



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФГБОУ ВО «ИГУ»
Кафедра стратегического и финансового менеджмента



УТВЕРЖДАЮ:
Декан Сибирско-американского
факультета менеджмента
Н.Б. Грошева
31 августа 2022 г.

Рабочая программа дисциплины

Наименование дисциплины Б1.В.ДВ.04.02 Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) подготовки Управление проектами, контроллинг и консалтинг

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения: очная

Согласовано с УМК Сибирско-американского факультета менеджмента
Протокол № 1 от 31 августа 2022 г.
Председатель В.М. Максимова

Рекомендовано кафедрой Стратегического и финансового менеджмента
Протокол № 1 от 24 августа 2022 г.
Зав. кафедрой Н.Б. Грошева

Иркутск 2022 г.

Содержание

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО	3
III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	3
IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ	5
4.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов	5
4.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	6
4.3. Содержание учебного материала.....	9
4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ	11
4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)	12
V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	15
а) Перечень литературы.....	15
б) Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы	16
VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	17
6.1. Учебно-лабораторное оборудование:.....	17
6.2. Программное обеспечение:	19
6.3. Технические и электронные средства обучения:	20
VII. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	20
VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	21

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целями учебной дисциплины *Б1.В.ДВ.04.02 Корпоративная социальная ответственность* являются освоение студентами базовых знаний деловой этики бизнеса, формирование комплекса теоретических знаний и практических навыков - профессиональных компетенций, направленных на решение вопросов по деловой этике, обучение разработке стратегии организации с учётом бизнес-этики.

В процессе изучения дисциплины решаются следующие задачи:

- Изучить теоретические аспекты концепции КСО (историческое развитие, роль КСО в развитии компании; различные теории, национальные особенности КСО разных стран, получить представление об опыте, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели.
- Освоить практические приемы реализации КСО предприятием, различные формы и виды корпоративной социальной работы; примеры российского и зарубежного опыта.
- Научиться обосновать необходимость интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов.
- Уметь применить полученные практические навыки и профессиональные компетенции в области разработки и реализации политики КСО с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина (модуль) «*Б1.В.ДВ.04.01 Этика бизнеса*» относится к *элективным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений*, образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Управление проектами, контроллинг и консалтинг».

Дисциплина читается *в очной форме, в 6 семестре*.

Для изучения данной учебной дисциплины (модуля) необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: *Психология и педагогика, Мировая культура и коммуникации*.

Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной: *Стратегический менеджмент*.

III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Управление проектами, контроллинг и консалтинг»..

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
<i>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</i>	<i>УК-3.2. Учитывает опыт, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели</i>	Знает теоретические аспекты концепции КСО (историческое развитие, роль КСО в развитии компании; различные теории,

	<i>УК-3.3. Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность</i>	национальные особенности КСО разных стран, имеет представление об опыте, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели.
<i>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</i>	<i>УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.</i>	Умеет обосновать необходимость интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов
<i>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</i>	<i>УК-5.1. Воспринимает межкультурное разнообразие общества в историческом контексте и интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития</i>	Знает процесс интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов
<i>ПК-5. Способен разрабатывать методическую и нормативную базы системы управления рисками, определять принципы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений</i>	<i>ПК-5.3. Знает нормы корпоративного управления и корпоративной культуры, нормы профессиональной этики</i>	Знает процесс интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов
<i>ПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку</i>	<i>ПК-2.3. Знает формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов</i>	Знает процесс интеграции концепции КСО в процесс корпоративной стратегии компании и политики социального и экономического развития государства с учетом норм корпоративного управления и корпоративной культуры, норм профессиональной этики и использованием формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта интересов

IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Объем дисциплины составляет **3 зачетных единиц, 108 часов**, в том числе **8 часов** на промежуточную аттестацию.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой - 6 семестр.

4.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов

№ п/н	Раздел дисциплины/тема	Семестр	Всего часов	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				Форма текущего контроля успеваемости / промежуточной аттестации
				Контактная работа преподавателя с обучающимися			Самостоятельная работа	
				Лекция	Практическое занятие	Консультация/КСР/КО		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Основные понятия КСО	6	7	1	5		2,5	Доклад, кейс-задача
2.	Развитие концепции КСО	6	7	1	5		2,5	Доклад, кейс-задача
3.	Сферы и уровни КСО	6	8	2	5		2,5	Кейс-задача
4.	Модели КСО	6	10	2	5		2,5	Доклад, кейс-задача, тест
5.	Внешняя и внутренняя КСО	6	10	2	5		2,5	Доклад, кейс-задача, тест
6.	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	6	10	2	5		2,5	Доклад
7.	Планирование и организация КСО	6	10	2	5		2,5	Доклад, кейс-задача, тест
8.	Нефинансовая отчетность	6	10	2	5		2,5	Доклад, тест

9.	Оценка КСО	6	9	1	5		2,5	Доклад, кейс-задача, тест
10.	Влияние государства и общества на КСО	6	9	1	9	3	2,5	Доклад, кейс-задача, тест
11.	Промежуточная аттестация	6	8			8 (КО)		зачет с оценкой
12.	ВСЕГО ЧАСОВ	6	108	18	54	11	25	

4.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Основные понятия КСО	Подготовка доклада (сообщения)	1 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача	<i>Алексина, Т. А.</i> Деловая этика : учебник для вузов / Т. А. Алексина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 384 с.
6	Развитие концепции КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи	2 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача	<i>Спивак, В. А.</i> Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 463 с.
6	Сферы и уровни КСО	решение кейс-задачи	3 неделя	2,5	Кейс-задача	<i>Кафтан, В. В.</i> Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. В. Кафтан, Л. И. Чернышова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 301 с.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Модели КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	4-5 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача, тест	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 429 с.
6	Внешняя и внутренняя КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	6-7 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача, тест	<i>Алексина, Т. А.</i> Деловая этика : учебник для вузов / Т. А. Алексина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 384 с.
6	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	Подготовка доклада (сообщения)	8-9 неделя	2,5	Доклад	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 429 с.
6	Планирование и организация КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	10-11 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача, тест	<i>Кафтан, В. В.</i> Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. В. Кафтан, Л. И. Чернышова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 301 с.

