



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.В.10 Экономика труда

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:



(подпись)

доцент

(занимаемая должность)

М.А. Осипов

(инициалы, фамилия)



(подпись)

профессор

(занимаемая должность)

Н.Я. Калюжнова

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.10 Экономика труда». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к экзамену.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.10 Экономика труда».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-4 Знает научные основы организации труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий, владеет навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной	ПК-4.1	Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
	ПК-4.2	Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах
	ПК-4.3	Владеет навыками определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, внедрения системы оплаты труда персонала
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1	Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
	УК-10.2	Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Труд как социально-экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
2	Формирование кадровой политики государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
3	Анализ и планирование трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
4	Общие подходы социологии труда. Труд и личность	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
5	Экономическая сущность организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
6	Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
7	Оценка эффективности и производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
8	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	b
3	b
4	b
5	b
6	a
7	a
8	c
9	d
10	b
11	d
12	d
13	a
14	b
15	c
16	c
17	b
18	c
19	b
20	a
21	b
22	a
23	b
24	b
25	b
26	b
27	d
28	c
29	d
30	d
31	c
32	c

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
33	a
34	c
35	c
36	c
37	b
38	d
39	a
40	b
41	b
42	b
43	b
44	c
45	d
46	a
47	d
48	a
49	d
50	d
51	c
52	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Трудовой
- b. Натуральный
- c. Натурально-числовой
- d. Стоимостной

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Рабочая сила и трудовой потенциал
- b. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- c. Экономические ресурсы и экономический потенциал
- d. Человеческий потенциал и рабочая сила

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Циклической
- b. Фрикционной
- c. Сезонной

d. Структурной

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов
- b. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда
- c. Не может быть учтено качество труда
- d. Не может быть учтено количество труда

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Адам Смит
- b. Жан-Батист Сэй
- c. Карл Маркс
- d. Давид Рикардо

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не включается в норму времени?

- a. Относительное время
- b. Подготовительное время
- c. Заключительное время
- d. Операционное время

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост предложения труда
- b. Рост цен на конечный продукт
- c. Рост производительности труда
- d. Рост спроса на конечный продукт

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост трудоемкости изготовления продукции
- b. Увеличение фонда рабочего времени
- c. Рост производительности труда
- d. Рост количества работающих

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Содержание труда
- b. Форма труда
- c. Характер труда
- d. Труд

№ 10. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Депремирование
- b. Перевод на высокооплачиваемую работу
- c. Возмещение нанесенного ущерба
- d. Частичная оплата питания сотрудников

№ 11. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Формирование личности человека
- b. Участие в производстве экономических благ
- c. Формирование общественного богатства
- d. Ускорение научно-технического прогресса

№ 12. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяется коллективным договором
- b. Равна единице
- c. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов
- d. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени

№ 13. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Адам Смит
- b. Карл Маркс
- c. Джон Мейнард Кейнс
- d. Йозеф Шумпетер

№ 14. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Внутренняя миграция населения
- b. Приток населения на территорию государства
- c. Разница между притоком и оттоком населения
- d. Отток населения за пределы государства

№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Материальные
- b. Первичные
- c. Духовные
- d. Биологические

№ 16. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой норме труда близко по содержанию нормированное задание?

- a. К норме обслуживания
- b. К норме выработки

- c. К норме численности
- d. К норме времени

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Комбинирование, концентрация, координирование
- b. Специализация, кооперирование, комбинирование
- c. Специализация, концентрация, кооперирование
- d. Концентрация, интеграция, координирование

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- a. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений
- b. Репутационные механизмы
- c. Государственные структуры трудового посредничества
- d. Трудовую дискриминацию

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что на нем не действует закон спроса
- b. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- c. Тем, что на нем не действует закон предложения
- d. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Трудоемкость обслуживания
- b. Трудоемкость управления
- c. Плановая трудоемкость
- d. Полная трудоемкость

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Расширенного
- b. Сложного
- c. Простого
- d. Суженного

№ 22. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Организацию труда
- b. Кооперацию труда
- c. Разделение труда
- d. Эффективность труда

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Роста общего уровня цен
- b. Научно-технического прогресса
- c. Повышения процентных ставок
- d. Запрета частной собственности на средства производства

№ 24. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Административного ресурса
- b. Экономических стимулов
- c. Внеправовых механизмов
- d. Политического насилия

№ 25. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

- a. Трудоемкость управления
- b. Нормативную трудоемкость
- c. Трудоемкость обслуживания
- d. Плановую трудоемкость

№ 26. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Нормы времени – это:

- a. Количество производственных единиц, которые работник должен обслужить за единицу времени
- b. Количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции
- c. Установленный объем работ, который работник должен выполнить за единицу рабочего времени
- d. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер

