



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики
Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.В.09 Экономика труда

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобрено
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

М.Г. Синчурина

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:



(подпись)

доцент

(занимаемая должность)

М.А. Осипов

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.В.09 Экономика труда». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к зачету с оценкой.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.В.09 Экономика труда».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-4 Знает научные основы организации труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий, владеет навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной	ПК-4.1	Знает методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
	ПК-4.2	Умеет анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах
	ПК-4.3	Владеет навыками определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, внедрения системы оплаты труда персонала
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1	Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
	УК-10.2	Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Труд как социально-экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
2	Формирование кадровой политики государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
3	Анализ и планирование трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
4	Общие подходы социологии труда. Труд и личность	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
5	Экономическая сущность организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
6	Штатный состав и штатная численность организации	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
7	Оценка эффективности и производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест
8	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2	Тест, УО	Тест

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	d
2	d
3	b
4	a
5	b
6	c
7	b
8	d
9	c
10	d
11	a
12	a
13	b
14	b
15	b
16	d
17	d
18	c
19	c
20	b
21	d
22	a
23	a
24	d
25	c
26	a
27	b
28	c
29	c
30	c
31	a
32	a
33	b
34	d

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
35	a
36	a
37	c
38	c
39	a
40	b
41	a
42	a
43	b
44	c
45	c
46	d
47	a
48	d
49	b
50	a

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- a. Трудовую дискриминацию
- b. Репутационные механизмы
- c. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений
- d. Государственные структуры трудового посредничества

№ 2. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Циклической
- b. Структурной
- c. Сезонной
- d. Фрикционной

№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Полная трудоемкость
- b. Трудоемкость обслуживания
- c. Плановая трудоемкость
- d. Трудоемкость управления

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы, связанные с рождением ребенка
- b. Расходы на образование

- c. Расходы на поиск работы
- d. Расходы на здоровье

№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Суженного
- b. Сложного
- c. Расширенного
- d. Простого

№ 6. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Разница между притоком и оттоком населения
- b. Отток населения за пределы государства
- c. Приток населения на территорию государства
- d. Внутренняя миграция населения

№ 7. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Разделение труда
- b. Организацию труда
- c. Кооперацию труда
- d. Эффективность труда

№ 8. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Не может быть учтено качество труда
- b. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов
- c. Не может быть учтено количество труда
- d. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда

№ 9. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Экстенсивность труда
- b. Интенсивность труда
- c. Производительность труда
- d. Форма труда

№ 10. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Документ с информацией о структуре компании, численности работников, их должностях, квалификации, окладах и надбавках - это:

- a. Штатная расстановка
- b. Личный листок по учету кадров
- c. Отчет о среднесписочной численности
- d. Штатное расписание

№ 11. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Научно-технического прогресса
- b. Повышения процентных ставок
- c. Запрета частной собственности на средства производства
- d. Роста общего уровня цен

№ 12. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Ускорение научно-технического прогресса
- b. Участие в производстве экономических благ
- c. Формирование общественного богатства
- d. Формирование личности человека

№ 13. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Предметами и средствами труда, с природой и обществом
- b. Природой, предметами и средствами труда
- c. Природой и обществом
- d. Предметами и средствами труда

№ 14. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей
- b. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда
- c. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- d. Эффект храповика

№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Внеправовых механизмов
- b. Экономических стимулов
- c. Административного ресурса
- d. Политического насилия

№ 16. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Сдельно-прогрессивная
- b. Сдельно-премиальная
- c. Прямая сдельная
- d. Контрактная

№ 17. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Трудоемкость управления и производительность
- b. Нормы и нормативы выполнения заданий

- c. Заработная плата и трудоемкость
- d. Выработка на одного работающего и трудоемкость

№ 18. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

- a. 28%
- b. 26%
- c. 30%
- d. 32%

№ 19. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

- a. Трудоемкость обслуживания
- b. Плановую трудоемкость
- c. Нормативную трудоемкость
- d. Трудоемкость управления