Семестр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
6	Нефинансовая отчетность	Подготовка доклада (сообщения), подготовка к тестированию	12-13 неделя	2,5	Доклад, тест	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 429 с. .
6	Оценка КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	14-15 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача, тест	<i>Алексина, Т. А.</i> Деловая этика : учебник для вузов / Т. А. Алексина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 384 с.
6	Влияние государства и общества на КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	16-18 неделя	2,5	Доклад, кейс-задача, тест	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 429 с.
Общий объем самостоятельной работы по дисциплине (час)				25		

4.3.Содержание учебного материала

Тема 1. Основные понятия КСО.

КСО как современная парадигма бизнеса. Сущность КСО и ESG. Различные определения (Европейского совета, Ассоциации менеджеров России, Стандарт ИСО 26000). Причины значимости социальной ответственности бизнеса в современном обществе. Предпосылки возникновения. Основные вопросы в области КСО. Актуальность. Возможности и угрозы КСО для компании. Гринвошинг.

Тема 2. Развитие концепции КСО.

Этапы развития концепции КСО.

Зарождение концепции КСО. Социалисты- утописты, марксизм, классическая школа политэкономии.

Формулировка базовой модели КСО. Теории корпоративного эгоизма, корпоративного альтруизма, разумного эгоизма. Зонтичный характер концепции КСО

Появление альтернативных теорий развития КСО. КСВ- корпоративная социальная восприимчивость, КСД- корпоративная социальная деятельность, теория стейкхолдеров. Современные теории развития КСО. Корпоративное гражданство, корпоративная социальная устойчивость.

Теория устойчивого развития. 17 ЦУР (Цели устойчивого развития ООН). Ответственное потребление и теория «Ноль отходов» («Zero waste»).

Тема 3. Сферы и уровни КСО.

4 подхода к выделению сфер ответственности бизнеса: по сферам деятельности, по воспроизводственному подходу, по структуре общественному устройству, по принципу Тройного итога (ТВЛ- Triple bottom line).

3 сферы КСО (экономическая, экологическая, социальная) по Принципу Тройного итога или 3 Р (планета, люди и прибыль/ Planet- People- Profit)

Уровни ответственности: по Пирамиде Кэрролла, по степени жесткости (обязательный, добровольный адаптивный, добровольный активный).

Тема 4. Модели КСО.

4 классификации: в зависимости от принятой предприятием целевой установки (манипулятивная, информирования, взаимопонимания, социального партнерства); в зависимости от степени участия гос-ва (открытая, скрытая); в зависимости от источников продуцирования КСО (аутсайдерская, инсайдерская); по национальному и географическому признаку.

Национальные модели КСО: Англо- американская (Американская, Британская, Канадская); Европейско-римская (Европейская. Немецкая, Испанская, Шведская); Японская; Азиатская (Китайская); Исламская; Латиноамериканская.

Российская модель КСО.

Периоды развития КСО в России: от Древней Руси к расцвету меценатства и благотворительности к.19-н.20 в.; Советский период; КСО 90-х гг.; КСО в современной России (основные особенности, модель, пути развития).

Тема 5. Внутренняя и внешняя КСО.

Внутренняя КСО по отношению к собственникам. Внутренняя КСО по отношению к сотрудникам

(охрана здоровья, создание безопасных условий труда, развитие персонала, повышение эффективности ведения бизнеса). Понятия Соц пакета, корпоративного обучения и развития, охраны труда, социально ответственной реструктуризации.

Внешняя КСО. Охрана окружающей среды, добросовестная деловая практика, развитие местного сообщества. Понятия благотворительности, спонсорства, социального маркетинга, корпоративного волонтерства. Социально- ответственная маркировка, концепция «зеленый офис».

Тема 6. Менеджмент КСО. Стандарты КСО.

Цикл управления КСО: планирование, организация, анализ, отчетность.

Стандарты КСО как инструмент планирования. 3 группы стандартов.

Руководящие принципы и кодексы поведения (Инициатива ООН в области прав человека/Глобальный договор ООН/ Декларация Рио-де-Жанейро, Конвенции МОТ, Глобальные принципы Салливана, Руководящие принципы ОЭСР).

Системы управления и схемы сертификации. 4 группы.

1. Общие стандарты КСО (Стандарт Social Accountability 8000 (SA 8000). Стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».

2. Стандарты в области управления качеством и охраны окружающей среды (Стандарты ISO 9000-14000,

ISO 9000, ISO 14000, Схема эко-менеджмента и аудита EMAS)

3. Стандарты в области охраны здоровья и безопасности труда. OHSAS 18000 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

4. Стандарты нефинансовой отчетности GRI и AA1000.

Серия стандартов AA1000 (AccountAbility). Стандарт принципов подотчетности AA1000APS. Стандарт верификации отчетов AA1000AS. Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.

Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative)- Глобальная инициатива по отчетности

Национальные стандарты и руководства, соответствующие международным («12 принципов ведения дел в России», Социальная хартия российского бизнеса, Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности, Стандарт ВОК –КСО-2007 (вторая редакция -CSR/КСО — 2008) «Социальная ответственность. Требования», IC CSR-08260008000).

Тема 7. Планирование и организация КСО на предприятии.

Планирование КСО на предприятии. Анализ своей деятельности, отраслевой принадлежности, зрелости персонала организации. Изучение лучших практик по КСО.

Выбор из существующих стандартов тех, которые могут стать основой внутренних стандартов КСО в организации. Разработка системы внутренних стандартов. Адаптация глобальных к внутренним

Внутренние документы для планирования КСО. Коллективный договор, Положение о социальных программах, Общие принципы благотворительной деятельности, Социальный раздел Стратегического плана или Стратегии, Стандарт КСО, Кодекс КСО, Этический кодекс.

Организация КСО на предприятии: создание специальной структуры, отвечающей за вопросы социальной ответственности компании; обучение персонала принципам КСО; реализация социальных программ.

Разные типы структур по КСО: централизованный, децентрализованный, аутсорсинг, смешанный. Особенности каждого типа.

Социальные программы. Инструменты реализации социальных программ: благотворительность, спонсорство, корпоративное волонтерство, социальный маркетинг, денежные гранты, социальные инвестиции, корпоративный фонд, эквивалентное финансирование, социальный фандейзинг.

Тема 8. Нефинансовая отчетность.

Виды и формы отчетности, основные тренды. Формы отчетов (отдельный отчет или глава в годовом отчете; в свободной форме или стандартизированный.). Интегрированная социальная отчетность.

Этапы подготовки нефинансового отчета. Планирование. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Сбор и анализ данных. Создание проекта отчета. Проверка и утверждение. Предпечатная подготовка. Публикация и распространение. Аудит и верификация.

