

Иркутск 2026 г.

Содержание

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО.....	3
III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	3
IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ	5
4.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов	5
4.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	6
4.3. Содержание учебного материала.....	12
4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ	14
4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)	15
V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	19
а) Перечень литературы.....	19
б) Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы	Ошибка!
Закладка не определена.	
VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	20
VII. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	24
VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	25

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целями учебной дисциплины *Б1.В.ДВ.04.02 Корпоративная социальная ответственность* являются освоение студентами базовых знаний деловой этики бизнеса, формирование комплекса теоретических знаний и практических навыков - профессиональных компетенций, направленных на решение вопросов по деловой этике, обучение разработке стратегии организации с учётом бизнес-этики.

В процессе изучения дисциплины решаются следующие задачи:

- Изучить теоретические аспекты концепции КСО (историческое развитие, роль КСО в развитии компании; различные теории, национальные особенности КСО разных стран, получить представление об опыте, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели.
- Освоить практические приемы реализации КСО предприятием, различные формы и виды корпоративной социальной работы; примеры российского и зарубежного опыта.
- Научиться обосновать необходимость интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов.
- Уметь применить полученные практические навыки и профессиональные компетенции в области разработки и реализации политики КСО с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина (модуль) *«Б1.В.ДВ.04.02 Корпоративная социальная ответственность»* относится к *элективным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений*, образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Управление проектами, контроллинг и консалтинг».

Дисциплина читается *в очной форме, в 6 семестре.*

Для изучения данной учебной дисциплины (модуля) необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: *Психология и педагогика, Мировая культура и коммуникации.*

Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной: *Стратегический менеджмент.*

III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Управление проектами, контроллинг и консалтинг»..

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2. Учитывает опыт, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели	Знает теоретические аспекты концепции КСО (историческое развитие, роль КСО в развитии компании; различные теории, национальные особенности КСО

	УК-3.3. Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность	разных стран, имеет представление об опыте, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели.
УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.	Умеет обосновать необходимость интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Воспринимает межкультурное разнообразие общества в историческом контексте и интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития	
ПК-5. Способен формировать основополагающие документы по управления рисками организации (политика, принципы, цели, задачи, распределение ответственности)	ПК-5.3. Российской Федерации в сфере управления рисками, информационной безопасности; правила работы с внутренними базами данных организации	Знает процесс интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов
ПК-2. Способен проводить оценку эффективности управления рисками и представлять результаты оценки органам управления организации	ПК-2.3. Знает модели и критерии оценки уровня зрелости управления рисками, международные и российские стандарты и требования в области управления рисками, методы формирования дорожной карты, внедрения риск-ориентированного подхода к управлению организацией	

IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Объем дисциплины составляет **3 зачетных единиц, 108 часов**,
в том числе **8 часов** на промежуточную аттестацию.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой - **6 семестр**.

4.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов

№ п/п	Раздел дисциплины/тема	Семестр	Всего часов	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				Форма текущего контроля успеваемости / промежуточн ой аттестации
				Контактная работа преподавателя с обучающимися			Самостоятель ная работа	
				Лекция	Практичес кое занятие	Консульт ация/КС Р/КО		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Основные понятия КСО	6	8	1	1		6	Доклад, кейс-задача
2.	Развитие концепции КСО	6	8	1	1		6	Доклад, кейс-задача
3.	Сферы и уровни КСО	6	10	2	2		6	Кейс-задача
4.	Модели КСО	6	10	2	2		6	Доклад, кейс-задача, тест
5.	Внешняя и внутренняя КСО	6	10	2	2		6	Доклад, кейс-задача, тест
6.	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	6	10	2	2		6	Доклад
7.	Планирование и организация КСО	6	10	2	2		6	Доклад, кейс-задача, тест
8.	Нефинансовая отчетность	6	10	2	2		6	Доклад, тест

9.	Оценка КСО	6	9	1	2		6	Доклад, кейс-задача, тест
10.	Влияние государства и общества на КСО	6	15	1	2	3	9	Доклад, кейс-задача, тест
11.	Промежуточная аттестация	6	8			8 (КО)		зачет с оценкой
12.	ВСЕГО ЧАСОВ	6	108	18	18	11	63	

4.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Основные понятия КСО	Подготовка доклада (сообщения)	1 неделя	6	Доклад, кейс-задача	Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Развитие концепции КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи	2 неделя	6	Доклад, кейс-задача	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.
6	Сферы и уровни КСО	решение кейс-задачи	3 неделя	6	Кейс-задача	Тульчинский, Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности : учебник для вузов / Г. Л. Тульчинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Модели КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	4-5 неделя	6	Доклад, кейс-задача, тест	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.
6	Внешняя и внутренняя КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	6-7 неделя	6	Доклад, кейс-задача, тест	Кафтан, В. В. Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. В. Кафтан, Л. И. Чернышова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	Подготовка доклада (сообщения)	8-9 неделя	6	Доклад	Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.
6	Планирование и организация КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	10-11 неделя	6	Доклад, кейс-задача, тест	Кафтан, В. В. Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. В. Кафтан, Л. И. Чернышова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Нефинансовая отчетность	Подготовка доклада (сообщения), подготовка к тестированию	12-13 неделя	6	Доклад, тест	Тульчинский, Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности : учебник для вузов / Г. Л. Тульчинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.
6	Оценка КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	14-15 неделя	6	Доклад, кейс-задача, тест	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Влияние государства и общества на КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	16-18 неделя	9	Доклад, кейс-задача, тест	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026.
Общий объем самостоятельной работы по дисциплине (час)				63		

4.3.Содержание учебного материала

Тема 1. Основные понятия КСО.

КСО как современная парадигма бизнеса. Сущность КСО и ESG. Различные определения (Европейского совета, Ассоциации менеджеров России, Стандарт ИСО 26000). Причины значимости социальной ответственности бизнеса в современном обществе. Предпосылки возникновения. Основные вопросы в области КСО. Актуальность. Возможности и угрозы КСО для компании. Гринвошинг.

