



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФГБОУ ВО «ИГУ»

Кафедра гражданского права

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Директора ЮИ ИГУ

 В.В. Яковлев

23 июня 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины (модуля) **Б1.В.ДВ.03.03 Социальное трудовое право**

Направление подготовки **40.04.01 «Юриспруденция»**

Направленность (профиль) **Правоприменение в договорном праве**
Квалификация выпускника – **МАГИСТР**

Форма обучения: *заочная (с использованием частично электронного обучения и дистанционных образовательных технологий)*

Согласовано с УМК Юридического института

Зам. председателя  В.В. Яковлев

Протокол № 5 от 23 июня 2021 г.

Рекомендовано кафедрой:



Зав. кафедрой **А.В.Климович**

Протокол № 11 от 5 июня 2021 г.

Иркутск 2021 г.

Содержание

- I. Цели и задачи дисциплины (модуля) **Ошибка! Закладка не определена.**
- II. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП..... **Ошибка! Закладка не определена.**
- III. Требования к результатам освоения дисциплины (модуля) **Ошибка! Закладка не определена.**
- IV. Содержание и структура дисциплины **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.1.1 Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.1.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.2. Содержание учебного материала..... **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС) **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов) **Ошибка! Закладка не определена.**
- V. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) . **Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.1. основная литература **Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.2. дополнительная литература **Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.3. список авторских методических разработок **Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.4. базы данных, поисково-справочные и информационные системы **Ошибка! Закладка не определена.**
- VI. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) ... **Ошибка! Закладка не определена.**
- 6.1. Учебно-лабораторное оборудование..... **Ошибка! Закладка не определена.**
- 6.2 Программное обеспечение **Ошибка! Закладка не определена.**
- 6.3. Технические и электронные средства обучения: . **Ошибка! Закладка не определена.**
- VII. Образовательные технологии **Ошибка! Закладка не определена.**
- VIII. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации **Ошибка! Закладка не определена.**
- 8.1. Оценочные средства для входного контроля **Ошибка! Закладка не определена.**
- 8.2. Оценочные средства текущего контроля **Ошибка! Закладка не определена.**
- 8.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации **Ошибка! Закладка не определена.**

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целями учебной дисциплины «Социальное трудовое право» являются:
изучение магистрантами социального предназначения отрасли трудового права, понятия и правового механизма социальной защиты в сфере действия трудового права;
изучение магистрантами международного и российского законодательства в области защиты прав и интересов работников и работодателей
приобретение магистрантами необходимых навыков для применения на практике норм трудового права, обеспечивающих реализацию социальной функции трудового права;
формирование у магистров общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, необходимых и достаточных для осуществления разработки и реализации правовых норм; обеспечения законности и правопорядка, проведения научных исследований, деятельности по образованию и воспитанию

Задачами учебной дисциплины «Социальное трудовое право» являются:
усвоение магистрантами теоретических понятий и определений курса;
усвоение магистрантами правового механизма обеспечения социального диалога работников и работодателей в сфере труда;
приобретение магистрантами навыков толкования и применения законов и других нормативных правовых актов, обеспечивающих социальную защиту работников в сфере труда;
приобретение магистрантами навыков анализа и юридической квалификации конкретных жизненных ситуаций в сфере труда;
приобретение магистрантами навыков правильной оценки документов, имеющих юридическое значение для разрешения спора о праве;
приобретение магистрантами навыков принятия и юридически грамотного оформления профессиональных решений по вопросам правового регулирования труда.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

2.1. Дисциплина «Социальное трудовое право» относится к элективным дисциплинам в программе подготовки магистрантов.

2.2. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами:

- Договоры в трудовом праве,
- Обеспечение договорных обязательств.

Изучение курса основано на знании студентами дисциплин общенаучного цикла (философия права, истории права, экономики труда и др.) и опирается на систему знаний, умений и компетенций, полученных при изучении дисциплин профессионального цикла (конституционное право, право социального обеспечения, гражданское право, административное право и др.).

При изучении дисциплины студент должен знать систему и функции государственных органов, систему российского права, понятие и виды правонарушений, основания и виды юридической ответственности в сфере труда.

2.3. Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

Отсутствуют.

III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование компетенций (элементов следующих компетенций) в соответствии с ФГОС ВО и ОП ВО по данному направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю),
соотнесенных с индикаторами достижения компетенций**

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
<p>ПК-3 Способен разъяснять требования законодательства, осуществлять сбор и анализ данных о соответствии договорной работы организации требованиям законодательства</p>	<p>ИДК ПК-3 Понимает и способен провести аналитическую работу по организации законодательства, посвященного социальным вопросам.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – этические нормы в юридической деятельности (в сфере трудовых отношений); – теоретические и правовые основы профессиональной юридической этики (в сфере трудовых отношений); – антикоррупционные стандарты поведения (в сфере трудовых отношений); – основные формы и методы противодействия коррупции в сфере труда <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения принципов этики юриста, – анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения антикоррупционных стандартов поведения – видеть различия в нарушениях антикоррупционных стандартов поведения в сфере труда. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – категориальным аппаратом современных исследований в области трудового права; – навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение принципов этики юриста – навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение антикоррупционных стандартов поведения – основными нормами поведения в сфере труда.

IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Объем дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа, в том числе 4 часа (включая КО – 2 часа) на зачет.

Из них реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий 0 часов

Форма промежуточной аттестации: зачет

4.1.1 Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Курс	Всего часов	Из них практическая подготовка обучающихся	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости; Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
					Контактная работа преподавателя с обучающимися				
					Лекции	Семинарские (практические занятия)	Консультации		
1.	Понятие социального трудового права	2	14		2	2		10	Контрольная работа, устный опрос
2.	Правовое обеспечение социального диалога работников и работодателей в сфере труда	2	15		2	2		11	Контрольная работа, устный опрос
3.	Государственно-правовая политика в сфере занятости населения	2	13			2		11	Контрольная работа, устный опрос
4.	Правовое обеспечение занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы	2	13			2		11	Контрольная работа, устный опрос
5.	Социальное трудовое право и обеспечение качества трудовой жизни работников	2	13			2		11	Контрольная работа, устный опрос
Вид промежуточной аттестации			2 в т.ч. КО 2 ч.						Зачёт
Итого:			72		4	10		54	

14.1.2 План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Семест	Название темы, раздела	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочные средства	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Срок и выполнения	Трудоемкость (час.)		
1.	Понятие социального трудового права	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	10	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
2.	Правовое обеспечение социального диалога работников и работодателей в сфере труда	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	11	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
3.	Государственно-правовая политика в сфере занятости населения	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	11	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
4.	Правовое обеспечение занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	11	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
5.	Социальное трудовое право и обеспечение качества трудовой жизни работников	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	11	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
Общий объем самостоятельной работы по дисциплине (час)				54		
Из них объем самостоятельной работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (час)				0		

4.2 Содержание учебного материала

Тема 1. Понятие социального трудового права

Понятие социально-трудовой сферы. Истоки и современные концепции социального предназначения трудового права. Цели и задачи законодательства о труде.

