



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.В.11 Оплата труда

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта


Председатель УМК

В.К. Карнаухова

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:


_____ *пись* _____

доцент

(занимаемая должность)

Е.А. Волохова

(инициалы, фамилия)


_____ _____

доцент

(занимаемая должность)

С.Г. Волохова

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.11 Оплата труда». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, эссе, контрольная работа, решение задач, конспект лекций, практическое задание, доклад/презентация) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к экзамену.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.11 Оплата труда».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-4 Знает научные основы организации труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий, владеет навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной	ПК-4.1	Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
	ПК-4.2	Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах
	ПК-4.3	Владеет навыками определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, внедрения системы оплаты труда персонала

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Оплата труда как основная форма стимулирования персонала	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Эссе, КР	Тест
2	Тарифная система оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, РЗ, КЛ	Тест
3	Организация премирования работников	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Пз, КР, Эссе	Тест
4	Формы и системы оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, РЗ, Эссе	Тест
5	Отечественный опыт развития систем вознаграждений персонала	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Эссе, Пз	Тест

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
6	Зарубежный опыт оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Эссе, РЗ	Тест
7	Компенсационный пакет	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Д, Пз	Тест
8	Формирование и использование фонда заработной платы предприятия	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, РЗ, КЛ	Тест
9	Формирование системы экономических вознаграждений в организации	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Эссе, КР	Тест

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено
Эссе	В результате работы студента изложены основные проблемы с развёрнутыми пояснениями и анализом примеров, иллюстрирующих изучаемую проблему. Студент демонстрирует удовлетворительные навыки работы сбора материала и умение аргументировать выводы. Результаты работы оформлены в соответствии с требованиями	Зачтено
	Описанный результат работы не раскрывает содержание проблемы и/или является плагиатом	Незачтено
Контрольная работа	Студент правильно выполнил поставленное задание. Написал решения задач в установленной форме, представил решения большинства/всех заданий, предусмотренных в работе. Студент может частично или полно объяснить полученные результаты	Зачтено
	Студент не выполнил все задания работы и не может объяснить полученные результаты	Незачтено
Решение задач	Решение задачи выполнено верно. Выбран оптимальный путь решения. Присутствует развернутое описание алгоритма решения	Зачтено
	В задаче получен неверный ответ, связанный с грубыми ошибками допущенными в ходе решения, либо решение отсутствует полностью	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Конспект лекций	В конспекте описан оптимальный объем текста, присутствует логичное построение и связность. Раскрытие темы представлено достаточно полно. Работа оформлена аккуратно	Зачтено
	Текст конспекта не соответствует теме или не отражает ключевых положений изучаемой темы	Незачтено
Практическое задание	Задание выполнено верно. Выбран оптимальный путь решения. Присутствует развернутое описание алгоритма решения	Зачтено
	В работе получен неверный ответ, связанный с грубыми ошибками допущенными в ходе решения, либо решение отсутствует полностью	Незачтено
Доклад/презентация	Обучающийся демонстрирует удовлетворительное знание материала, ориентируется в вопросах по теме. Обладает удовлетворительными навыками публичного выступления	Зачтено
	Обучающийся не знает значительной части программного материала, плохо ориентируется в материале, допускает существенные ошибки, выступает неуверенно, с большими затруднениями	Незачтено

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	d
3	d
4	b
5	b
6	c
7	a
8	a, b, c, d, e
9	a, c
10	c, d, e
11	b
12	c
13	d
14	a
15	b
16	b
17	a
18	a
19	c
20	a, c, e
21	b
22	c
23	b
24	c, d
25	c
26	b
27	c
28	e
29	a
30	c
31	e
32	a, e
33	a
34	a
35	c
36	d, e
37	a
38	c

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
39	d
40	c
41	e
42	a, d, e
43	a, b, c, d, e
44	a, b, f

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Оклад - это...

a. ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

b. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

c. вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

d. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сверхурочная работа оплачивается:

a. не менее чем в двойном размере

b. в обычном размере

c. не менее чем в полуторном размере

d. за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой показатель рассчитывается по данной формуле: $\dots = TC * N_{\text{врем}}$

a. тарифный заработок

b. сдельный заработок

c. приработок

d. сдельная расценка

№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато?