№ 20. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Повышает трудоемкость
- b. Снижает трудоемкость
- c. Не влияет на трудоемкость
- d. Снижает эффективность производства

№ 21. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Специальность
- b. Квалификация
- c. Уровень подготовки
- d. Профессия

№ 22. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Пассивной
- b. Экстенсивной
- c. Интенсивной
- d. Активной

№ 23. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- b. Активная форма помощи государства работодателям

- c. Комплексная форма воздействия на рынок труда
- d. Пассивная форма ожидания на рынке труда

№ 24. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Трудовой
- b. Стоимостной
- c. Натурально-числовой
- d. Натуральный

№ 25. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Законы Кеплера
- b. Институты формирования правовой культуры
- c. Социально-экономические условия
- d. Средства труда и предметы труда

№ 26. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- b. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов
- c. Определяется коллективным договором
- d. Равна единице

№ 27. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Карл Маркс
- b. Жан-Батист Сэй
- c. Адам Смит
- d. Давид Рикардо

№ 28. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность использования основных фондов
- b. Эффективность труда
- c. Эффективность потребления готовой продукции
- d. Эффективность производства

№ 29. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что на нем не действует закон спроса
- b. Тем, что на нем не действует закон предложения
- c. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- d. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны

№ 30. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то

это признак:

- a. Интенсивного пути роста производительности
- b. Совершенствования технологического уровня производства
- c. Экстенсивного пути роста производительности
- d. Совершенствования организации производства

№ 31. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост производительности труда
- b. Рост количества работающих
- c. Рост трудоемкости изготовления продукции
- d. Увеличение фонда рабочего времени

№ 32. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

- a. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты
- b. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- c. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- d. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

№ 33. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Скрытой
- b. Временной
- c. Гибкой
- d. Частичной

№ 34. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Минимальный уровень заработной платы
- b. Нормы безопасности труда
- c. Возраст выхода на пенсию
- d. Средний уровень заработной платы

№ 35. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Мотив
- b. Ожидание
- c. Потребность
- d. Стимул

№ 36. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого из перечисленных видов численности работников не существует:

- a. Позитивной численности
- b. Явочной численности

- c. Штатной численности
- d. Нормативной численности

№ 37. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Человеческий потенциал и рабочая сила
- b. Рабочая сила и трудовой потенциал
- c. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- d. Экономические ресурсы и экономический потенциал

№ 38. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Социальная занятость
- b. Рациональная занятость
- c. Продуктивная занятость
- d. Полная занятость

№ 39. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Труд
- b. Содержание труда
- c. Характер труда
- d. Форма труда

№ 40. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост спроса на конечный продукт
- b. Рост предложения труда
- c. Рост цен на конечный продукт
- d. Рост производительности труда

№ 41. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Перевод на высокооплачиваемую работу
- b. Частичная оплата питания сотрудников
- c. Депремирование
- d. Возмещение нанесенного ущерба

№ 42. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Политических
- b. Экономических
- c. Социальных

d. Психофизиологических

№ 43. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- b. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)
- c. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- d. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия

№ 44. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Система норм и нормативов труда
- b. Мотивация и оплата труда
- c. Мотивация и нормирование труда
- d. Мотивация, планирование и нормы труда

№ 45. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Доходы на душу населения и потребительская корзина
- b. Минимальный потребительский бюджет
- c. Индексы-дефляторы потребительских цен
- d. Уровень заработной платы населения и другие доходы

№ 46. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Специализация, концентрация, кооперирование
- b. Комбинирование, концентрация, координирование
- c. Концентрация, интеграция, координирование
- d. Специализация, кооперирование, комбинирование

№ 47. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Плательщики НДС
- b. Занятые
- c. Безработные
- d. Экономически активное население

№ 48. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Штатное расписание может быть составлено с использованием:

- a. Унифицированной формы № Т-1
- b. Унифицированной формы № Т-2
- c. Унифицированной формы № Т-4
- d. Унифицированной формы № Т-3

№ 49. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Карл Маркс
- b. Адам Смит
- c. Йозеф Шумпетер
- d. Джон Мейнард Кейнс

№ 50. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Духовные
- b. Первичные
- c. Биологические
- d. Материальные

2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ПК-4.1»

№ 1. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 2. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 3. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 4. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 5. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 6. Штатная расстановка. Составление штатного расписания с использованием унифицированной формы № Т-3. Составление штатного расписания с использованием собственной формы.

