



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
ФГБОУ ВО «ИГУ»

**Юридический институт**

**Кафедра гражданского права**

**УТВЕРЖДАЮ**

Заместитель Директора ЮИ ИГУ

В.В. Яковлев

«24» апреля 2024 г.

**Рабочая программа дисциплины (модуля)**

Наименование дисциплины (модуля) **Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности**

**Код Б1.В.09**

Направление подготовки: **40.04.01 «Юриспруденция»**

Направленность (профиль): **Правовое сопровождение бизнеса**

Квалификация выпускника: – **МАГИСТР**

Форма обучения: *заочная (с использованием частично электронного обучения и дистанционных образовательных технологий)*

Согласовано с УМК Юридического института

Зам. председателя  В.В. Яковлев

Протокол №8 от «10» апреля 2024 г.

Рекомендовано кафедрой:

Врио зав. кафедрой  О.М. Толстикова

Протокол №10 от «20» марта 2024 г.

**Иркутск 2024**

## Содержание

I. Цели и задачи дисциплины (модуля)	3
II. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	3
III. Требования к результатам освоения дисциплины	3
IV. Содержание и структура дисциплины	4
4.1.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием учебных занятий и отведенного на них количества академических часов	5
4.1.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	6
4.2. Содержание учебного материала	7
4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и самостоятельных работ	11
4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)	11
4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов	12
4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов)	14
V. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	14
5.1. основная литература	14
5.2. дополнительная литература	14
5.3. список авторских методических разработок	18
5.4. базы данных, поисково-справочные и информационные системы	18
VI. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)	26
6.1. Учебно-лабораторное оборудование	26
6.2 Программное обеспечение	26
6.3. Технические и электронные средства обучения:	28
VII. Образовательные технологии	28
VIII. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации	29
8.1. Оценочные средства для входного контроля	29
8.2. Оценочные средства текущего контроля	29
8.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.	32

## **I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Целями** учебной дисциплины «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» являются:

формирование у магистров компетенций, необходимых для эффективного правового сопровождения трудовых отношений в сфере предпринимательской деятельности, фундаментальная и специальная подготовка магистров в области юриспруденции для осуществления деятельности, направленной на реализацию правовых норм и обеспечение правопорядка в различных сферах жизни общества.

**Задачами** учебной дисциплины «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» являются:

- формирование у студентов теоретического представления о роли трудового права в сфере предпринимательской деятельности;
- изучение потенциала действующего российского законодательства о труде, проблем и практики его применения в сфере предпринимательской деятельности, изучение студентами правовых средств повышения эффективности наемного труда;
- усвоение студентами правового механизма обеспечения социального диалога работников и работодателей в трудовых отношениях, применения трудового договора и его отдельных видов в сфере предпринимательской деятельности;
- приобретение студентами навыков толкования и применения законов и иных нормативных правовых актов о труде, обеспечивающих разрешение трудовых споров и защиту прав и интересов работников и работодателей в сфере предпринимательской деятельности;
- приобретение студентами навыков оформления трудовых документов в сфере предпринимательской деятельности и правильной оценки документов, имеющих юридическое значение для применения трудового законодательства в указанной сфере;
- формирование у студентов навыков по соблюдению принципов этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения.

## **II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

2.1. Дисциплина «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» относится к формируемой участниками образовательных отношений части программы.

2.2. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами:

- Информационно-технологическое обеспечение юридической деятельности;
- Профессиональная этика юриста;
- Договорное право. Техника договорной работы;
- Научно-исследовательская работа в частном праве и др.

При изучении дисциплины студент должен знать систему и функции государственных органов, систему российского права, понятие и виды правонарушений, основания и виды юридической ответственности в сфере труда.

2.3. Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

- Интеллектуальная собственность в предпринимательской деятельности: правовые вопросы;
- Правовое регулирование несостоятельности (банкротства);
- Страхование право и др.

## **III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование компетенций (элементов следующих компетенций) в соответствии с ФГОС ВО и ОП ВО по данному направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций**

<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы компетенций</b>	<b>Результаты обучения</b>
--------------------	-------------------------------	----------------------------

<p>ПК-3 Способен обеспечивать выполнение мероприятий по контролю соответствия предпринимательской деятельности требованиям законодательства</p> <p>ПК-6 Способен осуществлять методологическое сопровождение деятельности по обеспечению соответствия предпринимательской деятельности требованиям законодательства</p>	<p>ИДК ПК-3 Способен обеспечивать выполнение мероприятий по контролю соответствия предпринимательской деятельности требованиям законодательства .</p> <p>ИДК ПК-6 Способен осуществлять методологическое сопровождение деятельности по обеспечению соответствия предпринимательской деятельности требованиям законодательства</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– этические нормы в юридической деятельности (в сфере трудовых отношений);</li> <li>– теоретические и правовые основы профессиональной юридической этики (в сфере трудовых отношений);</li> <li>– антикоррупционные стандарты поведения (в сфере трудовых отношений);</li> <li>– основные формы и методы противодействия коррупции в сфере труда</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения принципов этики юриста,</li> <li>– анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения антикоррупционных стандартов поведения</li> <li>– видеть различия в нарушениях антикоррупционных стандартов поведения в сфере труда.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– категориальным аппаратом современных исследований в области трудового права;</li> <li>– навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение принципов этики юриста</li> <li>– навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение антикоррупционных стандартов поведения</li> <li>– основными нормами поведения в сфере труда.</li> </ul>
---	---	--

#### IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

**Объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов, в том числе КО – 2 час.**

Из них реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий 0 часов

**Форма промежуточной аттестации: зачет**

**4.1.1 Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов**

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Курс 1	Всего часов	Из них практическая подготовка обучающихся	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости; Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
					Контактная работа преподавателя с обучающимися				
					Лекции	Семинарские (практические занятия)	Консультации		
1.	Труд и предпринимательство: общая характеристика отношений, субъектов и источников правового регулирования в сфере действия трудового права		18			2	-	16	Устный опрос
2.	Профессиональный подбор и подбор персонала и правовые средства оценки деловых качеств работников. Подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров в сфере предпринимательской деятельности		18			2	-	16	Устный опрос
3.	Трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности		18			2	-	16	Устный опрос
4.	Особенности отдельных видов трудового договора в сфере предпринимательской деятельности		16			-	-	16	Контрольная работа, устный опрос
5.	Правовое обеспечение качества трудовой жизни работников и стимулирования их эффективного		18			2	-	16	Устный опрос

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Курс 1	Всего часов	Из них практическая подготовка обучающихся	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости; Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
					Контактная работа преподавателя с обучающимися	Самостоятельная работа		
	труда в сфере предпринимательской деятельности							
6.	Трудовые споры в сфере предпринимательской деятельности. Защита прав работников и работодателей и их ответственность за правонарушения в сфере труда		16		-	-	16	Устный опрос
	Вид промежуточной аттестации		<b>108</b>					зачет
	<b>Итого часов (включая КО – 2 час.)</b>		<b>108</b>		<b>8</b>		<b>96</b>	<b>2</b>

#### 4.1.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Се- местр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
1	Труд и предпринимательство: общая характеристика отношений, субъектов и источников правового регулирования в сфере действия трудового права	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы

Се- местр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно- методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнен ия	Трудоемкост ь (час.)		
2	Профессиональный подбор и отбор персонала и правовые средства оценки деловых качеств работников. Подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров в сфере предпринимательской деятельности	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
3	Трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
4	Особенности отдельных видов трудового договора в сфере предпринимательской деятельности	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
5	Правовое обеспечение качества трудовой жизни работников и стимулирования их эффективного труда в сфере предпринимательской деятельности	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
6	Трудовые споры в сфере предпринимательской деятельности. Защита прав работников и работодателей и их ответственность за правонарушения в сфере труда	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
Общий объем самостоятельной работы по дисциплине (час)				<b>96</b>		
<b>Из них объем самостоятельной работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (час) 0</b>						

## 4.2 Содержание учебного материала

### **Тема 1. Труд и предпринимательство: общая характеристика отношений, субъектов и источников правового регулирования в сфере действия трудового права**

Реализация права на труд в сфере предпринимательской деятельности в условиях многообразия форм занятости населения. Трудовые отношения и гражданско-правовые отношения, связанные с трудом, в сфере предпринимательской деятельности. Трудовые отношения и отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями: отраслевая правовая природа в российской и зарубежной юридической науке.

Элементы и признаки трудовых отношений в правовой доктрине и законодательстве России. Сравнительная характеристика трудовых отношений и смежных гражданско-правовых отношений, связанных с трудом, в сфере предпринимательской деятельности.

Основные и вспомогательные субъекты в сфере действия трудового права.

Работник как субъект трудовых отношений в сфере предпринимательской деятельности. Трудовая правосубъектность работника: доктрина, законодательство, практика реализации. Осуществление прав и обязанностей работником, являющимся недееспособным или ограниченно дееспособным. Представительство работников в сфере труда.