- a. сдельной косвенной
- b. сдельно-прогрессивной
- c. прямой сдельной
- d. сдельно-премиальной
- e. простой повременной

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вид тарифной сетки, в которой по мере перехода к более высоким тарифным коэффициентам межразрядная разница относительно снижается, это:

- a. прогрессивная тарифная сетка
- b. регрессивная тарифная сетка
- c. равномерная тарифная сетка
- d. смешанная тарифная сетка

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вид тарифной сетки, в которой по мере перехода к более высоким тарифным коэффициентам межразрядная разница относительно снижается, это:

- a. прогрессивная тарифная сетка
- b. равномерная тарифная сетка
- c. регрессивная тарифная сетка
- d. смешанная тарифная сетка

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Воспроизводственная функция заработной платы подразумевает:

- a. обеспечение воспроизводства рабочей силы на достаточно высоком уровне потребления
- b. наиболее эффективное и оптимальное размещение и использование трудовых ресурсов как на уровне регионов страны и отраслей экономики, так и внутри организаций и предприятий
- c. установление доли работника в созданном продукте
- d. обеспечение социального статуса работника и престижа профессии на рынке труда
- e. побуждение работников к более эффективной трудовой деятельности

№ 8. Задание с множественным выбором. Выберите 5 правильных ответов.

К рыночным факторам, влияющим на уровень заработной платы, ее функции и принципы организации, относят:

- a. динамику потребительских цен и инфляционные ожидания работников
- b. систему социального партнерства и договорного регулирования заработной платы
- c. условия труда
- d. минимальный размер оплаты труда
- e. уровень занятости населения, а также колебания спроса и предложения на рабочую силу

№ 9. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Работа в выходные и праздничные нерабочие дни:

- a. оплачивается не менее чем в двойном размере
- b. оплачивается в одинарном размере
- c. оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха
- d. не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха

№ 10. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

К элементам организации заработной платы относятся:

- a. затраты заработной платы на 1 рубль продукции
- b. индексация заработной платы
- c. нормы затрат и результатов труда
- d. тарифная система оплаты труда
- e. формы и системы оплаты труда

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается ...

- a. по работе более низкой квалификации
- b. по работе более высокой квалификации
- c. в размере средней заработной платы

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения:

- a. фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку
- b. объема фактически выполненных работ (в рублях) на норматив заработной платы в рубле продукции
- c. фактической выработки на сдельную расценку
- d. часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой доход работника включает:

- a. ставку заработной платы и гибкую часть заработной платы
- b. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя, а также доходы, не связанные с трудовой деятельностью
- c. гибкую часть заработной платы и социальные льготы за счет работодателя
- d. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя
- e. ставку заработной платы и доходы, не связанные с трудовой деятельностью

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Максимальный размер районного коэффициента возмещения разницы стоимости жизни в разных регионах России при оплате труда составляет:

- a. 2,00
- b. 2,45

- c. 3,00
- d. 1,60
- e. 1,00

№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При повременной форме оплаты труда заработная плата начисляется:

- a. исходя из установленного фонда заработной платы за выполнение определенного объема работ
- b. по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время
- c. по установленным расценкам за каждую единицу изготовленной продукции

№ 16. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная сетка необходима:

- a. для определения абсолютного размера оплаты труда в единицу времени
- b. для установления дифференциации в оплате труда с учетом разряда работы
- c. для подразделения различных видов работ в зависимости от их сложности
- d. для компенсации различия в стоимости жизни в различных природно-климатических условиях

№ 17. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая система заработной платы применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, которые непосредственно заняты обслуживанием основных рабочих:

- a. косвенно-сдельная
- b. аккордная
- c. сдельно-премиальная
- d. повременно-премиальная

№ 18. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается ...

- a. по расценкам выполняемой им работы
- b. по расценкам 1 сорта
- c. в размере средней заработной платы

№ 19. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

За счет снижения фактической средней продолжительности рабочего дня снизился выпуск продукции на 1 рубль заработной платы на 0,85%. Следует ли это положительным фактором?

