



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.В.10 Экономика труда

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:



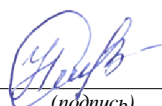
(подпись)

доцент

(занимаемая должность)

М.А. Осипов

(инициалы, фамилия)



(подпись)

профессор

(занимаемая должность)

Н.Я. Калюжнова

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.10 Экономика труда». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к зачету с оценкой.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.10 Экономика труда».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-4 Знает научные основы организации труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий, владеет навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной	ПК-4.1	Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
	ПК-4.2	Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах
	ПК-4.3	Владеет навыками определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, внедрения системы оплаты труда персонала
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1	Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
	УК-10.2	Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Труд как социально-экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
2	Формирование кадровой политики государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
3	Анализ и планирование трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
4	Общие подходы социологии труда. Труд и личность	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
5	Экономическая сущность организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
6	Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
7	Оценка эффективности и производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
8	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	c
2	c
3	b
4	a
5	d
6	b
7	b
8	b
9	b
10	b
11	b
12	b
13	a
14	d
15	b
16	c
17	a
18	d
19	b
20	a
21	d
22	c
23	a
24	b
25	c
26	c
27	b
28	a
29	c
30	c
31	d
32	b

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
33	a
34	b
35	a
36	c
37	b
38	b
39	d
40	d
41	b
42	c
43	c
44	a
45	a
46	b
47	a
48	b
49	a
50	c
51	a
52	b

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Уровень заработной платы населения и другие доходы
- b. Доходы на душу населения и потребительская корзина
- c. Индексы-дефляторы потребительских цен
- d. Минимальный потребительский бюджет

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост спроса на конечный продукт
- b. Рост цен на конечный продукт
- c. Рост предложения труда
- d. Рост производительности труда

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Внеправовых механизмов
- b. Экономических стимулов
- c. Административного ресурса

d. Политического насилия

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Профессия
- b. Специальность
- c. Квалификация
- d. Уровень подготовки

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Экстенсивной
- b. Интенсивной
- c. Активной
- d. Пассивной

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Возмещение нанесенного ущерба
- b. Перевод на высокооплачиваемую работу
- c. Депремирование
- d. Частичная оплата питания сотрудников

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Джон Мейнард Кейнс
- b. Адам Смит
- c. Йозеф Шумпетер
- d. Карл Маркс

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Суженного
- b. Сложного
- c. Простого
- d. Расширенного

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Мотивация, планирование и нормы труда
- b. Мотивация и нормирование труда
- c. Система норм и нормативов труда
- d. Мотивация и оплата труда

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Запрета частной собственности на средства производства
- b. Научно-технического прогресса
- c. Роста общего уровня цен
- d. Повышения процентных ставок

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Не может быть учтено качество труда
- b. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда
- c. Не может быть учтено количество труда
- d. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Разделение труда
- b. Организацию труда
- c. Кооперацию труда
- d. Эффективность труда

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Средний уровень заработной платы
- b. Возраст выхода на пенсию
- c. Минимальный уровень заработной платы
- d. Нормы безопасности труда

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Заработная плата и трудоемкость
- b. Трудоемкость управления и производительность
- c. Нормы и нормативы выполнения заданий
- d. Выработка на одного работающего и трудоемкость

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Полная трудоемкость
- b. Трудоемкость обслуживания
- c. Плановая трудоемкость
- d. Трудоемкость управления

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Рациональная занятость
- b. Социальная занятость

- c. Продуктивная занятость
- d. Полная занятость

№ 17. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Нормы времени – это:

- a. Количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции
- b. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
- c. Количество производственных единиц, которые работник должен обслужить за единицу времени
- d. Установленный объем работ, который работник должен выполнить за единицу рабочего времени

№ 18. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Норма выработки - это:

- a. Стоимость реализованной продукции на одного работающего
- b. Стоимость произведенной продукции на одного работающего
- c. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
- d. Количество единиц произведенной продукции на одного работающего

№ 19. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Пассивная форма ожидания на рынке труда
- b. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- c. Комплексная форма воздействия на рынок труда
- d. Активная форма помощи государства работодателям

№ 20. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Плательщики НДС
- b. Экономически активное население
- c. Занятые
- d. Безработные

№ 21. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не включается в норму времени?

- a. Операционное время
- b. Подготовительное время
- c. Заключительное время
- d. Относительное время

№ 22. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Установление меры затрат труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ – это:

- a. Норма управляемости
- b. Воспроизводство населения
- c. Нормирование труда

d. Норма обслуживания

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Экстенсивного пути роста производительности
- b. Совершенствования технологического уровня производства
- c. Совершенствования организации производства
- d. Интенсивного пути роста производительности

№ 24. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Эффект храповика
- b. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда
- c. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- d. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей

№ 25. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Специализация, концентрация, кооперирование
- b. Концентрация, интеграция, координирование
- c. Специализация, кооперирование, комбинирование
- d. Комбинирование, концентрация, координирование

№ 26. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой норме труда близко по содержанию нормированное задание?