Работодатель (предприниматель) как субъект трудовых отношений. Множественность лиц на стороне работодателя. Осуществление прав и обязанностей работодателем-юридическим лицом и работодателем-физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем..

Трудовое законодательство и иные источники правового регулирования трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями. Акты международного трудового права и их роль в регулировании наемного труда.

Цели и задачи российского законодательства о труде. Обеспечение баланса интересов работников и работодателей в сфере предпринимательской деятельности. Социальная ответственность бизнеса.

Договорное регулирование отношений в сфере действия трудового права. Акты социального партнерства и индивидуальные трудовые договоры в системе источников российского трудового права.

Правовое обеспечение сотрудничества работодателей и работников в сфере предпринимательства и участия работников в управлении организацией.

Локальное правовое регулирование отношений в сфере действия трудового права. Корпоративные правовые акты. Регламенты бизнес-процессов.

Особенности локального нормотворчества в субъектах малого предпринимательства, отнесенных к микроорганизациям.

### **Тема 2. Профессиональный подбор и отбор персонала и правовые средства оценки деловых качеств работников. Подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров в сфере предпринимательской деятельности**

Технологии профессионального подбора и отбора персонала и право.

Понятие квалификации и деловых качеств работника. Профессиональные стандарты.

Правовые средства оценки деловых качеств работника при заключении трудового договора. Конкурсная система профессионального отбора персонала. Испытание при приеме на работу.

Правовые средства оценки квалификации работников. Аттестация работников. Независимая оценка квалификации работников.

Права и обязанности работника и работодателя в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

Профессиональное обучение, повышение квалификации работников. Стажировка. Ученический договор. Договор о целевом обучении. Дополнительное профессиональное образование работников.



Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.

### **Тема 3. Трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности**

Гарантии при приеме на работу.

Дополнительные условия трудового договора в сфере предпринимательской деятельности. Совмещение профессий (должностей). Смешанный трудовой договор.

Порядок заключения и оформления трудового договора.

Фактическое допущение работника к работе и его правовые последствия.

Изменение юридической квалификации гражданско-правового договора, регулирующего трудовые отношения с использованием личного труда исполнителя в сфере предпринимательской деятельности.

Срочный трудовой договор.

Правовые средства обеспечения мобильности персонала в сфере предпринимательской деятельности. Переводы и перемещения работников. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Трудовые отношения при смене собственника имущества организации и ее реорганизации. Отстранение работника от работы.

Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон: общее и особенное в правовом регулировании.

Гарантии работникам при прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя.

Высвобождение работников в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателя, в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. Особенности массового увольнения работников.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае разглашения работником коммерческой или иной охраняемой законом тайны, в случае совершения работником по месту работы хищения, в случае утраты доверия работодателя к работнику.

Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

Типичные ошибки работодателя при заключении, изменении, прекращении трудового договора.

Электронный документооборот в сфере действия трудового права в условиях цифровой экономики.

Защита персональных данных работника.

### **Тема 4. Особенности отдельных видов трудового договора в сфере предпринимательской деятельности**

Трудовой договор с лицами, работающими у работодателей-субъектов малого предпринимательства, отнесенных к микропредприятиям. Трудовой договор с работниками, работающими у работодателей-физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями. Трудовой договор с дистанционными работниками. Трудовой договор с работниками, направляемыми временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству. Трудовой договор с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев. Трудовой договор с работниками, занятыми на сезонных работах. Трудовой договор с лицами, работающими вахтовым методом. Трудовой договор с лицами, работающими в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Трудовой договор с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства. Трудовой договор с работниками транспорта.

Трудовой договор с руководителем организации и членами коллегиального исполнительного органа организации.

Социальная инклюзия в сфере предпринимательской деятельности. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних работников, инвалидов, работников старших возрастных групп.

Социальные контракты в сфере предпринимательской деятельности.

Проблемы обеспечения трудовых прав в сфере предпринимательской деятельности лиц, занятых на цифровых платформах, и иных категорий самозанятых лиц.

### **Тема 5. Правовое обеспечение качества трудовой жизни работников и стимулирования их эффективного труда в сфере предпринимательской деятельности**

Понятие и значение качества трудовой жизни работников. Концепция МОТ о достойном труде.

Международно-правовые и российские правовые стандарты качества трудовой жизни работников.

Виды и режимы рабочего времени и времени отдыха в сфере предпринимательской деятельности.

Нормирование труда и установление форм и систем оплаты труда в сфере предпринимательской деятельности. Индексация заработной платы

Охрана труда. Специальная оценка условий труда. Обеспечение благоприятного психологического климата в трудовых отношениях. Защита достоинства работников в сфере труда.

Обязанности работодателя в сфере социального страхования работников. Социальные программы работодателя.

Обязанности работодателя по созданию условий для деятельности профессиональных союзов и органов общественной самодеятельности работников.

Мотивация и стимулирование эффективного труда работников в сфере предпринимательской деятельности на основании актов социального партнерства и локальных нормативных правовых актов. Показатели эффективного труда работников и их правовое оформление.

Поощрения работников за добросовестный труд в сфере предпринимательской деятельности.

### **Тема 6. Трудовые споры в сфере предпринимательской деятельности. Защита прав работников и работодателей и их ответственность за правонарушения в сфере труда**

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Альтернативные процедуры разрешения трудовых споров.

Способы защиты трудовых прав работников. Самозащита работниками трудовых прав. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в сфере предпринимательской деятельности. Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства о труде в сфере предпринимательской деятельности. Проверки соблюдения законодательства о труде Федеральной инспекцией труда. Судебная защита трудовых прав работников.

Способы защиты трудовых прав работодателей. Судебная защита прав работодателей в сфере труда. Защита прав работодателей в случае злоупотребления работниками своими правами.

Дисциплинарная ответственность работников. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Расторжение трудового договора с работником за нарушение трудовой дисциплины.

Материальная ответственность работников. Условия и виды материальной ответственности работников. Полная материальная ответственность работников в сфере предпринимательской деятельности на основании договора об индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Ответственность работодателей за правонарушения в сфере труда.

Материальная ответственность работодателя перед работником. Особенности возмещения работодателем морального вреда, причиненного работнику.

#### 4.3.1 Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ

№ п/п	№ раздела и темы дисциплины	Наименование семинаров, практических и лабораторных работ	Трудоемкость (часы)	Оценочные средства	Формируемые компетенции / индикаторы
1	2	3	4	5	6
1.	1	Труд и предпринимательство: общая характеристика отношений, субъектов и источников правового регулирования в сфере действия трудового права	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДКпк- 3 ПК-6 ИДК ПК-6
2.	2	Профессиональный подбор и отбор персонала и правовые средства оценки деловых качеств работников. Подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров в сфере предпринимательской деятельности	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДКпк- 3 ПК-6 ИДК пк-6
3.	3	Трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДКпк- 3 ПК-6 ИДК пк-6
4.	4	Особенности отдельных видов трудового договора в сфере предпринимательской деятельности	-	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДКпк- 3 ПК-6 ИДК пк-6
5.	5	Правовое обеспечение качества трудовой жизни работников и стимулирования их эффективного труда в сфере предпринимательской деятельности	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДКпк- 3 ПК-6 ИДК пк-6
6.	6	Трудовые споры в сфере предпринимательской деятельности. Защита прав работников и работодателей и их ответственность за правонарушения в сфере труда	-	По разделу VIII рабочей программы	ПК-3 ИДКпк- 3 ПК-6 ИДК пк-6

#### 4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)

№ п/п	Тема	Задание	Формируемая компетенция	ИДК
1	Труд и предпринимательство: общая характеристика отношений, субъектов и источников правового регулирования в сфере действия трудового права	Изучить вопрос. Подготовить таблицу: «Сравнительная характеристика трудовых отношений и гражданско-правовых отношений в сфере предпринимательской деятельности..	ПК-3 ПК-6	ИДК ПК-3 ИДК ПК-6
2	Профессиональный подбор и	Изучить вопрос.	ПК-3	ИДК ПК-

	отбор персонала и правовые средства оценки деловых качеств работников. Подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров в сфере предпринимательской деятельности	Подготовить конспект «Договор о целевом обучении».	ПК-6	3 ИДК ПК-6
3	Трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности	Изучить вопрос. Подготовить конспект: «Содержание трудового договора»	ПК-3 ПК-6	ИДК ПК-3 ИДК ПК-6
4	Особенности отдельных видов трудового договора в сфере предпринимательской деятельности	Изучить вопрос. Подготовить конспект «Трудовой договор с работодателем-физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем»	ПК-3 ПК-6	ИДК ПК-3 ИДК ПК-6
5	Правовое обеспечение качества трудовой жизни работников и стимулирования их эффективного труда в сфере предпринимательской деятельности	Изучить вопрос. Подготовить конспект: «Концепция МОТ о достойном труде»	ПК-3 ПК-6	ИДК ПК-3 ИДК ПК-6
6	Трудовые споры в сфере предпринимательской деятельности. Защита прав работников и работодателей и их ответственность за правонарушения в сфере труда	Изучить вопрос. Подготовить конспект: «Судебная защита трудовых прав работодателя (предпринимателя)»	ПК-3 ПК-6	ИДК ПК-3 ИДК ПК-6

#### 4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Курс «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» относится к формируемой участниками образовательных отношений части программы по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция». Студенту необходимо регулярно работать над изучением учебной дисциплины как на аудиторных занятиях, так и внеаудиторно, дополняя тем самым знания, получаемые в ходе аудиторных занятий.

