



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФГБОУ ВО «ИГУ»

Кафедра гражданского права

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Директора ЮИ ИГУ

В.В. Яковлев

23 июня 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины (модуля) **Б1.В.09 Договоры в трудовом праве**

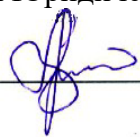
Направление подготовки: **40.04.01 «Юриспруденция»**

Направленность (профиль): **Правоприменение в договорном праве**

Квалификация выпускника: – **МАГИСТР**

Форма обучения: *заочная (с использованием частично электронного обучения и дистанционных образовательных технологий)*

Согласовано с УМК Юридического института

Зам. председателя  В.В. Яковлев

Протокол № 5 от 23 июня 2021 г.

Рекомендовано кафедрой:

Зав. кафедрой: А.В.Климович

Протокол № 11 от 5 июня 2021 г.

Иркутск 2021 г.

Содержание

- I. Цели и задачи дисциплины (модуля)**Ошибка! Закладка не определена.**
- II. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП.....**Ошибка! Закладка не определена.**
- III. Требования к результатам освоения дисциплины (модуля) **Ошибка! Закладка не определена.**
- IV. Содержание и структура дисциплины**Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.1.1 Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.1.2. План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.2. Содержание учебного материала.....**Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.3.1. Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ **Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)**Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов**Ошибка! Закладка не определена.**
- 4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов) **Ошибка! Закладка не определена.**
- V. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) . **Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.1. основная литература**Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.2. дополнительная литература**Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.3. список авторских методических разработок**Ошибка! Закладка не определена.**
- 5.4. базы данных, поисково-справочные и информационные системы**Ошибка! Закладка не определена.**
- VI. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) ... **Ошибка! Закладка не определена.**
- 6.1. Учебно-лабораторное оборудование.....**Ошибка! Закладка не определена.**
- 6.2 Программное обеспечение**Ошибка! Закладка не определена.**
- 6.3. Технические и электронные средства обучения: .**Ошибка! Закладка не определена.**
- VII. Образовательные технологии**Ошибка! Закладка не определена.**
- VIII. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации**Ошибка! Закладка не определена.**
- 8.1. Оценочные средства для входного контроля**Ошибка! Закладка не определена.**
- 8.2. Оценочные средства текущего контроля**Ошибка! Закладка не определена.**
- 8.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации..... **Ошибка! Закладка не определена.**

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целями учебной дисциплины «Договоры в трудовом праве» являются:

изучение студентами генезиса, становления, системы договоров о труде в российском трудовом законодательстве, их соотношения с договорами о труде в сфере действия гражданского права, проблем квалификации договоров о труде в правоприменительной и судебной практике;

изучение студентами международного и российского законодательства в области коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования отношений в сфере наемного труда, особенностей регулирования трудовых договоров с отдельными категориями работников и вспомогательных договоров в сфере действия трудового права, тенденций и проблем развития договоров о труде в современных условиях;

приобретение студентами необходимых навыков для применения на практике норм трудового права, обеспечивающих достижение баланса интересов работников и работодателей и защиты их прав и интересов;

формирование у студентов общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, необходимых и достаточных для осуществления разработки и реализации правовых норм; обеспечения законности и правопорядка, проведения научных исследований, деятельности по образованию и воспитанию.

Задачами учебной дисциплины «Договоры в трудовом праве» являются:

усвоение студентами теоретических понятий и определений курса;

усвоение студентами правового механизма обеспечения социального диалога работников и работодателей в сфере труда;

приобретение студентами навыков толкования и применения законов и других нормативных правовых актов, обеспечивающих социальную защиту работников в сфере труда;

приобретение студентами навыков анализа и юридической квалификации конкретных жизненных ситуаций в сфере труда, их профессионального разрешения и оформления;

приобретение студентами навыков правильной оценки документов, имеющих юридическое значение для разрешения спора о праве;

содействие формированию у студентов высокой правовой культуры;

изучение студентами договоров о труде в сфере действия трудового права с использованием элементов компаративистики;

приобретение студентами умений творчески использовать знания теории договоров о труде;

обучение студентов умению разрешать проблемные вопросы применения российского законодательства о договорах в сфере труда.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

2.1. Дисциплина «Договоры в трудовом праве» относится к формируемой участниками образовательных отношений части программы.

2.2. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами:

- Динамика договорных отношений;
- Ответственность в договорных отношениях.