- a. К норме выработки
- b. К норме обслуживания
- c. К норме численности
- d. К норме времени

№ 27. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Человеческий потенциал и рабочая сила
- b. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- c. Рабочая сила и трудовой потенциал
- d. Экономические ресурсы и экономический потенциал

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Натуральный
- b. Трудовой
- c. Натурально-числовой
- d. Стоимостной

№ 29. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Стимул
- b. Ожидание
- c. Мотив
- d. Потребность

№ 30. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны
- b. Тем, что на нем не действует закон предложения
- c. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- d. Тем, что на нем не действует закон спроса

№ 31. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Характер труда
- b. Форма труда
- c. Содержание труда
- d. Труд

№ 32. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Снижает эффективность производства
- b. Снижает трудоемкость
- c. Повышает трудоемкость
- d. Не влияет на трудоемкость

№ 33. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Жан-Батист Сэй
- b. Карл Маркс
- c. Давид Рикардо
- d. Адам Смит

№ 34. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост количества работающих
- b. Рост производительности труда
- c. Увеличение фонда рабочего времени
- d. Рост трудоемкости изготовления продукции

№ 35. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)

- b. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- c. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия

d. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

a. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник

b. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

c. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты

d. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

a. Плановую трудоемкость

b. Нормативную трудоемкость

c. Трудоемкость обслуживания

d. Трудоемкость управления

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

a. Трудовую дискриминацию

b. Государственные структуры трудового посредничества

c. Репутационные механизмы

d. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

a. 26%

b. 32%

c. 28%

d. 30%

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

a. Внутренняя миграция населения

b. Разница между притоком и оттоком населения

c. Отток населения за пределы государства

d. Приток населения на территорию государства

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

a. Институты формирования правовой культуры

b. Социально-экономические условия

- c. Средства труда и предметы труда
- d. Законы Кеплера

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Прямая сдельная
- b. Сдельно-премиальная
- c. Контрактная
- d. Сдельно-прогрессивная

№ 43. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Формирование личности человека
- b. Участие в производстве экономических благ
- c. Ускорение научно-технического прогресса
- d. Формирование общественного богатства

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Производительность труда
- b. Экстенсивность труда
- c. Форма труда
- d. Интенсивность труда

№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Политических
- b. Психофизиологических
- c. Социальных
- d. Экономических

№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы на образование
- b. Расходы, связанные с рождением ребенка
- c. Расходы на поиск работы
- d. Расходы на здоровье

№ 47. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Духовные
- b. Материальные
- c. Биологические
- d. Первичные

№ 48. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Природой и обществом
- b. Природой, предметами и средствами труда
- c. Предметами и средствами труда, с природой и обществом
- d. Предметами и средствами труда

№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- b. Определяется коллективным договором
- c. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов
- d. Равна единице

№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Гибкой
- b. Частичной
- c. Временной
- d. Скрытой

№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность потребления готовой продукции
- b. Эффективность производства
- c. Эффективность использования основных фондов
- d. Эффективность труда

№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Циклической
- b. Фрикционной
- c. Структурной
- d. Сезонной

2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ПК-4.1»

№ 1. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 2. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 3. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста произво-*

дительности труда.

№ 4. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 5. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 6. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 7. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 8. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.2»

№ 9. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 10. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 11. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 12. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 13. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 14. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 15. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 16. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 17. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 18. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 19. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 20. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 21. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 22. *Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.*

№ 23. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 24. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.*

2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.1»

№ 25. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 26. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 27. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 28. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 29. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 30. *Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.*

№ 31. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 32. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка.*

Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.6. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.2»

№ 33. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 34. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 35. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 36. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 37. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 38. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 39. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 40. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Зачет является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Зачет проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Зачет принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Зачет проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на зачете представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы билета. Результаты зачета оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подпи-

санный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на зачет в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к зачету с оценкой

