Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Иркутский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ИГУ»)
Факультет (институт) Юридический
Кафедра Гражданского права

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине **Б1.О.31 Право социального обеспечения**

направление подготовки: **40.03.01 «Юриспруденция»**
направленность (профиль): **Юриспруденция**

Иркутск, 2025

Разработан в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 13.08.2020 № 1011

Одобрен Учебно-методической комиссией Юридического института ИГУ «23» апреля 2025 г. протокол №6,

Зам. председателя УМК В.В. Яковлев,
зам. директора ЮИ ИГУ по учебной работе, к.ю.н.

ФИО, должность, ученая степень, звание *подпись*

Разработчик Комков С.А.,
доцент кафедры гражданского права,
к.ю.н.

ФИО, должность, ученая степень, звание *подпись*

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине **Право социального обеспечения**
код **Б1.О.31**
Направление подготовки **40.03.01 «Юриспруденция»**
Направленность (профиль) подготовки: Юриспруденция
Наименование УГС (укрупненная группа специальностей) – 40.03.01

1. Компетенции (дескрипторы компетенций), формируемые в процессе изучения дисциплины (семестр: 7, 8; курс: 4)

Индекс и наименование компетенции (в соответствии с ФГОС ВО (ВПО)	**Признаки проявления компетенции/ дескриптора (ов) в соответствии с уровнем формирования в процессе освоения дисциплины**
ОПК-8 Способен целенаправленно и эффективно получать юридически значимую информацию из различных источников, включая правовые базы данных, решать задачи профессиональной деятельности с применением информационных технологий и с учетом требований информационной безопасности	***Знать:*** – этические нормы в юридической деятельности (в сфере социально-обеспечительных отношений); – теоретические и правовые основы профессиональной юридической этики (в сфере социально-обеспечительных отношений); – антикоррупционные стандарты поведения (в сфере социально-обеспечительных отношений); – основные формы и методы противодействия коррупции в финансовой, бюджетной сфере ***Уметь:*** – анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения принципов этики юриста, – - организовывать услуги по социально обеспечительных и контроль деятельности работников органов социальной защиты; – - давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах профессиональной деятельности.. ***Владеть:*** – категориальным аппаратом современных исследований в области права социального обеспечения; – навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение принципов этики юриста – основными нормами поведения в сфере социального обеспечения граждан

2. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:
- законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты;
- законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты в конкретных видах профессиональной деятельности.

Уметь:

- организовывать услуги по реализации социально-обеспечительных прав и контроль деятельности работников в в органах социальной защиты или в структурном подразделении;

- давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах профессиональной деятельности.

Владеть:

- основными приемами и методами организации услуг по реализации социально-обеспечительных прав и контролю деятельности работников в органах социальной защиты или в структурном подразделении;

- основными приемами и методами предоставления квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах профессиональной деятельности.

Программа оценивания контролируемой компетенции:					
Тема или раздел дисциплдины[1]	**Формируемый показатель**	**Показатель**	**Критерий оценивания**	**Наименование ОС[2]**	
				ТК[3]	**ПА[4]**
Понятие социальной защиты населения.	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: Понятие социальной защиты населения.	**Критерии оценки** знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием **тестовых заданий**: *оценка «отлично»* выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; *оценка «хорошо»* выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; *оценка «удовлетворительно»* выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий; *оценка «неудовлетворительно»* и *«незачтено»* выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; *оценка «зачтено»* выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. **Критерии оценки** знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для текущего контроля и экзамена: *оценка «отлично»* ставится студенту, который проявил при ответе знания / умения / владение в полной мере; *оценка «хорошо»* ставится студенту, который проявил при ответе знания / умения / владение в достаточной мере; *оценка «удовлетворительно»* ставится студенту, который проявил при ответе знания /	Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Социальное обеспечение, как вид социальной защиты.	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: Социальное обеспечение, как вид социальной защиты.		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Значение норм различных отраслей права в области реализации прав граждан на социальную защиту	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: Значение норм различных отраслей права в области реализации прав граждан на социальную защиту		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Общие положения об отрасли право социального обеспечения	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть Общие положения об отрасли право социального обеспечения		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Трудовой стаж	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: Трудовой стаж		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Пенсионное обеспечение	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: пенсионное обеспечение		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Социальные пособия и	**ОПК-**	Знать / уметь / владеть:		Вопросы по темам и	Вопрос

компенсационные выплаты.	**8**	Социальные пособия и компенсационные выплаты.	умения / владение частично; оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который проявил при ответе незнания / неумения / невладение в соответствии с прилагаемой таблицей*	разделам. Фонд тестовых заданий	ы к экзамену
Охрана здоровья граждан	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: охрана здоровья граждан		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену
Социальное обслуживание	**ОПК-8**	Знать / уметь / владеть: Социальное обслуживание		Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий	Вопросы к экзамену

