
- b. трудовой потенциал
- c. трудовые ресурсы

№ 140. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

какая безработица связана с перемещением людей с одной работы на другую, с одной местности в другую, состояние «взаимного поиска»

- a. фрикционная
- b. структурная
- c. циклическая

№ 141. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая безработица связана с внедрением новых технологий, изменением структуры отраслей, научно-техническим прогрессом

- a. фрикционная
- b. циклическая
- c. структурная

№ 142. Задание открытой формы. Введите ответ.

Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется

...

№ 143. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является

- а. локальным нормативным актом
- б. нормативно-договорным актом