- a. да
- b. невозможно определить
- c. нет

№ 20. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях когда:

- a. количественные показатели работы не зависят от усилий работника
- b. количественные показатели работы зависят от усилий работника
- c. затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ

d. возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ

e. затруднительна или экономически нецелесообразна разработка норм труда и результатов труда

f. возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая система заработной платы применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, которые непосредственно заняты обслуживанием основных рабочих:

- a. сдельно-премиальная
- b. косвенно-сдельная
- c. повременно-премиальная
- d. аккордная

№ 22. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При повременной форме оплаты труда заработная плата начисляется:

a. исходя из установленного фонда заработной платы за выполнение определенного объема работ

b. по установленным расценкам за каждую единицу изготовленной продукции

c. по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что означает понятие тарифная ставка:

a. шкала, определяющая дифференциацию тарифной части заработной платы в зависимости от квалификации

b. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

c. показатель уровня оплаты труда за месяц

d. показатель уровня оплаты труда в час

№ 24. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Работа в выходные и праздничные нерабочие дни:

a. не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха

b. оплачивается в одинарном размере

c. оплачивается не менее чем в двойном размере

d. оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха

№ 25. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения:

a. фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку

b. объема фактически выполненных работ (в рублях) на норматив заработной платы в рубле продукции

c. фактической выработки на сдельную расценку

d. часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ

№ 26. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что означает понятие тарифная ставка:

a. шкала, определяющая дифференциацию тарифной части заработной платы в зависимости от квалификации

b. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

c. показатель уровня оплаты труда в час

d. показатель уровня оплаты труда за месяц

№ 27. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Выберите формулировку, наиболее полно отражающую понятие и состав тарифной системы оплаты труда:

a. должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник

b. тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник

c. система, основанная на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой доход работника включает:

a. ставку заработной платы и доходы, не связанные с трудовой деятельностью

b. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя, а также доходы, не связанные с трудовой деятельностью

c. гибкую часть заработной платы и социальные льготы за счет работодателя

d. ставку заработной платы и гибкую часть заработной платы

e. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя

№ 29. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Заработная плата – это...

a. вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

b. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

c. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

d. ставка заработной платы работника государственного или муниципального

учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Оклад - это...

а. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

б. вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

в. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

г. ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Максимальный размер районного коэффициента возмещения разницы стоимости жизни в разных регионах России при оплате труда составляет:

- а. 1,00
- б. 3,00
- в. 2,45
- г. 1,60
- д. 2,00

№ 32. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Назовите формы заработной платы:

- а. сдельная
- б. тарифная
- в. коллективная
- г. бестарифная
- д. повременная
- е. индивидуальная

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих – относится к категории:

- a. основной заработной платы
- b. других компенсационных и поощрительных выплат
- c. дополнительной заработной платы

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Среднечасовая заработная плата рабочих-сдельщиков за период увеличилась на 2,5%. Это говорит о том, что производительность труда рабочих сдельщиков:

- a. нельзя сказать
- b. уменьшилась
- c. осталась на уровне запланированной
- d. увеличилась

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой показатель рассчитывается по данной формуле: $\dots = TC * N_{\text{врем}}$

- a. сдельный заработок
- b. приработок
- c. сдельная расценка
- d. тарифный заработок

№ 36. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Назовите формы заработной платы:

- a. бестарифная
- b. индивидуальная
- c. тарифная
- d. сдельная
- e. повременная
- f. коллективная

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих – относится к категории:

- a. основной заработной платы
- b. других компенсационных и поощрительных выплат
- c. дополнительной заработной платы

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато?

- a. прямой сдельной
- b. простой повременной
- c. сдельно-прогрессивной
- d. сдельной косвенной
- e. сдельно-премиальной

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Среднечасовая заработная плата рабочих-сдельщиков за период увеличилась на 2,5%. Это говорит о том, что производительность труда рабочих сдельщиков:

- a. уменьшилась
- b. осталась на уровне запланированной
- c. увеличилась
- d. нельзя сказать

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если средняя заработная плата растет медленнее производительности труда, то себестоимость единицы продукции за счет этого:

- a. повышается
- b. соотношение темпов роста средней заработной платы и производительности труда не влияет на себестоимость продукции
- c. понижается
- d. может как повышаться, так и понижаться в зависимости от того, насколько рост производительности труда превышает рост средней заработной платы

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Воспроизводственная функция заработной платы подразумевает:

- a. наиболее эффективное и оптимальное размещение и использование трудовых ресурсов как на уровне регионов страны и отраслей экономики, так и внутри организаций и предприятий
- b. обеспечение социального статуса работника и престижа профессии на рынке труда
- c. побуждение работников к более эффективной трудовой деятельности
- d. установление доли работника в созданном продукте
- e. обеспечение воспроизводства рабочей силы на достаточно высоком уровне потребления

№ 42. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

К элементам организации заработной платы относятся:

- a. тарифная система оплаты труда
- b. индексация заработной платы
- c. затраты заработной платы на 1 рубль продукции
- d. формы и системы оплаты труда
- e. нормы затрат и результатов труда

№ 43. Задание с множественным выбором. Выберите 5 правильных ответов.