[1] Раздел, тема дисциплины указываются в соответствии с рабочей программой дисциплины (модуля)
[2] ОС – оценочное средство
[3] ТК – текущий контроль
[4] ПА – промежуточная аттестация

Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

Вопросы для экзамена

1. Понятие и функции социального обеспечения. Соотношение понятий «социальная защита» и «социальное обеспечение».
2. Понятие социального обеспечения. Формы социального обеспечения в РФ.
3. Понятие, сущность, принципы социального страхования РФ. Виды социального страхования.
4. Роль, виды внебюджетных фондов РФ в системе социального страхования, их статус, функции, порядок сбора и расходования средств.
5. Предмет права социального обеспечения.
6. Метод права социального обеспечения.
7. Система права социального обеспечения.
8. Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.
9. Отраслевые и внутриотраслевые принципы права социального обеспечения
10. Понятие и классификация источников права социального обеспечения.
11. Международно-правовые нормы, как источники правового регулрования права социального обеспечения.
12. Отличие права социального обеспечения от смежных отраслей.
13. Правоотношения по социальному обеспечению. Виды правоотношений.
14. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению.
15. Понятие, виды, значение трудового стажа.
16. Общий страховой и специальный страховой стаж.
17. Исчисление, подтверждение, доказательства страхового стажа.
18. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования: цели, принципы, порядок осуществления учета.
19. Страховые пенсии понятие, значение, структура. Основные идеи пенсионной пенсионного страхования
20. Страховые пенсии по старости: понятие, основания назначения, размеры.
21. Досрочное пенсионное обеспечение трудовыми пенсиями
22. Страховые пенсии по инвалидности. Понятие, основания назначения, размеры
23. Понятие, порядок установление инвалидности.
24. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца: понятие, основания назначения, размеры.
25. Назначение и перерасчет страховых пенсий
26. Государственное пенсионное обеспечение: понятие, виды, правовое регулирование.
27. Пенсионное обеспечение государственных служащих.
28. Пенсионное обеспечение военнослужащих.
29. Пенсионное обеспечение лиц, проходящих военную службу, службу в ОВД, государственной противопожарной службе, учреждениях уголовно-исполнительной системы и их семей.
30. Пенсионное обеспечение летчиков –испытателей, космонавтов.
31. Государственное пенсионное обеспечение лиц пострадавших от радиационных и техногенных катастроф.
32. Государственное пенсионное обеспечение нетрудоспособных граждан.
33. Пособия в праве социального обеспечения. Классификация пособий.
34. Пособие по временной нетрудоспособности: понятие, основания для выплаты.
35. Размеры пособий по временной нетрудоспособности, порядок их выплаты. Документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность.

36. Государственные пособия гражданам, имеющим детей: общая характеристика.
37. Пособие по беременности и родам: субъекты получения, исчисление, порядок выплаты пособий.
38. Пособия на детей и по уходу за малолетними детьми;
39. Обеспечение пострадавших на производстве и их семей: понятие, принципы, субъекты, законодательство.
40. Виды обеспечения в связи несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями. Порядок предоставления обеспечения.
41. Условия и порядок признания гражданина безработным.
42. Социальные гарантии безработным гражданам.
43. Пособия по безработице: размеры пособий, прекращение, приостановление выплаты пособий по безработице.
44. Права граждан в области охраны здоровья. Правовые отношения в сфере оказания медицинской помощи.
45. Медицинское страхование в РФ: понятие, правовое регулирование.
46. Субъекты и участники страховых отношений в сфере ОМС, их права и обязанности.
47. Договоры в системе ОМС.
48. Понятие и виды социальной помощи.
49. Социальная поддержка граждан, имеющих детей в Иркутской области.
50. Понятие, принципы, правовое регулирование социального обслуживания населения.
51. Формы социального обслуживания и виды социальных услуг.
52. Организации предоставления социальных услуг.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ»)
Юридический институт

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

Дисциплина Б1.В.ДЭ.04.01 Договорная работа
Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

1. Вопрос для проверки уровня обученности ЗНАТЬ*
Понятие и функции социального обеспечения. Соотношение понятий «социальная защита» и «социальное обеспечение».
……..……

2. Вопрос для проверки уровня обученности УМЕТЬ*
Назначение и перерасчет страховых пенсий
……..……
3. Вопрос (задача/задание) для проверки уровня обученности ВЛАДЕТЬ*
Социальные гарантии безработным гражданам
……..

Педагогический работник_____ С.А. Комков
(подпись)

Заведующий кафедрой_____ У.Б. Филатова
(подпись)

«___» _____ 2023 г.