№ 7. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 8. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ПК-4.2»

№ 9. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 10. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 11. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 12. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 13. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 14. *Штатная расстановка. Составление штатного расписания с использованием унифицированной формы № Т-3. Составление штатного расписания с использованием собственной формы.*

№ 15. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 16. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.*

2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ПК-4.3»

№ 17. *Функции труда.*

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 18. *Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.*

№ 19. *Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.*

№ 20. *Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.*

№ 21. *Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.*

№ 22. *Штатная расстановка. Составление штатного расписания с использованием унифицированной формы № Т-3. Составление штатного расписания с использованием собственной формы.*

№ 23. *Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.*

№ 24. *Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате*

труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.1»

№ 25. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 26. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 27. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 28. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 29. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 30. Штатная расстановка. Составление штатного расписания с использованием унифицированной формы № Т-3. Составление штатного расписания с использованием собственной формы.

№ 31. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 32. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

2.3.6. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «УК-10.2»

№ 33. Функции труда.

Функции труда.

Характер труда.

Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический

№ 34. Естественное, миграционное и социальное движение населения. Воспроизводство населения: экстенсивный и интенсивный типы.

№ 35. Трудоемкость нормативная, плановая и фактическая. Материально-технические, организационно-экономические и социально-психологические факторы роста производительности труда.

№ 36. Европейская, американская и азиатская модели рынка труда. Формирование и развитие российского рынка труда.

№ 37. Государственная служба занятости и направления ее деятельности. Частные агентства занятости как институт рынка труда. Структуры управления персоналом организации на внешнем и внутреннем рынке труда.

№ 38. Штатная расстановка. Составление штатного расписания с использованием унифицированной формы № Т-3. Составление штатного расписания с использованием собственной формы.

№ 39. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы.

№ 40. Бестарифные системы оплаты труда: определение размера заработка. Социальный пакет как не денежное вознаграждение работников. Положения об оплате труда работников как отражение политики организации в сфере труда.

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Зачет является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Зачет проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Зачет принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Зачет проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на зачете представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы билета. Результаты зачета оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдается не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на зачет в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к зачету с оценкой

