



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Б1.О.26 Корпоративная безопасность

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобен  
УМК факультета бизнес-коммуникаций  
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

*ФИО, должность, ученая степень, звание*

*подпись, печать*

Разработчики:



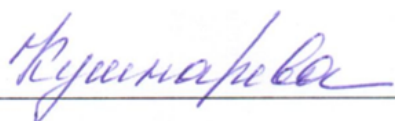
*(подпись)*

профессор

*(занимаемая должность)*

А.В. Рохин

*(инициалы, фамилия)*



доцент

*занимаемая должность)*

М.Д. Кушнарёва

*(инициалы, фамилия)*

**Цель фонда оценочных средств.** Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.О.26 Корпоративная безопасность». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

**Фонд оценочных средств включает** контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к экзамену.

**Структура и содержание заданий** – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.О.26 Корпоративная безопасность».

### 1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет	ОПК-4.1	Способен к разработке и внедрению кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, организовывать архивное хранение документов
	ОПК-4.2	Способен к оформлению кадровых процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
	ОПК-4.3	Обладает теоретическими знаниями, практическими навыками в области организации управленческого учета и учета персонала, планирования, учета, анализа, контроля кадровых процессов
ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-6.1	Понимает принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

### 2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

## 2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Раздел 1. Основы информационной и корпоративной безопасности	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1	Тест, УО	Тест
2	Раздел 2. Управление корпоративной безопасностью в организации	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1	Тест, УО	Тест

## 2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

## 2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

### 2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

#### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)

<b>Процент правильных ответов</b>	<b>Оценка</b>
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

**Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций**

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Код индикатора компетенции</b>
1	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
2	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
3	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
4	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
5	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
6	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
7	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
8	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
9	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
10	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
11	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
12	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
13	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
14	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
15	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
16	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
17	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
18	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
19	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
20	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

**Ключ ответов**

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>
1	b
2	a, b, c, d
3	b
4	c
5	c
6	b
7	c
8	c
9	a
10	b

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
11	b
12	d
13	b
14	b
15	b
16	c
17	c
18	b
19	a
20	a

### Перечень тестовых вопросов

*№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?

- a. вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов
- b. вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов
- c. не вправе
- d. вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя

*№ 2. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.*

Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах

- a. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер
- b. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции
- c. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления
- d. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений
- e. защищенность служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

*№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Когда целесообразно не предпринимать никаких действий в отношении выявленных рисков?

- a. Когда необходимые защитные меры слишком сложны
- b. Когда стоимость контрмер превышает ценность актива и потенциальные потери
- c. Никогда. Для обеспечения хорошей безопасности нужно учитывать и снижать все риски

*№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает

- a. вербовка сотрудников организации;
- b. покушения на руководителей организации

с. переманивание ведущих сотрудников организации конкурентами

*№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К нормативным кризисам профессионального развития относят:

- a. кризис самоактуализации, самореализации, опустошенности
- b. кризис первичной и вторичной профессионализации
- с. кризис нереализованности, опустошенности, бесперспективности

*№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К антикоррупционным запретам, требованиям, ограничениям на государственной службе относятся:

- a. ограничения на публичные высказывания в отношении деятельности государственных органов
- b. запрет на нахождение на государственной службе близких родственников при наличии их подчиненности друг другу
- с. ограничения на работу по совместительству

*№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести

- a. как физические, так и юридические лица
- b. только юридические лица
- с. только физические лица

*№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является

- a. растраты и хищения денежных средств работодателя
- b. коррупция
- с. разглашение конфиденциальной информации

*№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее эффективно противодействие угрозам кадровой безопасности организации выступают ... методы

- a. профилактические
- b. репрессивные
- с. пресекающие

*№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных условиях чаще осуществляется путем

- a. прямых предложений о смене работодателя со стороны представителей конкурирующей организации
- b. использование посреднических услуг специализированных рекрутинговых агентств
- с. использования средств массовой информации

*№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

- a. упреждающего противодействия угрозам

- b. пассивной защиты от угроз
- c. адекватного ответа на угрозы

*№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что относится к коррупционным явлениям?

- a. коммерческий подкуп
- b. получение взятки
- c. злоупотребление полномочиями
- d. все ответы верны
- e. дача взятки
- f. незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
- g. злоупотребление служебным положением

*№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к конкурентам выступает

- a. угроза утраты остальных специалистов
- b. угроза разглашения конфиденциальной информации (при наличии таковой)
- c. утрата организацией ценного для нее сотрудника

*№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В стратегии обеспечения безопасности организации – работодателя необходимо отражать стратегический подход к организации

- a. собственной службы безопасности
- b. взаимодействия с аутсорсерами, специализирующимися в этой области;
- c. как собственной службы безопасности, так и взаимодействия со сторонними подрядчиками, специализирующимися в этой области.