№ 27. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Форма труда
- b. Экстенсивность труда
- c. Интенсивность труда
- d. Производительность труда

№ 28. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Установление меры затрат труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ – это:

- a. Норма обслуживания
- b. Норма управляемости
- c. Нормирование труда
- d. Воспроизводство населения

№ 29. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей
- b. Эффект храповика
- c. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- d. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда

№ 30. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Совершенствования технологического уровня производства
- b. Интенсивного пути роста производительности
- c. Совершенствования организации производства
- d. Экстенсивного пути роста производительности

№ 31. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Средства труда и предметы труда
- b. Законы Кеплера
- c. Социально-экономические условия
- d. Институты формирования правовой культуры

№ 32. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность использования основных фондов
- b. Эффективность труда
- c. Эффективность потребления готовой продукции
- d. Эффективность производства

№ 33. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Средний уровень заработной платы
- b. Нормы безопасности труда
- c. Возраст выхода на пенсию
- d. Минимальный уровень заработной платы

№ 34. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Психофизиологических
- b. Социальных
- c. Политических
- d. Экономических

№ 35. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Норма выработки - это:

- a. Стоимость реализованной продукции на одного работающего
- b. Стоимость произведенной продукции на одного работающего
- c. Количество единиц произведенной продукции на одного работающего

d. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер
№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы на поиск работы
- b. Расходы на здоровье
- c. Расходы, связанные с рождением ребенка
- d. Расходы на образование

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Прямая сдельная
- b. Контрактная
- c. Сдельно-премиальная
- d. Сдельно-прогрессивная

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия
- b. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- c. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- d. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Временной
- b. Частичной
- c. Гибкой
- d. Скрытой

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Социальная занятость
- b. Продуктивная занятость
- c. Полная занятость
- d. Рациональная занятость

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Стимул
- b. Мотив
- c. Потребность
- d. Ожидание

№ 42. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Нормы и нормативы выполнения заданий
- b. Выработка на одного работающего и трудоемкость
- c. Заработная плата и трудоемкость
- d. Трудоемкость управления и производительность

№ 43. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Повышает трудоемкость
- b. Снижает трудоемкость
- c. Снижает эффективность производства
- d. Не влияет на трудоемкость

№ 44. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

- a. 26%
- b. 28%
- c. 30%
- d. 32%

№ 45. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Предметами и средствами труда
- b. Предметами и средствами труда, с природой и обществом
- c. Природой и обществом
- d. Природой, предметами и средствами труда

№ 46. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Пассивной
- b. Интенсивной
- c. Активной
- d. Экстенсивной

№ 47. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Специальность
- b. Квалификация
- c. Уровень подготовки
- d. Профессия

№ 48. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Индексы-дефляторы потребительских цен
- b. Доходы на душу населения и потребительская корзина
- c. Минимальный потребительский бюджет
- d. Уровень заработной платы населения и другие доходы

№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Мотивация и оплата труда
- b. Система норм и нормативов труда
- c. Мотивация, планирование и нормы труда
- d. Мотивация и нормирование труда

№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

- a. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- b. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- c. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- d. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты

№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Безработные
- b. Занятые
- c. Плательщики НДС
- d. Экономически активное население

№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Комплексная форма воздействия на рынок труда
- b. Активная форма помощи государства работодателям
- c. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- d. Пассивная форма ожидания на рынке труда

2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ПК-4.1»

№ 1. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 2. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 3. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-техни-*

ческие, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 4. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 5. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 6. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 7. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 8. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.2»

№ 9. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 10. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 11. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 12. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 13. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 14. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 15. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 16. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 17. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 18. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 19. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 20. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 21. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 22. *Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.*

№ 23. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 24. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.*

2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.1»

№ 25. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 26. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 27. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 28. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 29. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 30. *Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.*

№ 31. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 32. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка.*

Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.6. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.2»

№ 33. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 34. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 35. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 36. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 37. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 38. Создание благоприятных условий труда. Режимы труда и отдыха. Управление организацией труда. Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений.

№ 39. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 40. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета. Результаты экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положит-