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Объект и предмет экономики труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2.	Развитие науки о труде	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3.	Труд как экономическая категория	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4.	Процесс труда и его элементы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5.	Функции труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6.	Виды труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
7.	Рынок труда и его структура	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8.	Спрос и предложение на рынке труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9.	Трудоизбыточная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10.	Трудодефицитная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11.	Равновесная конъюнктура рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12.	Первичный и вторичный рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13.	Внешний и внутренний рынки труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14.	Модели рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15.	Государственная политика в области содействия занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16.	Роль государственного регулирования в формировании кадровой политики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17.	Инновационные подходы к кадровой политике государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18.	Население: качественные характеристики	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19.	Естественное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20.	Социальное движение населения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21.	Миграция населения: понятие и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22.	Воспроизводство населения и его типы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23.	Трудовые ресурсы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24.	Трудовой потенциал	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25.	Занятость населения: определение и виды	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26.	Формы занятости	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27.	Безработица: понятие и классификация	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
28.	Причины безработицы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29.	Безработица среди молодежи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30.	Подходы к планированию трудовых показателей	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31.	Нормативная, плановая и фактическая трудоемкость	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32.	Цели и задачи социологии труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33.	Методы социологического исследования трудовых отношений	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34.	Реализация личности в трудовом процессе	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35.	Влияние морали на эффективность трудовой деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36.	Теории мотивации	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37.	Конфликты и их влияние на трудовые отношения	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38.	Особенности национальных моделей рынков труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39.	Организация труда: сущность, цели и задачи	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40.	Принципы научной организации труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41.	Разделение труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42.	Кооперация труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43.	Организация рабочих мест	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44.	Режим труда и отдыха	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45.	Условия труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46.	Управление организацией труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47.	Государственная служба занятости: направления деятельности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48.	Частные агентства занятости как институт рынка труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№	Вопрос	Код компетенции
49.	Штатный состав и штатная численность	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50.	Виды численности работников	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
51.	Методики расчета штатной численности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
52.	Штатная расстановка и штатное расписание	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
53.	Порядок составления штатного расписания	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
54.	Производительность труда и ее значение	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
55.	Интенсивность и экстенсивность труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
56.	Методы определения производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
57.	Трудоемкость и выработка продукции	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
58.	Факторы роста производительности труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
59.	Сущность заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
60.	Функции заработной платы	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
61.	Государственное регулирование оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
62.	Минимальная заработная плата: гарантии государства	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
63.	Структура заработной платы работника	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
64.	Тарифная система оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
65.	Сдельная оплата труда работников	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
66.	Повременная оплата труда и ее разновидности	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
67.	Бестарифные системы организации оплаты труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
68.	Социальный пакет	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
69.	Положение об оплате труда	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
2	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
5	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
6	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
7	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
8	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
9	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
10	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
11	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
12	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
13	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
14	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
15	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
16	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
17	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
18	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
19	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
20	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
21	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
22	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
23	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
24	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
25	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
26	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
27	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
28	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
29	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
30	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
31	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
32	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
33	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
34	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
35	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
36	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
37	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
38	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
39	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
40	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
41	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
42	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
43	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
44	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
45	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
46	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
47	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
48	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
49	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2
50	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, УК-10.1, УК-10.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	d
2	d
3	b
4	a
5	b
6	c
7	b
8	d
9	c
10	d
11	a
12	a
13	b

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
14	b
15	b
16	d
17	d
18	c
19	c
20	b
21	d
22	a
23	a
24	d
25	c
26	a
27	b
28	c
29	c
30	c
31	a
32	a
33	b
34	d
35	a
36	a
37	c
38	c
39	a
40	b
41	a
42	a
43	b
44	c
45	c
46	d
47	a
48	d
49	b
50	a

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- a. Трудовую дискриминацию
- b. Репутационные механизмы
- c. Традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений
- d. Государственные структуры трудового посредничества

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Безработица, вызванная неудовлетворенностью условиями труда, называется:

- a. Циклической
- b. Структурной
- c. Сезонной
- d. Фрикционной

№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В производственную трудоемкость входит:

- a. Полная трудоемкость
- b. Трудоемкость обслуживания
- c. Плановая трудоемкость
- d. Трудоемкость управления

№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К инвестициям в человеческий капитал не относятся:

- a. Расходы, связанные с рождением ребенка
- b. Расходы на образование
- c. Расходы на поиск работы
- d. Расходы на здоровье

№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого типа воспроизводства населения не существует?

- a. Суженного
- b. Сложного
- c. Расширенного
- d. Простого

№ 6. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Иммиграция - это:

- a. Разница между притоком и оттоком населения
- b. Отток населения за пределы государства
- c. Приток населения на территорию государства
- d. Внутренняя миграция населения

№ 7. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности представляют собой:

- a. Разделение труда
- b. Организацию труда

- c. Кооперацию труда
- d. Эффективность труда

№ 8. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

При бестарифной системе оплаты труда:

- a. Не может быть учтено качество труда
- b. Зарплата работника полностью зависит от его личных результатов
- c. Не может быть учтено количество труда
- d. Индивидуальный заработок работника определяется как доля в фонде оплаты труда

№ 9. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

- a. Экстенсивность труда
- b. Интенсивность труда
- c. Производительность труда
- d. Форма труда

№ 10. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Документ с информацией о структуре компании, численности работников, их должностях, квалификации, окладах и надбавках - это:

- a. Штатная расстановка
- b. Личный листок по учету кадров
- c. Отчет о среднесписочной численности
- d. Штатное расписание

№ 11. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рост производительности труда может быть достигнут за счет:

- a. Научно-технического прогресса
- b. Повышения процентных ставок
- c. Запрета частной собственности на средства производства
- d. Роста общего уровня цен

№ 12. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не относится к функциям труда?

