



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики

Кафедра предпринимательства и управления в сфере услуг и рекламы

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Б1.О.26 Корпоративная безопасность

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом

Одобрено  
УМК факультета бизнес-коммуникаций  
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

*ФИО, должность, ученая степень, звание*

*подпись, печать*

Разработчики:



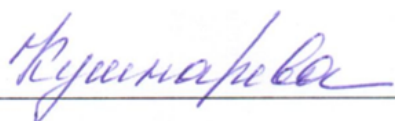
*(подпись)*

профессор

*(занимаемая должность)*

А.В. Рохин

*(инициалы, фамилия)*



доцент

*занимаемая должность*

М.Д. Кушнарёва

*(инициалы, фамилия)*

**Цель фонда оценочных средств.** Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.О.26 Корпоративная безопасность». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

**Фонд оценочных средств включает** контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, устный опрос) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к экзамену.

**Структура и содержание заданий** – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.О.26 Корпоративная безопасность».

### 1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет	ОПК-4.1	Способен к разработке и внедрению кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, организовывать архивное хранение документов
	ОПК-4.2	Способен к оформлению кадровых процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
	ОПК-4.3	Обладает теоретическими знаниями, практическими навыками в области организации управленческого учета и учета персонала, планирования, учета, анализа, контроля кадровых процессов
ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-6.1	Понимает принципы работы современных информационных технологий и их использование для решения задач профессиональной деятельности

### 2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

## 2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Раздел 1. Основы информационной и корпоративной безопасности	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1	Тест, УО	Тест
2	Раздел 2. Управление корпоративной безопасностью в организации	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1	Тест, УО	Тест

## 2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

## 2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

### 2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

#### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)

<b>Процент правильных ответов</b>	<b>Оценка</b>
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

**Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций**

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Код индикатора компетенции</b>
1	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
2	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
3	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
4	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
5	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
6	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
7	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
8	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
9	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
10	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
11	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
12	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
13	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
14	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
15	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
16	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
17	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
18	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
19	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
20	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

**Ключ ответов**

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>
1	b
2	b
3	a
4	c
5	c
6	c
7	b, c, d, e
8	c
9	a
10	b

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
11	b
12	b
13	a
14	e
15	b
16	c
17	b
18	c
19	a
20	b

### **Перечень тестовых вопросов**

*№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Когда целесообразно не предпринимать никаких действий в отношении выявленных рисков?

- a. Никогда. Для обеспечения хорошей безопасности нужно учитывать и снижать все риски
- b. Когда стоимость контрмер превышает ценность актива и потенциальные потери
- c. Когда необходимые защитные меры слишком сложны

*№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

- a. пассивной защиты от угроз
- b. упреждающего противодействия угрозам
- c. адекватного ответа на угрозы

*№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является

- a. разглашение конфиденциальной информации
- b. коррупция
- c. растраты и хищения денежных средств работодателя

*№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Профессиональные деструкции -это

- a. результат дисгармонического проживания нормативных кризисов личности
- b. чувство эмоционального истощения, изнеможения, деперсонализация, формирование негативного отношения к субъекту деятельности, негативное самовосприятие в процессе проф.деятельности
- c. разрушение, изменение или деформация сложившейся психологической структуры личности в процессе проф.деятельности

*№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к

конкурентам выступает

- a. утрата организацией ценного для нее сотрудника
- b. угроза утраты остальных специалистов
- c. угроза разглашения конфиденциальной информации (при наличии таковой)

*№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?

- a. вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов
- b. не вправе
- c. вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов
- d. вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя

*№ 7. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.*

Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах

- a. защищенность служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.
- b. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер
- c. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции
- d. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления
- e. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

*№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных условиях чаще осуществляется путем

- a. использования средств массовой информации
- b. прямых предложений о смене работодателя со стороны представителей конкурирующей организации
- c. использование посреднических услуг специализированных рекрутинговых агентств

*№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая категория является наиболее рискованной для компании с точки зрения вероятного мошенничества и нарушения безопасности?

- a. Сотрудники
- b. Руководство
- c. Контрагенты (лица, работающие по договору)

*№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Целью обеспечения кадровой безопасности организации выступает

- a. защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала
- b. защита персонала организации от возможных угроз и защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала
- c. защита персонала организации от возможных угроз

*№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К основным принципам обеспечения информационной безопасности относится:

- a. Многоплатформенной реализации системы
- b. Экономической эффективности системы безопасности
- c. Усиления защищенности всех звеньев системы

*№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К нормативным кризисам профессионального развития относят:

- a. кризис первичной и вторичной профессионализации
- b. кризис нереализованности, опустошенности, бесперспективности
- c. кризис самоактуализации, самореализации, опустошенности

*№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К антикоррупционным запретам, требованиям, ограничениям на государственной службе относятся:

- a. запрет на нахождение на государственной службе близких родственников при наличии их подчиненности друг другу
- b. ограничения на работу по совместительству
- c. ограничения на публичные высказывания в отношении деятельности государственных органов

*№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что относится к коррупционным явлениям?