При изучении дисциплины студент должен знать систему и функции государственных органов, систему российского права, понятие и виды правонарушений, основания и виды юридической ответственности в сфере труда.

2.3. Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

- Социальное трудовое право;
- Договоры в корпоративном праве и др.

III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование компетенций (элементов следующих компетенций) в соответствии с ФГОС ВО и ОП ВО по данному направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю),
соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
ПК-6 Способен обеспечивать выполнение мероприятий по контролю соответствия договорной работы организации требованиям законодательства	ИДК ПК-6 Способен обеспечивать выполнение мероприятий по контролю соответствия договорной работы организации требованиям законодательства в сфере трудовой деятельности.	Знать: – этические нормы в юридической деятельности (в сфере трудовых отношений); – теоретические и правовые основы профессиональной юридической этики (в сфере трудовых отношений); – антикоррупционные стандарты поведения (в сфере трудовых отношений); – основные формы и методы противодействия коррупции в сфере труда Уметь: – анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения принципов этики юриста, – анализировать и давать оценку юридической деятельности на предмет соблюдения антикоррупционных стандартов поведения – видеть различия в нарушениях антикоррупционных стандартов поведения в сфере труда. Владеть: – категориальным аппаратом современных исследований в области трудового права; – навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение принципов этики юриста – навыками осуществления основных мероприятий, направленных на соблюдение антикоррупционных стандартов поведения – основными нормами поведения в сфере труда.

IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов, в том числе 4 часа (включая КО – 2 часа) на зачет.

Из них реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий 0 часов

Форма промежуточной аттестации: зачет

4.1.1 Содержание дисциплины, структурированное по темам, с указанием видов учебных занятий и отведенного на них количества академических часов

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Курс 2	Всего часов	Из них практическая подготовка обучающихся	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости; Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
					Контактная работа преподавателя с обучающимися				
					Лекции	Семинарские (практические занятия)	Консультации		
1.	Понятие, виды, международно-правовые основы договоров в сфере труда		14		2		-	12	Контрольная работа, устный опрос
2.	Социально-партнерские соглашения и коллективные договоры. Соглашения при разрешении коллективных трудовых споров		12				-	12	Контрольная работа, устный опрос
3.	Трудовой договор		14				-	14	Контрольная работа, устный опрос
4.	Особенности регулирования трудовых договоров с отдельными категориями работников		18			2	-	16	Контрольная работа, устный опрос
5.	Договоры в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования работников		12				-	12	Контрольная работа, устный опрос
6.	Договоры в сфере материальной ответственности работников и работодателей		16			2	-	14	Контрольная работа, устный опрос
7.	Договоры о труде в процедурах несостоятельности (банкротства) организации-работодателя		18			2	-	16	Контрольная работа, устный опрос
	Вид промежуточной аттестации		4 (в том числе КО – 2						зачет

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Курс 2	Всего часов	Из них практическая подготовка обучающихся	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости; Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
					Контактная работа преподавателя с обучающимися		Самостоятельная работа	
			ч.)					
	Итого часов		108		2	6	96	

14.1.2 План внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Се- местр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
1	Понятие, виды, международно-правовые основы договоров в сфере труда	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	12	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
2	Социально-партнерские соглашения и коллективные договоры. Соглашения при разрешении коллективных трудовых споров	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	12	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
3	Трудовой договор	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	14	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
4	Особенности трудовых договоров с отдельными категориями работников	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
5	Договоры в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования работников	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	12	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
6	Договоры в сфере материальной ответственности работников и работодателей	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	14	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы

Се местр	Название раздела, темы	Самостоятельная работа обучающихся			Оценочное средство	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
		Вид самостоятельной работы	Сроки выполнения	Трудоемкость (час.)		
7	Договоры о труде в процедурах несостоятельности (банкротства) организации-работодателя	Работа с литературой и источниками	В течение семестра	16	Контрольная работа, устный опрос	По разделу V рабочей программы
Общий объем самостоятельной работы по дисциплине (час)				96		
Из них объем самостоятельной работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (час)				0		

4.2 Содержание учебного материала

Тема 1. Понятие, виды, международно-правовые основы, договоров в сфере труда

Принцип свободы труда в международном, российском и зарубежном законодательстве. Формы реализации права на труд. Сфера реализации договорного регулирования труда в России. Принцип государственно-договорного регулирования отношений в сфере действия трудового права.