Мониторинг социально-трудовой сферы. Государственные программы и прогнозирование в социально-трудовой сфере.

Международно-правовые основы социальной политики государства в сфере труда. Классификация МОТ систем социальной защиты населения.

Основные элементы механизма социальной защиты в сфере труда. Компетенция РФ и субъектов РФ в сфере социальной защиты населения. Дифференциация социальной защиты в сфере труда.

Меры (виды) социальной защиты населения. Способы защиты трудовых прав.

Понятие социального права. Социальное право как партнер частного и публичного права. Соотношение социального и трудового права. Функции трудового права.

Тема 2. Правовое обеспечение социального диалога работников и работодателей в сфере труда

Социальная солидарность: понятие и значение.

Социальное партнерство в сфере труда: модели, уровни, формы. Международно-правовые основы социального диалога работников и работодателей в сфере труда.

Проблемы реализации социального партнерства в сфере труда в России и за рубежом. Межсекторное партнерство и его роль в решении социально-экономических задач государства и общества.

Государственно-частное партнерство и его роль в решении социально-экономических задач государства и общества.

Социальная ответственность бизнеса

Тема 3. Государственно-правовая политика в сфере занятости населения

Основные тенденции развития рынка труда в условиях постиндустриального общества. Методы регулирования рынка труда и право.

Международно-правовые основы обеспечения занятости населения и защиты граждан от безработицы.

Принцип свободы труда и правообязанность трудиться.

Основные направления государственно-правовой политики России в сфере занятости населения

Государственные программы содействия занятости населения.

Формы нестандартной занятости населения и проблемы их правового регулирования.

Правовые проблемы устранения профессионально-квалификационных и территориальных диспропорций на рынке труда.

Правовые проблемы обеспечения взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг.

Тема 4. Правовое обеспечение занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы

Международно-правовые основы обеспечения занятости и защиты от безработицы лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

Законодательство Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области социальной защиты лиц, не являющихся конкурентоспособными на рынке труда.

Особенности обеспечения трудоустройства и занятости инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, пожилых граждан, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, беженцев и вынужденных переселенцев,

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.
 Проблемы трудоустройства молодых специалистов. Гарантии занятости для граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.
 Зарубежный опыт решения проблем трудоустройства и обеспечения занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

Тема 5. Социальное трудовое право и обеспечение качества трудовой жизни работников

Понятие и значение качества трудовой жизни не исследовано. Концепция МОТ о достойном труде.

Международно-правовые стандарты качества трудовой жизни.

Социально-правовые стандарты рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, охраны труда, социального страхования работников в России и за рубежом.

Проблемы их дифференциации, реализации и совершенствования.

Проблемы обеспечения защиты достоинства работников в период трудовой деятельности. Моббинг.

Особенности возмещения морального вреда работнику при нарушении его трудовых прав.

4.3.1 Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ

№ п/п	№ раздела и темы дисциплины	Наименование семинаров, практических и лабораторных работ	Трудо-ем-кость (часы)	Оценоч-ные сред-ства	Формируе-мые компетенц-ии / индикатор-ы
1	2	3	4	5	6
1.	1	Понятие социального трудового права	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДК ПК-3
2.	2	Правовое обеспечение социального диалога работников и работодателей в сфере труда	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДК ПК-3
3.	3	Государственно-правовая политика в сфере занятости населения	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДК ПК-3
4.	4	Правовое обеспечение занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДК ПК-3
5.	5	Социальное трудовое право и обеспечение качества трудовой жизни работников	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДК ПК-3

4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)

№ п/п	Тема	Задание	Формируемая компетенция	ИДК
1	Понятие социального трудового права	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Соотношение социального и трудового права	ПК-3	ИДК ПК-3
2	Правовое обеспечение социального диалога работников	Изучить вопрос. Подготовить конспект.	ПК-3	ИДК ПК-3

	и работодателей в сфере труда	Социальная ответственность бизнеса		
3	Государственно-правовая политика в сфере занятости населения	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Принцип свободы труда и правообязанность трудиться	ПК-3	ИДК ПК-3
4	Правовое обеспечение занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Проблемы трудоустройства молодых специалистов	ПК-3	ИДК ПК-3
5	Социальное трудовое право и обеспечение качества трудовой жизни работников	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Международно-правовые стандарты качества трудовой жизни	ПК-3	ИДК ПК-3

4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Курс «Социальное трудовое право» относится к элективным дисциплинам программы по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция». Студенту необходимо регулярно работать над изучением учебной дисциплины как на аудиторных занятиях, так и внеаудиторно, дополняя тем самым знания, получаемые в ходе аудиторных занятий.

Методические рекомендации для подготовки к практическим занятиям

Практические занятия проводятся по темам, предусмотренным в рабочей программе курса.

По сравнению с элементарными курсами учебных дисциплин существенное внимание уделяется актам международного права, сравнительному анализу российского и зарубежного трудового законодательства.

План практического занятия может включать рассмотрение теоретических вопросов темы, заслушивание и обсуждение докладов студентов, дискуссии по спорным вопросам теории и практики применения договоров о труде, проведение деловых игр, выполнение контрольных работ, решение задач.

Преподаватель, ведущий занятия в академической группе, рекомендует дополнительный нормативный материал и специальную литературу с учетом изменений в законодательстве и последних доступных публикаций по изучаемой теме.

Студенты могут также самостоятельно подбирать юридическую литературу, получать помощь преподавателей при подготовке к практическим занятиям в часы консультаций, установленные на кафедре. При необходимости проводятся групповые консультации студентов по изучаемой теме курса.

Для квалифицированного решения задач и связанных с этим проблем толкования законодательных норм о труде целесообразным является изучение и использование студентами Комментариев к Трудовому кодексу Российской Федерации, а также анализ материалов судебной практики по соответствующей категории трудовых споров.

Приступая к решению заданных преподавателем задач, обучающиеся должны хорошо уяснить их условия и, исходя из уже полученных знаний о договорном регулировании отношений в сфере труда, определить и разрешить круг возникающих по каждой задаче вопросов. Решение задач должно быть полным, теоретически и юридически обоснованным и, если требуется, содержать ссылки на правовые акты и нормы, разъяснения высших судебных органов.

При подготовке к практическим занятиям полезным будет также составление сравнительных таблиц и схем по трудовому праву, а также процессуальных документов. Это позволит лучше уяснить основные признаки правовых понятий и конструкций, действующие нормы трудового законодательства и особенности их реализации в деловой практике, процедурах применения установленных нормативных правил.

Занимаясь самостоятельно, магистрантам целесообразно руководствоваться методическими указаниями по изучению курса. В методических материалах внимание

привлечено к базисным вопросам программы или вопросам, включенным в нее после издания основной рекомендованной по курсу литературы.

В целях самоконтроля следует научиться полно и правильно отвечать на сформулированные по всем темам курса контрольные вопросы.