Критерии оценки на экзамене:

Выставление оценок на экзамене осуществляется на основе принципов объективности, справедливости, всестороннего анализа уровня знаний студентов.

При выставлении оценки экзаменатор учитывает:

знание фактического материала по программе, в том числе; знание обязательной литературы, современных публикаций по программе курса, а также истории науки;

степень активности студента на практических занятиях;

логику, структуру, стиль ответа; культуру речи, манеру общения; готовность к дискуссии, аргументированность ответа; уровень самостоятельного мышления; умение приложить теорию к практике, решить задачи;

наличие пропусков практических и лекционных занятий по неуважительным причинам.

Оценка «отлично»:

Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:

глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой;

знание концептуально-понятийного аппарата всего курса;

знание монографической литературы по курсу,

а также свидетельствует о способности:

самостоятельно критически оценивать основные положения курса;

увязывать теорию с практикой.

Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом практических и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на практических занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.

Оценка «хорошо»:

Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:

о полном знании материала по программе;

о знании рекомендованной литературы,

а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.

Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом практических и лекционных занятий по неуважительным причинам.

Оценка «удовлетворительно»:

Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:

поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса;

затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса;

стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.

Оценка «неудовлетворительно»:

Оценка «неудовлетворительно» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

Оценочные средства для оценки остаточных знаний студентов, изучивших курс «Право социального обеспечения»

Примерное тестовое задание на проверку остаточных знаний по дисциплине «Право социального обеспечения»

1. Какие организации являются страховщиками (выплачивают пенсию) в системе обязательного пенсионного страхования?

а) Пенсионный фонд России и страховые компании

б) Пенсионный фонд России и негосударственные пенсионные фонды (НПФ)

в) страховые компании и НПФ

2. Средства, выплачиваемые Пенсионным фондом России в виде пожизненной или срочной выплаты при достижении пенсионного возраста и выхода на пенсию, — это

а) пенсионные выплаты

б) пенсионные взносы

в) выкупная сумма

3. Как называется гражданин, участвующий в системе обязательного пенсионного страхования?

а) получатель пенсии

б) физическое лицо

в) застрахованное лицо

4. На что можно потратить средства материнского капитала?

а) положить на депозитный счёт в банке

б) отправить на формирование накопительной пенсии

в) *купить дом*

5. Определите, какие виды пенсии относятся к страховой пенсии

а) по инвалидности, по случаю потери кормильца, по старости

б) по труду, по инвалидности

в) по старости

6. Каким нормативным правовым актам не должны противоречить указы Президента РФ, содержащие нормы трудового права?

а) Трудовой кодекс РФ
б) Трудовой кодекс РФ и иные федеральные законы
в) Трудовой кодекс РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ

7. Каков срок проведения проверки государственной инспекцией труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов?

а) одна неделя
б) две недели
в) три недели
г) один месяц

8. К какому виду правовых принципов относится принцип свободы труда?

а) общеправовые
б) межотраслевые
в) отраслевые

9. С каким обстоятельством закон связывает возможность физического лица быть субъектом трудового права?

а) достижение определённого возраста
б) вступление в силу соответствующего трудового договора
в) способность физического лица к регулярному труду
г) необходимо наличие всех из указанных трёх обстоятельств

10. Какое из указанных прав не принадлежит работнику?

а) предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
б) полная достоверная информация об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте
в) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений
г) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами

11. Какую юридическую ответственность несут должностные лица за нарушение законодательства о профсоюзах?

а) дисциплинарная
б) административная
в) уголовная
г) все указанные виды юридической ответственности.

12. Кто из указанных субъектов не является стороной правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства?

а) работник
б) работодатель
в) профсоюз
г) государственная инспекция труда

14. Какое из предложенных сведений не указывается в трудовом договоре?

а) сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя – физического лица
б) идентификационный номер налогоплательщика (для работников)
в) сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделён соответствующими полномочиями
г) место и дата заключения трудового договора

15. В каком случае срочный трудовой договор может не заключаться?

а) с лицами, направляемыми на работу за границу
б) с лицами, поступающими на работу по совместительству

в) для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника
г) с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы

16. По истечении какого срока работы работодатель (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) обязан вести трудовую книжку на работника в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной?

а) три дня
б) пять дней
в) семь дней
г) десять дней

17. В каком случае при прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник не должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения?

а) в случае выполнения определенной работы
б) в случае исполнения обязанностей отсутствующего работника
в) в случае выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона)
г) во всех случаях

18. Какие периоды времени не относятся к рабочему времени?

а) время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности
б) специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда
в) специальные перерывы для обогревания и отдыха
г) перерывы для кормления ребенка (детей).

