



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.В.10 Экономика труда

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:



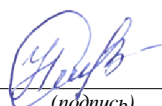
(подпись)

доцент

(занимаемая должность)

М.А. Осипов

(инициалы, фамилия)



(подпись)

профессор

(занимаемая должность)

Н.Я. Калюжнова

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.10 Экономика труда». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к зачету с оценкой.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.10 Экономика труда».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-4 Знает научные основы организации труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий, владеет навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной	ПК-4.1	Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
	ПК-4.2	Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах
	ПК-4.3	Владеет навыками определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, внедрения системы оплаты труда персонала
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1	Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
	УК-10.2	Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Труд как социально-экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
2	Формирование кадровой политики государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
3	Анализ и планирование трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
4	Общие подходы социологии труда. Труд и личность	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
5	Экономическая сущность организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
6	Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
7	Оценка эффективности и производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
8	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	d
3	d
4	c
5	d
6	a
7	a
8	d
9	c
10	d
11	a
12	c
13	d
14	c
15	d
16	c
17	d
18	d
19	c
20	b
21	b
22	b
23	b
24	d
25	a
26	d
27	d
28	a
29	c
30	b
31	c
32	b

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
33	c
34	a
35	c
36	a
37	b
38	b
39	a
40	c
41	c
42	d
43	a
44	b
45	c
46	b
47	d
48	a
49	b
50	a
51	c
52	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

- a. 28%
- b. 30%
- c. 32%
- d. 26%

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Расширенного
- b. Суженного
- c. Простого
- d. Сложного

№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Карл Маркс
- b. Адам Смит

- c. Давид Рикардо
- d. Жан-Батист Сэй

№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не включается в норму времени?

- a. Операционное время
- b. Подготовительное время
- c. Относительное время
- d. Заключительное время

№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Роста общего уровня цен
- b. Повышения процентных ставок
- c. Запрета частной собственности на средства производства
- d. Научно-технического прогресса

№ 6. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Временной
- b. Гибкой
- c. Скрытой
- d. Частичной

№ 7. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Политических
- b. Экономических
- c. Социальных
- d. Психофизиологических

№ 8. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Возмещение нанесенного ущерба
- b. Депремирование
- c. Частичная оплата питания сотрудников
- d. Перевод на высокооплачиваемую работу

№ 9. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Структурной
- b. Циклической
- c. Фрикционной
- d. Сезонной

№ 10. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия
- b. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- c. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- d. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)

№ 11. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы, связанные с рождением ребенка
- b. Расходы на образование
- c. Расходы на здоровье
- d. Расходы на поиск работы

№ 12. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Административного ресурса
- b. Внеправовых механизмов
- c. Экономических стимулов
- d. Политического насилия

№ 13. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Карл Маркс
- b. Йозеф Шумпетер
- c. Джон Мейнард Кейнс
- d. Адам Смит

№ 14. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Рациональная занятость
- b. Полная занятость
- c. Продуктивная занятость
- d. Социальная занятость

№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Прямая сдельная
- b. Сдельно-прогрессивная
- c. Сдельно-премиальная
- d. Контрактная

№ 16. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Заработная плата и трудоемкость
- b. Нормы и нормативы выполнения заданий

- c. Выработка на одного работающего и трудоемкость
- d. Трудоемкость управления и производительность

№ 17. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Норма выработки - это:

- a. Стоимость произведенной продукции на одного работающего
- b. Стоимость реализованной продукции на одного работающего
- c. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
- d. Количество единиц произведенной продукции на одного работающего

№ 18. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Биологические
- b. Первичные
- c. Материальные
- d. Духовные

№ 19. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Участие в производстве экономических благ
- b. Формирование общественного богатства
- c. Ускорение научно-технического прогресса
- d. Формирование личности человека

№ 20. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Пассивная форма ожидания на рынке труда
- b. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- c. Активная форма помощи государства работодателям
- d. Комплексная форма воздействия на рынок труда

№ 21. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост трудоемкости изготовления продукции
- b. Рост производительности труда
- c. Рост количества работающих
- d. Увеличение фонда рабочего времени

№ 22. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Нормы времени – это:

- a. Количество производственных единиц, которые работник должен обслужить за единицу времени
- b. Количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции
- c. Установленный объем работ, который работник должен выполнить за единицу рабочего времени
- d. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер

№ 23. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Снижает эффективность производства
- b. Снижает трудоемкость
- c. Повышает трудоемкость
- d. Не влияет на трудоемкость

№ 24. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост производительности труда
- b. Рост цен на конечный продукт
- c. Рост спроса на конечный продукт
- d. Рост предложения труда

№ 25. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

- a. Нормативную трудоемкость
- b. Плановую трудоемкость
- c. Трудоемкость обслуживания
- d. Трудоемкость управления

№ 26. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Трудоемкость управления
- b. Полная трудоемкость
- c. Плановая трудоемкость
- d. Трудоемкость обслуживания

№ 27. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой норме труда близко по содержанию нормированное задание?