К рыночным факторам, влияющим на уровень заработной платы, ее функции и принципы организации, относят:

- a. условия труда
- b. систему социального партнерства и договорного регулирования заработной платы
- c. динамику потребительских цен и инфляционные ожидания работников
- d. уровень занятости населения, а также колебания спроса и предложения на рабочую силу
- e. минимальный размер оплаты труда

№ 44. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях когда:

- а. затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ
- б. количественные показатели работы не зависят от усилий работника
- с. возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ
- д. возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы
- е. количественные показатели работы зависят от усилий работника
- ф. затруднительна или экономически нецелесообразна разработка норм труда и результатов труда

2.3.2. Эссе для оценки компетенции «ПК-4.1»

№ 1. Оплата труда как основная форма стимулирования персонала.

Проанализировать различные определения заработной платы в экономике труда. Какое из них на ваш взгляд, наиболее точно и глубоко отражает сущность заработной платы в современных социально-экономических условиях? Сделать сравнение с определением, приведенном в ГК РФ.

№ 2. Организация премирования работников.

Найти в сети Интернет примеры разработки премиальных систем на конкретных предприятиях. Определить основные проблемы реализации премиальных систем на современных российских предприятиях.

№ 3. Формы и системы заработной платы.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет примеры разработки в отечественных компаниях различных систем оплаты труда. Сделать выводы.

№ 4. Отечественный опыт развития систем вознаграждений персонала.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет примеры введения бестарифной системы оплаты труда или других нетрадиционных систем оплаты труда. Сделать выводы. Ответить на вопросы: Чем отличаются эти системы от традиционных? Что у них общего? Обосновать проблемы внедрения нетрадиционных систем оплаты труда.

№ 5. Зарубежный опыт оплаты труда.

Изучить примеры разработки различных систем оплаты труда в зарубежных компаниях. Провести сравнительный анализ, сделать выводы.

№ 6. Формирование системы экономических вознаграждений в организации.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет описания этапов разработки системы оплаты труда в российских компаниях. Выявить проблемы разработки систем оплаты труда. Определить, какая структура системы оплаты труда типична для отечественных организаций.

2.3.3. Эссе для оценки компетенции «ПК-4.2»

№ 7. Оплата труда как основная форма стимулирования персонала.

Проанализировать различные определения заработной платы в экономике труда. Какое из них на ваш взгляд, наиболее точно и глубоко отражает сущность заработной платы в современных социально-экономических условиях? Сделать сравнение с определением, приведенном в ГК РФ.

№ 8. Организация премирования работников.

Найти в сети Интернет примеры разработки премиальных систем на конкретных предприятиях. Определить основные проблемы реализации премиальных систем на современных российских предприятиях.

№ 9. Формы и системы заработной платы.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет примеры разработки в отечественных компаниях различных систем оплаты труда. Сделать выводы.

№ 10. Отечественный опыт развития систем вознаграждений персонала.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет примеры введения бестарифной системы оплаты труда или других нетрадиционных систем оплаты труда. Сделать выводы. Ответить на вопросы: Чем отличаются эти системы от традиционных? Что у них общего? Обосновать проблемы внедрения нетрадиционных систем оплаты труда.

№ 11. Зарубежный опыт оплаты труда.

Изучить примеры разработки различных систем оплаты труда в зарубежных компаниях. Провести сравнительный анализ, сделать выводы.

№ 12. Формирование системы экономических вознаграждений в организации.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет описания этапов разработки системы оплаты труда в российских компаниях. Выявить проблемы разработки систем оплаты труда. Определить, какая структура системы оплаты труда типична для отечественных организаций.

2.3.4. Эссе для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 13. Оплата труда как основная форма стимулирования персонала.

Проанализировать различные определения заработной платы в экономике труда. Какое из них на ваш взгляд, наиболее точно и глубоко отражает сущность заработной платы в современных социально-экономических условиях? Сделать сравнение с определением, приведенном в ГК РФ.