Понятие и виды договоров о труде. Договоры о труде в сфере действия гражданского права и трудового права.

Тенденции развития договорного регулирования отношений, связанных с трудом, в современных условиях

Тема 2. Социально-партнерские соглашения и коллективные договоры.

Соглашения при разрешении коллективных трудовых споров.

Понятие, значение, виды нормативных соглашений о труде. Их соотношение с трудовыми договорами.

Реализация принципов социального партнерства в практике заключения нормативных соглашений о труде.

Особенности представительства сторон при заключении нормативных соглашений в сфере труда. Проблемы распространения социально-партнерских соглашений на работодателей, не участвующих в их заключении.

Содержание актов социального партнерства. Нормативные, обязательственные, информационные условия коллективного договора.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Социально-партнерские начала при разрешении коллективного трудового спора.

Соглашения сторон коллективного трудового спора в процедурах его разрешения.

Права и обязанности представителей сторон при разрешении коллективного трудового спора.

Роль органов социального партнерства при разрешении коллективных трудовых споров.

Проблемы согласительного порядка разрешения коллективных трудовых споров.

Ответственность сторон социального партнерства и их представителей: сравнительный анализ трудового и административного законодательства.

Тема 3. Трудовой договор

Понятие, стороны, содержание трудового договора

Генезис и становление трудового договора. Понятие и основные признаки трудового договора. Значение трудового договора.

Классификация трудовых договоров.

Отграничение трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров.

Изменение юридической отраслевой квалификации договоров в сфере труда.

Работодатель как сторона трудового договора. Множественность лиц на стороне работодателя.

Работник как сторона трудового договора. Проблемы участия в труде недееспособных и ограниченно дееспособных лиц.

Содержание трудового договора. Смешанные договоры о труде.

Несоответствие условий трудового договора законодательству и его последствия.

Порядок заключения трудового договора

Общие и дополнительные гарантии права на труд при приеме граждан на работу по трудовому договору.

Понятие необоснованного отказа от заключения трудового договора. Его правовые последствия.

Права и обязанности работодателя при заключении трудового договора.

Документы, требуемые для заключения трудового договора. Медицинский осмотр при приеме на работу.

Форма трудового договора. Оформление приема работника на работу.

Трудовая книжка, правила ее заполнения.
Срок трудового договора. Срочный трудовой договор.
Вступление трудового договора в силу. Понятие и правовые последствия фактического допущения работника к работе.
Условия аннулирования трудового договора.
Правовые средства проверки деловых качеств работника
Понятие деловых качеств работника. Понятие квалификации работника, профессионального стандарта.
Понятие, значение, виды правовых средств проверки деловых качеств работников.
Испытание при приеме работников на работу.
Конкурсная система отбора кадров.
Аттестация работников.
Гарантии работникам при реализации правовых средств проверки их деловых качеств.
Изменение трудового договора
Понятие и виды изменений трудового договора.
Понятие и виды переводов работников на другую работу. Отграничение перевода от перемещения.
Гарантии работникам при постоянных переводах на другую работу.
Временные переводы на другую работу по соглашению сторон трудового договора.
Временные переводы на другую работу по инициативе работодателя.
Перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением.
Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда
Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения.
Прекращение трудового договора
Общие основания прекращения трудового договора, их классификация.
Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.
Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законодательством правил заключения трудового договора.
Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

Тема 4. Особенности трудовых договоров с отдельными категориями работников

Основания и порядок установления особенностей регулирования труда.
Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев.
Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, и у работодателей-некоммерческих организаций
Особенности регулирования труда дистанционных работников.
Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Особенности регулирования труда педагогических работников.

Особенности регулирования труда научных работников, научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.

Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.

Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний.

Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.

Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.

Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договорам о предоставлении труда работников (персонала).

Тема 5. Договоры о подготовке и дополнительном профессиональном образовании

Ученический договор.

Право работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников.

Договорная форма реализации права работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

Договор о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования

Понятие, содержание, срок, форма, действие ученического договора.

Организационные формы ученичества. Время ученичества. Оплата ученичества.

Недействительность условий ученического договора.

Права и обязанности учеников по окончании ученичества. Основания прекращения ученического договора.

Тема 6. Договоры в сфере материальной ответственности работников и работодателей

Понятие и пределы договорного регулирования материальной ответственности работника и работодателя.