- a. К норме времени
- b. К норме обслуживания
- c. К норме выработки
- d. К норме численности

№ 28. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- b. Равна единице
- c. Определяется коллективным договором
- d. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов

№ 29. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- a. Репутационные механизмы

- b. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений
- c. Государственные структуры трудового посредничества
- d. Трудовую дискриминацию

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Средства труда и предметы труда
- b. Социально-экономические условия
- c. Институты формирования правовой культуры
- d. Законы Кеплера

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

- a. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- b. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- c. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты
- d. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Специализация, концентрация, кооперирование
- b. Специализация, кооперирование, комбинирование
- c. Концентрация, интеграция, координирование
- d. Комбинирование, концентрация, координирование

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Минимальный уровень заработной платы
- b. Возраст выхода на пенсию
- c. Средний уровень заработной платы
- d. Нормы безопасности труда

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Установление меры затрат труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ – это:

- a. Нормирование труда
- b. Воспроизводство населения
- c. Норма управляемости
- d. Норма обслуживания

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны
- b. Тем, что на нем не действует закон спроса
- c. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- d. Тем, что на нем не действует закон предложения

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Мотивация и нормирование труда
- b. Мотивация, планирование и нормы труда
- c. Система норм и нормативов труда
- d. Мотивация и оплата труда

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Уровень заработной платы населения и другие доходы
- b. Индексы-дефляторы потребительских цен
- c. Минимальный потребительский бюджет
- d. Доходы на душу населения и потребительская корзина

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Предметами и средствами труда
- b. Природой, предметами и средствами труда
- c. Природой и обществом
- d. Предметами и средствами труда, с природой и обществом

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Приток населения на территорию государства
- b. Отток населения за пределы государства
- c. Разница между притоком и оттоком населения
- d. Внутренняя миграция населения

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Кооперацию труда
- b. Разделение труда
- c. Организацию труда
- d. Эффективность труда

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Специальность
- b. Квалификация
- c. Профессия
- d. Уровень подготовки

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Рабочая сила и трудовой потенциал
- b. Экономические ресурсы и экономический потенциал
- c. Человеческий потенциал и рабочая сила
- d. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

№ 43. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Труд
- b. Характер труда
- c. Форма труда
- d. Содержание труда

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Натурально-числовой
- b. Натуральный
- c. Трудовой
- d. Стоимостной

№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Стимул
- b. Ожидание
- c. Мотив
- d. Потребность

№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Форма труда
- b. Производительность труда
- c. Интенсивность труда
- d. Экстенсивность труда

№ 47. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Эффект храповика
- b. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- c. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей
- d. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда

№ 48. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Экстенсивного пути роста производительности
- b. Совершенствования технологического уровня производства
- c. Совершенствования организации производства
- d. Интенсивного пути роста производительности

№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность труда
- b. Эффективность потребления готовой продукции
- c. Эффективность производства
- d. Эффективность использования основных фондов

№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда
- b. Не может быть учтено количество труда
- c. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов
- d. Не может быть учтено качество труда

№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Занятые
- b. Безработные
- c. Плательщики НДС
- d. Экономически активное население

№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Экстенсивной
- b. Активной
- c. Пассивной
- d. Интенсивной

2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ПК-4.1»

№ 1. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 2. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 3. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста произво-*

дительности труда.

№ 4. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 5. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 6. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 7. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 8. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.2»

№ 9. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 10. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 11. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 12. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 13. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 14. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 15. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 16. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 17. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 18. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 19. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 20. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 21. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 22. *Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.*

№ 23. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 24. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.*

2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.1»

№ 25. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 26. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 27. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 28. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 29. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 30. *Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.*

№ 31. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 32. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка.*

Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.6. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.2»

№ 33. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 34. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 35. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 36. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 37. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 38. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 39. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 40. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Зачет является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Зачет проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Зачет принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Зачет проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на зачете представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы билета. Результаты зачета оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подпи-

санный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на зачет в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к зачету с оценкой