№ 14. Организация премирования работников.

Найти в сети Интернет примеры разработки премиальных систем на конкретных предприятиях. Определить основные проблемы реализации премиальных систем на современных российских предприятиях.

№ 15. Формы и системы заработной платы.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет примеры разработки в отечественных компаниях различных систем оплаты труда. Сделать выводы.

№ 16. Отечественный опыт развития систем вознаграждений персонала.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет примеры введения бестарифной системы оплаты труда или других нетрадиционных систем оплаты труда. Сделать выводы. Ответить на вопросы: Чем отличаются эти системы от традиционных? Что у них общего? Обосновать проблемы внедрения нетрадиционных систем оплаты труда.

№ 17. Зарубежный опыт оплаты труда.

Изучить примеры разработки различных систем оплаты труда в зарубежных компаниях. Провести сравнительный анализ, сделать выводы.

№ 18. Формирование системы экономических вознаграждений в организации.

Найти в профессиональных периодических изданиях или сети Интернет описания этапов разработки системы оплаты труда в российских компаниях. Выявить проблемы разработки систем оплаты труда. Определить, какая структура системы оплаты труда типична для отечественных организаций.

2.3.5. Конспекты лекций для оценки компетенции «ПК-4.1»

№ 19. Тарифная система оплаты труда.

Взять в библиотеке/интернете один из выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника, рассмотреть структуру описания профессий и разрядов. Рассмотреть методологию построения тарифных сеток.

№ 20. Формирование и использование фонда заработной платы предприятия.

Самостоятельно рассмотреть вопрос «Механизм распределения фонда заработной платы между подразделениями предприятия».

2.3.6. Конспекты лекций для оценки компетенции «ПК-4.2»

№ 21. Тарифная система оплаты труда.

Взять в библиотеке/интернете один из выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника, рассмотреть структуру описания профессий и разрядов. Рассмотреть методологию построения тарифных сеток.

№ 22. Формирование и использование фонда заработной платы предприятия.

Самостоятельно рассмотреть вопрос «Механизм распределения фонда заработной платы между подразделениями предприятия».

2.3.7. Конспекты лекций для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 23. Тарифная система оплаты труда.

Взять в библиотеке/интернете один из выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника, рассмотреть структуру описания профессий и разрядов. Рассмотреть методологию построения тарифных сеток.

№ 24. Формирование и использование фонда заработной платы предприятия.

Самостоятельно рассмотреть вопрос «Механизм распределения фонда заработной платы между подразделениями предприятия».

2.3.8. Практические задания для оценки компетенции «ПК-4.1»

№ 25. Организация премирования работников.

Разработать показатели результативности труда специалистов отдела кадров и систему премирования для всех работников отдела, используя для анализа и собственных разработок не менее 5 примеров зарплатных систем, описанных в учебной литературе и сети Интернет.

2.3.9. Практические задания для оценки компетенции «ПК-4.2»

№ 26. Организация премирования работников.

Разработать показатели результативности труда специалистов отдела кадров и систему премирования для всех работников отдела, используя для анализа и собственных разработок не менее 5 примеров зарплатных систем, описанных в учебной литературе и сети Интернет.

2.3.10. Практические задания для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 27. Организация премирования работников.

Разработать показатели результативности труда специалистов отдела кадров и систему премирования для всех работников отдела, используя для анализа и собственных разработок не менее 5 примеров зарплатных систем, описанных в учебной литературе и сети Интернет.

2.3.11. Доклады/презентации для оценки компетентции «ПК-4.1»

№ 28. Компенсационный пакет.

Изучить примеры разработки компенсационного пакета в российских и зарубежных компаниях. Выявите проблемы разработки компенсационного пакета. Определите, какая структура компенсационного пакета типична для отечественных организаций.

2.3.12. Доклады/презентации для оценки компетентции «ПК-4.2»

№ 29. Компенсационный пакет.

Изучить примеры разработки компенсационного пакета в российских и зарубежных компаниях. Выявите проблемы разработки компенсационного пакета. Определите, какая структура компенсационного пакета типична для отечественных организаций.

2.3.13. Доклады/презентации для оценки компетентции «ПК-4.3»

№ 30. Компенсационный пакет.

Изучить примеры разработки компенсационного пакета в российских и зарубежных компаниях. Выявите проблемы разработки компенсационного пакета. Определите, какая структура компенсационного пакета типична для отечественных организаций.