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Объект и предмет экономики труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2.	Развитие науки о труде	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3.	Труд как экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4.	Процесс труда и его элементы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5.	Функции труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6.	Виды труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7.	Рынок труда и его структура	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8.	Спрос и предложение на рынке труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9.	Трудоизбыточная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10.	Трудодефицитная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11.	Равновесная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12.	Первичный и вторичный рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13.	Внешний и внутренний рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14.	Модели рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15.	Государственная политика в области содействия занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16.	Роль государственного регулирования в формировании кадровой политики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17.	Инновационные подходы к кадровой политике государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18.	Население: качественные характеристики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
19.	Естественное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20.	Социальное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21.	Миграция населения: понятие и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22.	Воспроизводство населения и его типы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23.	Трудовые ресурсы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24.	Трудовой потенциал	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25.	Занятость населения: определение и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26.	Формы занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27.	Безработица: понятие и классификация	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28.	Причины безработицы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29.	Безработица среди молодежи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30.	Подходы к планированию трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31.	Нормативная, плановая и фактическая трудоемкость	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32.	Цели и задачи социологии труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33.	Методы социологического исследования трудовых отношений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34.	Реализация личности в трудовом процессе	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35.	Влияние морали на эффективность трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36.	Теории мотивации	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37.	Конфликты и их влияние на трудовые отношения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38.	Особенности национальных моделей рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39.	Организация труда: сущность, цели и задачи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
40.	Принципы научной организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41.	Разделение труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42.	Кооперация труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43.	Организация рабочих мест	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44.	Режим труда и отдыха	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45.	Условия труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46.	Управление организацией труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47.	Государственная служба занятости: направления деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48.	Частные агентства занятости как институт рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49.	Нормы труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50.	Производственный процесс и производственная операция	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51.	Классификация производственных процессов	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52.	Время работы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
53.	Время перерывов	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
54.	Фотография рабочего времени	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
55.	Хронометраж	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
56.	Метод моментных наблюдений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
57.	Виды норм	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
58.	Аналитический метод нормирования труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
59.	Суммарный метод нормирования труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
60.	Производительность труда и ее значение	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
61.	Интенсивность и экстенсивность труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
62.	Методы определения производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
63.	Трудоемкость и выработка продукции	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
64.	Факторы роста производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
65.	Сущность заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
66.	Функции заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
67.	Государственное регулирование оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
68.	Минимальная заработная плата: гарантии государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
69.	Структура заработной платы работника	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
70.	Тарифная система оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
71.	Сдельная оплата труда работников	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
72.	Повременная оплата труда и ее разновидности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
73.	Бестарифные системы организации оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
74.	Социальный пакет	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
75.	Положение об оплате труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых

компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	с
2	с
3	б
4	а
5	д
6	б
7	б
8	б
9	б
10	б
11	б
12	б
13	а
14	д
15	б
16	с
17	а
18	д
19	б
20	а
21	д

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
22	c
23	a
24	b
25	c
26	c
27	b
28	a
29	c
30	c
31	d
32	b
33	a
34	b
35	a
36	c
37	b
38	b
39	d
40	d
41	b
42	c
43	c
44	a
45	a
46	b
47	a
48	b
49	a
50	c
51	a
52	b

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Уровень заработной платы населения и другие доходы
- b. Доходы на душу населения и потребительская корзина
- c. Индексы-дефляторы потребительских цен
- d. Минимальный потребительский бюджет

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост спроса на конечный продукт
- b. Рост цен на конечный продукт
- c. Рост предложения труда
- d. Рост производительности труда

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Внеправовых механизмов
- b. Экономических стимулов
- c. Административного ресурса
- d. Политического насилия

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Профессия
- b. Специальность
- c. Квалификация
- d. Уровень подготовки

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Экстенсивной
- b. Интенсивной
- c. Активной
- d. Пассивной

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Возмещение нанесенного ущерба
- b. Перевод на высокооплачиваемую работу
- c. Депремирование
- d. Частичная оплата питания сотрудников

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Джон Мейнард Кейнс
- b. Адам Смит
- c. Йозеф Шумпетер
- d. Карл Маркс

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Суженного
- b. Сложного
- c. Простого
- d. Расширенного

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Мотивация, планирование и нормы труда
- b. Мотивация и нормирование труда
- c. Система норм и нормативов труда
- d. Мотивация и оплата труда

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Запрета частной собственности на средства производства
- b. Научно-технического прогресса
- c. Роста общего уровня цен
- d. Повышения процентных ставок

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Не может быть учтено качество труда
- b. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда
- c. Не может быть учтено количество труда
- d. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Разделение труда
- b. Организацию труда
- c. Кооперацию труда
- d. Эффективность труда

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Средний уровень заработной платы
- b. Возраст выхода на пенсию
- c. Минимальный уровень заработной платы
- d. Нормы безопасности труда

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Заработная плата и трудоемкость
- b. Трудоемкость управления и производительность
- c. Нормы и нормативы выполнения заданий

d. Выработка на одного работающего и трудоемкость

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Полная трудоемкость
- b. Трудоемкость обслуживания
- c. Плановая трудоемкость
- d. Трудоемкость управления