Тема 2. Развитие концепции КСО.

Этапы развития концепции КСО.

Зарождение концепции КСО. Социалисты- утописты, марксизм, классическая школа политэкономии.

Формулировка базовой модели КСО. Теории корпоративного эгоизма, корпоративного альтруизма, разумного эгоизма. Зонтичный характер концепции КСО

Появление альтернативных теорий развития КСО. КСВ- корпоративная социальная восприимчивость, КСД- корпоративная социальная деятельность, теория стейкхолдеров. Современные теории развития КСО. Корпоративное гражданство, корпоративная социальная устойчивость.

Теория устойчивого развития. 17 ЦУР (Цели устойчивого развития ООН). Ответственное потребление и теория «Ноль отходов» («Zero waste»).

Тема 3. Сферы и уровни КСО.

4 подхода к выделению сфер ответственности бизнеса: по сферам деятельности, по воспроизводственному подходу, по структуре общественному устройству, по принципу Тройного итога (TBL- Triple bottom line).

3 сферы КСО (экономическая, экологическая, социальная) по Принципу Тройного итога или 3 Р (планета, люди и прибыль/ Planet- People- Profit)

Уровни ответственности: по Пирамиде Кэрролла, по степени жесткости (обязательный, добровольный адаптивный, добровольный активный).

Тема 4. Модели КСО.

4 классификации: в зависимости от принятой предприятием целевой установки (манипулятивная, информирования, взаимопонимания, социального партнерства); в зависимости от степени участия гос-ва (открытая, скрытая); в зависимости от источников продуцирования КСО (аутсайдерская, инсайдерская); по национальному и географическому признаку.

Национальные модели КСО: Англо- американская (Американская, Британская, Канадская); Европейско-римская (Европейская. Немецкая, Испанская, Шведская); Японская; Азиатская (Китайская); Исламская; Латиноамериканская.

Российская модель КСО.

Периоды развития КСО в России: от Древней Руси к расцвету меценатства и благотворительности к.19-н.20 в.; Советский период; КСО 90-х гг.; КСО в современной России (основные особенности, модель, пути развития).

Тема 5. Внутренняя и внешняя КСО.

Внутренняя КСО по отношению к собственникам. Внутренняя КСО по отношению к сотрудникам

(охрана здоровья, создание безопасных условий труда, развитие персонала, повышение эффективности ведения бизнеса). Понятия Соц пакета, корпоративного обучения и развития, охраны труда, социально ответственной реструктуризации.

Внешняя КСО. Охрана окружающей среды, добросовестная деловая практика, развитие местного сообщества. Понятия благотворительности, спонсорства, социального маркетинга, корпоративного волонтерства. Социально- ответственная маркировка, концепция «зеленый офис».

Тема 6. Менеджмент КСО. Стандарты КСО.

Цикл управления КСО: планирование, организация, анализ, отчетность.

Стандарты КСО как инструмент планирования. 3 группы стандартов.

Руководящие принципы и кодексы поведения (Инициатива ООН в области прав человека/Глобальный договор ООН/ Декларация Рио-де-Жанейро, Конвенции МОТ, Глобальные принципы Салливана, Руководящие принципы ОЭСР).

Системы управления и схемы сертификации. 4 группы.

1. Общие стандарты КСО (Стандарт Social Accountability 8000 (SA 8000). Стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».

2. Стандарты в области управления качеством и охраны окружающей среды (Стандарты ISO 9000-14000,

ISO 9000, ISO 14000, Схема эко-менеджмента и аудита EMAS)

3. Стандарты в области охраны здоровья и безопасности труда. OHSAS 18000 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

4. Стандарты нефинансовой отчетности GRI и AA1000.

Серия стандартов AA1000 (AccountAbility). Стандарт принципов подотчетности AA1000APS. Стандарт верификации отчетов AA1000AS. Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.

Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative)- Глобальная инициатива по отчетности

Национальные стандарты и руководства, соответствующие международным («12 принципов ведения дел в России», Социальная хартия российского бизнеса, Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности, Стандарт ВОК –КСО-2007 (вторая редакция -CSR/КСО — 2008) «Социальная ответственность. Требования», IC CSR-08260008000).

Тема 7. Планирование и организация КСО на предприятии.

Планирование КСО на предприятии. Анализ своей деятельности, отраслевой принадлежности, зрелости персонала организации. Изучение лучших практик по КСО.

Выбор из существующих стандартов тех, которые могут стать основой внутренних стандартов КСО в организации. Разработка системы внутренних стандартов. Адаптация глобальных к внутренним

Внутренние документы для планирования КСО. Коллективный договор, Положение о социальных программах, Общие принципы благотворительной деятельности, Социальный раздел Стратегического плана или Стратегии, Стандарт КСО, Кодекс КСО, Этический кодекс.

Организация КСО на предприятии: создание специальной структуры, отвечающей за вопросы социальной ответственности компании; обучение персонала принципам КСО; реализация социальных программ.

Разные типы структур по КСО: централизованный, децентрализованный, аутсорсинг, смешанный. Особенности каждого типа.

Социальные программы. Инструменты реализации социальных программ: благотворительность, спонсорство, корпоративное волонтерство, социальный маркетинг, денежные гранты, социальные инвестиции, корпоративный фонд, эквивалентное финансирование, социальный фандейзинг.

Тема 8. Нефинансовая отчетность.

Виды и формы отчетности, основные тренды. Формы отчетов (отдельный отчет или глава в годовом отчете; в свободной форме или стандартизированный.). Интегрированная социальная отчетность.

Этапы подготовки нефинансового отчета. Планирование. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Сбор и анализ данных. Создание проекта отчета. Проверка и утверждение. Предпечатная подготовка. Публикация и распространение. Аудит и верификация.