19. Какие из указанных субъектов могут привлекаться к работе в ночное время без их письменного согласия?

а) матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до десяти лет
б) инвалиды
в) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет
г) работники, имеющие детей-инвалидов

20. Каков максимальный размер оплаты труда в неденежной форме?

а) 20 % от общей суммы заработной платы
б) 30 % от общей суммы заработной платы
в) 50 % от общей суммы заработной платы
г) не установлен

21. Как оплачивается работодателем проезд к месту учебы студентам заочной формы обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, получающим образование данного уровня впервые?

а) по соглашению с работодателем
б) полностью один раз в учебном году
в) полностью один раз в учебном году, если образовательное учреждение имеет государственную аккредитацию
г) не оплачивается

22. Каков порядок объявления работнику дисциплинарного взыскания?

а) под роспись в день издания приказа
б) под роспись в течение 3 рабочих дней с даты издания приказа
в) в устной форме не позднее 3 дней с даты издания приказ
г) в устной форме не позднее 7 дней с даты издания на общем собрании работников

23. В каком из указанных случаев несовершеннолетний работник не несет полной материальной ответственности?

а) за умышленное причинение ущерба

б) за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
в) за ущерб, причиненный не при исполнении трудовых обязанностей
г) за ущерб, причиненный в результате совершения преступления

24. Кем утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве при крупных авариях с числом погибших 15 человек и более?

а) органами местного самоуправления
б) органами исполнительной власти субъектов РФ
в) Правительством РФ
г) профкомом

25. Какая из примирительных процедур не является обязательной при разрешении коллективного трудового спора?

а) рассмотрение спора на заседании примирительной комиссии
б) рассмотрение спора с участием посредника
в) рассмотрение спора трудовым арбитражем
г) все указанные процедуры

26. Что является одной из целей трудового законодательства?

а) защита прав и интересов работников и работодателей
б) защита прав и интересов работников и профсоюзов
в) защита прав и интересов работников, работодателей и государства
г) защита прав и интересов работников

27. В каких случаях к отношениям, регулируемым договором гражданско-правового характера, применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?

а) когда договором гражданско-правового характера регулируются отношения, связанные с использованием личного труда
б) когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем
в) когда договором гражданско-правового характера регулируются общественно-трудовые отношения, не входящие в предмет гражданского права
г) во всех указанных случаях

28. Какой из указанных правовых институтов относится к Общей части трудового права?

а) трудовой договор
б) дисциплина труда
в) трудовые правоотношения
г) охрана труда

29. Какими нормативными правовыми актами может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников?

а) Трудовой кодекс РФ, другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, коллективный договор, соглашения
б) коллективный договор, соглашения
в) Трудовой кодекс РФ и другие федеральные законы
г) Трудовой кодекс РФ, другие федеральные законы, коллективный договор, соглашения

30. С какого момента начинается течение сроков, с которыми Трудовой кодекс РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей?

а) на следующий день после календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей
б) с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей

в) с момента, указанного в соответствующем правовом акте, в котором установлен данный срок
г) с момента, определенного соглашением сторон договора

31. Какой из указанных правовых принципов не закрепляется в ст. 37 Конституции РФ?

а) свобода труда
б) право на объединение, включая право создавать профсоюзы для защиты своих интересов
в) запрет принудительного труда
г) право на отдых

32. Какая из указанных правовых категорий традиционно не включается в содержание юридического статуса субъекта трудового права?

а) трудовая правосубъектность
б) основные принципы трудового права
в) основные трудовые права и обязанности
г) юридические гарантии осуществления основных трудовых прав и обязанностей

33. При каких обстоятельствах несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, не приобретшие гражданскую дееспособность в полном объёме, могут заключать трудовые договоры с работниками?

а) закон запрещает такую возможность
б) наличие собственных заработка, стипендии, иных доходов и письменное согласие своих законных представителей
в) необходимость личного обслуживания этих физических лиц и помощь им по ведению домашнего хозяйства
г) необходимо наличие всех из указанных трёх обстоятельств

34. Кто из указанных лиц может быть членом профсоюза?

а) работник
б) временно не работающий
в) пенсионер
г) все из указанных субъектов

35. Какое из указанных условий не является обязательным для включения в трудовой договор?

а) о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной)
б) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)
в) условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с федеральными законами
г) о трудовой функции работника

36. В какой срок со дня подачи письменного заявления работника работодатель обязан выдать ему копии документов, связанных с работой?

а) не позднее двух рабочих дней
б) не позднее трёх рабочих дней
в) не позднее двух календарных дней
г) не позднее трёх календарных дней

37. Какая информация не вносится в трудовую книжку?