#### Методические рекомендации для подготовки к практическим занятиям

Практические занятия проводятся по темам, предусмотренным в рабочей программе курса.

По сравнению с элементарными курсами учебных дисциплин существенное внимание уделяется актам международного права, сравнительному анализу российского и зарубежного трудового законодательства.

План практического занятия может включать рассмотрение теоретических вопросов темы, заслушивание и обсуждение докладов студентов, дискуссии по спорным вопросам теории и практики применения договоров о труде, проведение деловых игр, выполнение контрольных работ, решение задач.

Преподаватель, ведущий занятия в академической группе, рекомендует дополнительный нормативный материал и специальную литературу с учетом изменений в законодательстве и последних доступных публикаций по изучаемой теме.

Студенты могут также самостоятельно подбирать юридическую литературу, получать помощь преподавателей при подготовке к практическим занятиям в часы консультаций, установленные на кафедре. При необходимости проводятся групповые консультации

студентов по изучаемой теме курса.

Для квалифицированного решения задач и связанных с этим проблем толкования законодательных норм о труде целесообразным является изучение и использование студентами комментариев к Трудовому кодексу Российской Федерации, а также анализ материалов судебной практики по соответствующей категории трудовых споров.

Приступая к решению заданных преподавателем задач, обучающиеся должны хорошо уяснить их условия и, исходя из уже полученных знаний о договорном регулировании отношений в сфере труда, определить и разрешить круг возникающих по каждой задаче вопросов. Решение задач должно быть полным, теоретически и юридически обоснованным и, если требуется, содержать ссылки на правовые акты и нормы, разъяснения высших судебных органов.

При подготовке к практическим занятиям полезным будет также составление сравнительных таблиц и схем по трудовому праву, а также процессуальных документов. Это позволит лучше уяснить основные признаки правовых понятий и конструкций, действующие нормы трудового законодательства и особенности их реализации в деловой практике, процедурах применения установленных нормативных правил.

Занимаясь самостоятельно, магистрантам целесообразно руководствоваться методическими указаниями по изучению курса. В методических материалах внимание привлечено к базисным вопросам программы или вопросам, включенным в нее после издания основной рекомендованной по курсу литературы.

В целях самоконтроля следует научиться полно и правильно отвечать на сформулированные по всем темам курса контрольные вопросы.

В процессе обучения могут использоваться деловые игры. Подготовка деловых игр включает подбор преподавателем наиболее сложных для разрешения конфликтных ситуаций в сфере реализации прав и обязанностей субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Необходимо оптимальное распределение ролей участников трудового спора для организации в игровой форме процесса его рассмотрения в комиссии по трудовым спорам, при обращении работников в органы Федеральной инспекции труда. Магистранты должны тщательно изучить законодательство и правоприменительную практику по рассматриваемым вопросам, по заданию преподавателя подготовить проекты деловых, процессуальных документов, необходимых для последовательного рассмотрения трудового спора и разрешения его в установленной законодательством форме.

По заданию преподавателя студенты должны научиться составлять проекты правовых документов, необходимых для разрешения юридических казусов в области социально-трудовых отношений и проведения деловых игр, следует принимать во внимание постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

В порядке самоконтроля студенты могут пройти тестирование по темам для самостоятельного изучения. Каждое задание состоит из вопроса и нескольких вариантов ответов. При выполнении заданий следует учитывать, что правильным всегда будет только один вариант ответа, который и надо отмечать. Успешно выдержавшими тестирование являются магистранты, правильно ответившие на 60 и более процентов вопросов теста.

Для удобства работы рекомендуется использовать справочные правовые системы (например, КонсультантПлюс, Гарант).

Результаты самостоятельной работы могут быть отражены в конспектах (рекомендации по их составлению указаны ниже).

Эффективность самостоятельной работы студента учитывается при получении студентом зачета по изучаемой дисциплине.

Необходимо готовиться к практическим занятиям, активно участвовать в них. В случае пропуска практических занятий следует обратиться к преподавателю для получения задания по пропущенной теме, выполнить его и сдать на проверку преподавателю.

Самостоятельная работа студента оценивается, в том числе при устных ответах студентов на поставленные вопросы в ходе проведения практических занятий. Контроль за самостоятельной работой студентов осуществляется систематически путем проведения контрольных работ, которые содержат ответы на вопросы по изученному материалу.

Результаты самоотдельной работы студентов учитываются на зачете по дисциплине.

## **Методические указания по подготовке конспектов**

Прежде чем приступить к конспектированию, следует внимательно прочитать текст, обратив внимание на сложные и непонятные вопросы. Сложные вопросы рекомендуется прочитать несколько раз. При работе с книгами и статьями необходимо обратить внимание на автора работы, название работы, год ее издания.

Затем следует выделить главное в содержании текста, составить план конспекта. После этого на основании плана произвести конспектирование материала. При этом следует избегать механического переписывания текста. Необходимо попытаться изложить содержание материала просто, четко ясно.

Рекомендуется использовать наиболее яркие и значимые цитаты, позволяющие лучше усвоить материал.

При конспектировании желательно приводить не только тезисы, но и используемую при этом аргументацию. При оформлении конспекта необходимо стремиться к последовательности изложения материала, сохранению логики текста. Стиль, используемый при написании конспекта, - деловой.

Для получения высоких результатов желательно заниматься конспектированием систематически.

### **Методические указания по подготовке к контрольной работе**

Контрольная работа в письменной форме является важной формой самостоятельной работы магистрантов и преследует цель научить их уверенно ориентироваться в законодательстве, грамотно оценивать возникшую ситуацию, давать рекомендации по ее разрешению с учетом правового положения субъектов и тактики их поведения. Контрольная работа позволяет оценить уровень подготовки студента по изучаемой теме.

Контрольные работы выполняются, как правило, в нескольких вариантах и по вопросам и темам, предназначенным для самостоятельного усвоения. Задание может включать вопросы теории изучаемого курса и (или) задачи.

При написании контрольной работы надо соблюдать правила ее оформления. Каждое задание должно содержать наименование. В конце каждого задания студенту необходимо кратко сформулировать выводы, к которым он пришел. Текст работы должен содержать указание на использованные нормативные акты, научную литературу, акты судебной практики.

### **Подготовка к зачету**

Перед зачетом следует перечитать конспекты лекций, учебную литературу и нормативные акты. При необходимости составляется примерный план ответа на каждый вопрос. Следует понять структуру и логику ответа на вопрос, выделить наиболее важные моменты, учесть второстепенные аспекты. Для лучшего запоминания материала необходимо изучать его систематически.

## **4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов)**

Учебным планом курсовые работы не предусмотрены.

## **V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **Перечень литературы**

1. *Лушников, А. М.* Трудовое право : учебник / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. - Москва : Проспект, 2021. - 768 с. - ISBN 978-5-392-33521-3. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392335213.html> (дата обращения: 05.03.2024).

2. *Международное и зарубежное трудовое право* : учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 172 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13927-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519668> (дата обращения: 05.03.2024).

3. *Парягина, О.А.* Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности: сборник задач/О.А. парягина.- Иркутск: Издательство ИГУ, 2022.- 122 с.

4. *Петров, А. Я.* Трудовой договор : учебное пособие для вузов / А. Я. Петров. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 367 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13658-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510858> (дата обращения: 05.03.2024).

5. *Трудовое право России* в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/512660> (дата обращения: 05.03.2024).

6. *Трудовое право России* в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 475 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14990-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/512661> (дата обращения: 05.03.2024).

7. Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490742> (дата обращения: 05.03.2024).

### **. Список нормативных правовых актов**

Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 дек. 1993 г.  
Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.

О трудовом правоотношении: Рекомендация МОТ № 198 (2006 г.)

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1

О занятости населения в Российской Федерации: ФЗ от 12 дек. 2023 г. № 565-ФЗ

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: ФЗ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ

О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: ФЗ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1

О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: ФЗ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ

О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: ФЗ от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ

Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: ФЗ от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ

Об объединениях работодателей: ФЗ от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ .

О минимальном размере оплаты труда: ФЗ от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ

О государственной гражданской службе Российской Федерации: ФЗ от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ

Об акционерных обществах: ФЗ от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ .

Об обществах с ограниченной ответственностью: ФЗ от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ

Об особенностях правового положения акционерного общества работников (народных предприятий): ФЗ от 19 июня 1998 г. № 115-ФЗ

Об образовании: ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ

О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ

О независимой оценке квалификации: Федеральный закон от 30 июля 2016 г. № 238-ФЗ

Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации): ФЗ от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ

О государственной социальной помощи: Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ

Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области: Закон Иркутской области от 229 мая 2009 г. № 27-ОЗ

О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних: Закон Иркутской области от 6 марта 2014 г. № 22-ОЗ

Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан: Указ Президента РФ от 10 марта 1994 г. № 458

О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163

О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей: Постановление Правительства РФ от 12 июня 2008 г. № 455.

Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности. Утв. Постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695

О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям: постановление Правительства РФ от 27 авг. 2016 г. № 858.

Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 24 июля 2021 г. № 1250

О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда: постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества: Приложение № 1 к постановлению Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85

Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества: Приложение № 3 к постановлению Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85

Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7

О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской области, Республики Бурятия, в Республике Хакасия: Постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. № 37

Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол N 11)

## Судебная практика



О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8

О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 2.

О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 .

О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52

О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1.

О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21.

О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 нояб. 2015 г. № 52.

О судебной практике применения законодательства, регулирующего вопросы ответственности судей: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 14 апр. 2016 г. № 13

О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей-физических лиц и у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15

О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23 дек. 2021 г. № 45

Указанные в списке нормативно-правовые акты при изучении курса необходимо использовать в последней, действующей редакции.

#### **в) список авторских методических разработок**

Методические материалы (разработки) по курсу «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» размещены на образовательном портале ИГУ educa.

#### **г) базы данных, поисково-справочные и информационные системы**

**Наличие возможности доступа всех обучающихся к фондам научных, учебных изданий, в том числе к электронно-библиотечным системам (далее-ЭБС), сформированным на основании прямых договоров с правообладателями**

Фонд Научной библиотеки им. В. Г. Распутина ИГУ на 01.07.2023 г.:

**на физических носителях 2 419 799 экз. в т. ч.:**

научной 1 108 309 экз.;

учебной 1 068 479 экз., в т. ч. 100 679 экз. учебно-методической литературы.

**Из них книг 2 020 663 экз., журналов 329 325 экз., газет 5 850 годовых комплектов, диссертаций 3 731 экз.,**

других видов документов 60 230 экз., в т. ч. 4 922 экз. электронных изданий на дисках.

**Сетевые электронные ресурсы: 1 563 870 полнотекстовых электронных документов, в т. ч.:**

**1 429 176 удаленных: в т. ч. научных 1 314 949 назв., учебных 85 463 назв.**

**134 694 локальных: в т. ч. научных 115 336 назв., учебных 19 358 назв.**

Доступ студентов к библиотечным фондам, в том числе к изданиям по основным изучаемым дисциплинам, обеспечивается на абонементных местах, в читальных залах, также организован открытый (свободный) доступ к периодическим и справочным изданиям.

Организован доступ для преподавателей и студентов к образовательным и научным электронным ресурсам, в том числе к электронно-библиотечным системам, сформированным на основании договоров, государственных контрактов, информационных писем правообладателей.

Перечень ресурсов прилагается по состоянию на 14.11.2023 г.

<b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ</b>	
<b>ЭБС «Издательство Лань»</b>	
<p>Информационное письмо № 1258 от 30.11.2022 г. Исполнитель: ООО «Издательство Лань»</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Издательство Лань». Информационное письмо № 1258 от 30.11.2022 г. Срок действия: бессрочный</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a></p> <p>3. Цена контракта: бесплатный доступ</p> <p>4. Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет</p> <p>5. Характеристика: Доступ к 752 научным журналам, с общим количеством статей более 355 000. Классическая литература по следующим отраслям знаний: «География» - 408 книг, «Искусствоведение» - 188 книг, «Право и Юридические науки» - 693 книга, «Психология. Педагогика» - 161 книг, «Социально-гуманитарные науки» - 2212 книг, «Экономика. Менеджмент» - 116 книг, Языкознание и литературоведение – 2028 книг, «Художественная литература» - 27479 книг.</p>
<p>Контракт № 271/23 от 01.11.2023г. Исполнитель: ООО ЭБС« Лань»</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «ЭБС Лань». Контракт № 271/23 от 01.11.2023г.; Срок действия по 13.11.2024 г.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="http://www.e.lanbook.com">www.e.lanbook.com</a></p> <p>Цена контракта: 488 5438,46 руб.</p> <p>4. Акт № ТЭ11-00017 от 14.11.2023 г.</p> <p>5. Характеристика: Коллекции «Языкознание и литературоведение» издательство ВКН (222 назв.), «Химия» (52), «Биология» (35) - изд-ва «Лаборатория знаний», Политематическая – 98 электронных книг издательств: Физматлит, ДМК-Пресс, Генезис, Дашков и К, Флинта и др.</p> <p>6. Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу авторизованных пользователей из любой точки сети Интернет</p>
<p>Контракт № 256/23 от 18.10.2023г. Исполнитель: ООО «Издательство Лань»</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Издательство Лань». Контракт № 256/23 от 18.10.2023г.; Срок действия по 13.11.2024 г.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="http://www.e.lanbook.com">www.e.lanbook.com</a></p> <p>3. Цена контракта: 700 000,00 руб.</p> <p>4. Акт № ТЛ11-9 от 14.11.2023 г.</p> <p>5. Характеристика: Единая профессиональная база знаний для классических вузов 5334 назв.</p> <p>6. Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу авторизованных пользователей</p>

	из любой точки сети Интернет
<b>ЭБС ЭЧЗ «Библиотех»</b>	
Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. Лицензионное соглашение № 31 от 22.02.2011 г. Исполнитель: ООО«Библиотех»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Библиотех» Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. Срок действия: бессрочный Лицензионное соглашение № 31 от 22.02.2011 г. 2.Адрес доступа: <a href="https://isu.bibliotech.ru/">https://isu.bibliotech.ru/</a> 3. Цена контракта:390000 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: программный модуль для реализации работы ЭБС. Наполнение «ЭЧЗ Библиотех» - приобретаемыми электронными версиями книг (ЭВК) и трудами ученых ИГУ. На 10.09.2015 г. Содержит 1338 назв. 6. Реквизиты контрактов на приобретение и размещение ЭВК в ЭБС «ЭЧЗ Библиотех»:
2011г.	ООО «Библиотех». Гос. Контракт № 022 от 28.02.2011 г. -647 назв. ООО «Библиотех». Гос. Контракт № 04-11 от 31.05.2011 г.-90 назв . ООО «Библиотех». Гос. Контракт № 06/11 от 22.07.2011 г.- 14 назв. ООО ТД Юрайт». Контракт № 09/11 от 10. 10.2011г.- 22 назв ООО «ТД Юрайт». Контракт № 9925 от 22.11.2011 г.- 2 назв.
2012 г.	ООО «Университетская книга» Гос. Контракт № 01/12 от 20.01.2012 г.- 4 назв. ООО ОИЦ «Академия». Гос. Контракт № 06/12 от 10.05.2012 г.-7 назв. ООО «ТД Юрайт. Гос. Контракт № 12/12 от 25.06.2012 г.-24 назв. ООО «Книжный логистический центр». Гос. Контракт № 20/12 от 29.10.2012 г.-13 назв. ООО «Книжный логистический центр». Гос. Контракт № 24/12 от 30.10.2012 г.- 12 назв. ООО ОИЦ «Академия». Гос. Контракт № 25/12 от 06.11.2012 г.-7 назв.
2013 г.	ООО «Издательский Дом КДУ». Гос. Контракт № 06/13 от 18.04.2013 г. -8 назв. ООО «Издательский центр Юрайт». Гос. Контракт № 12/13 от 04.06.13 г.- 16 назв. ООО «Издательский центр Юрайт». Договор без № от 05.08.2013 г. – 3 назв. ООО ОИЦ «Академия» .Гос. контракт № 21/13 от 27.08.2013 г.- 23 назв. ООО «Библиотех». Гос. Контракт № 37/13 от 13.11.2013