*№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

- a. адекватного ответа на угрозы
- b. упреждающего противодействия угрозам
- c. пассивной защиты от угроз

*№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая категория является наиболее рискованной для компании с точки зрения вероятного мошенничества и нарушения безопасности?

- a. Руководство
- b. Контрагенты (лица, работающие по договору)
- c. Сотрудники

*№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей



организации рассматривается как

- a. типовое проявление закона конкуренции на рынке труда
- b. допустимое исключение в рамках проявления закона конкуренции на рынке труда
- c. метод недобросовестной конкуренции

*№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Профессиональные деструкции -это

a. чувство эмоционального истощения, изнеможения, деперсонализация , формирование негативного отношения к субъекту деятельности, негативное самовосприятие в процессе проф.деятельности

b. разрушение, изменение или деформация сложившейся психологической структуры личности в процессе проф.деятельности

c. результат дисгармонического проживания нормативных кризисов личности

*№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Целью обеспечения кадровой безопасности организации выступает

a. защита персонала организации от возможных угроз и защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала

b. защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала

c. защита персонала организации от возможных угроз

*№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К основным принципам обеспечения информационной безопасности относится:

a. Экономической эффективности системы безопасности

b. Многоплатформенной реализации системы

c. Усиления защищенности всех звеньев системы

### **2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции**

#### **«ОПК-4.1»**

*№ 1. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности . Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

*№ 2. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

### **2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-4.2»**

#### *№ 3. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности . Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

#### *№ 4. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

### **2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-4.3»**

#### *№ 5. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности . Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

#### *№ 6. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

### **2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-6.1»**

#### *№ 7. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности. Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

#### *№ 8. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

## **3. Промежуточная аттестация**

### **3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности**

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета. Результаты экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

### 3.2. Вопросы к экзамену

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Тема 1. Информационная и корпоративная безопасность: понятие и элементы. Понятие информационной и корпоративной безопасности. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности. Важность и сложность проблемы информационной и корпоративной безопасности. Законодательный уровень безопасности. Обзор российского законодательства в области безопасности.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
2.	Тема 2. Типы противоправного поведения персонала в организации Аддиктивное поведение. Антисоциальное девиантное поведение. Суицидное поведение. Конформистское поведение. Нарцисстическое поведение. Эгоистическое, индивидуально-целое деструктивное поведение. Фанатическое поведение. Аутистическое поведение	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
3.	Тема 3. Кадровая безопасность организации: понятия и сущность. Физическая защита персонала. Поддержание работоспособности. Реагирование на нарушения режима безопасности. Планирование восстановительных работ. Аналитическая деятельность по изучению персонала. Организация собеседования. Сведения о кандидате. Проведение дознания. Сопровождающие проверки. Тестирование	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
4.	Тема 4. Структура управления кадровой безопасностью организации Принципы управления кадровой безопасностью организации: целостности, срочности, надежности, правомерности, экономичности, согласованности, открытости и приватности, профессионализма	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
5.	Тема 5. Субъекты и объекты системы управления корпоративной безопасностью в организации Причины угроз системы управления корпоративной безопасностью: политико-идеологические, социально-экономические, психологические, моральные, национальные, физиологические, стратегические, профессиональные, финансовые Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

№	Вопрос	Код компетенции
6.	Тема 6. Условия эффективного функционирования системы управления корпоративной безопасностью в организации Системный подход. Определение приоритета мероприятий по предотвращению потенциальных угроз. Ориентированность системы на обеспечение приоритетной защиты конфиденциальной информации. Непосредственное участие должностных лиц в обеспечении безопасности организации. Обеспечение взаимодействия системы с другими направлениями деятельности. Соразмерность затрат уровню угроз. Формализованное закрепление полномочий (предела компетенции) службы безопасности.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
7.	Тема 7. Обеспечение кадровой безопасности при найме и увольнении персонала Защита от криминальных структур. Проверка на склонность к вредным привычкам. Защита секретов производства (ноу-хау), защита баз данных, результатов маркетинговых исследований, планов и другой информации, важной для сохранения конкурентоспособности. Соответствие работника требованиям организационной культуры.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
8.	Тема 8. Развитие лояльности персонала для обеспечения корпоративной безопасности в организации Создание атмосферы честности, открытости и взаимопомощи. Ликвидация элементов кадровой политики, способствующих мошенничеству. Помощь сотрудникам е. Специальная подготовка менеджеров и сотрудников противостоянию мошенничеству. Проверка персонала. Правовое и юридическое обеспечение	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

### 3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

### 3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

#### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

#### Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
2	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
3	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
4	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Код индикатора компетенции</b>
5	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
6	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
7	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
8	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
9	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
10	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
11	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
12	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
13	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
14	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
15	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
16	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
17	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
18	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
19	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
20	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

**Ключ ответов**

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>
1	b
2	a, b, c, d
3	b
4	c
5	c
6	b
7	c
8	c
9	a
10	b
11	b
12	d
13	b
14	b
15	b
16	c
17	c
18	b
19	a
20	a

## **Перечень тестовых вопросов**

*№ 1. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?