а) сведения о переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника
б) сведения о награждениях за успехи в работе
в) сведения о взысканиях, кроме увольнения
г) все указанные сведения

38. Каков максимальный срок отстранения от работы работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе

на другую работу, в случае отказа от перевода либо отсутствия соответствующей работы у работодателя?
а) три месяца
б) четыре месяца
в) пять месяцев
г) шесть месяцев

39. Какая из указанных ситуаций подпадает под понятие прогула?
а) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня (смены)
б) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня (смены)
в) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня (смены)
г) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)

40. Какова максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы?
а) не более 35 часов
б) не более 36 часов
в) не более 37 часов
г) не более 38 часов

41. Какова максимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет?
а) 30 календарных дней
б) 31 календарный день
в) 32 календарных дня
г) 33 календарных дня

42. Какова периодичность выплаты заработной платы?
а) не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором
б) не реже одного раза в месяц согласно локальным правовым актам
в) в зависимости от финансовых возможностей работодателя
г) по соглашению с работником

43. За какой срок работники должны быть предупреждены о введении новых норм труда?
а) за 1 месяц
б) за 2 месяца
в) за 3 месяца
г) за 6 месяцев

44. В каком размере работодатель возмещает ущерб, причиненный имуществу работника?
а) в полном размере
б) в ограниченном размере
в) в объеме, установленном в коллективном договоре
г) размер возмещения определяется по соглашению с работником

45. Что такое охрана труда согласно ТК РФ?
а) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

б) условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов исключены либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
в) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
г) совокупность правовых норм об охране труда

46. Что является самозащитой работниками трудовых прав?

а) обращение работника за защитой нарушенных прав в суд
б) обращение работника за защитой нарушенных прав в профорган
в) отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также от работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью
г) обращение работника за защитой нарушенных прав в органы Федеральной инспекции труда

47. В каких организациях создаются комиссии по трудовым спорам?

а) в государственных организациях
б) в организациях, где действуют профессиональные союзы
в) в организациях с численностью работающих более 100 человек
г) в любых организациях по инициативе работников и (или) работодателя

48. Какой орган возглавляет забастовку?

а) инспекция по труду
б) представительный орган работников
в) комиссия по трудовым спорам
г) работодатель

49. Кто обязан обеспечить стирку, сушку, ремонт спецодежды и спецобуви?

а) работник
б) работодатель
в) работодатель, если это предусмотрено коллективным договором
г) профком

50. В каких случаях работник вправе требовать возмещения причиненного ему работодателем морального вреда?

а) в случае дискриминации в сфере труда
б) в случае незаконного увольнения или перевода на другую работу
в) в случае задержки выплаты заработной платы
г) во всех случаях причинения работнику морального вреда неправомерными действиями или бездействием работодателя

Ключи к тестовому заданию по проверке остаточных знаний дисциплины «Право социального обеспечения» (вариант 1)

1	в	26	1-б, 2-в, 3-а
2	б	27	б
3	б	28	3
4	в,б,а	29	в,г,а,б
5	г	30	2
6	б	31	б,а,в
7	б	32	г
8	налогоплательщика	33	б
9	г	34	в
10	в	35	в
11	б	36	б
12	1-а, 2-б, 3-б	37	б

13	а,в,б	38	1000000
14	арест	39	г
15	а	40	б
16	а	41	уведомления
17	1-а, 2-в, 3-б	42	в
18	в	43	а
19	в	44	б
20	г	45	г
21	16	46	а
22	б	47	кадастровая
23	а	48	в
24	б	49	б
25	г	50	б

Оценочные средства для оценки текущей успеваемости студентов

1. Характеристика ОС для обеспечения текущего контроля по дисциплине

Тема/ Раздел	Индекс и уровень формируемой компетенции или дескриптора	ОС	Содержание задания
Тема 1. Общие положения об отрасли право социального обеспечения	ОПК-8	письменные ответы на вопросы	1. Право социального обеспечения, как отрасль права. 2. Предмет, метод права социального обеспечения. 3. Система права социального обеспечения, основные институты общей и особенной части отрасли. 4. Принципы социального обеспечения. 5. Источники права социального обеспечения. Конституционные права человека в области социального обеспечения и общепризнанные международно-правовые нормы, их роль в правовом регулировании отношений, возникающих в сфере социальной защиты.