Стандарты нефинансовой отчетности. AAA1000 (Accountability 1000) и GRI (Global Reporting Initiative) Глобальная инициатива по отчетности. Основные отличия и области применения. Иные зарубежные и российские стандарты.

Практика социальной отчетности на предприятиях.

Тема 9. Анализ и оценка КСО.

Сложности оценки КСО. Этапы оценки КСО. Методы оценки КСО.

4 метода. Использование социальных индикаторов. Оценка расходов по социальным программам и эффективность их выполнения. Балансовая форма: социальные выгоды и издержки. Метод ранжирования компаний в соответствии с их социальной деятельностью при помощи конкурсов и рейтингов. Плюсы и минусы каждого метода.

Инструменты оценки КСО.

Индексы социального инвестирования группы ИЭГ. Матрица и схема сертификации ЭСИСП.

Региональные инициативы в области оценки (Саратовская и Воронежская область). Системы оценки соц. активности Кричевского и Гончарова. Методика комплексной оценки социального инвестирования Андреева. Самооценка корпоративной ответственности (модель Arcturus). Модель самооценки на основе Стандарта ИСО 26000. Конкурсы и рейтинги. Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность»; Российская организация высокой социальной эффективности; За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства (в т. ч. в Иркутской области);

Зарубежные конкурсы American Business Ethics Award Award for Excellence..

Рейтинги. Рейтинг экологической ответственности от РА «Эксперт» и Российского института директоров; Рейтинги экологического рейтингового агентства (ЭРА); «Национальный рейтинг корпоративного управления» от РА «Эксперт»; Национальный рейтинг «Ответственное лидерство»; Рейтинговая шкала РА «Репутация».

Тема 10. Влияние государства и общества на КСО.

3 сектора гражданского общества: государственный, коммерческий и некоммерческий. Государственное регулирование КСО. Институты повышенного влияния: госкорпорации, региональные инициативы по КСО, социальное предпринимательство, государственно-частное партнерство.

Социальное предпринимательство. Формы СП: Платформа, Доступ к рынку, Занятость, Доступ к товару и услуге; Благотворительность. Организационно-правовые формы и примеры и значение социального предпринимательства.

ГЧП (государственно-частное партнерство). Формы ГЧП (концессия, контракты, соглашение о разделе продукции, арендные (лизинговые) отношения, совместные государственно-частные предприятия, совместное правотворчество, мегапроекты).

НКО и их влияние на КСО. Виды НКО. Социально-ориентированные НКО.

Взаимодействие НКО и бизнеса. Формы влияния НКО и их распространенность в России. Социальное партнерство. Социальные альянсы. Градообразующие предприятия и моногорода и КСО в них.

4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ

№ п/п	№ раздела и темы	Наименование семинаров/ практических занятий	Трудоемкость (час.)	Оценочные средства	Формируемые компетенции (индикаторы)
-------	------------------	--	---------------------	--------------------	--------------------------------------

1	2	3	4	6	7
1	Тема 1	Основные понятия КСО	5	Доклад, кейс-задача	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
2	Тема 2	Развитие концепции КСО	5	Доклад, кейс-задача	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
3	Тема 3	Сферы и уровни КСО	5	Кейс-задача	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
4	Тема 4	Модели КСО	5	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
5	Тема 5	Внешняя и внутренняя КСО	5	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
6	Тема 6	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	5	Доклад	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
7	Тема 7	Планирование и организация КСО	5	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
8	Тема 8	Нефинансовая отчетность	5	Доклад, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
9	Тема	Оценка КСО	5	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
10	Тема	Влияние государства и общества на КСО	9	Доклад, кейс-задача, тест	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3

4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)

№ п/п	Тема (вопрос)	Задание	Формируемая компетенция	ИДК
1	2	3	4	5
1	Основные понятия КСО	Подготовка доклада (сообщения)	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2. Учитывает опыт, идеи и особенности поведения членов команды для достижения поставленной цели
2	Развитие концепции КСО	Подготовка доклада (сообщения),	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою	УК-3.3. Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную

		решение кейс-задачи	роль в команде	ответственность за общий результат
3	Сферы и уровни КСО	решение кейс-задачи	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.
4	Модели КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.
5	Внешняя и внутренняя КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	ПК-5. Способен разрабатывать методическую и нормативную базы системы управления рисками, определять принципы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	ПК-5.3. Знает нормы корпоративного управления и корпоративной культуры, нормы профессиональной этики
6	Менеджмент КСО. Стандарты КСО	Подготовка доклада (сообщения)	ПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе	ПК-2.3. Знает формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля

			отдельных видов и проводить их экономическую оценку	комплаенса, конфликта интересов
7	Планирование и организация КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.1. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий.
8	Нефинансовая отчетность	Подготовка доклада (сообщения), подготовка к тестированию	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Воспринимает межкультурное разнообразие общества в историческом контексте и интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития
9	Оценка КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	ПК-5. Способен разрабатывать методическую и нормативную базы системы управления рисками, определять принципы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	ПК-5.3. Знает нормы корпоративного управления и корпоративной культуры, нормы профессиональной этики
10	Влияние государства и общества на КСО	Подготовка доклада (сообщения), решение кейс-задачи, подготовка к тестированию	ПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их	ПК-2.3. Знает формы и инструменты внутреннего контроля персонала, контроля комплаенса, конфликта

			экономическую оценку	интересов
--	--	--	-------------------------	-----------

4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа обучающихся проводится с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Учебно-методические материалы при самостоятельной подготовке доступны обучающимся через электронные библиотечные системы и систему интернет-обучения «Гекадем», в которой представлены материалы лекций и практических (семинарских) занятий, интерактивные формы обучения, примеры заданий. Система интернет-обучения «Гекадем» является платформой дистанционного обучения и обучения с использованием цифровых технологий Байкальской международной бизнес-школы ФГБОУ ВО «ИГУ». Каждый обучающийся получает авторизованный доступ в систему. Режим доступа: <https://edu.buk.irk.ru>.

Самостоятельная работа заключается:

- в самостоятельной подготовке студента к лекции – чтение конспекта предыдущей лекции, просмотр видео-версии лекции (при наличии). Это помогает лучше понять материал новой лекции, опираясь на предшествующие знания;
- в подготовке к практическим занятиям по основным и дополнительным источникам литературы;
- в самостоятельном изучении отдельных тем или вопросов по занятиям по основным и дополнительным источникам литературы, по источникам в Интернете и на электронном портале университета;
- в подготовке к текущему контролю и промежуточной аттестации.