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета. Результаты экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к экзамену

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Место оплаты труда в системе стимулирования персонала. Роль оплаты труда в обеспечении эффективной работы персонала современной организации.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
2.	Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
3.	Типы организации заработной платы. Элементы организации оплаты труда.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
4.	Трудовое вознаграждение, его структура.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
5.	Сущность и элементы тарифной системы.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
6.	Показатели, характеризующие тарифную сетку.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
7.	Методологические подходы к разработке тарифных сеток.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
8.	Система доплат к тарифам. Районное регулирование заработной платы.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
9.	Принципы премирования. Элементы системы премирования.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
10.	Виды премиальных систем.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
11.	Оценка экономической эффективности премиальных систем.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
12.	Понятие форм и систем оплаты труда. Классификации систем оплаты труда.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
13.	Повременная форма оплаты труда и ее системы.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
14.	Сдельная форма оплаты труда и ее системы.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
15.	Коллективные формы оплаты труда.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
16.	Бестарифная система оплаты труда, ее основные особенности.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
17.	Виды бестарифных систем. Другие нетрадиционные системы оплаты труда.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
18.	Тарифные системы зарубежных стран. Направления развития тарифных систем за рубежом. Широкополосные тарифные сетки.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
19.	Структура и функции компенсационного пакета.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
20.	Этапы формирования компенсационного пакета.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
21.	Варианты гибких программ дополнительных льгот.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
22.	Этапы разработки, цели, принципы, методы формирования системы оплаты труда.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
23.	Механизм распределения фонда заработной платы между подразделениями предприятия.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
24.	Методы планирования фонда заработной платы (ФЗП).	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
25.	Состав фонда оплаты труда (ФЗП).	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
26.	Формирование системы экономических вознаграждений в организации.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3

№	Вопрос	Код компетенции
27.	Принципы и факторы формирования системы экономических вознаграждений.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
28.	Этапы разработки системы экономических вознаграждений.	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	d
3	d
4	b
5	b
6	c
7	a
8	a, b, c, d, e
9	a, c
10	c, d, e
11	b
12	c
13	d
14	a

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
15	b
16	b
17	a
18	a
19	c
20	a, c, e
21	b
22	c
23	b
24	c, d
25	c
26	b
27	c
28	e
29	a
30	c
31	e
32	a, e
33	a
34	a
35	c
36	d, e
37	a
38	c
39	d
40	c
41	e
42	a, d, e
43	a, b, c, d, e
44	a, b, f

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Оклад - это...

a. ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

b. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых

(должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

с. вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

d. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сверхурочная работа оплачивается:

- a. не менее чем в двойном размере
- b. в обычном размере
- c. не менее чем в полуторном размере
- d. за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой показатель рассчитывается по данной формуле: $\dots = TC * N_{\text{врем}}$

- a. тарифный заработок
- b. сдельный заработок
- c. приработок
- d. сдельная расценка

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато?

- a. сдельной косвенной
- b. сдельно-прогрессивной
- c. прямой сдельной
- d. сдельно-премиальной
- e. простой повременной

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вид тарифной сетки, в которой по мере перехода к более высоким тарифным коэффициентам межразрядная разница относительно снижается, это:

- a. прогрессивная тарифная сетка
- b. регрессивная тарифная сетка
- c. равномерная тарифная сетка
- d. смешанная тарифная сетка

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вид тарифной сетки, в которой по мере перехода к более высоким тарифным

коэффициентам межрядная разница относительно снижается, это:

- a. прогрессивная тарифная сетка
- b. равномерная тарифная сетка
- c. регрессивная тарифная сетка
- d. смешанная тарифная сетка

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Воспроизводственная функция заработной платы подразумевает:

- a. обеспечение воспроизводства рабочей силы на достаточно высоком уровне потребления
- b. наиболее эффективное и оптимальное размещение и использование трудовых ресурсов как на уровне регионов страны и отраслей экономики, так и внутри организаций и предприятий
- c. установление доли работника в созданном продукте
- d. обеспечение социального статуса работника и престижа профессии на рынке труда
- e. побуждение работников к более эффективной трудовой деятельности

№ 8. Задание с множественным выбором. Выберите 5 правильных ответов.