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Объект и предмет экономики труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2.	Развитие науки о труде	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3.	Труд как экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4.	Процесс труда и его элементы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5.	Функции труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6.	Виды труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7.	Рынок труда и его структура	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8.	Спрос и предложение на рынке труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9.	Трудоизбыточная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10.	Трудодефицитная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11.	Равновесная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12.	Первичный и вторичный рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13.	Внешний и внутренний рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14.	Модели рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15.	Государственная политика в области содействия занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16.	Роль государственного регулирования в формировании кадровой политики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17.	Инновационные подходы к кадровой политике государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18.	Население: качественные характеристики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
19.	Естественное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20.	Социальное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21.	Миграция населения: понятие и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22.	Воспроизводство населения и его типы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23.	Трудовые ресурсы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24.	Трудовой потенциал	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25.	Занятость населения: определение и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26.	Формы занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27.	Безработица: понятие и классификация	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28.	Причины безработицы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29.	Безработица среди молодежи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30.	Подходы к планированию трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31.	Нормативная, плановая и фактическая трудоемкость	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32.	Цели и задачи социологии труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33.	Методы социологического исследования трудовых отношений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34.	Реализация личности в трудовом процессе	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35.	Влияние морали на эффективность трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36.	Теории мотивации	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37.	Конфликты и их влияние на трудовые отношения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38.	Особенности национальных моделей рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39.	Организация труда: сущность, цели и задачи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
40.	Принципы научной организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41.	Разделение труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42.	Кооперация труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43.	Организация рабочих мест	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44.	Режим труда и отдыха	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45.	Условия труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46.	Управление организацией труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47.	Государственная служба занятости: направления деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48.	Частные агентства занятости как институт рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49.	Нормы труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50.	Производственный процесс и производственная операция	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51.	Классификация производственных процессов	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52.	Время работы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
53.	Время перерывов	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
54.	Фотография рабочего времени	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
55.	Хронометраж	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
56.	Метод моментных наблюдений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
57.	Виды норм	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
58.	Аналитический метод нормирования труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
59.	Суммарный метод нормирования труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
60.	Производительность труда и ее значение	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
61.	Интенсивность и экстенсивность труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
62.	Методы определения производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
63.	Трудоемкость и выработка продукции	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
64.	Факторы роста производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
65.	Сущность заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
66.	Функции заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
67.	Государственное регулирование оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
68.	Минимальная заработная плата: гарантии государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
69.	Структура заработной платы работника	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
70.	Тарифная система оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
71.	Сдельная оплата труда работников	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
72.	Повременная оплата труда и ее разновидности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
73.	Бестарифные системы организации оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
74.	Социальный пакет	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
75.	Положение об оплате труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых

компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	d
3	d
4	c
5	d
6	a
7	a
8	d
9	c
10	d
11	a
12	c
13	d
14	c
15	d
16	c
17	d
18	d
19	c
20	b
21	b

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
22	b
23	b
24	d
25	a
26	d
27	d
28	a
29	c
30	b
31	c
32	b
33	c
34	a
35	c
36	a
37	b
38	b
39	a
40	c
41	c
42	d
43	a
44	b
45	c
46	b
47	d
48	a
49	b
50	a
51	c
52	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

- a. 28%
- b. 30%
- c. 32%

d. 26%

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Расширенного
- b. Суженного
- c. Простого
- d. Сложного

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Карл Маркс
- b. Адам Смит
- c. Давид Рикардо
- d. Жан-Батист Сэй

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не включается в норму времени?

- a. Операционное время
- b. Подготовительное время
- c. Относительное время
- d. Заключительное время

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Роста общего уровня цен
- b. Повышения процентных ставок
- c. Запрета частной собственности на средства производства
- d. Научно-технического прогресса

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Временной
- b. Гибкой
- c. Скрытой
- d. Частичной

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Политических
- b. Экономических
- c. Социальных
- d. Психофизиологических

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Возмещение нанесенного ущерба
- b. Депремирование
- c. Частичная оплата питания сотрудников
- d. Перевод на высокооплачиваемую работу

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Структурной
- b. Циклической
- c. Фрикционной
- d. Сезонной

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия
- b. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- c. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- d. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы, связанные с рождением ребенка
- b. Расходы на образование
- c. Расходы на здоровье
- d. Расходы на поиск работы

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Административного ресурса
- b. Внеправовых механизмов
- c. Экономических стимулов
- d. Политического насилия

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Карл Маркс
- b. Йозеф Шумпетер
- c. Джон Мейнард Кейнс
- d. Адам Смит

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Рациональная занятость
- b. Полная занятость

- c. Продуктивная занятость
- d. Социальная занятость

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Прямая сдельная
- b. Сдельно-прогрессивная
- c. Сдельно-премиальная
- d. Контрактная

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Заработная плата и трудоемкость
- b. Нормы и нормативы выполнения заданий
- c. Выработка на одного работающего и трудоемкость
- d. Трудоемкость управления и производительность

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Норма выработки - это:

- a. Стоимость произведенной продукции на одного работающего
- b. Стоимость реализованной продукции на одного работающего
- c. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
- d. Количество единиц произведенной продукции на одного работающего