При выполнении самостоятельной работы в рамках подготовки к текущему контролю и промежуточной аттестации обучающийся должен учесть критерии оценивания выполняемого задания (раздел 8 настоящей программы).

Самостоятельная работа заключается:

- в самостоятельной подготовке студента к лекции – чтение конспекта предыдущей лекции, просмотр видео-версии лекции (при наличии). Это помогает лучше понять материал новой лекции, опираясь на предшествующие знания;
- в подготовке к практическим занятиям по основным и дополнительным источникам литературы;
- в самостоятельном изучении отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям, по источникам в Интернете и на электронном портале университета;
- в подготовке к текущему контролю и промежуточной аттестации.

При выполнении самостоятельной работы в рамках подготовки к текущему контролю и промежуточной аттестации обучающийся должен учесть критерии оценивания выполняемого задания (раздел 8 настоящей программы).

Контроль за самостоятельной работой осуществляется при выполнении обучающимся заданий из фонда оценочных материалов дисциплины. В ходе контроля самостоятельной работы оцениваются как фактические знания, умения и навыки студентов, так и глубина понимания и способности вычленения и интерпретации целостных смысловых конструкций, а также навыки самостоятельного поиска необходимой информации по теме занятия и ее критической оценки.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

а) Перечень литературы

Спивак, В. А. Деловая этика : учебник и практикум для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 463 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11895-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/511336>

Алексина, Т. А. Деловая этика : учебник для вузов / Т. А. Алексина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 384 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06659-3. — URL : <https://urait.ru/bcode/511123>

Лавриненко, В. Н. Деловая этика и этикет : учебник и практикум для вузов / В. Н. Лавриненко, Л. И. Чернышова, В. В. Кафтан ; под редакцией В. Н. Лавриненко, Л. И. Чернышовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 118 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08210-4. — URL : <https://urait.ru/bcode/511941>

Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 429 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07332-4. — URL : <https://urait.ru/bcode/510877>

Также рекомендуем

- 1) Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров / Э. М. Коротков, О. Н. Александрова, С. А. Антонов [и др.] ; под ред. Э. М. Короткова. - М.: Издательство Юрайт, 2012. – 445 с. – Серия: Бакалавр. Базовый курс.
- 2) Корпоративная социальная ответственность. Новая философия бизнеса. Учебное пособие. - М.: Внешэкономбанк, 2011. - 56с. - Доступно на: <http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/kso/ksobook2011.pdf>
- 3) Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / Т. И. Безденежных, Я. В. Шокола, Л. В. Хорева. – СПб. : Изд-во СПбГЭУ, 2017. – 85 с.
- 4) Корпоративное управление в интегрированных структурах и социальная ответственность бизнеса: Научная монография / Под общ. редакцией Л.И. Проняевой. – Орел: Издательство Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС, 2017. – 216 с.
- 5) Грекова Г.И., Киварина М.В. Взаимодействие бизнеса и власти: от корпоративной ответственности к социальному партнерству. Учебное пособие. – Изд-во: НовГУ им. Ярослава Мудрого. – Великий Новгород, 2015. – 161 с
- 6) Божук С.Г., Кулибанова В.В., Тэор Т.Р. Корпоративная социальная ответственность. Учебник для академического бакалавриата: СПГЭУ, Юрайт, 2019
- 7) Завьялова Е.Б., Зайцев Ю.К., Студеникин Н.В.:МИД России г.Москва, Юрайт, 2019
- 8) Горфинкель В.Я., Родионова Н.В. Корпоративная социальная ответственность: Учебник и практикум для академического бакалавриата: Владимирский государственный университет, Юрайт ,2019
- 9) Тульчинский Г.Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности. Учебник и практикум для академического бакалавриата. : НИУ «Высшая школа экономики»(г.Москва): Юрайт, 2019

б) Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. ЭБС ЭЧЗ «Библиотех». Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. ООО «Библиотех». Лицензионное соглашение № 31 от 22.02.2011 г. Адрес доступа: <https://isu.bibliotech.ru/> Срок действия: с 22.11.2011 г. бессрочный.

2. ЭБС «Рукопт» Контракт № 98 от 13.11.2020 г.; Акт № 6К-5415 от 14.11.20 г. Срок действия по 13.11.2021г. доступ: <http://rucont.ru/>

3. ЭБС «Издательство Лань». ООО «Издательство Лань». Информационное письмо № 128 от 09.10.2017 г. Срок действия: бессрочный. Адрес доступа: <http://e.lanbook.com/>

4. ЭБС «Национальный цифровой ресурс «Рукопт». ЦКБ «Бибком». Контракт № 04-Е-0343 от 12.11.2021 г. Адрес доступа: <http://rucont.ru/>

5. ЭБС «Айбукс.ru/ibooks.ru». ООО «Айбукс». Контракт № 04-Е-0344 от 12.11.2021 г.; Акт от 14.11.2021 г. Адрес доступа: <http://ibooks.ru>

6. Электронно-библиотечная система «ЭБС Юрайт». ООО «Электронное издательство Юрайт». Контракт № 04-Е-0258 от 20.09.2021г. Адрес доступа: <https://urait.ru/>

VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Учебно-лабораторное оборудование:

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	<p>Аудитория оборудована специализированной (учебной) мебелью на 48 студентов и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории</p> <p>Комплект демонстрационного оборудования включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ПК HP Elite 8300 SFF i5 3470/4Gb/1Tb/DVDRV /kb/m/DOS/Solenoid Lock and Hood Sensor (RUS) 2. Монитор Viewsonic TFT 20" VA2014WM glossy-black 5ms 2000:1 250cd M/M 3. Проектор Epson EB-1830 4. Колонки активные Genius SP-S110 черные 5. Разветвитель видеосигнала Aten VS92A 2- port VGA <p>Оснащена учебно-наглядными пособиями и электронными</p>	<p>БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Office 2007 Russian OpenLicensePack NoLevel AcademicEdition – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr026664 от 17.05.2007</p> <p>Project Standard 2007, Access 2007 - Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000023480 от 19.05.2015</p> <p>Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft MSDN AA.- договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr017431 от 15.05.2008</p> <p>Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000031723 от 05.08.2015</p> <p>Антивирусные программы - Права на программы для ЭВМ drWeb Server Security комплексная защита 120Пк (1 лицензию за год) миграция с дозакупкой(LBW-BC-12M-120:119-C4) – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13982/МОС2957 от 22.01.2016</p> <p>Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" №15422/IRK11 от 05.02.2010</p> <p>Сетевая клиентская часть Права на программы для ЭВМ Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL Academic Edition Device CAL 120 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13512/МОС2957 от 29.10.2015</p> <p>Межсетевой экран, функционал Проху - Право использования программ для ЭВМ Traffic Inspector GOLD льготная – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr044356 от 27.08.2013</p> <p>Право использования программ для ЭВМ Продление Traffic Inspector GOLD Special на 1 год – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000112196 от 29.09.2016</p>