	г.- 21 назв.
2014 г.	<p>ООО «Кнорус». Контракт № 06/14 от 04.03.2014 г.- 5 назв.</p> <p>ООО «Университетская книга». Контракт № 9 от 26.05.14 г. -6 назв.</p> <p>ООО «Библиотех». Контракт № 21 от 20.06.2014 г.-4 назв.</p> <p>ООО «ИЦ Юрайт».Контракт № 47 от 08.09.2014 г. – 10 назв.</p> <p>ООО «НИЦ ИНФРА-М». Контракт № 107 от 18.11.2014 г.- 13 назв.</p> <p>ООО «ИЦ Юрайт». Контракт № 109 от 20.11.2014 г.-5 назв.</p>
2015 г.	<p>ООО «ИЦ ЮРАЙТ-Восток» № 39 от 03.06.2015 г.-5 назв.</p> <p>ООО «Издательство КноРус» № 40 от 02.06.2015 г. – 5 назв.</p> <p>ООО ОИЦ «Академия» № 22 от 14.04. 2015 г. -16 назв.</p> <p>ООО «Издательство КноРус» № 88 от 01.09.2015 г. – 1 назв.</p>
2022 г.	ООО «Интеллект». Контракт 068/22 от 31.05.2022 г. – 3 назв.
<b>ЭБС «Национальный цифровой ресурс «Рукопт»</b>	
<p>Контракт № 249/23 от 13.10.2023г.</p> <p>Исполнитель: ООО ЦКБ «Бибком»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ЦКБ «Бибком». Контракт № 249/23 от 13.10.2023г.; Акт от 14.11.2023 г. Срок действия по 13.11.2024г.</p> <p>2.Адрес доступа: <a href="http://rucont.ru/">http://rucont.ru/</a></p> <p>3.Цена контракта: 225 114,82 руб.</p> <p>4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу авторизованных пользователей из любой точки сети Интернет</p> <p>5.Характеристика: Коллекция Политематическая – 136 назв.</p>
<b>ЭБС «Айбукс.ru/ibooks.ru»</b>	
<p>Контракт № 246/23 от 12.10.2023 г.</p> <p>Исполнитель: ООО «Айбукс»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Айбукс» Контракт № 246/23 от 12.10.2023 г.; Акт №81 от 14.11.2023 г. Срок действия по 13.11.2024г.</p> <p>2.Адрес доступа: <a href="http://ibooks.ru">http://ibooks.ru</a></p> <p>3.Цена контракта: 285 127,00 руб.</p> <p>4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу авторизованных пользователей из любой точки сети Интернет</p> <p>5.Характеристика: электронные версии печатных изданий по различным дисциплинам учебного процесса - 198 назв.</p>
<b>Электронно-библиотечная система «ЭБС Юрайт»</b>	
<p>Контракт № 212/23 от 18.08.2023г.</p> <p>Исполнитель: ООО «ЭБС Юрайт».</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Электронное издательство Юрайт». Контракт № 212/23 от 18.08.2023г.; Срок действия по 17.10. 2024 г.</p> <p>2.Адрес доступа: <a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a></p> <p>3. Акт об оказании услуг от 18.10.2023 г.</p> <p>4.Цена контракта: 722 650,00 руб.</p> <p>5.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество одновременных доступов согласно приложению к</p>

	<p>Контракту.</p> <p>6.Характеристика: электронные версии печатных изданий по различным отраслям знаний, свыше 10,7 тыс. назв</p>
<b>НАУЧНЫЕ РЕСУРСЫ</b>	
<b>Springer Nature</b>	
<p>В рамках централизованной подписки 2023 года</p> <p>Исполнитель: Российский фонд фундаментальных исследований (РФФИ) – оператор национальной и централизованной подписки на научные информационные ресурсы</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) в рамках централизованной подписки 2023года. Окончание доступа – 31.12.30 г.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="https://link.springer.com/">https://link.springer.com/</a>, <a href="https://www.nature.com/siteindex">https://www.nature.com/siteindex</a>.</p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе.</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ.</p> <p>5. Характеристика: коллекция журналов Physical Sciences &amp; Engineering Package, коллекция журналов Social Sciences Package и базы данных Springer Nature, коллекция журналов Life Sciences Package и базы данных Springer Nature, база данных Springer Nature 2023 eBook Collections</p>
<b>American Institute of Physics. Полнотекстовая коллекция журналов AIPP Digital Archive</b>	
<p>В рамках централизованной подписки 2022 года</p> <p>Исполнитель: Российский фонд фундаментальных исследований (РФФИ) – оператор национальной и централизованной подписки на научные информационные ресурсы</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) в рамках централизованной подписки 2022 года. Окончание доступа – 31.12.30 г.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="https://scitation.org">https://scitation.org</a></p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе.</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ.</p> <p>5. Характеристика: база данных, содержащая полнотекстовую архивную коллекцию журналов издательства American Institute of Physics Publishing. в области прикладной физики и смежных областях знания – оптики, акустики ядерной и математической физики, физики жидкости и газа, геофизики, технической механики, астрономии, химической и биомедицинской физики, электротехники, энергетики, электроники, фотоники, вычислительной техники и приборостроения. Глубина доступа: 1929-1998.</p>
<b>База данных AIPP E-Book Collection I + Collection II</b>	
<p>В рамках централизованной подписки 2022 года</p> <p>Исполнитель: Российский фонд фундаментальных исследований (РФФИ) – оператор национальной и централизованной подписки на научные информационные ресурсы</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) в рамках централизованной подписки 2022 года. Окончание доступа – 31.12.30 г.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="https://scitation.org">https://scitation.org</a></p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе.</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ.</p> <p>5. Характеристика: полнотекстовые коллекции книг издательства American Institute of Physics Publishing в области прикладной и химической физики, биологии, энергетики, оптики, фотоники, материаловедения и нанотехнологий и др. Глубина доступа: 2020 –2022 гг.</p>
<b>Архив научных журналов (НЭЙКОН)</b>	

<p>Информационное письмо от 24.04.13 г.; Сублицензионные соглашения подписаны в режиме онлайн.</p> <p>Исполнитель: НП НЭЙКОН</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Информационное письмо от 24.04.13 г. Сублицензионные соглашения подписаны в режиме онлайн.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="http://archive.neicon.ru/">http://archive.neicon.ru/</a></p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе.</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ.</p> <p>5. Характеристика:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Архив Издательства American Association for the Advancement of Science. Пакет «Science Classic» 1880-1996</li> <li>• Архив Издательства Annual Reviews. Пакет «Full Collection» 1932-2005</li> <li>• Архив издательства Института физики (Великобритания). Пакет «Historical Archive 1874-1999» с первого выпуска каждого журнала по 1999, 1874-1999</li> <li>• Архив издательства Nature Publishing Group. Пакет «Nature» с первого выпуска первого номера по 2010, 1869-2010</li> <li>• Архив издательства Oxford University Press. Пакет «Archive Complete» с первого выпуска каждого журнала по 1995, 1849-1995</li> <li>• Архив издательства Sage. Пакет «2010 SAGE Deep Backfile Package» с первого выпуска каждого журнала по 1998, 1890-1998</li> <li>• Архив издательства Taylor &amp; Francis. Full Online Journal Archives. с первого выпуска каждого журнала по 1996, 1798-1997</li> <li>• Архив издательства Cambridge University Press. Пакет «Cambridge Journals Digital Archive (CJDA)» с первого выпуска каждого журнала по 2011, 1827-2011</li> <li>• Архив журналов Королевского химического общества(RSC). 1841-2007</li> <li>• Архив коллекции журналов Американского геофизического союза (AGU), предоставляемый издательством Wiley Subscription Services, Inc. 1896-1996</li> </ul>
<b>ЭКБСОН</b>	
<p>Соглашение № 84 ЭКБСОН от 15.10.15 г. о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого Интернет-ресурса.</p> <p>Исполнитель: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Соглашение № 84 ЭКБСОН от 15.10.15 г. о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого Интернет-ресурса.</p> <p>2.Адрес доступа: <a href="http://www.vlibrary.ru">http://www.vlibrary.ru</a></p> <p>3.Цена контракта: на безвозмездной основе.</p> <p>4.Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ</p> <p>5.Характеристика: единая информационная система доступа к электронным каталогам библиотечной системы образования и науки в рамках единого интернет-ресурса на основе унифицированного каталога библиотечных ресурсов.</p>
<b>Государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» (НЭБ)</b>	
<p>Договор № 101/НЭБ/0760 от 14.09.15 г. о предоставлении доступа</p>	<p>1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № 101/НЭБ/0760 от 14.09.15 г. о</p>

<p>к Национальной электронной библиотеке.</p> <p>Исполнитель: федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека»</p>	<p>предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке.</p> <p>2.Адрес доступа: <a href="http://нэб.рф">http://нэб.рф</a></p> <p>3.Цена контракта: на безвозмездной основе.</p> <p>4.Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ</p> <p>5.Характеристика: доступ к совокупности распределенных фондов полнотекстовых электронных версий печатных, электронных и мультимедийных ресурсов НЭБ, а также к единому сводному каталогу фонда НЭБ.</p>
<b>УИС РОССИЯ</b>	
<p>Письмо от директора НБ ИГУ № 26/06 от 19. 12.2006 г.</p> <p>Исполнитель: Научно-исследовательского вычислительного центра МГУ имени М.В. Ломоносова</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) письмо от директора НБ ИГУ № 26/06 от 19. 12.2006 г. (доступ предоставляется по обращению Руководителя организации), срок действия – без ограничений.</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="http://uisrussia.msu.ru/">http://uisrussia.msu.ru/</a></p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ.</p> <p>5. Характеристика: тематическая электронная библиотека и база для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, лингвистики, философии, филологии, международных отношений и других гуманитарных наук.</p>
<b>ПОЛПРЕД</b>	
<p>Информационное письмо от 16.02.15 г. (сообщение о доступе с 24.08.2009 г.).</p> <p>Исполнитель: ООО "ПОЛПРЕД Справочники"</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) информационное письмо от 16.02. 15 г. (сообщение о доступе с 24.08.2009 г.).</p> <p>2. Адрес доступа: <a href="http://polpred.com">http://polpred.com</a></p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ</p> <p>5. Характеристика: база данных представляет результаты мониторинга СМИ на темы промышленной политики РФ и зарубежья.</p>
<b>Справочно-правовая система «Консультант Плюс»</b>	
<p>Договор о сотрудничестве от 15.10.2018 г.</p> <p>Исполнитель: ООО «Информационный Центр ЮНОНА».</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор о сотрудничестве от 15.10.2018 г. Срок действия - до расторжения сторонами.</p> <p>2. Адрес доступа: в локальной сети НБ ИГУ.</p> <p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе .</p> <p>4. Количество пользователей: без ограничений.</p> <p>5.Характеристика: правовая БД - законодательство РФ, международное право, юридическая литература.</p>
<b>Справочно-правовая система «ГАРАНТ»</b>	
<p>Договор № Б/12 об информационно-правовом сотрудничестве между ООО «Гарант-Сервис Иркутск» и Федеральное государственное бюджетное управление высшего профессионального образования «иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ») от 16.11.12 г.; Регистрационный лист № 38-70035-003593 от 21.11.12</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № Б/12 об информационно-правовом сотрудничестве между ООО «Гарант-Сервис Иркутск» и Федеральное государственное бюджетное управление высшего профессионального образования «Иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ») от 16.11.12 г.; Регистрационный лист № 38-70035-003593 от 21.11.12 г. Срок действия - до расторжения сторонами .</p> <p>2. Адрес доступа: в локальной сети НБ ИГУ</p>

