



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФГБОУ ВО «ИГУ»

Факультет бизнес-коммуникаций и информатики
Кафедра прикладной информатики и документоведения

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине Б1.О.05 Нормативно-правовое обеспечение управления персоналом

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль) Цифровые технологии в управлении персоналом

Одобен
УМК факультета бизнес-коммуникаций
и информатики

Разработан в соответствии с ФГОС ВО

с учетом требований проф. стандарта

Председатель УМК

В.К. Карнаухова

ФИО, должность, ученая степень, звание

подпись, печать

Разработчики:



профессор

исполняемая должность

М.Д. Кушнарёва

(инициалы, фамилия)

Цель фонда оценочных средств. Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Б1.О.05 Нормативно-правовое обеспечение управления персоналом». Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля (в следующих формах: тест, доклад/презентация, устный опрос, решение задач) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к зачету.

Структура и содержание заданий – задания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины «Б1.О.05 Нормативно-правовое обеспечение управления персоналом».

1. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и смежных областях	ОПК-1.1	Анализирует и обобщает результаты научных исследований и передовых практик по управлению персоналом и смежных областях при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права
	ОПК-1.2	Применяет результаты научных исследований и передовых практик по управлению персоналом и смежных областях при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права

2. Показатели и критерии оценивания компетенций, шкалы оценивания

2.1. Показатели и критерии оценивания компетенций

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
1	Общая часть. Понятие, система и задачи нормативно-правового регулирования управления персоналом	ОПК-1.1, ОПК-1.2	Тест, Д, УО	Тест, УО
2	Основные принципы правового регулирования управления персоналом	ОПК-1.1, ОПК-1.2	Тест, РЗ, УО	Тест, УО
3	Трудовой договор и организация рабочего процесса	ОПК-1.1, ОПК-1.2	Тест, УО	Тест, Д

№ п/п	Раздел, тема	Код индикатора компетенции	Наименование ОС	
			ТК	ПА
4	Рабочее время и специфика организации труда на предприятии	ОПК-1.1, ОПК-1.2	Тест, УО, Д	Тест, УО

2.2. Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Тест	Студентом даны правильные ответы на 71%-100% заданий	Зачтено
	Студентом даны правильные ответы менее чем на 70% заданий	Незачтено
Доклад/презентация	Обучающийся демонстрирует удовлетворительное знание материала, ориентируется в вопросах по теме. Обладает удовлетворительными навыками публичного выступления	Зачтено
	Обучающийся не знает значительной части программного материала, плохо ориентируется в материале, допускает существенные ошибки, выступает неуверенно, с большими затруднениями	Незачтено
Устный опрос	1. Знает понятия основных разделов программы изучаемого курса; 2. Приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; 3. Достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; 4. Показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их	Зачтено
	1. Фрагментарные знания базовых понятий; 2. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; 3. Допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; 4. Ответ содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания темы	Незачтено

Оценочное средство	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Решение задач	Решение задачи выполнено верно. Выбран оптимальный путь решения. Присутствует развернутое описание алгоритма решения	Зачтено
	В задаче получен неверный ответ, связанный с грубыми ошибками допущенными в ходе решения, либо решение отсутствует полностью	Незачтено

2.3. Оценочные средства для текущего контроля (примеры)

2.3.1. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ОПК-1.1, ОПК-1.2
2	ОПК-1.1, ОПК-1.2
3	ОПК-1.1, ОПК-1.2
4	ОПК-1.1, ОПК-1.2
5	ОПК-1.1, ОПК-1.2
6	ОПК-1.1, ОПК-1.2
7	ОПК-1.1, ОПК-1.2
8	ОПК-1.1, ОПК-1.2
9	ОПК-1.1, ОПК-1.2
10	ОПК-1.1, ОПК-1.2
11	ОПК-1.1, ОПК-1.2
12	ОПК-1.1, ОПК-1.2
13	ОПК-1.1, ОПК-1.2
14	ОПК-1.1, ОПК-1.2
15	ОПК-1.1, ОПК-1.2
16	ОПК-1.1, ОПК-1.2
17	ОПК-1.1, ОПК-1.2
18	ОПК-1.1, ОПК-1.2
19	ОПК-1.1, ОПК-1.2
20	ОПК-1.1, ОПК-1.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	c
3	a
4	c
5	a
6	b
7	c
8	b
9	c
10	a
11	a
12	c
13	b
14	a
15	a
16	c
17	b
18	b
19	b
20	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какие формы профотбора предусматривает Трудовое законодательство?