	презентациями, обеспечивающими тематические иллюстрации по всем темам, указанным в рабочей программе дисциплины	
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа	<p>Аудитория оборудована специализированной (учебной) мебелью на 48 студентов и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории</p> <p>Комплект демонстрационного оборудования включает: 1.ПК HP Elite 8300 SFF i5 3470/4Gb/1Tb/DVDRV /kb/m/DOS/Solenoid Lock and Hood Sensor (RUS)</p> <p>2. Монитор Viewsonic TFT 20" VA2014WM glossy-black 5ms 20 00:1 250cd M/M</p> <p>3. Проектор Epson EB-1830</p> <p>4. Колонки активные Genius SP-S110 черные</p> <p>5. Разветвитель видеосигнала Aten VS92A 2- port VGA</p>	<p>БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Office 2007 Russian OpenLicensePack NoLevel AcademicEdition – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr026664 от 17.05.2007</p> <p>Project Standard 2007, Access 2007 - Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000023480 от 19.05.2015</p> <p>Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft MSDN AA.- договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr017431 от 15.05.2008</p> <p>Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000031723 от 05.08.2015</p> <p>Антивирусные программы - Права на программы для ЭВМ drWeb Server Security комплексная защита 120Пк (1 лицензию за год) миграция с дозакупкой(LBW-BC-12M-120:119-C4) – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13982/МОС2957 от 22.01.2016</p> <p>Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" №15422/IRK11 от 05.02.2010</p> <p>Сетевая клиентская часть Права на программы для ЭВМ Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL Akademik Edition Device CAL 120 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13512/МОС2957 от 29.10.2015</p> <p>Межсетевой экран, функционал Проху - Право использования программ для ЭВМ Traffic Inspector GOLD льготная – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr044356 от 27.08.2013</p> <p>Право использования программ для ЭВМ Продление Traffic Inspector GOLD Special на 1 год – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000112196 от 29.09.2016</p>
Аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	<p>Аудитория оборудована специализированной (учебной) мебелью на 11 студентов, 5 рабочих мест, оснащенных компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС ФГБОУ ВО «ИГУ». 1. 5 рабочих мест Системный блок HP compad dc7800SFF Dual Core PE-2180, 4 Gb DDR2 PC6400, 160GB SATA 3.0 HDD</p> <p>2. Монитор ЖК (LCD)</p>	<p>БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Office 2007 Russian OpenLicensePack NoLevel AcademicEdition – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr026664 от 17.05.2007</p> <p>Project Standard 2007, Access 2007 - Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000023480 от 19.05.2015</p> <p>Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft MSDN AA.- договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr017431 от 15.05.2008</p> <p>Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000031723 от 05.08.2015</p> <p>Антивирусные программы - Права на программы для ЭВМ drWeb Server Security комплексная защита 120Пк (1</p>

	<p>дисплей 17,0" ViewSonic "VA703m" 1280x1024, 8мс, ТСО"03, серебр- черный (D-Sub, ММ) 3. Принтер Многофункционально е устройство Hewlett- Packard LaserJet 3055 All-in-One одна штука.</p>	<p>лицензию за год) миграция с дозакупкой(LBW-BC-12М-120:119-С4) – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13982/МОС2957 от 22.01.2016 Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" №15422/IRK11 от 05.02.2010 Сетевая клиентская часть Права на программы для ЭВМ Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL Akademic Edition Device CAL 120 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13512/МОС2957 от 29.10.2015 Межсетевой экран, функционал Проху - Право использования программ для ЭВМ Traffic Inspector GOLD льготная – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr044356 от 27.08.2013 Право использования программ для ЭВМ Продление Traffic Inspector GOLD Special на 1 год – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000112196 от 29.09.2016</p>
<p>Помещение для самостоятельной работы студентов</p>	<p>Оборудовано специализированной (учебной) мебелью на 10 студентов, оснащено компьютерной техникой, подключенной к сети Интернет и обеспеченной доступом в ЭИОС ИГУ 1. Системный блок Think Centre M80 Series SFF в комплекте: Intel® Core™ i3-540 Clarkdale 2.93GHz / 1333MHz / Dual Core™ / 4M/73W / LGA 1156/32nm/4GB PC3-10600 SDRAM x 2 /250 GB, 7200RPM SATA</p>	<p>БАЗОВЫЙ УСТАНОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКТ ПО: Office 2007 Russian OpenLicensePack NoLevel AcademicEdition – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr026664 от 17.05.2007 Project Standard 2007, Access 2007 - Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000023480 от 19.05.2015 Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft MSDN AA.- договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr017431 от 15.05.2008 Операционные системы Windows по лицензионным программам предустановки OEM, Программы академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000031723 от 05.08.2015 Антивирусные программы - Права на программы для ЭВМ drWeb Server Security комплексная защита 120Пк (1 лицензию за год)</p>
	<p>/DVD RW - 10шт 2. Монитор ЖК (LCD) - монитор 20.0 ViewSonic "VA2013w" 1600x900, 5мс, ТСО 03, черный (D-Sub) - 10шт 3. Принтер HP LaserJet 5000N, A3, 22ppm, 32 MB, 250&500 sheet feeder, JetDirect 615n prn svr 4. Принтер HP LaserJet 5100th, A3, 22ppm, 32 MB, 250&500 sheet feeder, JetDirect 615n prn svr</p>	<p>миграция с дозакупкой(LBW-BC-12М-120:119-С4) – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13982/МОС2957 от 22.01.2016 Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" №15422/IRK11 от 05.02.2010 Сетевая клиентская часть Права на программы для ЭВМ Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL Akademic Edition Device CAL 120 лицензий – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" 13512/МОС2957 от 29.10.2015 Межсетевой экран, функционал Проху - Право использования программ для ЭВМ Traffic Inspector GOLD льготная – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr044356 от 27.08.2013 Право использования программ для ЭВМ Продление Traffic Inspector GOLD Special на 1 год – договор с ЗАО "СофтЛайн Трейд" Tr000112196 от 29.09.2016</p>

6.2. Программное обеспечение:

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно

распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

1. Базовый установочный комплект по: Office 2010 Услуги по предоставлению права использования программы Microsoft Desktop Edu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent., 39-лицензий для БМБШ ИГУ. Договор № 03-К-1131 от 29.11.2021 КОСГУ 226.4
2. Project Standard 2007, Access 2007 – Подписка ИГУ Azure Dev Tools for Teaching subscription (Visio, Project) 1 Year. Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052. Expiration Date March 31, 2023.
3. Microsoft Project Professional 2010, Подписка ИГУ Azure Dev Tools for Teaching subscription (Visio, Project) 1 Year. Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052. Expiration Date March 31, 2023.
4. Операционные системы Windows'7, Windows'10 Услуги по предоставлению права использования программы Microsoft Desktop Edu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent., 39-лицензий для БМБШ ИГУ. Договор № 03-К-1131 от 29.11.2021 КОСГУ 226.4
5. Антивирусные программы - Dr.Web продление Договор № Tr000582689/03-E-0043 от 05 февраля 2021 г. счет № Tr000582689 от 08 февраля 2021
6. Архиваторы WinRAR: 3.x: Standard Licence - для юридических лиц 100-199 лицензий – прилож. №1 к дог №15422/IRK11 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 05.02.2010
7. Сетевая клиентская часть Права на программы для ЭВМ Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL Academic Edition Device CAL 120 лицензий - счет Tr000051059 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 27.10.2015
8. Межсетевой экран, функционал Проху - Право использования программ для ЭВМ Traffic Inspector GOLD льготная счет Tr005456 ЗАО "СофтЛайн Трейд" от 27.08.2013
9. Traffic Inspector GOLD Special* на 5 лет Договор РСЗ-0000276 от 16.11.2021 КОСГУ 226.4 Продление лицензии

6.3. Технические и электронные средства обучения:

Настольный ПК HP ElliteDesk 800 G4 SFF Intel Core i5 8500

(3Ghz)/8192Mb/1000Gb/DVDrw/war 3y/W10Pro +V

2. Монитор ViewSonic 21,5" VA2245a - LED [LED, 1920x1080, 10M: 1 5мс, 170гор, 160вер, D-Sub]

3. Проектор Nec M420X LCD 4200ANSI Lm XGA 2000:1 лампа 3500ч. Eco mode HDMI USB Viewer RJ-45 10W 3,6 кг

4. Колонки Jetbalance JB-115U 2.0 черные (4W)

5. Разветвитель видеосигнала Aten VS92A 2- port VGA

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

1. Office 2010 по программе академического сотрудничества с Russian Microsoft Desktop Education AllLng License/Software Assurance Pack Academic OLV 1License LevelE Enterprise

2. Project Standard 2007, Access 2007 – по программе академического сотрудничества с Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery.

3. Microsoft Project Professional 2010, Microsoft Visio Professional 2010 по программе академического сотрудничества с Microsoft Imagine Standart Electronic Software Delivery при содействии ЦНИТ ИГУ.

VII. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В соответствии с требованиями ФГОС по направлению подготовки реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе

активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебного курса предусмотрены встречи с представителями российских компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Преподавание дисциплины предполагает использование следующих образовательных технологий:

- проведение аудиторных занятий с использованием мультимедийных технологий, аудио- и видеоматериалов;
- проведение лекционных занятий в форме проблемной лекции, лекции-дискуссии (при необходимости – в форме вебинара с записью лекция для возможности последующего просмотра);
- использование проблемно-ориентированного подхода посредством проведения самостоятельных работ;
- тестовые технологии на дистанционной платформе БМБШ «Гекадем»;
- применение интерактивных обучающих технологий, таких как групповая дискуссия, работа в малых группах;
- проведение мастер-классов со специалистами;
- выполнение студентами контрольных и самостоятельных работ.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, – практических занятий – определяется главной целью (миссией) программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием конкретных дисциплин (определяется требованиями ФГОС с учетом специфики ОПОП). Занятия лекционного типа для соответствующих групп студентов определяется соответствующим рабочим учебным планом в соответствии с требованиями ФГОС.

Дистанционные технологии, используемые при реализации различных видов учебной работы:

- индивидуальное общение со студентами через электронную почту преподавателя;
- использование образовательного портала ИГУ <https://educa.isu.ru/> и платформы БМБШ «Гекадем» для организации текущего контроля за успеваемостью и посещаемостью.

VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

8.1. Оценочные материалы для входного контроля отсутствуют.

8.2. Оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

Назначение оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации – выявить сформированность компетенций в соответствии с таблицей, приведенной ниже.

№	Вид контроля	Контролируемые темы (разделы)	Контролируемые компетенции/ индикаторы
1	2	3	4
1.	Кейс-задача	Темы 1- 5, 7, 9, 10	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3

2.	Доклад	темы 1, 2, 4 – 1.10.	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3
3.	Тест	Темы 4, 5, 8, 10	УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-5.1; ПК-5.3; ПК-2.3

8.3. Виды оценочных средств, применяемых для текущего контроля и промежуточной аттестации

Перечень оценочных средств, используемых для оценивания компетенций на различных этапах их формирования, а также краткая характеристика этих средств приведены в таблице

№	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства
1.	Кейс-задача	Средство контроля самостоятельной работы или усвоения результатов практического занятия, позволяющее оценить умение обучающегося излагать суть поставленной задачи, самостоятельно применять изученные в рамках дисциплины стандартные методы решения поставленной задачи, проводить анализ полученного результата работы. Может быть использовано для оценки умений, навыков и (или) опыта деятельности обучающихся	Кейс-задача
2.	Доклад	Продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов исследования определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной проблемы. Может быть использовано для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности обучающихся	Темы докладов, сообщений
3.	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося. Выполняются студентом в СДО «Гекадем»). Число вопросов в тесте - не менее 20, время выполнения - не ограничено, число попыток – 1. Может быть использовано для оценки знаний, умений обучающихся	Перечень тестовых заданий

8.4. Критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации и текущего контроля

Кейс-задача

Шкала оценивания	Характеристика результата (ответа)	Уровень освоения компетенций
86 – 100 баллов	Кейс-задача решена обучающимся в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий. Обучающийся работал полностью самостоятельно; показал необходимые для проведения работы теоретические знания, практические умения и навыки. Решение оформлено аккуратно, без существенных недочетов.	Высокий
70 – 85 баллов	Кейс-задача решена обучающимся в полном объеме и самостоятельно. Допущены отклонения от необходимой последовательности решения, не влияющие на правильность конечного результата. Решение показывает знание обучающимся основного теоретического материала и овладение умениями, необходимыми для самостоятельного выполнения работы. Допущены неточности и небрежность в оформлении результатов работы.	Базовый