<p>г. Исполнитель: ООО «Гарант-Сервис Иркутск»</p>	<p>3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений 5. Характеристика: правовая БД – законодательство РФ, международное право, юридическая литература.</p>
<p><b>Межрегиональная аналитическая роспись статей «МАРС»</b></p>	
<p>Договор № С/111-1 о сотрудничестве в области развития библиотечно-информационных ресурсов и сервисов от 01.09.11 г. с автоматической пролонгацией на следующий календарный год (число пролонгаций не ограничено). Исполнитель: некоммерческое партнерство Ассоциация региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН)</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № С/111-1 о сотрудничестве в области развития библиотечно-информационных ресурсов и сервисов от 01.09.11 г. с автоматической пролонгацией на следующий календарный год (число пролонгаций не ограничено). 2. Адрес доступа: <a href="http://arbicon.ru">http://arbicon.ru</a> 3. Цена контракта: на безвозмездной основе. 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5. Характеристика: база включает 2.5 млн. записей из более 7,5 тыс. российских журналов.</p>
<p><b>Электронные ресурсы Научной библиотеки Иркутского университета</b></p>	
<p>Система баз данных электронного каталога</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ, <a href="http://ellib.library.isu.ru">http://ellib.library.isu.ru</a> 3. Количество пользователей: без ограничений 4. Характеристика: включает более 500 тыс. записей в базах данных: Электронный каталог книг, продолжающихся изданий; БД редких книг и рукописей; БД «Коллекция Н. С. Романова»; БД «Библиотека Н. О. Шаракшиновой»; БД «Иностранная литература»; БД «Американистика»; БД «Коллекция «Оксфорд»; БД «Электронные издания»; БД «Авторефераты диссертаций»; ЭК периодических изданий; БД «Книги библиотеки Иркутского МИОНа»</p>
<p>Библиографические базы данных</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ 3. Количество пользователей: без ограничений. 4. Характеристика: «Статьи. Социально-гуманитарные науки»; «Статьи. Точные и естественные науки»; «Научная Сибирика» (ГПНТБ); «Научные журналы JDP»</p>
<p>Полнотекстовые базы данных</p>	<p>1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ, <a href="http://ellib.library.isu.ru">http://ellib.library.isu.ru</a> 3. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ и в локальной сети университета 4. Характеристика: «Труды ученых ИГУ» – библиографические описания и полные тексты: 1990–2023 гг. – монографий, учебников, учебных пособий, статей из периодических и продолжающихся изданий, научных сборников ученых ИГУ; с 2015 г. – в т. ч. преподавателей Педагогического института, с 2017 г. – в т. ч. преподавателей ИФИЯМ.</p>



	<p>«Труды ученых ИГУ. 1918-1990 гг.» – библиографические описания и полные тексты: 1921–1942 гг. – статей из «Сборников (Трудов)... ИГУ»; 1948–1970 г. – статей из «Трудов...», издаваемых по сериям: «Биологическая», «Геологическая», «Языкознание», «Филологическая», «Литературоведение и критика», «Историческая», «Химическая», «Юридическая» и др.; 1924–1970 г. – из «Известий БГНИИ»; с 1918–1929 гг. – отдельные издания, статьи из периодических изданий профессоров ИГУ.</p> <p>«Издания ВСОРГО» – библиографические и полные тексты «Записок», «Трудов», «Известий» и других изданий ВСОРГО в целом, а также статей, опубликованных в этих изданиях, монографий, «Отчетов» с 1856 по 1930 гг.</p> <p>«Дореволюционные периодические издания» – библиографические описания и полные тексты отдельных номеров газет: «Иркутские губернские ведомости» (1857-1916 гг.), «Восточное обозрение» (1882–1906 гг.), «Сибирь» (1873–1887 гг.), «Сибирь» (1960-1913 гг.), «Восточная заря» (1909-1910 гг.), «Иркутская жизнь» (1913-1917 гг.), «Сибирская врачебная газета» (1909-1914 гг.), «Иркутская газета» (1913 г.), «Иркутский вестник» (1912 г.)</p> <p>*«Газета «Власть труда» – библиографические описание и полные тексты отдельных номеров газеты с 1918 по 1930 гг., впоследствии переименованной в «Восточно-Сибирскую правду».</p>
--	--

## VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Учебно-лабораторное оборудование

<p>Специальные помещения: аудитория для занятий лекционного типа</p>	<p>Аудитория на 128 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (Проектор Epson EB-X8, Компьютер INTEL dualcore Intel Core 2 Duo, 2800 mhz, экран screenmedia Goldview 183x244см, усилитель proaudio MA-70D, колонки, микрофон.) И доступом в сеть интернет по технологии Wi-Fi, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины</p>
<p>Специальные помещения: аудитория для занятий практического типа</p>	<p>Аудитория на 32 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (переносная мультимедийная техника: Проектор ACER PD727, экран Projecta Professional Matte White на штативе 200x200см, ноутбук ASUS X52S) и доступом в сеть интернет по технологии Wi-Fi</p>
<p>Специальные помещения: аудитория для индивидуальных и групповых консультаций</p>	<p>Аудитория на 56 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (переносная мультимедийная техника: Проектор ACER PD727, экран Projecta Professional Matte White на штативе 200x200см, ноутбук ASUS X52S)</p>
<p>Специальные помещения: аудитория для</p>	<p>Аудитория на 12 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и оснащена компьютерной</p>

самостоятельной работы студентов	техникой с доступом к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, электронным библиотечным системам (12 Компьютеров Intel Core 2 Duo Merom, 2000 mhz, с мониторами Asus MB17SE [17» LCD], 2 принтера HP laserjet 4350.), с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации
----------------------------------	---

## 6.2 Программное обеспечение:

1. Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition. 1500-2499 Node 2 year Educational Renewal License - Лицензия с 2023-11-14 до 2026-01-22 00:00:00 UTC  
№ лицензии: 1B08-231114-051136-866-1743
2. MICROSOFT CORPORATION DSKTPEDU ALNG LICSA PK OLV E 1Y ACDMC ENT - QRS-63043/1-1-2021 СУБЛИЦЕНЗИОННЫЙ ДОГОВОР № 03-К-1131; (WINDOWS + OFFICE 1ГОД)
3. ОС "Альт рабочая станция" 10 - с 05.09.2023г. по 05.10.2024г. Лицензия АОВ.1223.00
4. P7 Офис Профессиональный - лицензия на 1год. С 06.10.2023г. по 06.10.2024г. СЕРТИФИКАТ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОГРАММНОГО ПРОДУКТА № 0610/1343
5. СПРАВОЧНАЯ ПРАВОВАЯ СИСТЕМА «КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС» - ДОГОВОР ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ №2586/2473/2215/1356/2021;
6. СПРАВОЧНАЯ ПРАВОВАЯ СИСТЕМА «ГАРАНТ» - ДОГОВОР ОКАЗАНИЯ УСЛУГ № 3511/22;
7. OPENOFFICE - ПО ЛИЦЕНЗИИ GPL;
8. ИНТЕРНЕТ БРАУЗЕР MOZILLA FIREFOX -БЕСПЛАТНОЕ ПО

## 6.3. Технические и электронные средства обучения:

Электронные средства обучения по дисциплине «Труд и бизнес; вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» размещены на образовательном портале ИГУ educa.

## VII. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

### Образовательные технологии:

Образовательные технологии по дисциплине «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» предусматривают использование в процессе проведения практических занятий активных и интерактивных форм обучения, включая:

- подготовку рефератов по вопросам курса;
- подготовку докладов-презентаций по вопросам курса;
- подготовку обзоров судебной практики по вопросам курса;
- деловые (ролевые) игры;
- правовой анализ трудовых казусов;
- посещение судебных заседаний по трудовым спорам;
- составление проектов судебных решений по рассматриваемым трудовым казусам;
- дискуссии;
- «мозговой штурм»;
- выполнение кейс-заданий;
- составление схем и таблиц по изучаемым темам.