Условия наступления материальной ответственности работника.

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Понятие и виды договоров о материальной ответственности работников.

Письменный договор о полной материальной ответственности работников. Круг лиц, с которыми может заключаться договор об индивидуальной материальной ответственности. Права и обязанности сторон по договору об индивидуальной материальной ответственности

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности работников. Условия заключения договора о коллективной материальной ответственности. Права и обязанности сторон по договору о коллективной материальной ответственности. Определение размера возмещения ущерба при коллективной материальной ответственности

Возмещение морального вреда работнику.

Особенности порядка возмещения ущерба по договорам о материальной ответственности

Тема 7. Договоры о труде в процедурах несостоятельности (банкротства) работодателя

Международно-правовые стандарты защиты прав работников в условиях банкротства. Особенности заключения, изменения, расторжения трудового договора при осуществлении процедур банкротства

Переход на неполное рабочее время и отпуска без сохранения заработной платы при осуществлении процедур банкротства

Массовое увольнение работников

Защита прав работников в процедурах банкротства на основе коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров
Трудоправовые аспекты статуса арбитражного управляющего
Правовое положение руководителя должника при осуществлении процедур банкротства
Правовое положение представителя работников должника при осуществлении процедур банкротства
Социально значимые объекты при формировании конкурсной массы.
Удовлетворение денежных требований работников в процедурах банкротства
Защита прав работников при банкротстве градообразующих организаций и в случае приватизации государственного и муниципального имущества

4.3.1 Перечень семинарских, практических занятий и лабораторных работ

№ п/п	№ раздела и темы дисциплины	Наименование семинаров, практических и лабораторных работ	Трудо-ем-кость (часы)	Оценоч-ные сред-ства	Формиру-емые компетен-ции / индикато-ры
1	2	3	4	5	6
1.	1	Понятие, виды, международно-правовые основы договоров в сфере труда		По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6
2.	2	Социально-партнерские соглашения и коллективные договоры. Соглашения при разрешении коллективных трудовых споров		По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6
3.	3	Трудовой договор		По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6
4.	4	Особенности трудовых договоров с отдельными категориями работников	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6
5.	5	Договоры в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования работников		По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6
6.	6	Договоры в сфере материальной ответственности работников и работодателей	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6
7.	7	Договоры о труде в процедурах несостоятельности (банкротства) работодателя	2	По разделу VIII рабочей программы	ПК-6 ИДК ОК-6

4.3.2. Перечень тем (вопросов), выносимых на самостоятельное изучение студентами в рамках самостоятельной работы (СРС)

№ п/п	Тема	Задание	Формируемая компетенция	ИДК
1	Понятие, виды, международно-правовые основы договоров в сфере труда	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Тенденции развития договорного регулирования трудовых отношений в условиях постиндустриального общества	ПК-6	ИДК ПК-6
2	Социально-партнерские соглашения и коллективные договоры. Соглашения при	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Соглашения при	ПК-6	ИДК ПК-6

	разрешении коллективных трудовых споров	разрешении коллективных трудовых споров		
3	Трудовой договор	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Смешанные трудовые договоры	ПК-6	ИДК ПК-6
4	Особенности трудовых договоров с отдельными категориями работников	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Нетипичные трудовые договоры	ПК-6	ИДК ПК-6
5	Договоры в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования работников	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Договор о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования	ПК-6	ИДК ПК-6
6	Договоры в сфере материальной ответственности работников и работодателей	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Определение размера и порядок возмещения ущерба при коллективной (бригадной) материальной ответственности работников	ПК-6	ИДК ПК-6
7	Договоры о труде в процедурах несостоятельности (банкротства) работодателя	Изучить вопрос. Подготовить конспект. Особенности прекращения трудового договора с работником в процедурах несостоятельности (банкротства) работодателя	ПК-6	ИДК ПК-6

4.4. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Курс «Договоры в трудовом праве» относится к формируемой участниками образовательных отношений части программы по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция». Студенту необходимо регулярно работать над изучением учебной дисциплины как на аудиторных занятиях, так и внеаудиторно, дополняя тем самым знания, получаемые в ходе аудиторных занятий.

Методические рекомендации для подготовки к практическим занятиям

Практические занятия проводятся по темам, предусмотренным в рабочей программе курса.