61 - 70 баллов	Кейс-задача решается обучающимся при посторонней помощи. На подготовку решения затрачивается много времени. Обучающийся показывает знания теоретического материала, но испытывает затруднение при самостоятельной работе с источниками знаний.	Минимальный
0 – 60 баллов	Кейс-задача студентом не решена. Результаты, полученные обучающимся, не позволяют сделать правильных выводов и полностью расходятся с поставленной целью. Показывается плохое знание теоретического материала и отсутствие необходимых умений.	Компетенции не сформированы

Доклад, сообщение

Шкала оценивания	Характеристика результата (ответа)	Уровень освоения компетенций
86 – 100 баллов	Обозначена проблема по теме доклада (сообщения) и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью.	Высокий
70 – 85 баллов	Обозначена проблема по теме доклада (сообщения) и обоснована её актуальность, анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему не отражает всех научно обоснованных позиций, не вполне логично изложена собственная позиция или сформулированы выводы, тема раскрыта в достаточном объеме.	Базовый
61 - 70 баллов	Обозначена проблема по теме доклада (сообщения), но не обоснована её актуальности, анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему отсутствует, отсутствует логика и собственная позиция при формировании выводов, тема раскрыта частично.	Минимальный
0 – 60 баллов	Проблематика темы доклада (сообщения) не раскрыта, не приведены существующие точки зрения по заданной проблеме, отсутствует собственная точка зрения, выводы не сформулированы.	Компетенции не сформированы

Тест










Шкала оценивания	Характеристика результата (ответа)	Уровень освоения компетенций
86 – 100 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 86 – 100 % от общего объема заданий в тесте.	Высокий
70 – 85 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 70 - 85 % от общего объема заданий в тесте.	Базовый
61 - 70 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 61 - 70% от общего объема заданий в тесте.	Минимальный
0 – 60 баллов	Доля верно решенных заданий теста составляет 0 – 60 % от общего объема заданий в тесте.	Компетенции не сформированы




8.5. Описание процедур проведения промежуточной аттестации и оценивания результатов обучения



























При проведении промежуточной аттестации в форме зачета с оценкой преподаватель использует результаты текущего контроля успеваемости в течение семестра и результаты тестирования по материалам, изученным в течении семестра. Оценочные средства, используемые при текущем контроле, в совокупности с тестированием, позволяют оценить знания, умения и владения навыками/опытом деятельности обучающихся при освоении дисциплины. С целью использования результатов текущего контроля успеваемости,






преподаватель подсчитывает среднюю оценку уровня сформированности компетенций обучающегося (сумма оценок, полученных обучающимся, делится на число оценок). Тестирование проводится после ихучвления всех тем и вопросов дисциплины. Время проведения тестирования объявляется обучающимся заранее. Вопросы для тестирования формируются из набора вопросов всех тестов по всем темам и разделам дисциплины. Число вопросов в тесте –25, время выполнения – 45 минут, число попыток - одна.

8.6. Демонстрационные варианты оценочных средств текущего контроля

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
1.	Кейс-задача	<p>Компания «Энергия» обеспечивает передачу электроэнергии электрическими сетями ,в частности собственными электрическими сетями ,в частности собственными воздушными линиями электропередачи 0.4-100 киловольт. Однако надежной передаче электроэнергии препятствовали гнезда ,построенные аистами на опорах действующих электрических линий. В течение последних десятилетий происходит процесс переселения аистов с деревьев и крыш на опоры низковольтных линий электропередачи. Гнезда на опорах представляют угрозу и для аистов, и для надежного электроснабжения региона .Молодые птицы ,вылетая из гнезда, часто травмируются от столкновения с электролиниями, тем самым провоцируя обесточивание целых подстанций. Охрана белого аиста закреплена законодательными актами .Таким образом, этот вид защищен от физического истребления и разрушения среды его существования.</p> <p>Задание: Разработайте долгосрочную программу компании, направленную на разрешение указанного конфликта интересов, включая цели, основные направления и этапы реализации. Проанализируйте возможные проблемы, с которыми может столкнуться компания в ходе ее реализации.</p>
2.	Перечень тестовых заданий	<p> Термин 'Pro bono' означает:</p> <ul style="list-style-type: none">  Стимулирование сбыта с целью направления процента от продаж конкретного товара на проведение социальных программ компании  Денежные и иные средства, передаваемые безвозмездно и безвозвратно гражданами и юридическими лицами (в том числе, иностранными) для проведения конкретных научных исследований на условиях, предусмотренных заказчиками  Разнообразие и вовлеченность  Форма адресной финансовой помощи, которая заключается в совместном финансировании социальных программ со стороны компании, органов государственного управления и некоммерческого сектора  Деятельность по безвозмездному оказанию профессиональных услуг <p> К рискам волонтерства не относится:</p> <ul style="list-style-type: none">  Непонимание коллег — риск отказа от волонтерской деятельности под влиянием общественного мнения о волонтерстве как дополнительной нагрузке, бесполезном времяпрепровождении и т.д.  Отсутствие эффекта — риск, связанный с отсутствием немедленного, измеримого эффекта от деятельности волонтера либо с неспособностью увидеть эффект