ельные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к экзамену

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Объект и предмет экономики труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2.	Развитие науки о труде	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3.	Труд как экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4.	Процесс труда и его элементы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5.	Функции труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6.	Виды труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7.	Рынок труда и его структура	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8.	Спрос и предложение на рынке труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9.	Трудоизбыточная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10.	Трудодефицитная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11.	Равновесная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12.	Первичный и вторичный рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13.	Внешний и внутренний рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14.	Модели рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15.	Государственная политика в области содействия занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16.	Роль государственного регулирования в формировании кадровой политики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17.	Инновационные подходы к кадровой политике государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
18.	Население: качественные характеристики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19.	Естественное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20.	Социальное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21.	Миграция населения: понятие и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22.	Воспроизводство населения и его типы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23.	Трудовые ресурсы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24.	Трудовой потенциал	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25.	Занятость населения: определение и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26.	Формы занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27.	Безработица: понятие и классификация	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28.	Причины безработицы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29.	Безработица среди молодежи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30.	Подходы к планированию трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31.	Нормативная, плановая и фактическая трудоемкость	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32.	Цели и задачи социологии труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33.	Методы социологического исследования трудовых отношений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34.	Реализация личности в трудовом процессе	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35.	Влияние морали на эффективность трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36.	Теории мотивации	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37.	Конфликты и их влияние на трудовые отношения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38.	Особенности национальных моделей рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
39.	Организация труда: сущность, цели и задачи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40.	Принципы научной организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41.	Разделение труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42.	Кооперация труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43.	Организация рабочих мест	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44.	Режим труда и отдыха	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45.	Условия труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46.	Управление организацией труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47.	Государственная служба занятости: направления деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48.	Частные агентства занятости как институт рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49.	Нормы труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50.	Производственный процесс и производственная операция	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51.	Классификация производственных процессов	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52.	Время работы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
53.	Время перерывов	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
54.	Фотография рабочего времени	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
55.	Хронометраж	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
56.	Метод моментных наблюдений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
57.	Виды норм	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
58.	Аналитический метод нормирования труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
59.	Суммарный метод нормирования труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
60.	Производительность труда и ее значение	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
61.	Интенсивность и экстенсивность труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
62.	Методы определения производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
63.	Трудоемкость и выработка продукции	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
64.	Факторы роста производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
65.	Сущность заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
66.	Функции заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
67.	Государственное регулирование оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
68.	Минимальная заработная плата: гарантии государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
69.	Структура заработной платы работника	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
70.	Тарифная система оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
71.	Сдельная оплата труда работников	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
72.	Повременная оплата труда и ее разновидности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
73.	Бестарифные системы организации оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
74.	Социальный пакет	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
75.	Положение об оплате труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)

Процент правильных ответов	Оценка
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	b
3	b
4	b
5	b
6	a
7	a
8	c
9	d
10	b
11	d
12	d
13	a
14	b
15	c
16	c
17	b
18	c

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
19	b
20	a
21	b
22	a
23	b
24	b
25	b
26	b
27	d
28	c
29	d
30	d
31	c
32	c
33	a
34	c
35	c
36	c
37	b
38	d
39	a
40	b
41	b
42	b
43	b
44	c
45	d
46	a
47	d
48	a
49	d
50	d
51	c
52	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

а. Трудовой

- b. Натуральный
- c. Натурально-числовой
- d. Стоимостной

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Рабочая сила и трудовой потенциал
- b. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- c. Экономические ресурсы и экономический потенциал
- d. Человеческий потенциал и рабочая сила

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Циклической
- b. Фрикционной
- c. Сезонной
- d. Структурной

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов
- b. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда
- c. Не может быть учтено качество труда
- d. Не может быть учтено количество труда

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Адам Смит
- b. Жан-Батист Сэй
- c. Карл Маркс
- d. Давид Рикардо

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не включается в норму времени?

- a. Относительное время
- b. Подготовительное время
- c. Заключительное время
- d. Операционное время

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост предложения труда
- b. Рост цен на конечный продукт
- c. Рост производительности труда
- d. Рост спроса на конечный продукт

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост трудоемкости изготовления продукции
- b. Увеличение фонда рабочего времени
- c. Рост производительности труда
- d. Рост количества работающих

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Содержание труда
- b. Форма труда
- c. Характер труда
- d. Труд

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Депремирование
- b. Перевод на высокооплачиваемую работу
- c. Возмещение нанесенного ущерба
- d. Частичная оплата питания сотрудников

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Формирование личности человека
- b. Участие в производстве экономических благ
- c. Формирование общественного богатства
- d. Ускорение научно-технического прогресса

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяется коллективным договором
- b. Равна единице
- c. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов
- d. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени

№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Адам Смит
- b. Карл Маркс
- c. Джон Мейнард Кейнс
- d. Йозеф Шумпетер

№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Внутренняя миграция населения

- b. Приток населения на территорию государства
- c. Разница между притоком и оттоком населения
- d. Отток населения за пределы государства

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Материальные
- b. Первичные
- c. Духовные
- d. Биологические

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К какой норме труда близко по содержанию нормированное задание?