- a. Ускорение научно-технического прогресса
- b. Участие в производстве экономических благ
- c. Формирование общественного богатства
- d. Формирование личности человека

№ 13. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

С чем из перечисленного взаимодействует человек в трудовом процессе:

- a. Предметами и средствами труда, с природой и обществом
- b. Природой, предметами и средствами труда
- c. Природой и обществом
- d. Предметами и средствами труда

№ 14. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из перечисленных недостатков свойственен повременной заработной плате?

- a. Игнорирование работником неизмеряемых обязанностей
- b. Возможная несправедливость в оплате в силу ее косвенной связи с результатами труда
- c. Затрудненное формирование атмосферы сопричастности
- d. Эффект храповика

№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Активная политика государства на рынке труда допускает использование:

- a. Внеправовых механизмов
- b. Экономических стимулов
- c. Административного ресурса
- d. Политического насилия

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В сдельную форму оплаты труда не входит:

- a. Сдельно-прогрессивная
- b. Сдельно-премиальная
- c. Прямая сдельная
- d. Контрактная

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Показатели эффективности труда - это:

- a. Трудоемкость управления и производительность
- b. Нормы и нормативы выполнения заданий
- c. Зарботная плата и трудоемкость
- d. Выработка на одного работающего и трудоемкость

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отчисления во внебюджетные фонды от заработной платы сотрудников составляют в сумме:

- a. 28%
- b. 26%
- c. 30%
- d. 32%

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм времени, выработки, времени обслуживания и численности составляет:

- a. Трудоемкость обслуживания
- b. Плановую трудоемкость
- c. Нормативную трудоемкость
- d. Трудоемкость управления

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Внедрение высокопроизводительного оборудования:

- a. Повышает трудоемкость

- b. Снижает трудоемкость
- c. Не влияет на трудоемкость
- d. Снижает эффективность производства

№ 21. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- a. Специальность
- b. Квалификация
- c. Уровень подготовки
- d. Профессия

№ 22. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Политика в области занятости, направленная не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- a. Пассивной
- b. Экстенсивной
- c. Интенсивной
- d. Активной

№ 23. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Роль государственной службы занятости определяется как:

- a. Активная форма воздействия государства на рынок труда
- b. Активная форма помощи государства работодателям
- c. Комплексная форма воздействия на рынок труда
- d. Пассивная форма ожидания на рынке труда

№ 24. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Универсальным способом измерения объема продукции является:

- a. Трудовой
- b. Стоимостной
- c. Натурально-числовой
- d. Натуральный

№ 25. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

На формирование трудовых ресурсов влияют:

- a. Законы Кеплера
- b. Институты формирования правовой культуры
- c. Социально-экономические условия
- d. Средства труда и предметы труда

№ 26. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная ставка первого разряда:

- a. Определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- b. Равна произведению тарифного и районного коэффициентов
- c. Определяется коллективным договором

d. Равна единице

№ 27. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Кто из перечисленных ученых является автором теории трех факторов производства: труда, земли и капитала?

- a. Карл Маркс
- b. Жан-Батист Сэй
- c. Адам Смит
- d. Давид Рикардо

№ 28. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного не характеризует производительность труда?