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Нехватка времени на привычные занятия — риск, связанный с максимальной загруженностью большинства сотрудников компаний и необходимостью «перекраивать» свое расписание, убирая из него традиционные занятия <input type="checkbox"/> Все относится <input type="checkbox"/> Ничего не относится <p> Фандрайзинг -это</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> это материальные, технологические, управленческие или иные ресурсы, а также финансовые средства компаний, направляемые по решению руководства на реализацию социальных программ, разработанных с учетом интересов основных внутренних и внешних заинтересованных сторон в расчете, что в стратегическом отношении компанией будет получен определенный (хотя и не всегда и не просто измеряемый) социальный и экономический эффект <input type="checkbox"/> разработка и реализация программ, направленных на повышение уровня восприятия социальных проблем и идей с целью улучшения общественного здоровья, повышения уровня безопасности, защиты окружающей среды <input type="checkbox"/> процесс привлечения внешних, сторонних для компании ресурсов, необходимых для реализации какой-либо задачи, выполнения проекта или с целью деятельности в целом. <input type="checkbox"/> поддержка и стимулирование компанией добровольного вовлечения сотрудников в социальные программы внешней направленности через безвозмездное предоставление получателям их времени, знаний, навыков, информации, контактов и связей <input type="checkbox"/> форма адресной финансовой помощи, выделяемой компанией на реализацию социальных программ в области образования и на цели проведения прикладных исследований <p> Самый первый стандарт по КСО, разработанный Агентством по аккредитации Совета по экономическим приоритетам, издан в октябре 1997 г. Второе издание в 2001 году. Содержит 4 раздела, первые три из которых общие. Четвертый раздел (Требования социальной ответственности) содержит 9 подразделов. По нему можно сертифицироваться.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ISO 26000 Руководство по социальной ответственности <input type="checkbox"/> Руководящие принципы ОЭСР <input type="checkbox"/> SA 8000 <input type="checkbox"/> ISO 14000 (Экологический менеджмент) <input type="checkbox"/> GRI <p> Что не относится к одной из трех групп стандартов 'Руководящие принципы и кодексы поведения в сфере КСО'?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Руководящие принципы ОЭСР <input type="checkbox"/> Инициатива ООН в области прав человека/Глобальный договор ООН/ Декларация Рио-де- Жанейро <input type="checkbox"/> ISO 14000 (Экологический менеджмент) <input type="checkbox"/> Глобальные принципы Салливана <input type="checkbox"/> Конвенция МОТ/Декларация МОТ/ Трехсторонняя декларация МОТ

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		<p> Что характерно для благотворительности в России:</p> <ul style="list-style-type: none">  Основные благотворители-частные лица (83% от общей суммы)  Прямая финансовая помощь физическим лицам не является основанием для налоговых льгот.  Адресная помощь нуждающимся ; узкий набор тем: культура, дети и образование, спорт, здравоохранение, религиозные учреждения, образование; неохотная помощь пожизненным инвалидам, старикам , бездомным, заключенным, ВИЧ- инфицированные, людям в трудных жизненных обстоятельствах.  Доверие благотворителя к просьбе о помощи частного лица будет гораздо ниже, чем, например, к обращению благотворительной организации или университета, деятельность которых прозрачна .  Завещание недвижимости в благотворительных целях (что позволяет снизить налог, который должны уплатить наследники) и завещание посмертной выплаты по своему полису страхования жизни фонду <p> В какой группе стандартов 4 направления : Общие стандарты и принципы КСО; Стандарты в области управления качеством и охраны окружающей среды; стандарты в области охраны здоровья и безопасности труда; стандарты нефинансовой отчетности?</p> <ul style="list-style-type: none">  Руководящие принципы и кодексы поведения в сфере КСО  Российские национальные стандарты и руководства, соответствующие международным (аналоги)  Системы управления и сертификации  Во всех  Ни в какой <p> Специализированное подразделение или отдельный менеджер по КСО есть у каждой 3-й компании в мире, у каждой 5-й крупной в России - это признак</p> <ul style="list-style-type: none">  корпоративного омбудсмена  децентрализованной структуры по КСО  смешанной структуры по КСО  централизованной структуры по КСО  аутсорсинга функции КСО в Компании <p> Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении буквы закона называется</p> <ul style="list-style-type: none">  Корпоративный омбудсмент  Аутсорсинг  Комплаенс  Амбассадоры  Все перечисленное <p> К какой категории благотворительных фондов относится фонд 'Линия жизни'</p> <ul style="list-style-type: none">  частный

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> семейный <input type="checkbox"/> носящий имя известного человека <input type="checkbox"/> корпоративный <input type="checkbox"/> ни к одной из них <p> Финансовая или иная поддержка деятельности, не относящейся к основным коммерческим функциям организации, в обмен на популяризацию ее деятельности называется</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> волонтерство <input type="checkbox"/> денежные гранты <input type="checkbox"/> социальный маркетинг <input type="checkbox"/> меценатство <input type="checkbox"/> спонсорство <p> Что не относится к установочным документам (внутренним стандартам) по КСО</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Положение о социальных программах <input type="checkbox"/> Социальный раздел Стратегического плана или Стратегии <input type="checkbox"/> Кодекс КСО/ Этический кодекс <input type="checkbox"/> Ничего не относится <input type="checkbox"/> Все относится <p> Инструмент 'Базовые индикаторы результативности' в области КСО были сформулированы</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ТПП в количестве 29 <input type="checkbox"/> Ассоциацией менеджеров России в количестве 19 <input type="checkbox"/> РСПП в количестве 29 <input type="checkbox"/> Ассоциацией менеджеров России в количестве 29 <input type="checkbox"/> РСПП в количестве 48 <p> Какой стандарт не является российским стандартом по КСО?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> CSR/КСО-2008 <input type="checkbox"/> IC CSR-08260008000 <input type="checkbox"/> Социальная хартия российского бизнеса <input type="checkbox"/> 12 принципов ведения дел в России <input type="checkbox"/> Все являются <p> Стандарт OHSAS относится к:</p> <p>среды</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Стандартам в области управления качеством и охраны окружающей среды <input type="checkbox"/> Стандартам нефинансовой отчетности <input type="checkbox"/> Общим стандартам и принципам КСО <input type="checkbox"/> Стандартам в области охраны здоровья и безопасности труда <input type="checkbox"/> Ни к одной из них
3.	Темы докладов, сообщений	<p>1. Матрица и схема сертификации ЭСИСП</p> <p>2. Система оценки социальной активности Н.А. Кричевского и С.Ф.</p>

№	Наименование оценочного средства	Пример оценочного средства
		<p>Гончарова и методика комплексной оценки объемов социального инвестирования А.А. Андреева</p> <p>3. Самооценка КСО с помощью модели Arcturus</p> <p>4. Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» и Российская организация высокой социальной эффективности</p> <p>5. Конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в Иркутской области</p> <p>6. Рейтинг экологической ответственности от РА «Эксперт» и рейтинги Экологического рейтингового агентства (ЭРА)</p> <p>7. «Национальный рейтинг корпоративного управления» от РА «Эксперт» и Российского института директоров и Национальный рейтинг «Ответственное лидерство»; Рейтинговая шкала РА «Репутация»</p>

Разработчик:



доцент

О.В. Курганская

(подпись)

(занимаемая должность)

(Ф.И.О.)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профилю подготовки «Управление проектами, контроллинг и консалтинг».

Программа рассмотрена на заседании кафедры стратегического и финансового менеджмента 24 августа 2022 г., Протокол № 1.

Зав. кафедрой



Грошева Н.Б.

Настоящая программа не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.