Предусматривается проведение аудиторных занятий специалистами-практиками (сотрудниками Рострудинспекции по Иркутской области, судьями, профсоюзными работниками и др.), занимающимися трудовыми проблемами.

Обучение по очно-заочной форме обучения производится с использованием частично электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: образовательный портал ИГУ educa.

**Наименование тем занятий с использованием активных форм обучения:**

<b>№ п/п</b>	<b>Тема занятия</b>	<b>Вид занятия</b>	<b>Формы/методы/технологии, в том числе, дистанционные, интерактивные технологии обучения</b>	<b>Количество часов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности	Практическое занятие	Ситуационная задача	2
2	Профессиональный подбор и отбор персонала и правовые средства оценки деловых качеств работников.	Практическое занятие	Тренинг (подборка и анализ судебных решений по теме)	2
<b>Итого часов:</b>				<b>4</b>

**VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**8.1. Оценочные средства для входного контроля** по дисциплине «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» предусматривают написание студентами на вводном семинаре эссе на следующие темы:

1. Нуждается ли в специальном правовом регулировании труд в сфере предпринимательской деятельности?
2. Кого защищает трудовое право в сфере предпринимательской деятельности?
3. Договоры, опосредующие трудовую деятельность, в сфере предпринимательства
4. Социальная ответственность бизнеса в сфере труда

**8.2. Оценочные средства текущего контроля** формируются в соответствии с ЛНА университета

**Ситуационные задачи и контрольные вопросы:**

**Вопросы и задания по теме 1**

1. Какова отраслевая принадлежность отношений, связанных с трудом, в сфере предпринимательской деятельности?
2. Какие отношения в сфере предпринимательской деятельности относятся в российской юридической науке к предмету отрасли трудового права?
3. Какова позиция Международной организации труда относительно признаков трудового отношения?
4. Кто может быть субъектом-работодателем в трудовых отношениях в сфере предпринимательской деятельности? Возможна ли множественность лиц работодателей (предпринимателей) в трудовых отношениях?
5. Как разрешен в трудовом законодательстве вопрос об участии в трудовых отношениях недееспособных и ограниченно дееспособных лиц в качестве работников?
6. Как соотносятся по юридической силе акты международного трудового права и акты российского законодательства о труде?
7. Какой акт социального партнерства подлежит применению, если на организацию распространяется действие социально-партнерских соглашений, принятых на разных уровнях правового регулирования, и коллективный трудовой договор?
8. Приведите примеры локальных нормативных актов о труде в сфере предпринимательской деятельности. Каким требованиям должны отвечать локальные нормативные акты о труде? Каков порядок их принятия?

## Вопросы и задания по теме 2

1. Чем профессиональный подбор работников отличается от профессионального отбора?
2. Соотнесите понятия «квалификация работника» и «деловые качества работника».
3. Определите правовые основы конкурсного отбора работников для сферы предпринимательской деятельности.
3. Что такое профессиональные стандарты, каковы порядок их принятия и назначение?
4. Каковы особенности расторжения трудового договора по инициативе работника в период прохождения им испытания?
5. Охарактеризуйте процедуру аттестации работников.
6. Кто и в каком порядке проводит независимую оценку квалификации работников?
7. Какие формы подготовки работников могут использоваться в сфере предпринимательской деятельности?
8. Какова ответственность сторон по договору о целевом обучении?
9. Какие гарантии в сфере труда предоставляются работникам, сочетающим труд с обучением и получающим высшее образование?

## Вопросы и задания по теме 3

1. Какие правовые гарантии предоставляются лицам при приеме на работу?
2. Чем обусловлен выбор работодателем вида договора (трудового или гражданско-правового) при оформлении связанных с трудом отношений в сфере предпринимательской деятельности?
3. Возможны ли смешанные трудовые договоры в сфере предпринимательской деятельности?
4. Каковы правовые последствия фактического допущения работником в работе не уполномоченным на то должностным лицом?
5. Кто и каким образом вправе признать заключенный в сфере предпринимательской деятельности гражданско-правовой договор трудовым?
6. В каких случаях допускается заключение срочного трудового договора в сфере предпринимательской деятельности?
7. Охарактеризуйте правовые последствия изменения структурного подразделения как места работы работника по прежней трудовой функции для квалификации изменения трудового договора и применения соответствующих правил его регулирования.
8. Какое изменение трудового договора влечет структурная реорганизация в сфере предпринимательской деятельности?
9. Назовите типичные ошибки работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон трудового договора.
10. Каковы общие и дополнительные гарантии, предоставляемые работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя?
11. В каких случаях и в каком размере выплачивается работнику выходное пособие при расторжении трудового договора?
12. Каковы правила электронного документооборота в сфере труда?
13. Определите особенности защиты персональных данных работника в сфере предпринимательской деятельности.

## Вопросы и задания по теме 4

1. В каких трудовых договорах допускается установление оснований прекращения трудового договора по соглашению его сторон?
2. Каковы особенности регулирования труда в субъектах малого предпринимательства, отнесенных к микропредприятиям?
3. Каким может быть срок трудового договора с работодателем-индивидуальным предпринимателем?
4. Каков порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя?
5. Кто расследует несчастный случай, происшедший с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны?

6. Каковы особенности прекращения трудового договора о работе по совместительству?
7. Каковы условия заключения трудового договора о сезонной работе?
8. Охарактеризуйте режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом.
9. Какие гарантии предоставляются работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?
10. Какие документы требуются для заключения трудового договора с иностранными гражданами и лицами без гражданства в сфере предпринимательской деятельности?
11. Что относится к дополнительным основаниям для прекращения трудового договора с руководителем организации в сфере предпринимательской деятельности?
12. Каковы особенности расторжения срочного трудового договора с беременными женщинами?
13. На каких работах в сфере предпринимательской деятельности запрещается труд несовершеннолетних работников?
14. Каковы правила квотирования рабочих мест для инвалидов? Применяются ли эти правила в сфере предпринимательской деятельности?

### **Вопросы и задания по теме 5**

1. Какие виды и режимы рабочего времени применяются в сфере предпринимательской деятельности?
2. Каковы особенности предоставления ежегодных отпусков в сфере предпринимательской деятельности?
3. Как устанавливаются нормы труда в сфере предпринимательской деятельности?
4. Какие системы оплаты труда и в каком порядке могут устанавливаться в сфере предпринимательской деятельности?
5. Охарактеризуйте понятие, значение, процедуру специальной оценки условий труда.
6. Каковы обязанности работодателя в сфере социального страхования работников?
7. Каким образом выборные органы первичных профсоюзных организаций вправе участвовать в стимулировании эффективного труда работников в сфере предпринимательской деятельности?
8. Как посредством норм трудового законодательства обеспечить защиту достоинства работников в сфере труда?
9. Какие социальные программы реализуются работодателями в сфере предпринимательской деятельности?

### **Вопросы и задания по теме 6**

1. Какие трудовые споры могут рассматриваться в судах?
2. Охарактеризуйте особенности рассмотрения коллективных трудовых споров.
3. Что относится к основным способам защиты трудовых прав работников? Какие другие способы защиты трудовых прав работников существуют?
4. Что такое злоупотребление правом сторонами трудового договора? Каковы последствия такого злоупотребления?
5. Каковы способы защиты трудовых прав работодателей? Как защититься работодателю от недобросовестных работников в сфере предпринимательской деятельности?
6. Какие меры дисциплинарного взыскания могут применяться к работникам?
7. Охарактеризуйте порядок возмещения работником ущерба, причиненного работодателю.
8. Каковы пределы договорного регулирования материальной ответственности сторон трудового договора?
9. Как определяется размер возмещения морального вреда, причиненного работнику работодателем?

### **Темы рефератов, докладов, сообщений и эссе**

1. Нетипичные трудовые договоры в сфере предпринимательской деятельности
2. Особенности оплаты и стимулирования труда работников в сфере предпринимательской деятельности

3. Развитие правового регулирования труда в сфере предпринимательской деятельности в условиях цифровой экономики
4. Трудовой договор с работодателем-индивидуальным предпринимателем
5. Правовое регулирование труда в сфере малого бизнеса
6. Совмещение профессий (специальностей) и совместительство в сфере предпринимательской деятельности
7. Правовые средства оценки деловых качеств работника в сфере предпринимательской деятельности
8. Дистанционный труд в сфере предпринимательской деятельности
9. Правовой статус лиц, занятых на цифровых платформах
10. Материальная ответственность работников в сфере предпринимательской деятельности
11. Правовой статус руководителя организации в сфере предпринимательской деятельности
12. Высвобождение работников в сфере предпринимательской деятельности
13. Правовые вопросы подготовки и дополнительного профессионального образования работников в сфере предпринимательской деятельности.
14. Качество трудовой жизни работников в сфере предпринимательской деятельности

### 8.3 Оценочные средства для промежуточной аттестации (в форме зачета)

**Материалы для проведения промежуточного контроля знаний студентов:**

№ п/п	Вид контроля	Контролируемые темы (разделы)	Контролируемые компетенции/ индикаторы
1	зачет	Тема 1-6	ПК-3 ИДК ПК-3 ПК-6 ИДК ПК-6