Стандарты нефинансовой отчетности. AAA1000 (Accountability 1000) и GRI (Global Reporting Initiative) Глобальная инициатива по отчетности. Основные отличия и области применения. Иные зарубежные и российские стандарты.

Практика социальной отчетности на предприятиях.

Тема 9. Анализ и оценка КСО.

Сложности оценки КСО. Этапы оценки КСО. Методы оценки КСО.

4 метода. Использование социальных индикаторов. Оценка расходов по социальным программам и эффективность их выполнения. Балансовая форма: социальные выгоды и издержки. Метод ранжирования компаний в соответствии с их социальной деятельностью при помощи конкурсов и рейтингов. Плюсы и минусы каждого метода.

Инструменты оценки КСО.

Индексы социального инвестирования группы ИЭГ. Матрица и схема сертификации ЭСИСП.

Региональные инициативы в области оценки (Саратовская и Воронежская область). Системы оценки соц. активности Кричевского и Гончарова. Методика комплексной оценки социального инвестирования Андреева. Самооценка корпоративной ответственности (модель Arcturus). Модель самооценки на основе Стандарта ИСО 26000. Конкурсы и рейтинги. Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность»; Российская организация высокой социальной эффективности; За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства (в т. ч. в Иркутской области);

Зарубежные конкурсы American Business Ethics Award Award for Excellence..

Рейтинги. Рейтинг экологической ответственности от РА «Эксперт» и Российского института директоров; Рейтинги экологического рейтингового агентства (ЭРА); «Национальный рейтинг корпоративного управления» от РА «Эксперт»; Национальный рейтинг «Ответственное лидерство»; Рейтинговая шкала РА «Репутация».

Тема 10. Влияние государства и общества на КСО.

3 сектора гражданского общества: государственный, коммерческий и некоммерческий. Государственное регулирование КСО. Институты повышенного влияния: госкорпорации, региональные инициативы по КСО, социальное предпринимательство, государственно-частное партнерство.

Социальное предпринимательство. Формы СП: Платформа, Доступ к рынку, Занятость, Доступ к товару и услуге; Благотворительность. Организационно-правовые формы и примеры и значение социального предпринимательства.

ГЧП (государственно-частное партнерство). Формы ГЧП (концессия, контракты, соглашение о разделе продукции, арендные (лизинговые) отношения, совместные государственно-частные предприятия, совместное правотворчество, мегапроекты).

НКО и их влияние на КСО. Виды НКО. Социально-ориентированные НКО.

Взаимодействие НКО и бизнеса. Формы влияния НКО и их распространенность в России. Социальное партнерство. Социальные альянсы. Градообразующие предприятия и моногорода и КСО в них.

4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ

№ п/п	№ раздела и темы	Наименование семинаров/ практических занятий	Трудоемкость (час.)	Оценочные средства	Формируемые компетенции (индикаторы)
----------	------------------------	--	------------------------	-----------------------	--

1	2	3	4	6	7
1	Тема 1	Основные понятия КСО	1	Доклад, кейс-задача	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
2	Тема 2	Развитие концепции КСО	1	Доклад, кейс-задача	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
3	Тема 3	Сферы и уровни КСО	2	Кейс-задача	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
4	Тема 4	Модели КСО	2	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
5	Тема 5	Внешняя и внутренняя КСО	2	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
6	Тема 6	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	2	Доклад	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
7	Тема 7	Планирование и организация КСО	2	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
8	Тема 8	Нефинансовая отчетность	2	Доклад, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
9	Тема	Оценка КСО	2	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
10	Тема	Влияние государства и общества на КСО	2	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3

4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)

№ п/п	Тема (вопрос)	Задание	Формируемая компетенция	ИДК
1	2	3	4	5
1	Основные понятия КСО	Подготовка доклада (сообщения)	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2. Учитывает опыт, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели
2	Развитие концепции КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою	УК-3.3. Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную

			роль в команде	ответственность за общий результат
3	Сферы и уровни КСО	решение кейс-задачи	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.
4	Модели КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.
5	Внешняя и внутренняя КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	ПК-5. Способен формировать основополагающие документы по управлению рисками организации (политика, принципы, цели, задачи, распределение ответственности)	ПК-5.3. Знает законодательство Российской Федерации в сфере управления рисками, информационной безопасности; правила работы с внутренними базами данных организации
6	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	Подготовка доклада (сообщения)	ПК-2. Способен проводить оценку эффективности управления рисками и	ПК-2.3. Знает модели и критерии оценки уровня зрелости управления

			и представлять результаты оценки органам управления организации	рисками, международные и российские стандарты и требования в области управления рисками, методы формирования дорожной карты, внедрения риск-ориентированного подхода к управлению организацией
7	Планирование и организация КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.
8	Нефинансовая отчетность	Подготовка доклада (сообщения), подготовка к тестированию	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Воспринимает межкультурное разнообразие общества в историческом контексте и интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития
9	Оценка КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	ПК-5. Способен формировать основополагающие документы по управлению рисками организации (политика, принципы, цели, задачи,	ПК-5.3. Знает законодательство Российской Федерации в сфере управления рисками, информационной безопасности; правила работы с внутренними базами

			распределение ответственности)	данных организации
10	Влияние государства и общества на КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	ПК-2. Способен проводить оценку эффективности управления рисками и представлять результаты оценки органам управления организации	ПК-2.3. Знает модели и критерии оценки уровня зрелости управления рисками, международные и российские стандарты и требования в области управления рисками, методы формирования дорожной карты, внедрения риск-ориентированного подхода к управлению организацией

4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа обучающихся проводится с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Учебно-методические материалы при самостоятельной подготовке доступны обучающимся через электронные библиотечные системы и систему интернет-обучения «Гекадем», в которой представлены материалы лекций и практических (семинарских) занятий, интерактивные формы обучения, примеры заданий. Система интернет-обучения «Гекадем» является платформой дистанционного обучения и обучения с использованием цифровых технологий Байкальской международной бизнес-школы ФГБОУ ВО «ИГУ». Каждый обучающийся получает авторизованный доступ в систему. Режим доступа: <https://edu.buk.irk.ru>.