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Рациональная занятость
- b. Социальная занятость
- c. Продуктивная занятость
- d. Полная занятость

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Нормы времени – это:

- a. Количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции
- b. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
- c. Количество производственных единиц, которые работник должен обслужить за единицу времени
- d. Установленный объем работ, который работник должен выполнить за единицу рабочего времени

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Норма выработки - это:

- a. Стоимость реализованной продукции на одного работающего
- b. Стоимость произведенной продукции на одного работающего
- c. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
- d. Количество единиц произведенной продукции на одного работающего

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Пассивная форма ожидания на рынке труда
- b. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- c. Комплексная форма воздействия на рынок труда
- d. Активная форма помощи государства работодателям

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Плательщики НДС
- b. Экономически активное население
- c. Занятые
- d. Безработные

№ 21. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не включается в норму времени?

- a. Операционное время
- b. Подготовительное время
- c. Заключительное время
- d. Относительное время

№ 22. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Установление меры затрат труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ – это:

- a. Норма управляемости
- b. Воспроизводство населения
- c. Нормирование труда
- d. Норма обслуживания

№ 23. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Экстенсивного пути роста производительности
- b. Совершенствования технологического уровня производства
- c. Совершенствования организации производства
- d. Интенсивного пути роста производительности

№ 24. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Эффект храповика
- b. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда
- c. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- d. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей

№ 25. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Специализация, концентрация, кооперирование
- b. Концентрация, интеграция, координирование
- c. Специализация, кооперирование, комбинирование
- d. Комбинирование, концентрация, координирование

№ 26. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой норме труда близко по содержанию нормированное задание?

- a. К норме выработки
- b. К норме обслуживания
- c. К норме численности
- d. К норме времени

№ 27. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Человеческий потенциал и рабочая сила
- b. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- c. Рабочая сила и трудовой потенциал
- d. Экономические ресурсы и экономический потенциал

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Натуральный
- b. Трудовой
- c. Натурально-числовой
- d. Стоимостной

№ 29. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Стимул
- b. Ожидание
- c. Мотив
- d. Потребность

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны
- b. Тем, что на нем не действует закон предложения
- c. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- d. Тем, что на нем не действует закон спроса

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Характер труда
- b. Форма труда
- c. Содержание труда
- d. Труд

№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Снижает эффективность производства
- b. Снижает трудоемкость
- c. Повышает трудоемкость
- d. Не влияет на трудоемкость

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Жан-Батист Сэй
- b. Карл Маркс

c. Давид Рикардо

d. Адам Смит

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

a. Рост количества работающих

b. Рост производительности труда

c. Увеличение фонда рабочего времени

d. Рост трудоемкости изготовления продукции

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

a. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)

b. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций

c. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия

d. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

a. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник

b. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

c. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты

d. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

a. Плановую трудоемкость

b. Нормативную трудоемкость

c. Трудоемкость обслуживания

d. Трудоемкость управления

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

a. Трудовую дискриминацию

b. Государственные структуры трудового посредничества

c. Репутационные механизмы

d. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

a. 26%

b. 32%

c. 28%

d. 30%

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Внутренняя миграция населения
- b. Разница между притоком и оттоком населения
- c. Отток населения за пределы государства
- d. Приток населения на территорию государства

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Институты формирования правовой культуры
- b. Социально-экономические условия
- c. Средства труда и предметы труда
- d. Законы Кеплера

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Прямая сдельная
- b. Сдельно-премиальная
- c. Контрактная
- d. Сдельно-прогрессивная

№ 43. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Формирование личности человека
- b. Участие в производстве экономических благ
- c. Ускорение научно-технического прогресса
- d. Формирование общественного богатства

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Производительность труда
- b. Экстенсивность труда
- c. Форма труда
- d. Интенсивность труда

№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Политических
- b. Психофизиологических
- c. Социальных
- d. Экономических

№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы на образование
- b. Расходы, связанные с рождением ребенка
- c. Расходы на поиск работы
- d. Расходы на здоровье

№ 47. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Духовные
- b. Материальные
- c. Биологические
- d. Первичные

№ 48. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Природой и обществом
- b. Природой, предметами и средствами труда
- c. Предметами и средствами труда, с природой и обществом
- d. Предметами и средствами труда

№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- b. Определяется коллективным договором
- c. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов
- d. Равна единице

№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Гибкой
- b. Частичной
- c. Временной
- d. Скрытой

№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность потребления готовой продукции
- b. Эффективность производства
- c. Эффективность использования основных фондов
- d. Эффективность труда

№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Циклической
- b. Фрикционной
- c. Структурной

d. Сезонной