#### Вопросы для зачета

1. Понятие, элементы, признаки, отраслевая принадлежность отношений, связанных с трудом, в сфере предпринимательской деятельности
2. Работник как субъект трудовых отношений в сфере предпринимательской деятельности. Правовое регулирование участия в трудовых отношениях недееспособных и ограниченно дееспособных лиц
3. Работодатель как субъект трудовых отношений в сфере предпринимательской деятельности. Множественность лиц на стороне работодателя
- 4 Цели, задачи, источники правового регулирования трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с трудовыми, в сфере предпринимательской деятельности. Социальная ответственность бизнеса.
5. Договорное, локальное, корпоративное правовое регулирование наемного труда в сфере предпринимательской деятельности.
- 6 Правовое обеспечение сотрудничества работодателей и работников в сфере предпринимательства и участия работников в управлении организацией
7. Понятие, значение, технологии профессионального подбора и отбора персонала в сфере предпринимательской деятельности и право. Конкурсная система подбора кадров. Испытание при приеме на работу.
8. Аттестация работника. Независимая оценка квалификации работника
9. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников в сфере предпринимательской деятельности.
10. Договор о целевом обучении в сфере предпринимательской деятельности
11. Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу в сфере предпринимательской деятельности, с обучением
12. Сравнительная характеристика трудового договора и гражданско-правовых договоров, связанных с трудом. Смешанный трудовой договор. Изменение юридической квалификации гражданско-правового договора, регулирующего трудовые отношения с

использованием личного труда исполнителя в сфере предпринимательской деятельности .

13. Гарантии при приеме на работу и порядок заключения и оформления трудового договора. Фактическое допущение к работе и его правовые последствия.

14. Срочный трудовой договор в сфере предпринимательской деятельности

15.. Переводы, перемещения и изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда в сфере предпринимательской деятельности

16.Трудовые отношения при смене собственника имущества и реорганизации организации. Отстранение работника от работы.

17. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон трудового договора

18. Высвобождение работников в случае ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя-индивидуального предпринимателя и в случае сокращения численности или штата работников. Массовое увольнение работников

19. Расторжение трудового договора в случае разглашения работником коммерческой или иной охраняемой законом тайны, в случае совершения работником по месту работы хищения, в случае утраты работодателем доверия к работнику

20. Общий порядок оформления прекращения трудового договора

21. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений

22. Защита персональных данных работника в сфере предпринимательской деятельности

. 23.Трудовой договор с лицами, работающими у работодателей-субъектов малого предпринимательства, отнесенных к микропредприятиям

24. Трудовой договор с работниками, работающими у работодателей-физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями

25. Трудовой договор с дистанционными работниками

26. Трудовой договор с работниками, направляемыми временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)

27. Трудовой договор с лицами, работающими по совместительству

28. Трудовой договор с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев. Трудовой договор с работниками, занятыми на сезонных работах

29. Трудовой договор с лицами, работающими вахтовым методом

30. Трудовой договор с лицами, работающими в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районами Крайнего Севера

31. Трудовой договор с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства

32. Трудовой договор с работниками транспорта

33. Трудовой договор с руководителем организации и членами коллегиального исполнительного органа организации.

34. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями

35. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет и работников старших возрастных групп

36. Особенности регулирования труда инвалидов

37. Социальные контракты в сфере предпринимательской деятельности.

38.Проблемы обеспечения трудовых прав в сфере предпринимательской деятельности лиц, занятых на цифровых платформах, и иных категорий самозанятых лиц

39. Концепция МОТ о достойном труде. Понятие и значение качества трудовой жизни работников

40. Виды и режимы рабочего времени в сфере предпринимательской деятельности

41.. Виды и порядок предоставления времени отдыха в сфере предпринимательской деятельности

42. Нормирование труда, формы, системы, индексация заработной платы в сфере предпринимательской деятельности

43. Охрана труда в сфере предпринимательской деятельности. Специальная оценка условий труда

44. Стимулирование эффективного труда работников в сфере предпринимательской деятельности

45. Защита достоинства работников в сфере предпринимательской деятельности

46. Обязанности работодателя в сфере социального страхования работников. Социальные

программы работодателей

47. Порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Альтернативные процедуры разрешения трудовых споров

48. Способы защиты трудовых прав работников. Правовое регулирование проверок соблюдения законодательства о труде Федеральной инспекцией труда

49. Способы защиты трудовых прав работодателей. Защита работодателей от недобросовестных работников

50. Дисциплинарная ответственность работников. Расторжение трудового договора в случае нарушения работником трудовой дисциплины

51. Возмещение ущерба, причиненного работником работодателю. Полная материальная ответственность работников на основании договора об индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

52. Ответственность работодателей за правонарушения в сфере труда. Материальная ответственности работодателя перед работником. Особенности возмещения работодателем морального вреда, причиненного работнику

Подробнее материалы оценочных средств по дисциплине «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности» представлены в фонде оценочных средств по дисциплине «Труд и бизнес: вопросы трудового права в сфере предпринимательской деятельности», размещенном на официальном сайте Иркутского государственного университета (<https://isu.ru/ru>).

### Показатели и критерии оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Компетенция (шифр в соответствии с ФГОС ВО)	Показатели	Содержание задания	Признаки проявления		Критерии оценки	Оценка степени сформированности компетенции и в соответствии с требованиями к результатам освоения дисциплины
ОПК-6	<p><b>Знает:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- этические нормы в юридической деятельности (в сфере трудовых отношений);</li> <li>- теоретические и правовые основы профессиональной юридической этики (в сфере труда);</li> <li>антикоррупционные стандарты поведения в сфере трудовых отношений);</li> <li>– основные формы и методы противодействия</li> </ul>	<p><b>1. Вопрос из перечня вопросов для зачета</b></p>	Повышенный (максимально выраженные характеристики сформированности компетенции)	Знает в полной мере. Умеет в полной мере. Владеет в полной мере	Зачтено	Освоена в полной мере
			Базовый (превышение минимальных нормативов сформированности компетенции)	Знает в достаточной мере. Умеет в достаточной		



<p>коррупции в сфере <b>Умеет:</b> - анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения принципов этики юриста; - анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения антикоррупционных стандартов поведения (в сфере трудовых отношений); - видеть различия в нарушениях антикоррупционных стандартов поведения в трудовой сфере. <b>Владеет:</b> категориальным аппаратом современных исследований в области трудового права; - навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение принципов этики юриста (в сфере трудовых отношений); - навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение антикоррупционных стандартов поведения (в сфере трудовых отношений); - основными нормами поведения в сфере труда</p>			мере. Владеет в достаточной мере.		
		Пороговый (обязательный, минимальная степень сформированности компетенций)	Знает частично Умеет частично. Владеет частично	Зачтено	Освоена частично
		До-пороговый (компетенция не сформирована)	Не знает Не умеет Не владеет	Не зачтено	Не освоена
	<b>2. Вопрос из перечня вопросов для зачета</b>	Повышенный (максимально выраженные характеристики сформированности компетенции)	Знает в полной мере. Умеет в полной мере. Владеет в полной мере	Зачтено	Освоена в полной мере
		Базовый (превышение минимальных нормативов сформированности компетенции)	Знает в достаточной мере. Умеет в достаточной мере. Владеет в достаточной мере	Зачтено	Освоена в достаточной мере
		Пороговый (обязательный, минимальная степень сформированности компетенций)	Знает частично Умеет частично. Владеет частично	Зачтено	Освоена частично

			До-пороговый (компетенция не сформирована)	Не знает Не умеет Не владеет	Не зачтено	Не освоена
<b>3.Вопрос из перечня вопросов для зачета</b>			Повышенный (максимально выраженные характеристики сформированности компетенции)	Знает в полной мере. Умеет в полной мере. Владеет в полной мере	Зачтено	Освоена в полной мере
			Базовый (превышение минимальных нормативов сформированности компетенции)	Знает в достаточной мере. Умеет в достаточной мере. Владеет в достаточной мере	Зачтено	Освоена в достаточной мере
			Пороговый (обязательный, минимальная степень сформированности компетенций)	Знает частично Умеет частично. Владеет частично	Зачтено	Освоена частично
			До-пороговый (компетенция не сформирована)	Не знает. Не умеет. Не владеет.	Не зачтено	Не освоена

**Порядок определения оценки на дифференцированном зачете**

Вопрос	Оценки по пятибалльной шкале																										
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	5	5	5

3	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5			
Общая оценка	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	5	5

**Разработчик:**

  
-----  
(подпись)

доцент  
(занимаемая должность)

О.А. Парягина

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Программа рассмотрена на заседании кафедры гражданского права ЮИ ИГУ.

Протокол № от « » 202 г. Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ У.Б. Филатова.

### ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЯ

Дата	Внесенные обновления	Подпись автора	Подпись зав. кафедрой
21.03.2024	О занятости населения в Российской Федерации: ФЗ от 12 дек. 2023 г. № 565		