- a. К норме обслуживания
- b. К норме выработки
- c. К норме численности
- d. К норме времени

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Комбинирование, концентрация, координирование
- b. Специализация, кооперирование, комбинирование
- c. Специализация, концентрация, кооперирование
- d. Концентрация, интеграция, координирование

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- a. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений
- b. Репутационные механизмы
- c. Государственные структуры трудового посредничества
- d. Трудовую дискриминацию

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что на нем не действует закон спроса
- b. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- c. Тем, что на нем не действует закон предложения
- d. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Трудоемкость обслуживания
- b. Трудоемкость управления
- c. Плановая трудоемкость
- d. Полная трудоемкость

№ 21. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Расширенного
- b. Сложного
- c. Простого
- d. Суженного

№ 22. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Организацию труда
- b. Кооперацию труда
- c. Разделение труда
- d. Эффективность труда

№ 23. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Роста общего уровня цен
- b. Научно-технического прогресса
- c. Повышения процентных ставок
- d. Запрета частной собственности на средства производства

№ 24. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Административного ресурса
- b. Экономических стимулов
- c. Внеправовых механизмов
- d. Политического насилия

№ 25. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

- a. Трудоемкость управления
- b. Нормативную трудоемкость
- c. Трудоемкость обслуживания
- d. Плановую трудоемкость

№ 26. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Нормы времени – это:

- a. Количество производственных единиц, которые работник должен обслужить за единицу времени
- b. Количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции
- c. Установленный объем работ, который работник должен выполнить за единицу рабочего времени
- d. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер

№ 27. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг,

приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Форма труда
- b. Экстенсивность труда
- c. Интенсивность труда
- d. Производительность труда

№ 28. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Установление меры затрат труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ – это:

- a. Норма обслуживания
- b. Норма управляемости
- c. Нормирование труда
- d. Воспроизводство населения

№ 29. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей
- b. Эффект храповика
- c. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- d. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами

труда

№ 30. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Совершенствования технологического уровня производства
- b. Интенсивного пути роста производительности
- c. Совершенствования организации производства
- d. Экстенсивного пути роста производительности

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Средства труда и предметы труда
- b. Законы Кеплера
- c. Социально-экономические условия
- d. Институты формирования правовой культуры

№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность использования основных фондов
- b. Эффективность труда
- c. Эффективность потребления готовой продукции
- d. Эффективность производства

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Средний уровень заработной платы

- b. Нормы безопасности труда
- c. Возраст выхода на пенсию
- d. Минимальный уровень заработной платы

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Психофизиологических
- b. Социальных
- c. Политических
- d. Экономических

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Норма выработки - это:

- a. Стоимость реализованной продукции на одного работающего
- b. Стоимость произведенной продукции на одного работающего
- c. Количество единиц произведенной продукции на одного работающего
- d. Численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы на поиск работы
- b. Расходы на здоровье
- c. Расходы, связанные с рождением ребенка
- d. Расходы на образование

№ 37. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Прямая сдельная
- b. Контрактная
- c. Сдельно-премиальная
- d. Сдельно-прогрессивная

№ 38. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия
- b. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- c. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- d. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)

№ 39. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Временной
- b. Частичной
- c. Гибкой

d. Скрытой

№ 40. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Социальная занятость
- b. Продуктивная занятость
- c. Полная занятость
- d. Рациональная занятость

№ 41. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Стимул
- b. Мотив
- c. Потребность
- d. Ожидание

№ 42. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Нормы и нормативы выполнения заданий
- b. Выработка на одного работающего и трудоемкость
- c. Зарботная плата и трудоемкость
- d. Трудоемкость управления и производительность

№ 43. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Повышает трудоемкость
- b. Снижает трудоемкость
- c. Снижает эффективность производства
- d. Не влияет на трудоемкость

№ 44. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

- a. 26%
- b. 28%
- c. 30%
- d. 32%

№ 45. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Предметами и средствами труда
- b. Предметами и средствами труда, с природой и обществом
- c. Природой и обществом
- d. Природой, предметами и средствами труда

№ 46. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на

сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Пассивной
- b. Интенсивной
- c. Активной
- d. Экстенсивной

№ 47. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Специальность
- b. Квалификация
- c. Уровень подготовки
- d. Профессия

№ 48. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Индексы-дефляторы потребительских цен
- b. Доходы на душу населения и потребительская корзина
- c. Минимальный потребительский бюджет
- d. Уровень заработной платы населения и другие доходы

№ 49. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Мотивация и оплата труда
- b. Система норм и нормативов труда
- c. Мотивация, планирование и нормы труда
- d. Мотивация и нормирование труда

№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

- a. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- b. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- c. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- d. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты

№ 51. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Безработные
- b. Занятые
- c. Плательщики НДС
- d. Экономически активное население

№ 52. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Комплексная форма воздействия на рынок труда
- b. Активная форма помощи государства работодателям
- c. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- d. Пассивная форма ожидания на рынке труда