В процессе обучения могут использоваться деловые игры. Подготовка деловых игр включает подбор преподавателем наиболее сложных для разрешения конфликтных ситуаций в сфере реализации прав и обязанностей субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Необходимо оптимальное распределение ролей участников трудового спора для организации в игровой форме процесса его рассмотрения в комиссии по трудовым спорам, при обращении работников в органы Федеральной инспекции труда. Магистранты должны тщательно изучить законодательство и правоприменительную практику по рассматриваемым вопросам, по заданию преподавателя подготовить проекты деловых, процессуальных документов, необходимых для последовательного рассмотрения трудового спора и разрешения его в установленной законодательством форме.

По заданию преподавателя студенты должны научиться составлять проекты правовых документов, необходимых для разрешения юридических казусов в области социально-трудовых отношений и проведения деловых игр, следует принимать во внимание постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

В порядке самоконтроля студенты могут пройти тестирование по темам для самостоятельного изучения. Каждое задание состоит из вопроса и нескольких вариантов ответов. При выполнении заданий следует учитывать, что правильным всегда будет только один вариант ответа, который и надо отмечать. Успешно выдержавшими тестирование являются магистранты, правильно ответившие на 55 и более процентов вопросов теста.

Для удобства работы рекомендуется использовать справочные правовые системы (например, КонсультантПлюс, Гарант).

Результаты самостоятельной работы могут быть отражены в конспектах (рекомендации по их составлению указаны ниже).

Эффективность самостоятельной работы студента учитывается при постановке студенту зачета по изучаемой дисциплине.

Необходимо готовиться к практическим занятиям, активно участвовать в них. В случае пропуска практических занятий следует обратиться к преподавателю для получения задания по пропущенной теме, выполнить его и сдать на проверку преподавателю.

Самостоятельная работа студента оценивается, в том числе при устных ответах студентов на поставленные вопросы в ходе проведения практических занятий. Контроль за самостоятельной работой студентов осуществляется систематически путем проведения контрольных работ, которые содержат ответы на вопросы по изученному материалу.

Результаты самостоятельной работы студентов учитываются на зачете по дисциплине.

Методические указания по подготовке конспектов

Прежде чем приступить к конспектированию, следует внимательно прочитать текст, обратив внимание на сложные и непонятные вопросы. Сложные вопросы рекомендуется прочитать несколько раз. При работе с книгами и статьями необходимо обратить внимание на автора работы, название работы, год ее издания.

Затем следует выделить главное в содержании текста, составить план конспекта. После этого на основании плана произвести конспектирование материала. При этом следует избегать механического переписывания текста. Необходимо попытаться изложить содержание материала просто, четко ясно.

Рекомендуется использовать наиболее яркие и значимые цитаты, позволяющие лучше усвоить материал.

При конспектировании желательно приводить не только тезисы, но и используемую при этом аргументацию. При оформлении конспекта необходимо стремиться к последовательности изложения материала, сохранению логики текста. Стиль, используемый при написании конспекта, - деловой.

Для получения высоких результатов желательно заниматься конспектированием систематически.

Методические указания по подготовке к контрольной работе

Контрольная работа в письменной форме является важной формой самостоятельной работы магистрантов и преследует цель научить их уверенно ориентироваться в законодательстве, грамотно оценивать возникшую ситуацию, давать рекомендации по ее разрешению с учетом правового положения субъектов и тактики их поведения. Контрольная работа позволяет оценить уровень подготовки студента по изучаемой теме.

Контрольные работы выполняются, как правило, в нескольких вариантах и по вопросам и темам, предназначенным для самостоятельного усвоения. Задание может включать вопросы теории изучаемого курса и (или) задачи.

При написании контрольной работы надо соблюдать правила ее оформления. Каждое задание должно содержать наименование. В конце каждого задания студенту необходимо кратко сформулировать выводы, к которым он пришел. Текст работы должен содержать указание на использованные нормативные акты, научную литературу, акты судебной практики.

Подготовка к зачету

Перед зачетом следует перечитать конспекты лекций, учебную литературу и нормативные акты. При необходимости составляется примерный план ответа на каждый вопрос. Следует понять структуру и логику ответа на вопрос, выделить наиболее важные моменты, учесть второстепенные аспекты. Для лучшего запоминания материала необходимо изучать его систематически.

4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Учебным планом курсовые работы не предусмотрены.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Перечень литературы

а) основная литература:

Трудовое право 2 т. Т. 1 : Общая часть. : учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский. М. : Изд-во Юрайт, 2019.

Трудовое право 2 т. Т. 2: Особенная часть. : учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский. М. : Изд-во Юрайт, 2019.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовое право: учебник для вузов. М.: Проспект, 2021.

б) дополнительная литература:

Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров /отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2018.

Бондарева Э.С. Межотраслевые социальные стандарты по трудовому праву и праву социального обеспечения /Э.С. Бондарева. Иркутск, 2010.

Волк Е.А. Нормативные соглашения в трудовом праве: монография Минск, 2013.

Коркин А.Е. Нетипичные трудовые отношения: заемный труд, телеработа и работа по вызову. М., 2013.

Красильников И.В. Льготы, гарантии и компенсации в области трудовых отношений. М., 2009.

Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография. М., 2019.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Гендер в законе: монография. М., 2015.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М., 2015.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Охрана труда и трудовая инспекция (надзор). М., 2015.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Гендер в законе. М., 2015.

Лютов Н.Л. Эффективность международного трудового права. М., 2015.

Лютов Н.Л., Герасимова Е.Л. Международно-трудовые стандарты и российское трудовое

законодательство: монография. М., 2015.

Микрина В.Г. Защита трудовых прав наиболее уязвимых групп населения в международном праве: монография..М., 2021.

Парягина О.А. Правовые проблемы социальной политики: учеб. пособие. Иркутск, 2001.

Парягина О.А. Проблемы структурирования права в аспекте его социализации //Правоведение. 2004. № 6.

Парягина О.А. Социальная экология и трудовая среда //Евразийское пространство: опыт создания экологического законодательства. Сб. науч. трудов / Материалы междунар. научно-практ. конференции (7-8 окт., 2004, г. Иркутск). Иркутск, 2004.

Парягина О.А. Занятость населения: теория и законодательство: учеб. пособие. Иркутск, 2005.

Парягина О.А. О правообязанности трудиться и достойном труде //Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2. СПб., 2007.

Парягина О.А. Труд, занятость, социальная защита в конституциях (уставах) субъектов Российской Федерации //Администр. право. 2007. № 3. С. 43-50.

Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. № 10.

Парягина О.А. Социальная солидарность, труд, социальное партнерство: вопросы теории и правового регулирования // Российский ежегодник трудового права. № 5. 2009 /под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 2010.

Парягина О.А. Социальное партнерство в сфере труда: нормативно-договорные начала и нерешенные проблемы правового регулирования //Сочетание государственного и договорного регулирования в сфере наемного труда и социального обеспечения: материалы VIII международной научно-практической конференции /под общей ред. К.Н. Гусова. М., 2012.