- a. незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
- b. дача взятки
- c. коммерческий подкуп
- d. злоупотребление полномочиями
- e. все ответы верны
- f. получение взятки
- g. злоупотребление служебным положением

*№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В стратегии обеспечения безопасности организации – работодателя необходимо отражать стратегический подход к организации

- a. собственной службы безопасности
- b. взаимодействия с аутсорсерами, специализирующимися в этой области;
- c. как собственной службы безопасности, так и взаимодействия со сторонними подрядчиками, специализирующимися в этой области.

*№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести

- a. только юридические лица
- b. как физические, так и юридические лица
- c. только физические лица



*№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

- a. упреждающего противодействия угрозам
- b. пассивной защиты от угроз
- c. адекватного ответа на угрозы

*№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее эффективно противодействие угрозам кадровой безопасности организации выступают ... методы

- a. пресекающие
- b. репрессивные
- c. профилактические

*№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей организации рассматривается как

- a. метод недобросовестной конкуренции
- b. типовое проявление закона конкуренции на рынке труда
- c. допустимое исключение в рамках проявления закона конкуренции на рынке труда

*№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает

- a. покушения на руководителей организации
- b. переманивание ведущих сотрудников организации конкурентами
- c. вербовка сотрудников организации;

### **2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции**

#### **«ОПК-4.1»**

*№ 1. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности . Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

*№ 2. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

### **2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-4.2»**

#### *№ 3. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности . Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

#### *№ 4. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

### **2.3.4. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-4.3»**

#### *№ 5. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности . Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

#### *№ 6. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

### **2.3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-6.1»**

#### *№ 7. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности.*

Основные составляющие национальных интересов Российской Федерации в информационной сфере. Понятие корпоративной безопасности.

Основные положения государственной политики обеспечения информационной безопасности РФ. Конституция Российской Федерации, Доктрина информационной безопасности Российской Федерации.

Общие методы обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ.

Федеральные законы в области информации и информационной безопасности. Особенности обеспечения информационной и корпоративной безопасности РФ в различных сферах жизни общества

Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности. Важность и сложность проблемы безопасности. Законодательный уровень корпоративной безопасности. Обзор российского законодательства в области корпоративной безопасности.

#### *№ 8. Контроль персонала.*

Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый

## **3. Промежуточная аттестация**

### **3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности**

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета. Результаты экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

### 3.2. Вопросы к экзамену

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Тема 1. Информационная и корпоративная безопасность: понятие и элементы. Понятие информационной и корпоративной безопасности. Основные составляющие информационной и корпоративной безопасности. Важность и сложность проблемы информационной и корпоративной безопасности. Законодательный уровень безопасности. Обзор российского законодательства в области безопасности.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
2.	Тема 2. Типы противоправного поведения персонала в организации Аддиктивное поведение. Антисоциальное девиантное поведение. Суицидное поведение. Конформистское поведение. Нарцисстическое поведение. Эгоистическое, индивидуально-целевое деструктивное поведение. Фанатическое поведение. Аутистическое поведение	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
3.	Тема 3. Кадровая безопасность организации: понятия и сущность. Физическая защита персонала. Поддержание работоспособности. Реагирование на нарушения режима безопасности. Планирование восстановительных работ. Аналитическая деятельность по изучению персонала. Организация собеседования. Сведения о кандидате. Проведение дознания. Сопровождающие проверки. Тестирование	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
4.	Тема 4. Структура управления кадровой безопасностью организации Принципы управления кадровой безопасностью организации: целостности, срочности, надежности, правомерности, экономичности, согласованности, открытости и приватности, профессионализма	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
5.	Тема 5. Субъекты и объекты системы управления корпоративной безопасностью в организации Причины угроз системы управления корпоративной безопасностью: политико-идеологические, социально-экономические, психологические, моральные, национальные, физиологические, стратегические, профессиональные, финансовые Контроль персонала как условие обеспечения корпоративной безопасности организации Основные направления обеспечения корпоративной безопасности организации: нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля: предварительный, текущий и итоговый	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

№	Вопрос	Код компетенции
6.	Тема 6. Условия эффективного функционирования системы управления корпоративной безопасностью в организации Системный подход. Определение приоритета мероприятий по предотвращению потенциальных угроз. Ориентированность системы на обеспечение приоритетной защиты конфиденциальной информации. Непосредственное участие должностных лиц в обеспечении безопасности организации. Обеспечение взаимодействия системы с другими направлениями деятельности. Соразмерность затрат уровню угроз. Формализованное закрепление полномочий (предела компетенции) службы безопасности.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
7.	Тема 7. Обеспечение кадровой безопасности при найме и увольнении персонала Защита от криминальных структур. Проверка на склонность к вредным привычкам. Защита секретов производства (ноу-хау), защита баз данных, результатов маркетинговых исследований, планов и другой информации, важной для сохранения конкурентоспособности. Соответствие работника требованиям организационной культуры.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
8.	Тема 8. Развитие лояльности персонала для обеспечения корпоративной безопасности в организации Создание атмосферы честности, открытости и взаимопомощи. Ликвидация элементов кадровой политики, способствующих мошенничеству. Помощь сотрудникам е. Специальная подготовка менеджеров и сотрудников противостоянию мошенничеству. Проверка персонала. Правовое и юридическое обеспечение	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