Самостоятельная работа заключается:

- в самостоятельной подготовке студента к лекции – чтение конспекта предыдущей лекции, просмотр видео-версии лекции (при наличии). Это помогает лучше понять материал новой лекции, опираясь на предшествующие знания;
- в подготовке к практическим занятиям по основным и дополнительным источникам литературы;
- в самостоятельном изучении отдельных тем или вопросов по занятиям по основным и дополнительным источникам литературы, по источникам в Интернете и на электронном портале университета;
- в подготовке к текущему контролю и промежуточной аттестации.

При выполнении самостоятельной работы в рамках подготовки к текущему контролю и промежуточной аттестации обучающийся должен учесть критерии оценивания выполняемого задания (раздел 8 настоящей программы).

Самостоятельная работа заключается:

- в самостоятельной подготовке студента к лекции – чтение конспекта предыдущей лекции, просмотр видео-версии лекции (при наличии). Это помогает лучше понять материал новой лекции, опираясь на предшествующие знания;
- в подготовке к практическим занятиям по основным и дополнительным источникам литературы;

- в самостоятельном изучении отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям, по источникам в Интернете и на электронном портале университета;
- в подготовке к текущему контролю и промежуточной аттестации.

При выполнении самостоятельной работы в рамках подготовки к текущему контролю и промежуточной аттестации обучающийся должен учесть критерии оценивания выполняемого задания (раздел 8 настоящей программы).

Контроль за самостоятельной работой осуществляется при выполнении обучающимся заданий из фонда оценочных материалов дисциплины. В ходе контроля самостоятельной работы оцениваются как фактические знания, умения и навыки студентов, так и глубина понимания и способности вычленения и интерпретации целостных смысловых конструкций, а также навыки самостоятельного поиска необходимой информации по теме занятия и ее критической оценки.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

а) Перечень литературы

1. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09589-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/584127>
2. Кафтан, В. В. Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. В. Кафтан, Л. И. Чернышова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17979-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583257>
3. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 490 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14561-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583072>
4. Спивак, В. А. Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 463 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11895-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583325>
5. Тульчинский, Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности : учебник для вузов / Г. Л. Тульчинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 273 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5599-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583090>
6. Чернышова, Л. И. Этика, культура и этикет делового общения : учебник для вузов / Л. И. Чернышова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16621-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561128>

Также рекомендуем

1. Боброва, О. С. Основы бизнеса : учебник и практикум для вузов / О. С. Боброва, С. И. Цыбуков, И. А. Бобров. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 369 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19161-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583396>

2. Жернакова, М. Б. Деловые коммуникации : учебник и практикум для вузов / М. Б. Жернакова, И. А. Румянцева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 319 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16604-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582883>
3. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583839>

б) Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. ЭБС «Издательство Лань» ООО «Издательство Лань». Контракт № 161/25 от 24.10.2024г.; Срок действия по 13.11.2026 г. Адрес доступа: <http://e.lanbook.com/>
2. ЭБС «Библиотех» работает на платформе **Book on Lime** с 01.10.2023 г. ООО «Интеллект». Контракт 068/22 от 31.05.2022 г. – 3 назв. Срок действия – бессрочный. Адрес доступа: <https://bookonlime.ru/>
3. ЭБС «Национальный цифровой ресурс «Руконт» ЦКБ «Бибком». Контракт № 164/25 от 16.10.2025 г.; Акт от 14.11.2025 г. Срок действия по 13.11.2026 г. Адрес доступа: <http://rucont.ru/>
4. ЭБС «Айбукс.py/ibooks.ru» ООО «Айбукс» Контракт № 163/25 от 24.10.2025 г.; Акт №293 от 14.11.2025 г. Срок действия по 13.11.2026 г. Адрес доступа: <http://ibooks.ru>
5. Образовательная платформа «Юрайт» ООО «Электронное издательство Юрайт». Контракт № 061/25 от 10.06.2025г., Срок действия по 17.10. 2026 г. Адрес доступа: <https://urait.ru/>

VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Учебно-лабораторное оборудование:

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Аудитория оборудована специализированной (учебной) мебелью на 48 студентов и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Комплект демонстрационного оборудования включает:	БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Операционные системы Альт Образование. Для студентов (Бесплатная) Централизованная поставка ИГУ. Лицензия №ААО.0323.00. Для БМБШ ИГУ выделено 90 лицензий. Соглашение № Л05/В05-2023 от «14» февраля 2023 г. 90 из 894 шт. Срок действия до 1 мая 2026 г.