			Система источников. 6. Правоотношения в сфере социального обеспечения. Виды правоотношений социального обеспечения.
Тема 2. Стаж	ОПК-8	письменные ответы на вопросы	1. Понятие виды, значение трудового стажа. 2. Страховой стаж. Исчисление общего и специального страхового стажа. 3. Общий трудовой стаж: понятие, юридическое значение. 4. Специальный трудовой стаж. 5. Доказательства трудового стажа Документы, подтверждающие трудовой стаж. 6. Установление трудового стажа с помощью свидетельских показаний.
Тема 3. Пенсионное обеспечение	ОПК-8	письменные ответы на вопросы	1. Общая характеристика пенсионной системы Российской Федерации, исторические этапы становления пенсионной системы. 2. Понятие, виды пенсии. 3. Круг лиц, обеспечиваемый трудовыми и государственными пенсиями. 4. Основные принципы определения размеров пенсий. 5. Страховые) пенсии. Структура страховых пенсий. Страховая

			пенсия по старости. Страховые пенсии на общих основаниях и досрочно назначаемые лицам, занятым на работах с особыми условиями труда и определенными видами профессиональной деятельности. Сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение по старости некоторым категориям граждан. 6. Страховая пенсия по инвалидности: получатели, условия назначения, размер пенсии. 7. Страховая пенсия по случаю потери кормильца: получатели, условия назначения, размер пенсии. 8. Государственное пенсионное обеспечение в Российской Федерации: источники правового регулирования, получатели, условия назначения, размер пенсии. 9. Пенсионное и дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан в сфере государственного пенсионного обеспечения. 10. Назначение, перерасчет и выплата пенсий. Индексация пенсий. Разрешение споров по пенсионным вопросам.
Тема 4. Социальные пособия и компенсационные	ОПК-8	письменные ответы на	1. Понятие пособий и их классификация. 2. Пособие по временной нетрудоспособности:

выплаты в системе социального обеспечения		вопросы	основания, условия назначения, размер, срок выплаты пособий. 3. Пособия в связи с материнством, отцовством и детством: пособие по беременности и родам, пособие по случаю рождения ребенка, ежемесячное пособие на детей, пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет. 4. Обеспечение по страхованию пострадавших на производстве и их семей. 5. Пособие по безработице: категории граждан, имеющие право не получение пособия, условия назначения, размер, сроки выплаты. Прекращение, приостановка выплаты, снижение размера. 6. Пособия и компенсации гражданам, при возникновении поствакцинальных осложнений. 7. Иные социальные пособия, компенсации, выплаты, субсидии.
Тема 5. Охрана здоровья граждан	ОПК-8	письменные ответы на вопросы	1. Система прав и гарантий при предоставлении гражданам медицинской помощи и лечения в РФ. 2. Система обязательного и добровольного медицинского страхования РФ. 3. Правоотношения по обязательному медицинскому страхованию. 4. Виды медико-социальной помощи.

Тема 6. Социальное обслуживание	ОПК-8	письменные ответы на вопросы	1. Понятие и виды социального обслуживания. 2. Категории граждан и условия для предоставления бесплатного социального обслуживания. 3. Поставщики социальных услуг. 4. Пособие на погребение. 5. Социальная помощь.

Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля

Выставление оценок осуществляется на основе принципов объективности, справедливости, всестороннего анализа уровня знаний студентов.

Оценка «отлично»:

Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:

глубокое знание материала по теме;

знание концептуально-понятийного аппарата по теме;

а также свидетельствует о способности:

самостоятельно критически оценивать основные положения по теме;

увязывать теорию с практикой.

Оценка «хорошо»:

Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:

о полном знании материала по теме;

о знании рекомендованной литературы,

а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.

Оценка «удовлетворительно»:

Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:

поверхностные знания по теме;

затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии по теме.

Оценка «неудовлетворительно»:

Оценка «неудовлетворительно» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по теме, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

Оценочные средства текущего контроля:

В виде тестов

1. **Какие организации являются страховщиками (выплачивают пенсию) в системе обязательного пенсионного страхования?**

   а) Пенсионный фонд России и страховые компании

   б) Пенсионный фонд России и негосударственные пенсионные фонды (НПФ)

   в) страховые компании и НПФ

2. **Средства, выплачиваемые Пенсионным фондом России в виде пожизненной или срочной выплаты при достижении пенсионного возраста и выхода на пенсию, — это**

а) пенсионные выплаты

б) пенсионные взносы

в) выкупная сумма

3. **Как называется гражданин, участвующий в системе обязательного пенсионного страхования?**

а) получатель пенсии

б) физическое лицо

в) застрахованное лицо

4. **На что можно потратить средства материнского капитала?**

а) положить на депозитный счёт в банке

б) отправить на формирование накопительной пенсии

в) *купить дом*

5. **Определите, какие виды пенсии относятся к страховой пенсии**

а) по инвалидности, по случаю потери кормильца, по старости

б) по труду, по инвалидности

в) по старости

6. **Что является одной из целей трудового законодательства?**

а) защита прав и интересов работников и работодателей

б) защита прав и интересов работников и профсоюзов

в) защита прав и интересов работников, работодателей и государства

г) защита прав и интересов работников

7. **В каких случаях к отношениям, регулируемым договором гражданско-правового характера, применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?**