- a. Эффективность использования основных фондов
- b. Эффективность труда
- c. Эффективность потребления готовой продукции
- d. Эффективность производства

№ 29. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Рынок труда отличается от товарного рынка:

- a. Тем, что на нем не действует закон спроса
- b. Тем, что на нем не действует закон предложения
- c. Тем, что домашние хозяйства выступают на нем в роли продавцов
- d. Тем, что спрос и предложение на нем всегда неэластичны

№ 30. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это признак:

- a. Интенсивного пути роста производительности
- b. Совершенствования технологического уровня производства
- c. Экстенсивного пути роста производительности
- d. Совершенствования организации производства

№ 31. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- a. Рост производительности труда
- b. Рост количества работающих
- c. Рост трудоемкости изготовления продукции
- d. Увеличение фонда рабочего времени

№ 32. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Тарифная система оплаты труда включает в себя:

- a. Тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты
- b. Тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- c. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- d. Тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник

№ 33. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Форма занятости, при которой люди заняты на производстве строго ограниченное трудовым договором время, называется:

- a. Скрытой
- b. Временной
- c. Гибкой
- d. Частичной

№ 34. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- a. Минимальный уровень заработной платы
- b. Нормы безопасности труда
- c. Возраст выхода на пенсию
- d. Средний уровень заработной платы

№ 35. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

- a. Мотив
- b. Ожидание
- c. Потребность
- d. Стимул

№ 36. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какого из перечисленных видов численности работников не существует:

- a. Позитивной численности
- b. Явочной численности
- c. Штатной численности
- d. Нормативной численности

№ 37. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Человеческие ресурсы - это:

- a. Человеческий потенциал и рабочая сила
- b. Рабочая сила и трудовой потенциал
- c. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- d. Экономические ресурсы и экономический потенциал

№ 38. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Занятость населения, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения – это:

- a. Социальная занятость
- b. Рациональная занятость
- c. Продуктивная занятость
- d. Полная занятость

№ 39. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- a. Труд
- b. Содержание труда
- c. Характер труда
- d. Форма труда

№ 40. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного при прочих равных условиях не приведет к росту спроса на труд?

- a. Рост спроса на конечный продукт
- b. Рост предложения труда
- c. Рост цен на конечный продукт
- d. Рост производительности труда

№ 41. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что из перечисленного является стимулом позитивного характера?

- a. Перевод на высокооплачиваемую работу
- b. Частичная оплата питания сотрудников
- c. Депремирование
- d. Возмещение нанесенного ущерба

№ 42. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Решение каких задач не имеет отношения к научной организации труда?

- a. Политических
- b. Экономических
- c. Социальных
- d. Психофизиологических

№ 43. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- a. Лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- b. Лица, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)
- c. Работники, принятые на работу по совместительству из других организаций
- d. Лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия

№ 44. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные элементы организации труда - это:

- a. Система норм и нормативов труда
- b. Мотивация и оплата труда
- c. Мотивация и нормирование труда
- d. Мотивация, планирование и нормы труда

№ 45. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Социальные индикаторы, используемые в планировании труда:

- a. Доходы на душу населения и потребительская корзина
- b. Минимальный потребительский бюджет

- c. Индексы-дефляторы потребительских цен
- d. Уровень заработной платы населения и другие доходы

№ 46. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Основные формы организации производства - это:

- a. Специализация, концентрация, кооперирование
- b. Комбинирование, концентрация, координирование
- c. Концентрация, интеграция, координирование
- d. Специализация, кооперирование, комбинирование

№ 47. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая из перечисленных категорий не имеет отношения к структуре трудовых ресурсов?

- a. Плательщики НДС
- b. Занятые
- c. Безработные
- d. Экономически активное население

№ 48. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Штатное расписание может быть составлено с использованием:

- a. Унифицированной формы № Т-1
- b. Унифицированной формы № Т-2
- c. Унифицированной формы № Т-4
- d. Унифицированной формы № Т-3

№ 49. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовую теорию стоимости обосновал:

- a. Карл Маркс
- b. Адам Смит
- c. Йозеф Шумпетер
- d. Джон Мейнард Кейнс

№ 50. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Потребности в образовании, принадлежности к социальной группе, самовыражении характеризуются как:

- a. Духовные
- b. Первичные
- c. Биологические
- d. Материальные