- a. проведение собеседования с налоговыми органами о доходах гражданина
- b. проведение собеседования с поступающим на работу гражданином
- c. проведение собеседования с органами службы занятости населения

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Работодатель имеет право:

- a. увольнять работника без причин
- b. платить заработную плату, в соответствии с локальными актами предприятия
- c. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством

№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и квалификации работников непосредственно у данного работодателя включают в себя:

- a. повышение квалификации в своей сфере деятельности
- b. повышение квалификации и получение новой специальности
- c. переподготовку и получение новой специальности

№ 4. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Предусматривает ли Трудовой кодекс право работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами?

- a. нет
- b. зависит от организации
- c. да

№ 5. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

По какому из данных факторов учитываемым законодателем при нормотворчестве проводится дифференциация в правовом регулировании труда (дифференциация трудового права):

- a. климатические условия Крайнего Севера и приравненных к нему местностей
- b. время отдыха на работе
- c. близость работы к дому

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой вид взаимосвязанных отношений возникает по обеспечению занятости, регулируемый трудовым правом:

- a. между трудоустраивающим органом и организацией, в которой когда-то работал сотрудник;
- b. между трудоустраивающим органом и организацией по поводу направления гражданина на работу
- c. между сотрудником и организацией по поводу направления гражданина на работу

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая статья ТК установила порядок обработки персональных данных работника и определенные требования к работодателю при этом, а также гарантии их защиты:

- a. 65
- b. 56
- c. 86

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Охранительные отношения – это:

- a. Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства
- b. Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и охраны труда, возникающие между государственными органами с одной стороны, и должностными лицами администрации, работодателем — с другой.
- c. Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и охраны труда

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая Статья Конституции РФ гарантирует каждому судебную защиту прав граждан?

- a. 44
- b. 55
- c. 46

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В какой статье ТК закреплены Основные (статутные) права и обязанности работника?

- a. 21
- b. 23
- c. 12

№ 11. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Работодатель обязан:

- a. предоставлять работникам работу, предусмотренную их трудовыми договорами
- b. предоставлять работникам работу, предусмотренную федеральным законодательством РФ
- c. предоставлять работникам дополнительную работу, предусмотренную локальными актами предприятия

№ 12. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из данных принципов является самостоятельным принципом трудового права:

- a. свобода труда, которая заключается в свободе твоих обязанностей
- b. свобода труда, которая заключается в свободе сторон трудового отношения без их соглашения заключать, изменять и прекращать трудовые отношения, т. е. свобода трудового договора
- c. свобода труда, которая заключается в свободе сторон трудового отношения по их соглашению заключать, изменять и прекращать трудовые отношения, т. е. свобода трудового договора

№ 13. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отношения по материальной ответственности за ущерб могут быть:

- a. по материальной ответственности работодателя, причинившего вред самому себе
- b. по материальной ответственности работодателя, причинившего вред работнику трудовым увечьем или нарушением его права на труд
- c. по материальной ответственности работодателя, причинившего вред своему имуществу

№ 14. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовые отношения – это:

- a. отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), на подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором
- b. отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выплате за какие-то работы по определенной специальности, квалификации или должности, закрепленные трудовым договором;
- c. такое взаимодействие людей, которое подчинено решению определенной задачи (производственной, научной-коммерческой и т. д.), которая закреплена в трудовом договоре.

№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что отражают трудовые отношения?

- a. отражают характер производственных отношений данного общества, поскольку являются волевой и личностной частью последних

в. отражают усилия партнеров, которые направлены на то, чтобы сделать свое поведение и свои чувства наиболее понятными и приемлемыми для друг друга

с. отражают отсутствие строгих дисциплинарных норм в поведении между двумя людьми или внутри группы людей определяет деловой характер их общения

№ 16. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отношения по разрешению трудовых споров возникают:

а. между спорящими сторонами и арбитражным судом

в. между спорящими сторонами, органами службы занятости населения и арбитражным судом Российской Федерации

с. между органами, рассматривающими индивидуальные или коллективные споры (комиссия по трудовым спорам, суд, вышестоящий орган, примирительная комиссия, с участием посредника, трудовой арбитраж), и спорящими сторонами

№ 17. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из принципов предусматривается, под справедливыми условиями труда:

а. обеспечение права на охрану личных данных

в. обеспечение права на отдых, ограничение рабочего времени

с. обеспечение права на охрану здоровья

№ 18. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Метод трудового права – это:

а. это комплекс способов правового регулирования взаимоотношений

в. это комплекс способов правового регулирования труда

с. это комплекс способов правового регулирования коллективных отношений

№ 19. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Работодатели — это:

а. организации любой формы собственности

в. организации определенной формы собственности, т. е. государственные, муниципальные, коллективные и индивидуально (частно) предпринимательские, обладающие трудовой правосубъектностью и в первую очередь работодательской правоспособностью

с. организации любой формы собственности, обладающие трудовой правосубъектностью

№ 20. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовые отношения основаны на:

а. договоре личного найма

в. договоре подряда

с. трудовом договоре

2.3.2. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ОПК-1.1»

№ 1. Основы организационно-правового обеспечения управления персоналом.

№ 2. Порядок и основания увольнения.

№ 3. Отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

№ 4. Режим и учет рабочего времени.

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Управление персоналом в сфере организации отпусков, времени отдыха, графика сменности

2.3.3. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции «ОПК-1.2»

№ 5. Основы организационно-правового обеспечения управления персоналом.

№ 6. Порядок и основания увольнения.

№ 7. Отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

№ 8. Режим и учет рабочего времени.

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Управление персоналом в сфере организации отпусков, времени отдыха, графика сменности

3. Промежуточная аттестация

3.1. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Зачет является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории, и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Зачет проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком. Зачет принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Зачет проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины. Обучающимся на зачете представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы билета. Результаты зачета оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдается не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на зачет в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка». Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами порядке.

3.2. Вопросы к зачету

№	Вопрос	Код компетенции
1.	Основные принципы правового регулирования труда.	ОПК-1.1, ОПК-1.2
2.	Понятие и виды субъектов трудового права, их правового статуса	ОПК-1.1, ОПК-1.2
3.	Понятие и виды трудовых правоотношений	ОПК-1.1, ОПК-1.2
4.	Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству	ОПК-1.1, ОПК-1.2
5.	Социально-партнерские правоотношения в сфере труда	ОПК-1.1, ОПК-1.2
6.	Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.	ОПК-1.1, ОПК-1.2
7.	Стороны, органы, система и форма социального партнерства, представители работников и работодателей. Основные принципы социального партнерства	ОПК-1.1, ОПК-1.2
8.	Коллективные переговоры: порядок заключения, содержание и структура, сроки действия	ОПК-1.1, ОПК-1.2
9.	Коллективный договор: понятие, содержание, стороны	ОПК-1.1, ОПК-1.2
10.	Гарантии права на труд и их связь с правом обеспечения занятости. Государственная политика в области содействия обеспечению занятости	ОПК-1.1, ОПК-1.2
11.	Понятие трудового договора, его стороны. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом	ОПК-1.1, ОПК-1.2
12.	Содержание и форма трудового договора	ОПК-1.1, ОПК-1.2
13.	Порядок заключения трудового договора. Прием на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора	ОПК-1.1, ОПК-1.2
14.	Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров	ОПК-1.1, ОПК-1.2
15.	Изменение трудового договора, его существенных условий. Понятие и условия перевода на другую работу	ОПК-1.1, ОПК-1.2
16.	Обязанности оператора при автоматизированной обработке персональных данных	ОПК-1.1, ОПК-1.2
17.	Понятие персональных данных. Источники правового регулирования порядка обработки персональных данных работников	ОПК-1.1, ОПК-1.2
18.	Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы	ОПК-1.1, ОПК-1.2
19.	Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка	ОПК-1.1, ОПК-1.2
20.	Режим и учет рабочего времени	ОПК-1.1, ОПК-1.2

3.3. Тематика курсовых работ

По данной дисциплине выполнение курсовых проектов (работ) не предусматривается.