	1.ПК HP Elite 8300 SFF i5 3470/4Gb/1Tb/DVDRV/kb/m/DOS/Solenoid Lock and Hood Sensor (RUS) 2. Монитор Viewsonic TFT 20" VA2014WM glossy-black 5ms 20 00:1 250cd M/M 3. Проектор Epson EB-1830 4. Колонки активные Genius SP-S110 черные 5. Разветвитель видеосигнала Aten VS92A 2- port VGA Оснащена учебно-наглядными пособиями и электронными презентациями, обеспечивающими тематические иллюстрации по всем темам, указанным в рабочей программе дисциплины	Операционные системы Альт Рабочая станция. Централизованная закупка ИГУ. Лицензия №АОВ.1223.00. Для БМБШ ИГУ выделено 15 лицензий. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия), для образовательных учреждений арт. R7DT1Y001E реестровая запись №5256 от 26.02.2019 Номер сертификата №0610/1343. Для БМБШ выделено 100 лицензий Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № 25/01/29 ИГУ от 12 февраля 2025 г. счет № Pr000046322 от 15 февраля 2025 г. Договор на 2 года. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий - прилож №1 к дог. №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010 Бессрочная лицензия Traffic Inspector GOLD Special* на 5 лет Договор РСЗ-0000276 от 16.11.2021. Продление периода обновлений и расширенной поддержки 02.12.2024
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа	Аудитория оборудована специализированной (учебной) мебелью на 48 студентов и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории Комплект демонстрационного оборудования включает: 1.ПК HP Elite 8300 SFF i5 3470/4Gb/1Tb/DVDRV/kb/m/DOS/Solenoid Lock and Hood Sensor (RUS) 2. Монитор Viewsonic TFT 20" VA2014WM glossy-black 5ms 20 00:1 250cd M/M 3. Проектор Epson EB-1830 4. Колонки активные Genius SP-S110 черные 5. Разветвитель	БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Операционные системы Альт Образование. Для студентов (Бесплатная) Централизованная поставка ИГУ. Лицензия №ААО.0323.00. Для БМБШ ИГУ выделено 90 лицензий. Соглашение № Л05/В05-2023 от «14» февраля 2023 г. 90 из 894 шт. Срок действия до 1 мая 2026 г. Операционные системы Альт Рабочая станция. Централизованная закупка ИГУ. Лицензия №АОВ.1223.00. Для БМБШ ИГУ выделено 15 лицензий. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия), для образовательных учреждений арт. R7DT1Y001E реестровая запись №5256 от 26.02.2019 Номер сертификата №0610/1343. Для БМБШ выделено 100 лицензий Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № 25/01/29 ИГУ от 12 февраля 2025 г. счет № Pr000046322 от 15 февраля 2025 г. Договор на 2 года. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199

	видеосигнала Aten VS92A 2- port VGA	лицензий - прилож №1 к дог. №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010 Бессрочная лицензия Traffic Inspector GOLD Special* на 5 лет Договор РСЗ-0000276 от 16.11.2021. Продление периода обновлений и расширенной поддержки 02.12.2024
Аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Аудитория оборудована специализированной (учебной) мебелью на 11 студентов, 5 рабочих мест, оснащенных компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС ФГБОУ ВО «ИГУ». 1. 5 рабочих мест Системный блок HP compad dc7800SFF Dual Core PE-2180, 4 Gb DDR2 PC6400, 160GB SATA 3.0 HDD 2. Монитор ЖК (LCD) дисплей 17,0" ViewSonic "VA703m" 1280x1024, 8мс, TCO"03, серебр-черный (D-Sub, MM) 3. Принтер Многофункциональное устройство Hewlett-Packard LaserJet 3055 All-in-One одна штука.	БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Операционные системы Альт Образование. Для студентов (Бесплатная) Централизованная поставка ИГУ. Лицензия №ААО.0323.00. Для БМБШ ИГУ выделено 90 лицензий. Соглашение № Л05/В05-2023 от «14» февраля 2023 г. 90 из 894 шт. Срок действия до 1 мая 2026 г. Операционные системы Альт Рабочая станция. Централизованная закупка ИГУ. Лицензия №АОВ.1223.00. Для БМБШ ИГУ выделено 15 лицензий. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия), для образовательных учреждений арт. R7DT1Y001E реестровая запись №5256 от 26.02.2019 Номер сертификата №0610/1343. Для БМБШ выделено 100 лицензий Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № 25/01/29 ИГУ от 12 февраля 2025 г. счет № Pr000046322 от 15 февраля 2025 г. Договор на 2 года. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий - прилож №1 к дог. №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010 Бессрочная лицензия Traffic Inspector GOLD Special* на 5 лет Договор РСЗ-0000276 от 16.11.2021. Продление периода обновлений и расширенной поддержки 02.12.2024
Помещение для самостоятельной работы студентов	Оборудовано специализированной (учебной) мебелью на 10 студентов, оснащено компьютерной техникой, подключенной к сети Интернет и обеспеченной доступом в ЭИОС ИГУ 1. Системный блок Think Centre M80 Series SFF в комплекте: Intel® Core™	БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Операционные системы Альт Образование. Для студентов (Бесплатная) Централизованная поставка ИГУ. Лицензия №ААО.0323.00. Для БМБШ ИГУ выделено 90 лицензий. Соглашение № Л05/В05-2023 от «14» февраля 2023 г. 90 из 894 шт. Срок действия до 1 мая 2026 г.

	i3-540 Clarkdale 2.93GHz / 1333MHz / Dual Core™ / 4M/73W / LGA 1156/32nm/4GB PC3-10600 SDRAM x 2 /250 GB, 7200RPM SATADVD RW - 10шт 2. Монитор ЖК (LCD) - монитор 20.0 ViewSonic "VA2013w" 1600x900, 5mc, TCO 03, черный (D- Sub) - 10шт 3. Принтер HP LaserJet 5000N, A3, 22ppm, 32 MB, 250&500 sheet feeder, JetDirect 615n prn svr 4. Принтер HP LaserJet 5100th, A3, 22ppm, 32 MB, 250&500 sheet feeder, JetDirect 615n prn svr	Операционные системы Альт Рабочая станция. Централизованная закупка ИГУ. Лицензия №АОВ.1223.00. Для БМБШ ИГУ выделено 15 лицензий. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия), для образовательных учреждений арт. R7DT1Y001Е реестровая запись №5256 от 26.02.2019 Номер сертификата №0610/1343. Для БМБШ выделено 100 лицензий Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № 25/01/29 ИГУ от 12 февраля 2025 г. счет № Pr000046322 от 15 февраля 2025 г. Договор на 2 года. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий - прилож №1 к дог. №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010 Бессрочная лицензия Traffic Inspector GOLD Special* на 5 лет Договор PC3-0000276 от 16.11.2021. Продление периода обновлений и расширенной поддержки 02.12.2024
--	--	--

6.2. Программное обеспечение:

1. Операционные системы Альт Образование. Для студентов (Бесплатная)
Централизованная поставка ИГУ. Лицензия №ААО.0323.00. Для БМБШ ИГУ
выделено 90 лицензий. Соглашение № Л05/В05-2023 от «14» февраля 2023 г. 90 из
894 шт. Срок действия до 1 мая 2026 г.
2. Операционные системы Альт Рабочая станция. Централизованная закупка ИГУ.
Лицензия №АОВ.1223.00. Для БМБШ ИГУ выделено 15 лицензий.
3. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия), для образовательных
учреждений арт. R7DT1Y001Е реестровая запись №5256 от 26.02.2019 Номер
сертификата №0610/1343. Для БМБШ выделено 100 лицензий
4. Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № 25/01/29 ИГУ от 12
февраля 2025 г. счет № Pr000046322 от 15 февраля 2025 г. Договор на 2 года.
5. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199
лицензий - прилож №1 к дог. №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010
Бессрочная лицензия
6. Traffic Inspector GOLD Special* на 5 лет Договор PC3-0000276 от 16.11.2021.
Продление периода обновлений и расширенной поддержки 02.12.2024

6.3. Технические и электронные средства обучения:

Мультимедийные средства и другая техника для презентаций учебного материала:

1. Настольный ПК HP ElliteDesk 800 G4 SFF Intel Core i5 8500
(3Ghz)/8192Mb/1000Gb/DVDrw/war 3y/W10Pro +V
2. Монитор ViewSonic 21,5" VA2245a - LED [LED, 1920x1080, 10M: 1 5мс,

170гор, 160вер, D-Sub]

3. Проектор Nec M420X LCD 4200ANSI Lm XGA 2000:1 лампа 3500ч. Eco mode
HDMI USB Viewer RJ-45 10W 3,6 кг

4. Колонки Jetbalance JB-115U 2.0 черные (4W)

5. Разветвитель видеосигнала Aten VS92A 2- port VGA

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

1. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия), для образовательных учреждений арт. R7DT1Y001E реестровая запись №5256 от 26.02.2019 Номер сертификата №0610/1343. Для БМБШ выделено 100 лицензий
2. Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № 25/01/29 ИГУ от 12 февраля 2025 г. счет № Pr000046322 от 15 февраля 2025 г. Договор на 2 года.
3. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий - прилож №1 к дог. №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010 Бессрочная лицензия

VII. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В соответствии с требованиями ФГОС по направлению подготовки реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебного курса предусмотрены встречи с представителями российских компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Преподавание дисциплины предполагает использование следующих образовательных технологий:

- проведение аудиторных занятий с использованием мультимедийных технологий, аудио- и видеоматериалов;
- проведение лекционных занятий в форме проблемной лекции, лекции-дискуссии (при необходимости – в форме вебинара с записью лекция для возможности последующего просмотра);
- использование проблемно-ориентированного подхода посредством проведения самостоятельных работ;
- тестовые технологии на дистанционной платформе БМБШ «Гекадем»;
- применение интерактивных обучающих технологий, таких как групповая дискуссия, работа в малых группах;
- проведение мастер-классов со специалистами;
- выполнение студентами контрольных и самостоятельных работ.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, – практических занятий – определяется главной целью (миссией) программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием конкретных дисциплин (определяется требованиями ФГОС с учетом специфики ОПОП). Занятия лекционного типа для соответствующих групп студентов определяется соответствующим рабочим учебным планом в соответствии с требованиями ФГОС.

Дистанционные технологии, используемые при реализации различных видов учебной работы:

- индивидуальное общение со студентами через электронную почту преподавателя;

- использование образовательного портала ИГУ <https://educa.isu.ru/> и платформы БМБШ «Гекадем» для организации текущего контроля за успеваемостью и посещаемостью.

VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

8.1. Оценочные материалы для входного контроля отсутствуют.

8.2. Оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

Назначение оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации – выявить сформированность компетенций в соответствии с таблицей, приведенной ниже.

№	Вид контроля	Контролируемые темы (разделы)	Контролируемые компетенции/ индикаторы
1	2	3	4
1.	Кейс-задача	Темы 1- 5, 7, 9, 10	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
2.	Доклад	темы 1, 2, 4 – 1.10.	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
3.	Тест	Темы 4, 5, 8, 10	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3

8.3. Виды оценочных средств, применяемых для текущего контроля и промежуточной аттестации

Перечень оценочных средств, используемых для оценивания компетенций на различных этапах их формирования, а также краткая характеристика этих средств приведены в таблице

№	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства
1.	Кейс-задача	Средство контроля самостоятельной работы или усвоения результатов практического занятия, позволяющее оценить умение обучающегося излагать суть поставленной задачи, самостоятельно применять изученные в рамках дисциплины стандартные методы решения поставленной задачи, проводить анализ полученного результата работы. Может быть использовано для оценки умений, навыков и (или) опыта деятельности обучающихся	Кейс-задача

2.	Доклад	Продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов исследования определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной проблемы Может быть использовано для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности обучающихся	Темы докладов, сообщений
3.	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося. Выполняются студентом в СДО «Гекадем»). Число вопросов в тесте - не менее 20, время выполнения - не ограничено, число попыток – 1. Может быть использовано для оценки знаний, умений обучающихся	Перечень тестовых заданий

8.4. Критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации и текущего контроля

Кейс-задача

Шкала оценивания	Характеристика результата (ответа)	Уровень освоения компетенций
86 – 100 баллов	Кейс-задача решена обучающимся в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий. Обучающийся работал полностью самостоятельно; показал необходимые для проведения работы теоретические знания, практические умения и навыки. Решение оформлено аккуратно, без существенных недочетов.	Высокий
70 – 85 баллов	Кейс-задача решена обучающимся в полном объеме и самостоятельно. Допущены отклонения от необходимой последовательности решения, не влияющие на правильность конечного результата. Решение показывает знание обучающимся основного теоретического материала и овладение умениями, необходимыми для самостоятельного выполнения работы. Допущены неточности и небрежность в оформлении результатов работы.	Базовый
61 - 70 баллов	Кейс-задача решается обучающимся при посторонней помощи. На подготовку решения затрачивается много времени. Обучающийся показывает знания теоретического материала, но испытывает затруднение при самостоятельной работе с источниками знаний.	Минимальный
0 – 60 баллов	Кейс-задача студентом не решена. Результаты, полученные обучающимся, не позволяют	Компетенции не сформированы