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Биологические
- b. Первичные
- c. Материальные
- d. Духовные

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Участие в производстве экономических благ
- b. Формирование общественного богатства
- c. Ускорение научно-технического прогресса
- d. Формирование личности человека

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Пассивная форма ожидания на рынке труда
- b. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- c. Активная форма помощи государства работодателям
- d. Комплексная форма воздействия на рынок труда

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост трудоемкости изготовления продукции
- b. Рост производительности труда
- c. Рост количества работающих
- d. Увеличение фонда рабочего времени

№ 22. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Нормы времени – это:

- a. Количество производственных единиц, которые работник должен обслужить за единицу времени
- b. Количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции
- c. Установленный объем работ, который работник должен выполнить за единицу рабочего времени
- d. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер

№ 23. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Снижает эффективность производства
- b. Снижает трудоемкость
- c. Повышает трудоемкость
- d. Не влияет на трудоемкость

№ 24. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост производительности труда
- b. Рост цен на конечный продукт
- c. Рост спроса на конечный продукт
- d. Рост предложения труда

№ 25. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

- a. Нормативную трудоемкость
- b. Плановую трудоемкость
- c. Трудоемкость обслуживания
- d. Трудоемкость управления

№ 26. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Трудоемкость управления
- b. Полная трудоемкость
- c. Плановая трудоемкость
- d. Трудоемкость обслуживания

№ 27. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой норме труда близко по содержанию нормированное задание?

- a. К норме времени

- b. К норме обслуживания
- c. К норме выработки
- d. К норме численности

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- b. Равна единице
- c. Определяется коллективным договором
- d. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов

№ 29. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- a. Репутационные механизмы
- b. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений
- c. Государственные структуры трудового посредничества
- d. Трудовую дискриминацию

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Средства труда и предметы труда
- b. Социально-экономические условия
- c. Институты формирования правовой культуры
- d. Законы Кеплера

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

- a. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- b. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- c. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты
- d. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Специализация, концентрация, кооперирование
- b. Специализация, кооперирование, комбинирование
- c. Концентрация, интеграция, координирование
- d. Комбинирование, концентрация, координирование

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Минимальный уровень заработной платы
- b. Возраст выхода на пенсию
- c. Средний уровень заработной платы
- d. Нормы безопасности труда

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Установление меры затрат труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ – это:

- a. Нормирование труда
- b. Воспроизводство населения
- c. Норма управляемости
- d. Норма обслуживания

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны
- b. Тем, что на нем не действует закон спроса
- c. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- d. Тем, что на нем не действует закон предложения

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Мотивация и нормирование труда
- b. Мотивация, планирование и нормы труда
- c. Система норм и нормативов труда
- d. Мотивация и оплата труда

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Уровень заработной платы населения и другие доходы
- b. Индексы-дефляторы потребительских цен
- c. Минимальный потребительский бюджет
- d. Доходы на душу населения и потребительская корзина

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Предметами и средствами труда
- b. Природой, предметами и средствами труда
- c. Природой и обществом
- d. Предметами и средствами труда, с природой и обществом

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Приток населения на территорию государства
- b. Отток населения за пределы государства
- c. Разница между притоком и оттоком населения
- d. Внутренняя миграция населения

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Кооперацию труда
- b. Разделение труда

- c. Организацию труда
- d. Эффективность труда

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Специальность
- b. Квалификация
- c. Профессия
- d. Уровень подготовки

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Рабочая сила и трудовой потенциал
- b. Экономические ресурсы и экономический потенциал
- c. Человеческий потенциал и рабочая сила
- d. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

№ 43. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Труд
- b. Характер труда
- c. Форма труда
- d. Содержание труда

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Натурально-числовой
- b. Натуральный
- c. Трудовой
- d. Стоимостной

№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Стимул
- b. Ожидание
- c. Мотив
- d. Потребность

№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Форма труда
- b. Производительность труда

- c. Интенсивность труда
- d. Экстенсивность труда

№ 47. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Эффект храповика
- b. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- c. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей
- d. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда

№ 48. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Экстенсивного пути роста производительности
- b. Совершенствования технологического уровня производства
- c. Совершенствования организации производства
- d. Интенсивного пути роста производительности

№ 49. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность труда
- b. Эффективность потребления готовой продукции
- c. Эффективность производства
- d. Эффективность использования основных фондов

№ 50. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда
- b. Не может быть учтено количество труда
- c. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов
- d. Не может быть учтено качество труда

№ 51. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Занятые
- b. Безработные
- c. Плательщики НДС
- d. Экономически активное население

№ 52. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Экстенсивной
- b. Активной
- c. Пассивной

d. Интенсивной