3.4. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся

Общие критерии оценивания

Процент правильных ответов	Оценка
91% – 100%	5 (отлично)

Процент правильных ответов	Оценка
81% – 90%	4 (хорошо)
71% – 80%	3 (удовлетворительно)
Менее 70%	2 (неудовлетворительно)

Соответствие вопросов теста индикаторам формируемых и оцениваемых компетенций

№ вопроса в тесте	Код индикатора компетенции
1	ОПК-1.1, ОПК-1.2
2	ОПК-1.1, ОПК-1.2
3	ОПК-1.1, ОПК-1.2
4	ОПК-1.1, ОПК-1.2
5	ОПК-1.1, ОПК-1.2
6	ОПК-1.1, ОПК-1.2
7	ОПК-1.1, ОПК-1.2
8	ОПК-1.1, ОПК-1.2
9	ОПК-1.1, ОПК-1.2
10	ОПК-1.1, ОПК-1.2
11	ОПК-1.1, ОПК-1.2
12	ОПК-1.1, ОПК-1.2
13	ОПК-1.1, ОПК-1.2
14	ОПК-1.1, ОПК-1.2
15	ОПК-1.1, ОПК-1.2
16	ОПК-1.1, ОПК-1.2
17	ОПК-1.1, ОПК-1.2
18	ОПК-1.1, ОПК-1.2
19	ОПК-1.1, ОПК-1.2
20	ОПК-1.1, ОПК-1.2

Ключ ответов

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
1	b
2	c
3	a
4	c
5	a
6	b
7	c
8	b
9	c

№ вопроса в тесте	Номер ответа (или ответ, или соответствие)
10	a
11	a
12	c
13	b
14	a
15	a
16	c
17	b
18	b
19	b
20	c

Перечень тестовых вопросов

№ 1. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какие формы профотбора предусматривает Трудовое законодательство?

- a. проведение собеседования с налоговыми органами о доходах гражданина
- b. проведение собеседования с поступающим на работу гражданином
- c. проведение собеседования с органами службы занятости населения

№ 2. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Работодатель имеет право:

- a. увольнять работника без причин
- b. платить заработную плату, в соответствии с локальными актами предприятия
- c. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством

№ 3. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и квалификации работников непосредственно у данного работодателя включают в себя:

- a. повышение квалификации в своей сфере деятельности
- b. повышение квалификации и получение новой специальности
- c. переподготовку и получение новой специальности

№ 4. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Предусматривает ли Трудовой кодекс право работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами?

- a. нет
- b. зависит от организации
- c. да

№ 5. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

По какому из данных факторов учитываемым законодателем при нормотворчестве проводится дифференциация в правовом регулировании труда (дифференциация трудового права):

- a. климатические условия Крайнего Севера и приравненных к нему местностей

- b. время отдыха на работе
- c. близость работы к дому

№ 6. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой вид взаимосвязанных отношений возникает по обеспечению занятости, регулируемый трудовым правом:

- a. между трудоустраивающим органом и организацией, в которой когда-то работал сотрудник;
- b. между трудоустраивающим органом и организацией по поводу направления гражданина на работу
- c. между сотрудником и организацией по поводу направления гражданина на работу

№ 7. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая статья ТК установила порядок обработки персональных данных работника и определенные требования к работодателю при этом, а также гарантии их защиты:

- a. 65
- b. 56
- c. 86

№ 8. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Охранительные отношения – это:

- a. Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства
- b. Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и охраны труда, возникающие между государственными органами с одной стороны, и должностными лицами администрации, работодателем — с другой.
- c. Отношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и охраны труда

№ 9. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какая Статья Конституции РФ гарантирует каждому судебную защиту прав граждан?

- a. 44
- b. 55
- c. 46

№ 10. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

В какой статье ТК закреплены Основные (статутные) права и обязанности работника?

- a. 21
- b. 23
- c. 12

№ 11. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Работодатель обязан:

- a. предоставлять работникам работу, предусмотренную их трудовыми договорами
- b. предоставлять работникам работу, предусмотренную федеральным законодательством РФ
- c. предоставлять работникам дополнительную работу, предусмотренную локальными актами предприятия

№ 12. Задание с единственным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из данных принципов является самостоятельным принципом трудового права:

- a. свобода труда, которая заключается в свободе твоих обязанностей
- b. свобода труда, которая заключается в свободе сторон трудового отношения без их соглашения заключать, изменять и прекращать трудовые отношения, т. е. свобода трудового договора
- c. свобода труда, которая заключается в свободе сторон трудового отношения по их соглашению заключать, изменять и прекращать трудовые отношения, т. е. свобода трудового договора

№ 13. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отношения по материальной ответственности за ущерб могут быть:

- a. по материальной ответственности работодателя, причинившего вред самому себе
- b. по материальной ответственности работодателя, причинившего вред работнику трудовым увечьем или нарушением его права на труд
- c. по материальной ответственности работодателя, причинившего вред своему имуществу

№ 14. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовые отношения – это:

- a. отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), на подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором
- b. отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выплате за какие-то работы по определенной специальности, квалификации или должности, закрепленные трудовым договором;
- c. такое взаимодействие людей, которое подчинено решению определенной задачи (производственной, научной-коммерческой и т. д.), которая закреплена в трудовом договоре.