К рыночным факторам, влияющим на уровень заработной платы, ее функции и принципы организации, относят:

- a. динамику потребительских цен и инфляционные ожидания работников
- b. систему социального партнерства и договорного регулирования заработной платы
- c. условия труда
- d. минимальный размер оплаты труда
- e. уровень занятости населения, а также колебания спроса и предложения на рабочую силу

№ 9. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Работа в выходные и праздничные нерабочие дни:

- a. оплачивается не менее чем в двойном размере
- b. оплачивается в одинарном размере
- c. оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха
- d. не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха

№ 10. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

К элементам организации заработной платы относятся:

- a. затраты заработной платы на 1 рубль продукции
- b. индексация заработной платы
- c. нормы затрат и результатов труда
- d. тарифная система оплаты труда
- e. формы и системы оплаты труда

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается ...

- a. по работе более низкой квалификации
- b. по работе более высокой квалификации
- c. в размере средней заработной платы

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения:

- a. фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку
- b. объема фактически выполненных работ (в рублях) на норматив заработной платы в рубле продукции
- c. фактической выработки на сдельную расценку
- d. часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой доход работника включает:

- a. ставку заработной платы и гибкую часть заработной платы
- b. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя, а также доходы, не связанные с трудовой деятельностью
- c. гибкую часть заработной платы и социальные льготы за счет работодателя
- d. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя
- e. ставку заработной платы и доходы, не связанные с трудовой деятельностью

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Максимальный размер районного коэффициента возмещения разницы стоимости жизни в разных регионах России при оплате труда составляет:

- a. 2,00
- b. 2,45
- c. 3,00
- d. 1,60
- e. 1,00

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При повременной форме оплаты труда заработная плата начисляется:

- a. исходя из установленного фонда заработной платы за выполнение определенного объема работ
- b. по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время
- c. по установленным расценкам за каждую единицу изготовленной продукции

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная сетка необходима:

- a. для определения абсолютного размера оплаты труда в единицу времени
- b. для установления дифференциации в оплате труда с учетом разряда работы
- c. для подразделения различных видов работ в зависимости от их сложности
- d. для компенсации различия в стоимости жизни в различных природно-климатических условиях

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая система заработной платы применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, которые непосредственно заняты обслуживанием основных рабочих:

- a. косвенно-сдельная
- b. аккордная
- c. сдельно-премиальная
- d. повременно-премиальная

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается ...

- a. по расценкам выполняемой им работы
- b. по расценкам 1 сорта
- c. в размере средней заработной платы

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

За счет снижения фактической средней продолжительности рабочего дня снизился выпуск продукции на 1 рубль заработной платы на 0,85%. Следует ли это положительным фактором?

- a. да
- b. невозможно определить
- c. нет

№ 20. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях когда:

- a. количественные показатели работы не зависят от усилий работника
- b. количественные показатели работы зависят от усилий работника
- c. затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ
- d. возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ
- e. затруднительна или экономически нецелесообразна разработка норм труда и результатов труда
- f. возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая система заработной платы применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, которые непосредственно заняты обслуживанием основных рабочих:

- a. сдельно-премиальная
- b. косвенно-сдельная
- c. повременно-премиальная
- d. аккордная

№ 22. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При повременной форме оплаты труда заработная плата начисляется:

- a. исходя из установленного фонда заработной платы за выполнение определенного объема работ

- b. по установленным расценкам за каждую единицу изготовленной продукции
- c. по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что означает понятие тарифная ставка:

- a. шкала, определяющая дифференциацию тарифной части заработной платы в зависимости от квалификации
- b. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
- c. показатель уровня оплаты труда за месяц
- d. показатель уровня оплаты труда в час

№ 24. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Работа в выходные и праздничные нерабочие дни:

- a. не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха
- b. оплачивается в одинарном размере
- c. оплачивается не менее чем в двойном размере
- d. оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха

№ 25. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения:

- a. фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку
- b. объема фактически выполненных работ (в рублях) на норматив заработной платы в рубле продукции
- c. фактической выработки на сдельную расценку
- d. часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ

№ 26. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что означает понятие тарифная ставка:

- a. шкала, определяющая дифференциацию тарифной части заработной платы в зависимости от квалификации
- b. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
- c. показатель уровня оплаты труда в час
- d. показатель уровня оплаты труда за месяц

№ 27. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Выберите формулировку, наиболее полно отражающую понятие и состав тарифной системы оплаты труда:

- a. должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник
- b. тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник

с. система, основанная на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовой доход работника включает:

- a. ставку заработной платы и доходы, не связанные с трудовой деятельностью
- b. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя, а также доходы, не связанные с трудовой деятельностью
- c. гибкую часть заработной платы и социальные льготы за счет работодателя
- d. ставку заработной платы и гибкую часть заработной платы
- e. заработную плату и денежные и неденежные социальные льготы за счет работодателя

№ 29. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Заработная плата – это...

a. вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

b. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

c. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

d. ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Оклад - это...

a. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

b. вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

c. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета

компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

d. ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Максимальный размер районного коэффициента возмещения разницы стоимости жизни в разных регионах России при оплате труда составляет:

- a. 1,00
- b. 3,00
- c. 2,45
- d. 1,60
- e. 2,00

№ 32. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Назовите формы заработной платы:

- a. сдельная
- b. тарифная
- c. коллективная
- d. бестарифная
- e. повременная
- f. индивидуальная

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих – относится к категории:

- a. основной заработной платы
- b. других компенсационных и поощрительных выплат
- c. дополнительной заработной платы

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Среднечасовая заработная плата рабочих-сдельщиков за период увеличилась на 2,5%. Это говорит о том, что производительность труда рабочих сдельщиков:

- a. нельзя сказать
- b. уменьшилась
- c. осталась на уровне запланированной
- d. увеличилась

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой показатель рассчитывается по данной формуле: $\dots = TC * N_{\text{врем}}$

- a. сдельный заработок
- b. приработок
- c. сдельная расценка
- d. тарифный заработок

№ 36. Задание с множественным выбором. Выберите 2 правильных ответа.

Назовите формы заработной платы:

- a. бестарифная
- b. индивидуальная
- c. тарифная
- d. сдельная
- e. повременная
- f. коллективная

№ 37. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих – относится к категории:

- a. основной заработной платы
- b. других компенсационных и поощрительных выплат
- c. дополнительной заработной платы

№ 38. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато?

- a. прямой сдельной
- b. простой повременной
- c. сдельно-прогрессивной
- d. сдельной косвенной
- e. сдельно-премиальной

№ 39. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Среднечасовая заработная плата рабочих-сдельщиков за период увеличилась на 2,5%. Это говорит о том, что производительность труда рабочих сдельщиков:

- a. уменьшилась
- b. осталась на уровне запланированной
- c. увеличилась
- d. нельзя сказать

№ 40. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если средняя заработная плата растет медленнее производительности труда, то себестоимость единицы продукции за счет этого:

- a. повышается
- b. соотношение темпов роста средней заработной платы и производительности труда не влияет на себестоимость продукции
- c. понижается
- d. может как повышаться, так и понижаться в зависимости от того, насколько рост производительности труда превышает рост средней заработной платы

№ 41. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Воспроизводственная функция заработной платы подразумевает:

- a. наиболее эффективное и оптимальное размещение и использование трудовых ресурсов как на уровне регионов страны и отраслей экономики, так и внутри организаций и предприятий
- b. обеспечение социального статуса работника и престижа профессии на рынке труда
- c. побуждение работников к более эффективной трудовой деятельности
- d. установление доли работника в созданном продукте
- e. обеспечение воспроизводства рабочей силы на достаточно высоком уровне потребления

№ 42. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

К элементам организации заработной платы относятся:

- a. тарифная система оплаты труда
- b. индексация заработной платы
- c. затраты заработной платы на 1 рубль продукции
- d. формы и системы оплаты труда
- e. нормы затрат и результатов труда

№ 43. Задание с множественным выбором. Выберите 5 правильных ответов.

К рыночным факторам, влияющим на уровень заработной платы, ее функции и принципы организации, относят:

- a. условия труда
- b. систему социального партнерства и договорного регулирования заработной платы
- c. динамику потребительских цен и инфляционные ожидания работников
- d. уровень занятости населения, а также колебания спроса и предложения на рабочую силу
- e. минимальный размер оплаты труда

№ 44. Задание с множественным выбором. Выберите 3 правильных ответа.

Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях когда:

- a. затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ
- b. количественные показатели работы не зависят от усилий работника
- c. возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ
- d. возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы
- e. количественные показатели работы зависят от усилий работника
- f. затруднительна или экономически нецелесообразна разработка норм труда и результатов труда