	сделать правильных выводов и полностью расходятся с поставленной целью. Показывается плохое знание теоретического материала и отсутствие необходимых умений.	
--	--	--

Доклад, сообщение

Шкала оценивания	Характеристика результата (ответа)	Уровень освоения компетенций
86 – 100 баллов	Обозначена проблема по теме доклада (сообщения) и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью.	Высокий
70 – 85 баллов	Обозначена проблема по теме доклада (сообщения) и обоснована её актуальность, анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему не отражает всех научно обоснованных позиций, не вполне логично изложена собственная позиция или сформулированы выводы, тема раскрыта в достаточном объеме.	Базовый
61 - 70 баллов	Обозначена проблема по теме доклада (сообщения), но не обоснована ее актуальности, анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему отсутствует, отсутствует логика и собственная позиция при формировании выводов, тема раскрыта частично.	Минимальный
0 – 60 баллов	Проблематика темы доклада (сообщения) не раскрыта, не приведены существующие точки зрения по заданной проблеме, отсутствует собственная точка зрения, выводы не сформулированы.	Компетенции не сформированы

Тест

Шкала оценивания	Характеристика результата (ответа)	Уровень освоения компетенций
86 – 100 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 86 – 100 % от общего объема заданий в тесте.	Высокий
70 – 85 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 70 - 85 % от общего объема заданий в тесте.	Базовый
61 - 70 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 61 - 70% от общего объема заданий в тесте.	Минимальный
0 – 60 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 0 – 60 % от общего объема заданий в тесте.	Компетенции не сформированы

8.5. Описание процедур проведения промежуточной аттестации и оценивания результатов обучения

При проведении промежуточной аттестации в форме зачета с оценкой преподаватель использует результаты текущего контроля успеваемости в течение семестра и результаты тестирования по материалам, изученным в течении семестра. Оценочные средства, используемые при текущем контроле, в совокупности с тестированием, позволяют оценить знания, умения и владения навыками/опытом деятельности обучающихся при освоении дисциплины. С целью использования результатов текущего контроля успеваемости, преподаватель подсчитывает среднюю оценку уровня сформированности компетенций обучающегося (сумма оценок, полученных обучающимся, делится на число оценок). Тестирование проводится после ихучвения всех тем и вопросов дисциплины. Время проведения тестирования объявляется обучающимся заранее. Вопросы для тестирования формируются из набора вопросов всех тестов по всем темам и разделам дисциплины. Число вопросов в тесте –25, время выполнения – 45 минут, число попыток - одна.

8.6. Демонстрационные варианты оценочных средств текущего контроля

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
1.	Кейс-задача	Компания «Энергия» обеспечивает передачу электроэнергии электрическими сетями ,в частности собственными электрическими сетями ,в частности собственными воздушными линиями электропередачи 0.4-100 киловольт. Однако надежной передаче электроэнергии препятствовали гнезда ,построенные аистами на опорах действующих электрических линий. В течение последних десятилетий происходит процесс переселения аистов с деревьев и крыш на опоры низковольтных линий электропередачи. Гнезда на опорах представляют угрозу и для аистов, и для надежного электроснабжения региона .Молодые птицы ,вылетая из гнезда, часто травмируются от столкновения с электролиниями, тем самым провоцируя обесточивание целых подстанций. Охрана белого аиста закреплена законодательными актами .Таким образом, этот вид защищен от физического истребления и разрушения среды его существования. Задание: Разработайте долгосрочную программу компании, направленную на разрешение указанного конфликта интересов, включая цели, основные направления и этапы реализации. Проанализируйте возможные проблемы, с которыми может столкнуться компания в ходе ее реализации.
2.	Перечень тестовых заданий	 Термин 'Pro bono' означает:  Стимулирование сбыта с целью направления процента от продаж конкретного товара на проведение социальных программ компании  Денежные и иные средства, передаваемые безвозмездно и

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		безвозвратно гражданами и юридическими лицами (в том числе, иностранными) для проведения конкретных научных исследований на условиях, предусмотренных заказчиками ☐ Разнообразие и вовлеченность ☐ Форма адресной финансовой помощи, которая заключается в совместном финансировании социальных программ со стороны компании, органов государственного управления и некоммерческого сектора ☐ Деятельность по безвозмездному оказанию профессиональных услуг  К рискам волонтерства не относится: ☐ Непонимание коллег — риск отказа от волонтерской деятельности под влиянием общественного мнения о волонтерстве как дополнительной нагрузке, бесполезном времяпрепровождении и т.д. ☐ Отсутствие эффекта — риск, связанный с отсутствием немедленного, измеримого эффекта от деятельности волонтера либо с неспособностью увидеть эффект ☐ Нехватка времени на привычные занятия — риск, связанный с максимальной загруженностью большинства сотрудников компаний и необходимостью «перекраивать» свое расписание, убирая из него традиционные занятия ☐ Все относится ☐ Ничего не относится  Фандрайзинг -это ☐ это материальные, технологические, управленческие или иные ресурсы, а также финансовые средства компаний, направляемые по решению руководства на реализацию социальных программ, разработанных с учетом интересов основных внутренних и внешних заинтересованных сторон в расчете, что в стратегическом отношении компанией будет получен определенный (хотя и не всегда и не просто измеряемый) социальный и экономический эффект ☐ разработка и реализация программ, направленных на повышение уровня восприятия социальных проблем и идей с целью улучшения общественного здоровья, повышения уровня безопасности, защиты окружающей среды ☐ процесс привлечения внешних, сторонних для компании ресурсов, необходимых для реализации какой-либо задачи, выполнения проекта или с целью деятельности в целом. ☐ поддержка и стимулирование компанией добровольного вовлечения сотрудников в социальные программы внешней направленности через безвозмездное предоставление получателям их времени, знаний, навыков, информации, контактов и связей