- a. вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов
- b. вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов
- c. не вправе
- d. вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя

*№ 2. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.*

Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах

- a. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер
- b. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции
- c. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления
- d. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений
- e. защищенность служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

*№ 3. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Когда целесообразно не предпринимать никаких действий в отношении выявленных рисков?

- a. Когда необходимые защитные меры слишком сложны
- b. Когда стоимость контрмер превышает ценность актива и потенциальные потери
- c. Никогда. Для обеспечения хорошей безопасности нужно учитывать и снижать все риски

*№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает

- a. вербовка сотрудников организации;
- b. покушения на руководителей организации
- c. переманивание ведущих сотрудников организации конкурентами

*№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К нормативным кризисам профессионального развития относят:

- a. кризис самоактуализации, самореализации, опустошенности
- b. кризис первичной и вторичной профессионализации
- c. кризис нереализованности, опустошенности, бесперспективности

*№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К антикоррупционным запретам, требованиям, ограничениям на государственной службе относятся:

- a. ограничения на публичные высказывания в отношении деятельности государственных органов
- b. запрет на нахождение на государственной службе близких родственников при

наличии их подчиненности друг другу

с. ограничения на работу по совместительству

*№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести

а. как физические, так и юридические лица

б. только юридические лица

с. только физические лица

*№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является

а. растраты и хищения денежных средств работодателя

б. коррупция

с. разглашение конфиденциальной информации

*№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее эффективно противодействие угрозам кадровой безопасности организации выступают ... методы

а. профилактические

б. репрессивные

с. пресекающие

*№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных условиях чаще осуществляется путем

а. прямых предложений о смене работодателя со стороны представителей конкурирующей организации

б. использование посреднических услуг специализированных рекрутинговых агентств

с. использования средств массовой информации

*№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

а. упреждающего противодействия угрозам

б. пассивной защиты от угроз

с. адекватного ответа на угрозы

*№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что относится к коррупционным явлениям?

а. коммерческий подкуп

б. получение взятки

с. злоупотребление полномочиями

д. все ответы верны

е. дача взятки

ф. незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных



имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

g. злоупотребление служебным положением

*№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к конкурентам выступает

a. угроза утраты остальных специалистов

b. угроза разглашения конфиденциальной информации (при наличии таковой)

c. утрата организацией ценного для нее сотрудника

*№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В стратегии обеспечения безопасности организации – работодателя необходимо отражать стратегический подход к организации

a. собственной службы безопасности

b. взаимодействия с аутсорсерами, специализирующимися в этой области;

c. как собственной службы безопасности, так и взаимодействия со сторонними подрядчиками, специализирующимися в этой области.

*№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

a. адекватного ответа на угрозы

b. упреждающего противодействия угрозам

c. пассивной защиты от угроз

*№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая категория является наиболее рискованной для компании с точки зрения вероятного мошенничества и нарушения безопасности?

a. Руководство

b. Контрагенты (лица, работающие по договору)

c. Сотрудники

*№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей организации рассматривается как

a. типовое проявление закона конкуренции на рынке труда

b. допустимое исключение в рамках проявления закона конкуренции на рынке труда

c. метод недобросовестной конкуренции

*№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Профессиональные деструкции -это

a. чувство эмоционального истощения, изнеможения, деперсонализация, формирование негативного отношения к субъекту деятельности, негативное самовосприятие в процессе проф.деятельности

b. разрушение, изменение или деформация сложившейся психологической структуры личности в процессе проф.деятельности

c. результат дисгармонического проживания нормативных кризисов личности

*№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Целью обеспечения кадровой безопасности организации выступает

- a. защита персонала организации от возможных угроз и защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала
- b. защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала
- c. защита персонала организации от возможных угроз

*№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К основным принципам обеспечения информационной безопасности относится:

- a. Экономической эффективности системы безопасности
- b. Многоплатформенной реализации системы
- c. Усиления защищенности всех звеньев системы