### 3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

### 3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

#### Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

#### Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
2	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
3	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
4	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Код индикатора компетенции</b>
5	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
6	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
7	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
8	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
9	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
10	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
11	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
12	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
13	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
14	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
15	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
16	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
17	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
18	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
19	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1
20	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПК-6.1

**Ключ ответов**

<b>№ вопроса в тесте</b>	<b>Номер ответа (или ответ, или соответствие)</b>
1	b
2	b
3	a
4	c
5	c
6	c
7	b, c, d, e
8	c
9	a
10	b
11	b
12	b
13	a
14	e
15	b
16	c
17	b
18	c
19	a
20	b

## **Перечень тестовых вопросов**

*№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Когда целесообразно не предпринимать никаких действий в отношении выявленных рисков?

- a. Никогда. Для обеспечения хорошей безопасности нужно учитывать и снижать все риски
- b. Когда стоимость контрмер превышает ценность актива и потенциальные потери
- c. Когда необходимые защитные меры слишком сложны

*№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

- a. пассивной защиты от угроз
- b. упреждающего противодействия угрозам
- c. адекватного ответа на угрозы

*№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является

- a. разглашение конфиденциальной информации
- b. коррупция
- c. растраты и хищения денежных средств работодателя

*№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Профессиональные деструкции -это

- a. результат дисгармонического проживания нормативных кризисов личности
- b. чувство эмоционального истощения, изнеможения, деперсонализация , формирование негативного отношения к субъекту деятельности, негативное самовосприятие в процессе проф.деятельности
- c. разрушение, изменение или деформация сложившейся психологической структуры личности в процессе проф.деятельности

*№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к конкурентам выступает

- a. утрата организацией ценного для нее сотрудника
- b. угроза утраты остальных специалистов
- c. угроза разглашения конфиденциальной информации (при наличии таковой)

*№ 6. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?

- a. вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов
- b. не вправе
- c. вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов
- d. вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя

*№ 7. Задание с множественным выбором. Выберите 4 правильных ответа.*

Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах

- a. защищенность служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.
- b. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер
- c. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции
- d. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления
- e. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

*№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных условиях чаще осуществляется путем

- a. использования средств массовой информации
- b. прямых предложений о смене работодателя со стороны представителей конкурирующей организации
- c. использование посреднических услуг специализированных рекрутинговых агентств

*№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Какая категория является наиболее рискованной для компании с точки зрения вероятного мошенничества и нарушения безопасности?

- a. Сотрудники
- b. Руководство
- c. Контрагенты (лица, работающие по договору)

*№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Целью обеспечения кадровой безопасности организации выступает

- a. защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала
- b. защита персонала организации от возможных угроз и защита организации от возможных угроз со стороны собственного персонала
- c. защита персонала организации от возможных угроз

*№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К основным принципам обеспечения информационной безопасности относится:

- a. Многоплатформенной реализации системы
- b. Экономической эффективности системы безопасности
- c. Усиления защищенности всех звеньев системы

*№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К нормативным кризисам профессионального развития относят:

- a. кризис первичной и вторичной профессионализации
- b. кризис нереализованности, опустошенности, бесперспективности
- c. кризис самоактуализации, самореализации, опустошенности

*№ 13. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

К антикоррупционным запретам, требованиям, ограничениям на государственной службе относятся:



- a. запрет на нахождение на государственной службе близких родственников при наличии их подчиненности друг другу
- b. ограничения на работу по совместительству
- c. ограничения на публичные высказывания в отношении деятельности государственных органов

*№ 14. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Что относится к коррупционным явлениям?

- a. незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
- b. дача взятки
- c. коммерческий подкуп
- d. злоупотребление полномочиями
- e. все ответы верны
- f. получение взятки
- g. злоупотребление служебным положением

*№ 15. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В стратегии обеспечения безопасности организации – работодателя необходимо отражать стратегический подход к организации

- a. собственной службы безопасности
- b. взаимодействия с аутсорсерами, специализирующимися в этой области;
- c. как собственной службы безопасности, так и взаимодействия со сторонними подрядчиками, специализирующимися в этой области.

*№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести

- a. только юридические лица
- b. как физические, так и юридические лица
- c. только физические лица

*№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации – работодателя выступает стратегия

- a. упреждающего противодействия угрозам
- b. пассивной защиты от угроз
- c. адекватного ответа на угрозы

*№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее эффективно противодействие угрозам кадровой безопасности организации выступают ... методы

- a. пресекающие
- b. репрессивные
- c. профилактические

*№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей организации рассматривается как

- a. метод недобросовестной конкуренции
- b. типовое проявление закона конкуренции на рынке труда
- c. допустимое исключение в рамках проявления закона конкуренции на рынке труда

*№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.*

Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает

- a. покушения на руководителей организации
- b. переманивание ведущих сотрудников организации конкурентами
- c. вербовка сотрудников организации;