а) когда договором гражданско-правового характера регулируются отношения, связанные с использованием личного труда

б) когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем

в) когда договором гражданско-правового характера регулируются общественно-трудовые отношения, не входящие в предмет гражданского права

г) во всех указанных случаях

8. **Какой из указанных правовых институтов относится к Общей части трудового права?**

а) трудовой договор

б) дисциплина труда

в) трудовые правоотношения

г) охрана труда

9. **Какими нормативными правовыми актами может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников?**

а) Трудовой кодекс РФ, другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, коллективный договор, соглашения

б) коллективный договор, соглашения

в) Трудовой кодекс РФ и другие федеральные законы

г) Трудовой кодекс РФ, другие федеральные законы, коллективный договор, соглашения

10. **С какого момента начинается течение сроков, с которыми Трудовой кодекс РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей?**

а) на следующий день после календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей

б) с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей
в) с момента, указанного в соответствующем правовом акте, в котором установлен данный срок
г) с момента, определенного соглашением сторон договора

Ключ: 1-в, 2-а, 3-б, 4- г, 5- б, 6-б, 7- г, 8-б, 9-а, 10-г.

- в виде ситуационных задач:

Задача 1.

Пособия по временной нетрудоспособности

После окончания института в 2020 году работник Иванов трудоустроился в ООО и проработал там 6 лет и 6 мес. Средний заработок его составлял первые 5 лет- 23 000руб, а затем размер был увеличен до 27 000. Работник проболел 6 дней, а следом заболел гриппом ребенок 5 лет, которого не с кем оставить одного дома. Ребенок болел 14 дней, Работник -10.

Вопросы: Какие виды пособий могут быть выданы гражданину в таком случае. Расчитайте размер пособий. Обоснуйте ответ указанием на конкретные правовые нормы.

Задача 2

В Управление Пенсионного фонда 17.11.2017 г. с просьбой назначить пенсию обратилась Марьина Евгения Викторовна по случаю потери кормильца на двоих детей. Старшему ребенку 19 лет. Он является студентом очного отделения вуза. Младшему сыну 15 лет. Отец детей умер 15 августа в результате несчастного случая на производстве. Страховой стаж на день смерти составил 25 лет.

Вопросы: Назовите нормативно-правовой акт, на основании которого осуществляется выдача пенсии по потери кормильца и куда следует обращаться? Кто из членов семьи имеет право на пенсию по случаю потери кормильца? Объясните порядок расчета пенсии по случаю потери кормильца.

- деловых и ролевых игр

Деловая игра (ролевая игра).

Для оборудования гаража завод заключил с плотником Ивановым и сварщиком Семеновым договор, в котором был указан недельный срок выполнения работ и их стоимость (50 000 руб.). В его содержании специально оговаривались следующие условия: а) конечный результат; б) время работы (срок); в) итоговая сумма оплаты труда группы с указанием конкретной суммы, получаемой каждым исполнителем. Выполняя работы по указанному договору в результате неосторожного обращения со сварочным оборудованием, Семенов сжег часть пиломатериала на общую сумму 17000 рублей и обжег левую руку, проболев 34 дня. Директор завода расторг с Ивановым и Семеновым договор и обратился в суд с иском о возмещении причиненного заводу ущерба (17000 руб.).

Прав ли директор завода?

Проанализируйте характер возникших правоотношений Иванова и Семенова с заводом. Вправе ли они требовать выполнения договора после выздоровления Семенова?

- диспутов

Проведение диспута осуществляется с привлечением представителей работодателя и работников (членов профессиональных союзов) и сотрудников Социального фонда Российской Федерации.

Тема диспута «Особенности пенсионных правоотношений».

- Тренингов

Тематика: подборка и анализ судебных решений по теме «Пособия по безработице».

Тематика: «Применение норм трудового права».

Дополнительные материалы оценочных средств по дисциплине «Право социального обеспечения» размещены на Образовательном портале Иркутского государственного университета educa (https://educa.isu.ru). Получение доступа (пароля для доступа) к материалам **дисциплины «Право социального обеспечения»** на Образовательном портале educa осуществляется во взаимодействии с преподавателем ЮИ ИГУ.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Процедура оценивания знаний, умений и навыков включает в себя два этапа.

На первом этапе собирается и обобщается информация о результатах текущего контроля успеваемости обучающихся в ходе освоения дисциплины.

На втором этапе оцениваются знания, умения и навыки обучающихся, демонстрируемые непосредственно на промежуточной аттестации.