По сравнению с элементарными курсами учебных дисциплин существенное внимание уделяется актам международного права, сравнительному анализу российского и зарубежного трудового законодательства.

План практического занятия может включать рассмотрение теоретических вопросов темы, заслушивание и обсуждение докладов студентов, дискуссии по спорным вопросам теории и практики применения договоров о труде, проведение деловых игр, выполнение контрольных работ, решение задач.

Преподаватель, ведущий занятия в академической группе, рекомендует дополнительный нормативный материал и специальную литературу с учетом изменений в законодательстве и последних доступных публикаций по изучаемой теме.

Студенты могут также самостоятельно подбирать юридическую литературу, получать помощь преподавателей при подготовке к практическим занятиям в часы консультаций, установленные на кафедре. При необходимости проводятся групповые консультации студентов по изучаемой теме курса.

Для квалифицированного решения задач и связанных с этим проблем толкования законодательных норм о труде целесообразным является изучение и использование студентами Комментариев к Трудовому кодексу Российской Федерации, а также анализ материалов судебной практики по соответствующей категории трудовых споров.

Приступая к решению заданных преподавателем задач, обучающиеся должны хорошо уяснить их условия и, исходя из уже полученных знаний о договорном регулировании отношений в сфере труда, определить и разрешить круг возникающих по каждой задаче вопросов. Решение задач должно быть полным, теоретически и юридически обоснованным и, если требуется, содержать ссылки на правовые акты и нормы, разъяснения высших судебных органов.

При подготовке к практическим занятиям полезным будет также составление сравнительных таблиц и схем по трудовому праву, а также процессуальных документов. Это позволит лучше уяснить основные признаки правовых понятий и конструкций, действующие нормы трудового законодательства и особенности их реализации в деловой практике, процедурах применения установленных нормативных правил.

Занимаясь самостоятельно, магистрантам целесообразно руководствоваться методическими указаниями по изучению курса. В методических материалах внимание привлечено к базисным вопросам программы или вопросам, включенным в нее после издания основной рекомендованной по курсу литературы.

В целях самоконтроля следует научиться полно и правильно отвечать на сформулированные по всем темам курса контрольные вопросы.

В процессе обучения могут использоваться деловые игры. Подготовка деловых игр включает подбор преподавателем наиболее сложных для разрешения конфликтных ситуаций в сфере реализации прав и обязанностей субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Необходимо оптимальное распределение ролей участников трудового спора для организации в игровой форме процесса его рассмотрения в комиссии по трудовым спорам, при обращении работников в органы Федеральной инспекции труда. Магистранты должны тщательно изучить законодательство и правоприменительную практику по рассматриваемым вопросам, по заданию преподавателя подготовить проекты деловых, процессуальных документов, необходимых для последовательного рассмотрения трудового спора и разрешения его в установленной законодательством форме.

По заданию преподавателя студенты должны научиться составлять проекты правовых документов, необходимых для разрешения юридических казусов в области социально-трудовых отношений и проведения деловых игр, следует принимать во внимание постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

В порядке самоконтроля студенты могут пройти тестирование по темам для самостоятельного изучения. Каждое задание состоит из вопроса и нескольких вариантов ответов. При выполнении заданий следует учитывать, что правильным всегда будет только один вариант ответа, который и надо отмечать. Успешно выдержавшими тестирование являются магистранты, правильно ответившие на 55 и более процентов вопросов теста.

Для удобства работы рекомендуется использовать справочные правовые системы (например, КонсультантПлюс, Гарант).

Результаты самостоятельной работы могут быть отражены в конспектах (рекомендации по их составлению указаны ниже).

Эффективность самостоятельной работы студента учитывается при постановке студенту зачета по изучаемой дисциплине.

Необходимо готовиться к практическим занятиям, активно участвовать в них. В случае пропуска практических занятий следует обратиться к преподавателю для получения задания по пропущенной теме, выполнить его и сдать на проверку преподавателю.

Самостоятельная работа студента оценивается, в том числе при устных ответах студентов на поставленные вопросы в ходе проведения практических занятий. Контроль за самостоятельной работой студентов осуществляется систематически путем проведения контрольных работ, которые содержат ответы на вопросы по изученному материалу.

Результаты самостоятельной работы студентов учитываются на зачете по дисциплине.