Парягина О.А. Социализация права и обеспечение достойной жизни человека на основе социального права // Пути реализации в России программы достойного труда и достойного социального обеспечения. Андреевские чтения, посвященные 90-летию со дня рождения крупнейшего ученого, заслуженного деятеля РСФСР Виталия Семеновича Андреева: материалы IX международной научно-практической конференции /под общ. ред. проф. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2013.

Парягина О.А. Коллективные договоры и соглашения в Трудовом кодексе Монголии //Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2013.№ 3.

Парягина О.А. Социальное трудовое право: гарантии занятости и труд инвалидов: монография. Иркутск, 2014.

Парягина О.А. О предназначении современного трудового права России в категориях законодательства и науки // Функции трудового права и права социального обеспечения в условиях рыночной экономики. Кутафинские чтения: материалы X международной научно-практической конференции. М., 2014.

Парягина О.А. Социальное трудовое право: проблемы моделирования и современного развития /// Парадигма трудового и социального права в эпоху построения постиндустриального общества: Сб. науч. трудов по итогам III междунар. науч.-практ. конф. 23-24 окт. 2015 г. / редкол.: К.Л. Томашевский (гл. ред.) и [др.]. Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2015.

Парягина О.А. Лица с психическими расстройствами как субъекты трудового договора // Сиб. юрид. вестник. 2017. № 2.

Парягина О.А. Неформальная занятость и добровольная незанятость граждан в правовой стратегии России // Трудовое и социальное право. 2018. № 1. С. 28-32.

Парягина О.А. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование российских граждан по направлению органов службы занятости // Право и образование. 2018. № 7.

Парягина О.А. О правовых средствах преодоления в России социальной и экономической бедности //Международные трудовые стандарты и национальное законодательство о труде и социальном обеспечении (к 100-летию МОТ): сб. науч. тр. V Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 1-2 нояб. 2019 г. /редкол.: К.Л. Томашевский (отв. ред) и др.). Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2019.

Парягина О.А. Трудовая занятость российских работников старших возрастных групп (правовые вопросы) //Типичная и нетипичная занятость: перспективы исследований и регулирования (Пятые Гусовские чтения) : материалы Международной научно-практической

конференции / под общ. ред. Н. Л. Лютова, Ф. О. Сулеймановой. Москва : РГ-Пресс, 2020.

Парягина О.А. Прекращение трудового договора при признании работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением //Право и практика. 2020. № 3.

Парягина О.А. Обеспечение занятости населения и совершенствование Трудового кодекса Российской Федерации в условиях пандемии // Право в условиях чрезвычайной ситуации: пределы и возможности: материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Иркутск, 30 октября 2020 г. /ФГБОУ ВО «ИГУ». Иркутск: Изд-во ИГУ, 2020.

Парягина О.А. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением//Сиб. юрид. вестник. 2021. № 2.

Роик В.Д. Труд и качество трудовой жизни: практика и теория регулирования в западных странах и в России: монография. М.: Проспект, 2017.

Скачкова Г.С., Шугаев А.В. Занятость и трудоустройство в современной России: состояние и перспективы развития. М.: Институт государства и права РАН, 2015.

Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учеб. пособие для магистров /отв. ред. Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. М.: Проспект, 2018.

Тарусина Н.Н., Лушников А.М., Лушников М.В. Социальные договоры в праве: монография. М., 2017.

Юнус М. Создавая мир безбедности. М.: Альпина Паблшерз, 2010.

Список нормативных правовых актов

Конституция РФ. Принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.

Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.

Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда: Конвенция МОТ № 190 (2019 г.)

О переходе от неформальной к формальной экономике: Рекомендация МОТ № 204 (2015 г.)

Европейская социальная хартия (1961 г., в ред. 1996 г.)

Трудовой кодекс РФ: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ

О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4520-1

О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Российской Федерации: Федеральный закон от 20 июля 1995 г. № 115-ФЗ

О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ

О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ

О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ

О беженцах: Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4528-1

О вынужденных переселенцах: Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4530-1

О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: Федеральный закон от 15 мая 1991 г. № 1244-1 .

Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ .

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ

Об объединениях работодателей: Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ

О минимальном размере оплаты труда: Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ

О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г.. № 79-ФЗ .

Об образовании: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ

О статусе судей в Российской Федерации: Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1

Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации): Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ

О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 224-ФЗ

Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: Постановление Правительства РФ от 1 сент. 2012 г. № 875

О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105.

Положение о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации. Утв. постановлением Правительства РФ от 3 дек. 2000 г. № 554 .

Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Утв. постановлением Правительства РФ от 27 дек. 2010 г. № 1160

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля. 2000 г. № 162 .

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163

О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета: постановление Правительства РФ от 2 октября 2002 г.

Положение об особенностях направления работников в служебные командировки: Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 .

О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность: Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2003 г. № 187

Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2014 г. № 549н

Положение об установлении оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений. Утв. постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583

Положение об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения. Утв. постановлением Совета Министров-Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. № 99.

О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей: Постановление Правительства РФ от 12 июня 2008 г. № 455.

Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870.

Положение о всероссийском мониторинге социально-трудовой сферы. Утв. постановлением Правительства РФ от 22 марта 1995 г. № 91.

О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов: Постановление Правительства РФ от 3 июня 2011 г. № 440.

Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 // Бюллетень Минтруда РФ. 1999. № 7.

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты: Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н.

Об утверждении разъяснения Минтруда РФ от 27 июня 1996 г. «Об отпуске без

сохранения заработной платы по инициативе работодателя: постановление Минтруда РФ от 27 июня 1996 г. № 40 Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 дек. 1993 г.

Инструкция по заполнению трудовых книжек: Приложение № 1 к постановлению Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69

Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7.

О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской области, Республики Бурятия, в Республике Хакасия: Постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. № 37.

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высших учебных заведениях. Утв. приказом Минобрнауки РФ от 4 дек. 2014 г. № 1536.

Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2014 г. № 549н.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2021 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г.

Судебная практика

О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8.

О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 2.

О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 .

О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52.

О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1.

О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21.

О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 нояб. 2015 г. № 52.

О судебной практике применения законодательства, регулирующего вопросы ответственности судей: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 14 апр. 2016 г. № 13

О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей-физических лиц и у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15

Указанные в списке нормативно-правовые акты при изучении курса необходимо использовать в последней, действующей редакции.

в) список авторских методических разработок

Методические материалы (разработки) по курсу «Социальное трудовое право» размещены на образовательном портале ИГУ educa.

г) базы данных, поисково-справочные и информационные системы

Наличие возможности доступа всех обучающихся к фондам научных, учебных изданий, в том числе к электронно-библиотечным системам (далее-ЭБС), сформированным на основании прямых договоров с правообладателями

Фонд Научной библиотеки им. В. Г. Распутина ИГУ составляет на 01.01.2021 г. 4 004 864 изданий. Из них:

2 596 198 экз. научной литературы;

1 119 700 экз. учебной литературы, в т. ч. 100 396 экз. учебно-методической литературы;

1 461 616 полнотекстовых электронных документов, в т.ч. 1 344 295 сетевых удаленных, 117 321 сетевых локальных;

3 551 электронных изданий (научных, учебных).