№ 15. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Что отражают трудовые отношения?

- a. отражают характер производственных отношений данного общества, поскольку являются волевой и личностной частью последних
- b. отражают усилия партнеров, которые направлены на то, чтобы сделать свое поведение и свои чувства наиболее понятными и приемлемыми для друг друга
- c. отражают отсутствие строгих дисциплинарных норм в поведении между двумя людьми или внутри группы людей определяет деловой характер их общения

№ 16. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Отношения по разрешению трудовых споров возникают:

- a. между спорящими сторонами и арбитражным судом
- b. между спорящими сторонам, органами службы занятости населения и арбитражным судом Российской Федерации
- c. между органами, рассматривающими индивидуальные или коллективные споры (комиссия по трудовым спорам, суд, вышестоящий орган, примирительная комиссия, с участием посредника, трудовой арбитраж), и спорящими сторонами

№ 17. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Какой из принципов предусматривается, под справедливыми условиями труда:

- a. обеспечение права на охрану личных данных
- b. обеспечение права на отдых, ограничение рабочего времени
- c. обеспечение права на охрану здоровья

№ 18. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Метод трудового права – это:

- a. это комплекс способов правового регулирования взаимоотношений
- b. это комплекс способов правового регулирования труда
- c. это комплекс способов правового регулирования коллективных отношений

№ 19. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Работодатели — это:

- a. организации любой формы собственности
- b. организации определенной формы собственности, т. е. государственные, муниципальные, коллективные и индивидуально (частно) предпринимательские, обладающие трудовой правосубъектностью и в первую очередь работодательской правоспособностью
- c. организации любой формы собственности, обладающие трудовой правосубъектностью

№ 20. Задание с единичным выбором. Выберите один правильный ответ.

Трудовые отношения основаны на:

- a. договоре личного найма
- b. договоре подряда
- c. трудовом договоре

3.5. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ОПК-1.1»

№ 1. Основные принципы трудового права.

Проанализируйте и опишите общую структуру предприятия, организационное строение, миссию и функции на рынке труда РФ

№ 2. Особенности прекращения трудовых отношений в соответствии со ст. 81 ТК РФ.

Опишите и проанализируйте функциональные связи с организационной структуре персонала на предприятии. Выявите существующие проблемы в организационно-функциональных связях персонала на предприятии

№ 3. Роль нормирования труда в процессе управления персоналом.

Проанализировать и описать технологии, используемые в организации процесса нормирования труда персонала на предприятии

3.6. Вопросы для коллоквиумов, собеседования для оценки компетенции

«ОПК-1.2»

№ 4. Основные принципы трудового права.

Проанализируйте и опишите общую структуру предприятия, организационное строение, миссию и функции на рынке труда РФ

№ 5. Особенности прекращения трудовых отношений в соответствии со ст. 81 ТК РФ.

Опишите и проанализируйте функциональные связи с организационной структуре персонала на предприятии. Выявите существующие проблемы в организационно-функциональных связях персонала на предприятии

№ 6. Роль нормирования труда в процессе управления персоналом.

Проанализировать и описать технологии, используемые в организации процесса нормирования труда персонала на предприятии

3.7. Доклады/презентации для оценки компетенции «ОПК-1.1»

№ 7. Роль трудового договора в организации процесса управления персоналом.

1. Понятие трудового договора, его стороны. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

2. Содержание и форма трудового договора.

3. Порядок заключения трудового договора. Прием на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

4. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.

5. Изменение трудового договора, его существенных условий. Понятие и условия перевода на другую работу.

6. Основания прекращения трудового договора.

3.8. Доклады/презентации для оценки компетенции «ОПК-1.2»

№ 8. Роль трудового договора в организации процесса управления персоналом.

1. Понятие трудового договора, его стороны. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

2. Содержание и форма трудового договора.

3. Порядок заключения трудового договора. Прием на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

4. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.

5. Изменение трудового договора, его существенных условий. Понятие и условия перевода на другую работу.

6. Основания прекращения трудового договора.