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		 форма адресной финансовой помощи, выделяемой компанией на реализацию социальных программ в области образования и на цели проведения прикладных исследований  Самый первый стандарт по КСО, разработанный Агентством по аккредитации Совета по экономическим приоритетам, издан в октябре 1997 г. Второе издание в 2001 году. Содержит 4 раздела, первые три из которых общие. Четвертый раздел (Требования социальной ответственности) содержит 9 подразделов. По нему можно сертифицироваться.  ISO 26000 Руководство по социальной ответственности  Руководящие принципы ОЭСР  SA 8000  ISO 14000 (Экологический менеджмент)  GRI  Что не относится к одной из трех групп стандартов 'Руководящие принципы и кодексы поведения в сфере КСО'?  Руководящие принципы ОЭСР  Инициатива ООН в области прав человека/Глобальный договор ООН/ Декларация Рио-де- Жанейро  ISO 14000 (Экологический менеджмент)  Глобальные принципы Салливана  Конвенция МОТ/Декларация МОТ/ Трехсторонняя декларация МОТ  Что характерно для благотворительности в России:  Основные благотворители-частные лица (83% от общей суммы)  Прямая финансовая помощь физическим лицам не является основанием для налоговых льгот.  Адресная помощь нуждающимся ; узкий набор тем: культура, дети и образование, спорт, здравоохранение, религиозные учреждения, образование; неохотная помощь пожизненным инвалидам, старикам , бездомным, заключенным, ВИЧ- инфицированные, людям в трудных жизненных обстоятельствах.  Доверие благотворителя к просьбе о помощи частного лица будет гораздо ниже, чем, например, к обращению благотворительной организации или университета, деятельность которых прозрачна .  Завещание недвижимости в благотворительных целях (что позволяет снизить налог, который должны уплатить наследники) и завещание посмертной выплаты по своему полису страхования жизни фонду

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		 В какой группе стандартов 4 направления : Общие стандарты и принципы КСО; Стандарты в области управления качеством и охраны окружающей среды; стандарты в области охраны здоровья и безопасности труда; стандарты нефинансовой отчетности? ☐ Руководящие принципы и кодексы поведения в сфере КСО ☐ Российские национальные стандарты и руководства, соответствующие международным (аналоги) ☐ Системы управления и сертификации ☐ Во всех ☐ Ни в какой  Специализированное подразделение или отдельный менеджер по КСО есть у каждой 3-й компании в мире, у каждой 5-й крупной в России - это признак ☐ корпоративного омбудсмена ☐ децентрализованной структуры по КСО ☐ смешанной структуры по КСО ☐ централизованной структуры по КСО ☐ аутсорсинга функции КСО в Компании  Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении буквы закона называется ☐ Корпоративный омбудсмент ☐ Аутсорсинг ☐ Комплаенс ☐ Амбассадоры ☐ Все перечисленное  К какой категории благотворительных фондов относится фонд 'Линия жизни' ☐ частный ☐ семейный ☐ носящий имя известного человека ☐ корпоративный ☐ ни к одной из них  Финансовая или иная поддержка деятельности, не относящейся к основным коммерческим функциям организации, в обмен на популяризацию ее деятельности называется ☐ волонтерство

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		☐ денежные гранты ☐ социальный маркетинг ☐ меценатство ☐ спонсорство ☐ Что не относится к установочным документам (внутренним стандартам) по КСО ☐ Положение о социальных программах ☐ Социальный раздел Стратегического плана или Стратегии ☐ Кодекс КСО/ Этический кодекс ☐ Ничего не относится ☐ Все относится ☐ Инструмент 'Базовые индикаторы результативности' в области КСО были сформулированы ☐ ТПП в количестве 29 ☐ Ассоциацией менеджеров России в количестве 19 ☐ РСПП в количестве 29 ☐ Ассоциацией менеджеров России в количестве 29 ☐ РСПП в количестве 48 ☐ Какой стандарт не является российским стандартом по КСО? ☐ CSR/KCO-2008 ☐ IC CSR-08260008000 ☐ Социальная хартия российского бизнеса ☐ 12 принципов ведения дел в России ☐ Все являются ☐ Стандарт OHSAS относится к: ☐ Стандартам в области управления качеством и охраны окружающей среды ☐ Стандартам нефинансовой отчетности ☐ Общим стандартам и принципам КСО ☐ Стандартам в области охраны здоровья и безопасности труда ☐ Ни к одной из них
3.	Темы докладов, сообщений	1. Матрица и схема сертификации ЭСИСП 2. Система оценки социальной активности Н.А. Кричевского и С.Ф. Гончарова и методика комплексной оценки объемов социального инвестирования А.А. Андреева 3. Самооценка КСО с помощью модели Arcturus 4. Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		ответственность» и Российская организация высокой социальной эффективности 5. Конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в Иркутской области 6. Рейтинг экологической ответственности от РА «Эксперт» и рейтинги Экологического рейтингового агентства (ЭРА) 7. «Национальный рейтинг корпоративного управления» от РА «Эксперт» и Российского института директоров и Национальный рейтинг «Ответственное лидерство»; Рейтинговая шкала РА «Репутация»

Разработчик:



доцент

О.В. Курганская

(подпись)

(занимаемая должность)

(Ф.И.О.)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профилю подготовки «Управление проектами, контроллинг и консалтинг».

Программа рассмотрена на заседании кафедры гуманитарных дисциплин и иностранных языков Протокол № 6 от 25 марта 2026 г.

Зав. кафедрой



А.Ю. Сулова

Настоящая программа, не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.