Доступ студентов к библиотечным фондам, в том числе к изданиям по основным изучаемым дисциплинам, обеспечивается на абонементы, в читальных залах, также организован открытый (свободный) доступ к периодическим и справочным изданиям. Организован доступ для преподавателей и студентов к образовательным и научным электронным ресурсам, в том числе к электронно-библиотечным системам, сформированным на основании договоров, государственных контрактов с правообладателями, информационных писем.

Перечень ресурсов прилагается по состоянию на 01.01.2021 г.

ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНЫЕ СИСТЕМЫ	
ЭБС «Издательство Лань»	
<p>Информационное письмо от 13.09.2013 г. Исполнитель: ООО «Издательство Лань»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Издательство Лань». Информационное письмо от 13.09.2013 г. Срок действия: бессрочный 2.Адрес доступа: http://e.lanbook.com/ 3. Цена контракта: бесплатный доступ 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: Пополняемые коллекции «Филология/Литературоведение» - 1738 книг, «Социально-гуманитарные науки» - 1459 книг, «Право. Юридические науки»-101 книга, «Психология. Педагогика»- 60 книг, «Экономика. Менеджмент» -58 книг, «Искусствоведение»-60 книг, «География»- 163 книги, «Художественная литература» -19168 книг.</p>
<p>Информационное письмо № 128 от 09.10.2017 г. Исполнитель: ООО «Издательство Лань»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Издательство Лань». Информационное письмо № 128 от 09.10.2017 г. Срок действия: бессрочный 2.Адрес доступа: http://e.lanbook.com/ 3. Цена контракта: бесплатный доступ 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: Доступ к 600 научным журналам, с общим количеством статей более 200 000. Классическая литература по следующим отраслям знаний: «География» - 408 книг, «Искусствоведение» - 188 книг, «Право и Юридические науки» - 693 книга, «Психология. Педагогика» - 161 книг, «Социально-гуманитарные науки» - 1112 книг, «Экономика. Менеджмент» - 116 книг, Языкознание и литературоведение – 2028 книг, «Художественная литература» - 27479 книг.</p>
<p>Контракт № 101 от 13.11.20 г. Исполнитель: ООО ЭБС« Лань»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Издательство Лань». Контракт № 100 от 13.11.2020 г.; Срок действия по 13.11.2021 г. 2.Адрес доступа: www.e.lanbook.com 3.Цена контракта: 349 893,80 руб. 4. Акт № Э 656 от 14.11.2020 г. 5. Характеристика: Коллекции «Языкознание и литературоведение» издательство ВКН (98 назв.), «Инженерно-технические науки» издательство ТюмГНГУ (209 назв.), «Химия» (44), «Биология» (35) - изд-ва «Лаборатория знаний», Политематическая – 104 электронных книг издательств: Физматлит, ДМК-Пресс, Генезис, Дашков и К, Флинта и др. 6. Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет</p>
ЭБС ЭЧЗ «Библиотех»	

<p>Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. Лицензионное соглашение № 31 от 22.02.2011 г. Исполнитель: ООО «Библиотех»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Библиотех» Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. Срок действия: бессрочный Лицензионное соглашение 31 от 22.02.2011 г. 2.Адрес доступа: https://isu.bibliotech.ru/ 3. Цена контракта: 390000 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: программный модуль для реализации работы ЭБС. Наполнение «ЭЧЗ Библиотех» - приобретаемыми электронными версиями книг (ЭВК) и трудами ученых ИГУ. На 10.09.2015 г. Содержит 1338 назв. 6. Реквизиты контрактов на приобретение и размещение ЭВК в ЭБС «ЭЧЗ Библиотех»:</p>
ЭБС «Национальный цифровой ресурс «Руcont»	
<p>Контракт № 98 от 13.11.2020 г. Исполнитель: ООО ЦКБ «Бибком»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ЦКБ «Бибком». Контракт № 98 от 13.11.2020 г.; Акт № 6К-5415 от 14.11.20 г. Срок действия по 13.11.2021 г. 2.Адрес доступа: http://rucont.ru/ 3.Цена контракта: 300 316,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: Коллекция Политематическая – 164 назв.</p>
ЭБС «Айбукс.ru/ibooks.ru»	
<p>Контракт № 99 от 13.11.2020г. Исполнитель: ООО «Айбукс»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Айбукс». Контракт № 99 от 13.11.2020г.; Акт № 99А от 13.11.2020 г. Срок действия по 13.11.2021 г. 2.Адрес доступа: http://ibooks.ru 3.Цена контракта: 288 025,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: электронные версии печатных изданий по различным дисциплинам учебного процесса - 201 назв.</p>
Электронно-библиотечная система «ЭБС Юрайт»	
<p>Контракт № 60 от 23.09.2020г. Исполнитель: ООО «Электронное издательство Юрайт»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Электронное издательство Юрайт». Контракт № 60 от 23.09.2020г.; Срок действия по 17.10. 2021 г. 2.Адрес доступа: https://urait.ru/ 3. Акт приема-передачи № 3263 от 18.10.2020 4.Цена контракта: 701 575,00 руб. 5.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество одновременных доступов согласно приложения к Контракту. 6.Характеристика: электронные версии печатных изданий по различным отраслям знаний, свыше 9.6 тыс. назв.</p>
УБД ИВИС	
<p>Контракт № 157 от 25.12.2020г. Исполнитель: ООО «ИВИС»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «ИВИС», контракт № 157 от 25. 12.2020 г.; Акт от 25.12.2020 г. Срок действия с 01.01.2021 по 31.12.2021 г. 2.Адрес доступа: http://dlib.eastview.com 3.Цена контракта: 86 310,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество одновременных доступов согласно приложения к Контракту. 5.Характеристика: полные тексты статей из журналов по подписке- 5 назв., доступ к архивам в течение 10 лет, полные тексты статей из журналов свободного доступа.</p>
Электронная библиотека ИД Гребенников	
<p>Контракт № 147 от 23.12.2020г. Исполнитель: ООО «ИД «Гребенников»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «ИД «Гребенников», контракт № 147 от 23.11.2020 г.; Акт от 25.12.2020 г. Срок действия с 01.01.2021 по 31.12.2021 г. 2.Адрес доступа: http://grebennikon.ru 3.Цена контракта: 94 759,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество одновременных доступов согласно приложения к Контракту.</p>

	5.Характеристика: полные тексты статей из журналов по подписке - 28 назв., альманахов – 49 назв., видеоматериалы – 232 назв.
--	--

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ И ПОИСКОВЫЕ СИСТЕМЫ

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА «ELIBRARY.RU»

Контракт № 148 от 23.12.2020 г. Исполнитель: ООО «НЭБ»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «НЭБ», Контракт № 148 от 23.12.2020 г.; Акт от 24.12.2020 г. Срок действия: по 31.12. 2021 г. 2.Адрес доступа: http://elibrary.ru/ 3. Цена контракта: 719 209,00 руб. 4.Количество пользователей неограниченное, доступ в локальной сети вуза. 5.Характеристика: полные тексты статей из журналов по подписке -55 наим.; доступ к архивам в течение 9 лет, следующих после окончания срока обслуживания; полные тексты статей из журналов свободного доступа.
---	---