Сформированность компетенций (знать, уметь, владеть) на каждом уровне проверяется на практических занятиях при выполнении контрольных письменных и других заданий.

Первый уровень освоения компетенций соответствует прохождению студентом всех форм текущего контроля по дисциплине.

Процедура оценивания знаний, умений.

№	Наименование оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде.	Критерии оценивания
Текущий контроль			
1.	Тест	Тест	См. п.3
2.	Письменные работы.	Вопросы для ответов в письменной форме	*Оценка «отлично»* выставляется, если студент: представил письменную работу в установленный срок и надлежаще оформил ее; использовал рекомендованную и дополнительную учебную литературу; при выполнении упражнений показал высокий уровень

			знания по заданной тематике, проявил умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие выводы; выполнил работу грамотно с точки зрения поставленной задачи, т.е. без ошибок и недочетов или допустил не более одного недочета; *Оценка «хорошо»* выставляется, если студент: представил работу в установленный срок и оформил ее; использовал рекомендованную и дополнительную литературу; при выполнении задания показал хороший уровень знания материала по заданной тематике практически правильно сформулировал ответы на поставленные вопросы, представил общее знание информации по проблеме; выполнил работу полностью, но допустил в ней: а) не более одной негрубой ошибки и одного недочета б) или не более двух недочетов; *Оценка «удовлетворительно»* выставляется, если студент: представил работу в установленный срок, при оформлении работы допустил незначительные отклонения от изложенных требований; показал достаточные знания по основным темам работы; использовал рекомендованную литературу; выполнил не менее половины работы или допустил в ней а) не более двух грубых ошибок, б) или не более одной грубой ошибки и одного недочета, в) или не более двух-трех негрубых ошибок, г) или одной негрубой ошибки и трех недочетов, д) или при отсутствии ошибок, но при наличии 4-5 недочетов; *Оценка «неудовлетворительно»* выставляется: а) когда число ошибок и недочетов превосходит норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно» или если правильно выполнено менее половины работы; б) если студент не приступал к выполнению работы или правильно выполнил не более 10 процентов всех заданий.
3.	Ситуационная	Описание условия	*Оценка «отлично»* – обучающийся ясно

	задача	задачи.	изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление; *Оценка «хорошо»* – обучающийся ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление; *Оценка «удовлетворительно»* – обучающийся изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление; *Оценка «неудовлетворительно»* – студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление
4.	Деловая игра	Тема игры	Оценка «отлично» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, найти правильное правовое обоснование своей позиции. Оценка «хорошо» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, найти правильное правовое обоснование своей позиции, но допустил незначительные ошибки. Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, найти правильное правовое обоснование своей позиции, но сделал это после подсказок со стороны преподавателя. Кроме того, допустил ошибки. Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, не смог найти правильное правовое обоснование своей позиции.
5.	Диспут	Тематика диспута	Оценка «отлично» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в тематике диспута смог найти правильное правовое обоснование своей позиции. Оценка «хорошо» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в тематике диспута смог найти правильное правовое обоснование своей позиции, но допустил

			незначительные ошибки. Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в тематике диспута смог найти правильное правовое обоснование своей позиции., но сделал это после подсказок со стороны преподавателя. Кроме того, допустил ошибки. Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не показал умение ориентироваться в тематике диспута, не смог найти правильное правовое обоснование своей позиции.
6.	Тренинг	Тематика тренинга	Оценка «отлично» ставится студенту, который показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга. Оценка «хорошо» ставится студенту, который показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга, но эти навыки реализуется с затруднением. Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, который показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга, но сделал это после подсказок со стороны преподавателя. Кроме того, допустил ошибки. Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга..
Промежуточная аттестация			
1	Экзамен	Вопросы для экзамена	**Оценка «отлично»:** Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой. Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом практических и лекционных

			занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на практических занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя. **Оценка «хорошо»:** Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала. Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом практических и лекционных занятий по неуважительным причинам. **Оценка «удовлетворительно»:** Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения. **Оценка «неудовлетворительно»:** Оценка «неудовлетворительно» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

11. Оценочные средства, обеспечивающие диагностику сформированности компетенций, заявленных в рабочей программе дисциплины (модуля)

Результат диагностики сформированности	**Показатели**	**Критерии**	**Соответствие / несоответствие**	**Зачет**

компетенций				
Компетенции проявлены полностью	Ориентируется в социальном законодательстве, что позволяет избегать коррупционного поведения. Умеет анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения принципов этики юриста; способен анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения антикоррупционных стандартов поведения (в сфере социально-обеспечительных отношений); способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	Определение Источников права социального обеспечения. Может соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	Понимание системы социально-правовых актов, способность соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения / Отсутствие системных навыков социально-правового анализа правовых актов, их толкования, не способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	