ЭКБСОН

Соглашение № 84 ЭКБСОН от 15.10.15 г. о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого Интернет-ресурса. Исполнитель: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Соглашение № 84 ЭКБСОН от 15.10.15 г. о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого Интернет-ресурса. 2.Адрес доступа: http://www.vlibrary.ru 3.Цена контракта: на безвозмездной основе. 4.Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5.Характеристика: единая информационная система доступа к электронным каталогам библиотечной системы образования и науки в рамках единого интернет-ресурса на основе унифицированного каталога библиотечных ресурсов.
---	---

Государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» (НЭБ)

Договор № 101/НЭБ/0760 от 14.09.15 г. о предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке. Исполнитель: федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № 101/НЭБ/0760 от 14.09.15 г. о предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке. 2.Адрес доступа: http://нэб.рф 3.Цена контракта: на безвозмездной основе. 4.Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5.Характеристика: доступ к совокупности распределенных фондов полнотекстовых электронных версий печатных, электронных и мультимедийных ресурсов НЭБ, а также к единому сводному каталогу фонда НЭБ.
--	---

УИС РОССИЯ

Письмо от директора НБ ИГУ № 26/06 от 19. 12.2006 г. Исполнитель: Научно-исследовательского вычислительного центра МГУ имени М.В. Ломоносова	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) письмо от директора НБ ИГУ № 26/06 от 19. 12.2006 г. (доступ предоставляется по обращению Руководителя организации), срок действия – без ограничений. 2. Адрес доступа: http://uisrussia.msu.ru/ 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ. 5. Характеристика: тематическая электронная библиотека и база для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, лингвистики, философии, филологии, международных отношений и других гуманитарных наук.
---	---

ПОЛПРЕД

Информационное письмо от 16.02.15 г. (сообщение о доступе с 24.08.2009 г.). Исполнитель: ООО "ПОЛПРЕД Справочники"	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) информационное письмо от 16.02. 15 г. (сообщение о доступе с 24.08.2009 г.). 2. Адрес доступа: http://polpred.com 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5. Характеристика: база данных представляет результаты мониторинга СМИ на темы промышленной политики РФ и зарубежья
---	---

Справочно-правовая система «Консультант Плюс»

Договор о сотрудничестве от 25.09.2017 г.	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор о сотрудничестве от 25.09.2017 г. Срок действия - до
---	---

<p>Исполнитель: ООО «Информационный Центр ЮНОНА»</p>	<p>расторжения сторонами. 2. Адрес доступа: в локальной сети НБ ИГУ. 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений. 5. Характеристика: правовая БД - законодательство РФ, международное право, юридическая литература.</p>
<p>Справочно-правовая система «ГАРАНТ»</p>	
<p>Договор № Б/12 об информационно-правовом сотрудничестве между ООО «Гарант-Сервис Иркутск» и Федеральное государственное бюджетное управление высшего профессионального образования «Иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ») от 16.11.12 г.; Регистрационный лист № 38-70035-003593 от 21.11.12 г. Исполнитель: ООО «Гарант-Сервис Иркутск»</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № Б/12 об информационно-правовом сотрудничестве между ООО «Гарант-Сервис Иркутск» и Федеральное государственное бюджетное управление высшего профессионального образования «Иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ») от 16.11.12 г.; Регистрационный лист № 38-70035-003593 от 21.11.12 г. Срок действия - до расторжения сторонами. 2. Адрес доступа: в локальной сети НБ ИГУ 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений 5. Характеристика: правовая БД – законодательство РФ, международное право, юридическая литература.</p>
<p>Межрегиональная аналитическая роспись статей «МАРС»</p>	
<p>Договор № С/111-1 о сотрудничестве в области развития библиотечно-информационных ресурсов и сервисов от 01.09.11 г. с автоматической пролонгацией на следующий календарный год (число пролонгаций не ограничено). Исполнитель: некоммерческое партнерство Ассоциация региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН)</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № С/111-1 о сотрудничестве в области развития библиотечно-информационных ресурсов и сервисов от 01.09.11 г. с автоматической пролонгацией на следующий календарный год (число пролонгаций не ограничено). 2. Адрес доступа: http://arbicon.ru 3. Цена контракта: на безвозмездной основе. 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5. Характеристика: база включает 2.5 млн. записей из более 7,5 тыс. российских журналов.</p>
<p>Электронные ресурсы Научной библиотеки Иркутского университета</p>	
<p>Система баз данных электронного каталога</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ, http://ellib.library.isu.ru 3. Количество пользователей: без ограничений 4. Характеристика: включает более 500 тыс. записей в базах данных. Электронный каталог книг, продолжающихся изданий; БД редких книг и рукописей; БД «Коллекция Н. С. Романова»; БД «Библиотека Н. О. Шаракшиновой»; БД «Иностранная литература»; БД «Американистика»; БД «Электронные издания»; БД «Авторефераты диссертаций»; ЭК периодических изданий; БД «Книги библиотеки Иркутского МИОНа»</p>
<p>Библиографические базы данных</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ 3. Количество пользователей: без ограничений. 4. Характеристика: «Статьи. Социально-гуманитарные науки»; «Статьи. Точные и естественные науки»; «Научная Сибирика» (ГПНТБ); «Научные журналы JDP»</p>
<p>Полнотекстовые базы данных</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ, http://ellib.library.isu.ru 3. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров локальной сети ИГУ и в локальной сети университета 4. Характеристика: «Труды ученых ИГУ» - библиографические описания и полные тексты: 1990-2021 гг. – монографий, учебников, учебных пособий, статей из периодических и продолжающихся изданий, научных сборников ученых ИГУ; с 2015 г. – в т.ч. преподавателей Педагогического института «Труды ученых ИГУ. 1918-1990 гг.» - библиографические описания и полные тексты: 1921-1942 гг. – статей из «Сборников (Трудов)... ИГУ»; 1948-1970 – статей из «Трудов...», издаваемых по сериям: «Геологическая», «Биологическая», «Языкознание»,</p>

	<p>«Филологическая», «Литературоведение и критика», «Историческая», «Химическая», «Юридическая» и др.; 1924-1970 гг. – из «Известий БГНИИ»; с 1918-1929 гг. – отдельные издания, статьи из периодических изданий профессоров ИГУ.</p> <p>«Издания ВСОРГО» - библиографические и полные тексты «Записок», «Трудов», «Известий» и других изданий ВСОРГО в целом, а также статей, опубликованных в этих изданиях, монографий, «Отчетов» с 1856 по 1930 гг.</p> <p>«Дореволюционные периодические издания» - библиографические описания и полные тексты отдельных номеров газет: «Иркутские губернские ведомости» (1857-1916 гг.), «Восточное обозрение» (1882-1906 гг.), «Сибирь» (1873-1887 гг.), «Сибирь» (1890-1913 гг.), «Восточная заря» (1909-1910 гг.), «Иркутская жизнь» (1913-1917 гг.), «Сибирская врачебная газета» (1909-1914 гг.), «Иркутская газета» (1913 г.), «Иркутский вестник» (1912 г.).</p> <p>Газета «Власть труда» - библиографические описания и полные тексты отдельных номеров газеты с 1918 по 1930 гг., впоследствии переименованной в «Восточно-Сибирскую правду».</p>
--	--

VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Учебно-лабораторное оборудование

Специальные помещения: аудитория для занятий лекционного типа	Аудитория на 128 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (Проектор Epson EB-X8, Компьютер INTEL dualcore Intel Core 2 Duo, 2800 mhz, экран screenmedia Goldview 183x244см, усилитель proaudio MA-70D, колонки, микрофон.) И доступом в сеть интернет по технологии Wi-Fi, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины
Специальные помещения: аудитория для занятий практического типа	Аудитория на 32 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (переносная мультимедийная техника: Проектор ACER PD727, экран Projecta Professional Matte White на штативе 200x200см, ноутбук ASUS X52S) и доступом в сеть интернет по технологии Wi-Fi
Специальные помещения: аудитория для индивидуальных и групповых консультаций	Аудитория на 56 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (переносная мультимедийная техника: Проектор ACER PD727, экран Projecta Professional Matte White на штативе 200x200см, ноутбук ASUS X52S)
Специальные помещения: аудитория для самостоятельной работы студентов	Аудитория на 12 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и оснащена компьютерной техникой с доступом к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, электронным библиотечным системам (12 Компьютеров Intel Core 2 Duo Merom, 2000 mhz, с мониторами Asus MB17SE [17» LCD], 2 принтера HP laserjet 4350.), с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации

6.2 Программное обеспечение:

Наименование программного продукта	Кол-во	Обоснование для пользования ПО (Лицензия, Договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи лицензии	Срок действия права пользования
«Антиплагиат.ВУЗ», 25 тыс. проверок	1	№ 3453/03-Е-0084 от 16.02.2021	16.02.2021	1 год
Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный Russian Edition (ежегодно обновляемое ПО)	32	Сублицензионный договор №03-278-2019 от 25.11.2019	27.11.2019	2 года

Услуга предоставление идентификационных данных для доступа к zoom.us тип EDU, 300 уч.	89	Счет на оплату № 1293 от 19 ноября 2020 г.	14.09.2020	1 год
Office 365 ProPlus for Students (Организация: ФГБОУ ВПО «ИГУ», административные службы. Домен: irkstateuni.onmicrosoft.com) (ежегодно обновляемое ПО)	20	Включено в подписку V6591273 по договору №03-161-2020 от 17.11.2020	01.06.2020	1 год
WinRAR	2	Государственный контракт № 04-175-12 от 26.11.2012	25.12.2012	бессрочно
7zip (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.7zip.org/license.txt	Условия правообладателя	бессрочно
Acrobat Reader DC (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader/volume-distribution.html	Условия правообладателя	бессрочно
Foxit PDF Reader 8.0 (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.foxitsoftware.com/products/pdf-reader/eula.html	Условия правообладателя	бессрочно
Google Chrome (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.google.ru/chrome/browser/privacy/eula_text.html	Условия правообладателя	бессрочно
Mozilla Firefox (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.mozilla.org/ru/about/legal/terms/firefox/	Условия правообладателя	бессрочно
Opera 45 (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: http://www.opera.com/ru/terms	Условия правообладателя	бессрочно

6.3. Технические и электронные средства обучения:

Электронные средства обучения по дисциплине «Социальное трудовое право» размещены на образовательном портале ИГУ educa.

VII. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

10. Образовательные технологии:

Образовательные технологии по дисциплине «Социальное трудовое право»

предусматривают использование в процессе проведения практических занятий активных и интерактивных форм обучения, включая:

- подготовку рефератов по вопросам курса;
- подготовку докладов-презентаций по вопросам курса;
- подготовку обзоров судебной практики по вопросам курса;
- деловые (ролевые) игры;
- правовой анализ трудовых казусов;
- посещение судебных заседаний по трудовым спорам;
- составление проектов судебных решений по рассматриваемым трудовым казусам;
- дискуссии;
- «мозговой штурм»;
- выполнение кейс-заданий;
- составление схем и таблиц по изучаемым темам.

Предусматривается проведение аудиторных занятий специалистами-практиками (сотрудниками Рострудинспекции по Иркутской области, судьями, профсоюзными работниками и др.), занимающимися трудовой проблематикой.

Обучение по очно-заочной форме обучения производится с использованием частично электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: образовательный портал ИГУ educa.

Наименование тем занятий с использованием активных форм обучения:

№ п/п	Тема занятия	Вид занятия	Формы/методы/технологии, в том числе, дистанционные, интерактивные технологии обучения	Количество часов
1	2	3	4	5
1	Понятие социального трудового права	Практическое занятие	Ситуационная задача	2
2	Правовое обеспечение социального диалога работников и работодателей в сфере труда	Практическое занятие	Деловая (ролевая) игра	2
3	Государственно-правовая политика в сфере занятости населения	Практическое занятие	Ситуационная задача	2
4	Правовое обеспечение занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы	Практическое занятие	Ситуационная задача	2
5	Социальное трудовое право и обеспечение качества трудовой жизни работников	Практическое занятие	Тренинг (подборка и анализ судебных решений по теме)	2
Итого часов:				10

VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочными средствами для входного контроля по дисциплине «Социальное трудовое право» предусмотрено написание студентами на вводном семинаре эссе на следующие темы:

1. Социальное государство и право
2. Проблемы защиты прав и интересов работников
3. Нужна ли защита прав и интересов работодателя?
4. Представители работников и работодателей в сфере труда: закон и практика

8.1.1. Оценочные средства текущего контроля формируются в соответствии с ЛНА университета.

Ситуационные задачи и контрольные вопросы:

Вопросы и задания по теме 1

1. Что входит в социально-трудовую сферу?
2. Что такое социальная защита населения?
3. Как классифицируются системы социальной защиты населения?
4. Что такое социальное законодательство и какова сфера его действия в России и за рубежом?
5. Что такое социальное право в многоотраслевой системе права?
6. Как социальное право соотносится с частным и публичным правом?
7. В каких актах международного трудового права установлены стандарты трудовых прав человека и гражданина?
8. Как определены цели и задачи трудового законодательства?
9. В чем заключается социальная функция трудового права?
10. В чем заключаются единство и дифференциация социальной защиты работников в сфере действия трудового права?
11. В чем заключается защита прав и интересов работодателя в сфере действия трудового права?
12. Что такое гарантии трудовых прав?
13. Что такое гарантийные выплаты и гарантийные доплаты?
14. Что такое компенсации в сфере действия трудового права?
15. Что такое льготы, предоставляемые работникам?
16. Каковы способы защиты трудовых прав работников?
17. Что такое самозащита трудовых прав работников и чем она отличается от забастовки?

Вопросы и задания по теме 2

1. Какова роль субъектов гражданского общества в формировании и реализации социальной политики?
2. Какими полномочиями наделяются профессиональные союзы в сфере труда и занятости?
3. Какие модели социального партнерства в сфере труда выделяют в зарубежной практике?
4. Каковы проблемы представительства сторон в тред-юнионистском варианте социального партнерства в России?
5. Каковы проблемы практики заключения и изменения коллективных договоров и социально-партнерских соглашений в России?
6. Какова роль органов социального партнерства в социально-трудовой сфере?
7. Каковы проблемы ответственности сторон социального партнерства?
8. Каковы проблемы участия работников в управлении организацией?
9. Кто является субъектами межсекторного варианта социального партнерства?
10. Каковы основные формы сотрудничества субъектов межсекторного варианта социального партнерства?
11. Что такое государственно-частное партнерство?
12. В чем заключается социальная ответственность предпринимателей (работодателей)?
13. Какова роль актов социального партнерства и локальных актов организации в повышении уровня социальной защиты работников?

Вопросы и задания по теме 3

1. Каковы составные элементы принципа свободы труда?
2. Как принцип свободы труда соотносится с принципом свободы занятости?
3. Что такое правообязанность трудиться, и каково ее обоснование?
4. Что такое всероссийский мониторинг социально-трудовой сферы, каковы его задачи, объекты и направления?
5. Как можно классифицировать занятость населения?
6. Кого относят к samozанятому населению?
7. Какие виды безработицы относятся к естественной, а какие – к вынужденной?

безработице?

8. Что такое рынок труда и какова его специфика в России?
9. Каковы методы увеличения и сокращения спроса на рабочую силу?
10. Каковы методы увеличения предложения рабочей силы?
11. Каковы методы уменьшения притока и стимулирования оттока рабочей силы?
12. Каковы методы решения проблем территориального перемещения рабочей силы?
13. Какие приоритеты существуют на российском рынке труда?
14. Как используются механизмы социального партнерства в сфере профессионального образования, профессионального обучения

Вопросы и задания по теме 4

1. Какие меры по обеспечению занятости предусмотрены российским законодательством для инвалидов?
2. Каковы меры по обеспечению занятости лиц в возрасте до восемнадцати лет?
3. Каковы проблемы трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, и как они могут быть разрешены?
4. Каков положительный опыт правового регулирования занятости лиц пожилого возраста за рубежом?
5. Какие меры по обеспечению занятости предусмотрены для женщин?
6. Кто относится к лицам с семейными обязанностями и каковы меры по обеспечению их занятости?
7. Каковы меры по обеспечению занятости лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание?
8. Каковы особенности обеспечения занятости несовершеннолетних лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание?
9. Каковы меры по содействию занятости членов семей военнослужащих?
10. Какие меры установлены законодательством и предпринимаются на практике по обеспечению занятости беженцев и вынужденных переселенцев?
11. Каким образом российское законодательство содействует обеспечению занятости лиц, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф?
12. Каковы проблемы обеспечения занятости коренных и малочисленных народов и других национальных меньшинств?

Вопросы и задания по теме 5

1. Как можно определить качество трудовой жизни работников?
2. Каковы общие и специальные нормативы рабочего времени работников? времени?
3. Каковы общие и специальные нормативы времени отдыха работников?
4. Каковы нормативы минимальной оплаты труда в России?
5. Каковы проблемы обеспечения регулирующей функции заработной платы в России?
6. Каковы меры защиты права работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы?
7. Каковы гарантии права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда?
8. Как в науке трактуют понятие социальной экологии?
9. Что такое витальные и социальные условия труда?
10. Что такое моббинг?
11. Что такое социальная безопасность труда?
12. Как обеспечивается защита достоинства работников в сфере труда?

Темы рефератов, докладов, сообщений и эссе

1. Понятие и источники социального трудового права
2. Социальная защита работников на основе региональных и муниципальных правовых актов
3. Судебная защита прав и интересов работодателей
4. Актуальные правовые проблемы государственной политики в сфере занятости населения
5. Проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений

6. Правовое регулирование нестандартной занятости
7. Содействие занятости населения на основе актов социального партнерства
8. Понятие качества трудовой жизни
- 9 Социальные стандарты правового регулирования труда в России и за рубежом
10. Понятие и правовые проблемы социальной экологии в сфере труда

8.1.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (в форме зачета)

Материалы для проведения текущего и промежуточного контроля знаний студентов:

№ п/п	Вид контроля	Контролируемые темы (разделы)	Контролируемые компетенции/ индикаторы
1	зачет	Темы 1-5	ПК-3 ИДК ПК-3

Вопросы для зачета

1. Понятие, цели, основные международно-правовые стандарты политики государства в социально-трудовой сфере
2. Всероссийский мониторинг социально-трудовой сферы. Государственное прогнозирование и программы социально-экономического развития
3. Проблемы формирования социального законодательства и социального права
4. Понятие социального трудового права
5. Меры (виды) социальной защиты в сфере действия трудового права
6. Способы защиты трудовых прав и свобод в сфере труда: общая характеристика
7. Самозащита работниками трудовых прав
8. Модели социального партнерства в сфере труда. Правовые проблемы реализации в России тред-юнионистского варианта социального партнерства
9. Межсекторный, государственно-частный и иные варианты социального партнерства
10. Принцип свободы труда и правообязанность трудиться
11. Понятие и виды занятости населения. Нестандартная занятость
12. Понятие и виды безработицы. Дифференциация социальной защиты при безработице
13. Понятие рынка труда. Актуальные вопросы правового регулирования рынка труда и подготовки кадров для рыночной экономики
14. Методы регулирования рынка труда. Правовые проблемы территориального перемещения рабочей силы
15. Правовое обеспечение занятости инвалидов
16. Правовое обеспечение занятости молодежи
17. Правовое обеспечение занятости работников старших возрастных групп
18. Правовое обеспечение занятости трудящихся с семейными обязанностями
19. Правовое обеспечение занятости лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание, осужденных к исправительным работам и условно осужденных лиц
20. Правовое обеспечение занятости лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей
21. Правовое обеспечение занятости беженцев, вынужденных переселенцев
22. Правовое обеспечение занятости лиц, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф
23. Понятие качества трудовой жизни работников и роль права в его обеспечении
24. Социальные стандарты правового регулирования рабочего времени
25. Социальные стандарты правового регулирования времени отдыха
26. Социальные стандарты правового регулирования заработной платы
27. Социальные стандарты правового регулирования охраны труда
28. Понятие социальной экологии. Правовые проблемы обеспечения социальной экологии в сфере труда

Разработчик:

доцент кафедры

(подпись)

гражданского права
(занимаемая должность)

Парягина О.А.
(инициалы, фамилия)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Программа рассмотрена на заседании кафедры гражданского права ЮИИ ИГУ

5 июня 2021 г.

Протокол № 11

Зав. кафедрой _____


А.В.Климович

Настоящая программа не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.

ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЯ

Дата	Внесенные обновления	Подпись автора	Подпись зав. кафедрой
01.09.2021	Внесены изменения в список основной и дополнительной литературы в связи с изменением библиотечного фонда и электронных ресурсов (ЭБС)		