Методические указания по подготовке конспектов

Прежде чем приступить к конспектированию, следует внимательно прочитать текст, обратив внимание на сложные и непонятные вопросы. Сложные вопросы рекомендуется прочитать несколько раз. При работе с книгами и статьями необходимо обратить внимание на автора работы, название работы, год ее издания.

Затем следует выделить главное в содержании текста, составить план конспекта. После этого на основании плана произвести конспектирование материала. При этом следует избегать механического переписывания текста. Необходимо попытаться изложить содержание материала просто, четко ясно.

Рекомендуется использовать наиболее яркие и значимые цитаты, позволяющие лучше усвоить материал.

При конспектировании желательно приводить не только тезисы, но и используемую при этом аргументацию. При оформлении конспекта необходимо стремиться к последовательности изложения материала, сохранению логики текста. Стиль, используемый при написании конспекта, - деловой.

Для получения высоких результатов желательно заниматься конспектированием систематически.

Методические указания по подготовке к контрольной работе

Контрольная работа в письменной форме является важной формой самостоятельной работы магистрантов и преследует цель научить их уверенно ориентироваться в законодательстве, грамотно оценивать возникшую ситуацию, давать рекомендации по ее разрешению с учетом правового положения субъектов и тактики их поведения. Контрольная работа позволяет оценить уровень подготовки студента по изучаемой теме.

Контрольные работы выполняются, как правило, в нескольких вариантах и по вопросам и темам, предназначенным для самостоятельного усвоения. Задание может включать вопросы теории изучаемого курса и (или) задачи.

При написании контрольной работы надо соблюдать правила ее оформления. Каждое задание должно содержать наименование. В конце каждого задания студенту необходимо кратко сформулировать выводы, к которым он пришел. Текст работы должен содержать указание на использованные нормативные акты, научную литературу, акты судебной практики.

Подготовка к зачету

Перед зачетом следует перечитать конспекты лекций, учебную литературу и нормативные акты. При необходимости составляется примерный план ответа на каждый вопрос. Следует понять структуру и логику ответа на вопрос, выделить наиболее важные моменты, учесть второстепенные аспекты. Для лучшего запоминания материала необходимо изучать его систематически.

4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Учебным планом курсовые работы не предусмотрены.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Перечень литературы

а) основная литература:

Трудовое право 2 т. Т. 1 : Общая часть. : учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский. М. : Изд-во Юрайт, 2019.

Трудовое право 2 т. Т. 2: Особенная часть. : учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский. М. : Изд-во Юрайт, 2019.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовое право: учебник для вузов. М.: Проспект, 2021.

б) дополнительная литература:

Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров /отв. ред. Н.Л. Лютов. М.:

Перспектив, 2018.

Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах: монография. М., 2015.

Волк Е.А. Нормативные соглашения в трудовом праве: монография. Минск, 2013.

Договоры о труде в сфере действия трудового права: учеб. пособие /под ред. К.Н. Гусова. М., 2010.

Егоров В.И., Харитонов Ю.В. Трудовой договор: учеб пособие. М., 2015.

Комков С.А. Договоры о труде: учеб. пособие. Иркутск, 2013.

Коркин А.Е. Нетипичные трудовые отношения: заемный труд, телеработа и работа по вызову: монография. М., 2013.

Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография. М., 2019.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Гендер в законе: монография. М., 2015.

Лютон Н.Л., Герасимова Е.Л. Международно-трудовые стандарты и российское трудовое законодательство: монография. М., 2015.

Парягина О.А. Защита прав работников и регулирование труда при банкротстве работодателя: учеб. пособие. Иркутск, 2012.

Парягина О.А. Договоры в трудовом праве: практикум. Иркутск, 2016.

Парягина О.А. Социальное трудовое право: гарантии занятости и труд инвалидов: монография. Иркутск, 2014.

Парягина О.А. Трудовой договор: начала дуализма и императивы современного развития в России // Российский ежегодник трудового права: сб. науч. статей. Вып. 10 / отв. ред. Е. Б. Хохлов. СПб.: Изд во С. Петерб. ун-та, 2020.

Петров А.Я. Трудовой договор: учеб.-практ. пособие для магистров. М.: Юрайт, 2019.

Савин В. Работодатель, его виды и их трудовая правосубъектность в сфере трудовых отношений: уч. – практ. пособие. М.: Перспект, 2021.

Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учеб. пособие для магистров /отв. ред. Н.Л. Лютон, И.С. Цыпкина. М.: Перспект, 2018.

Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. М., 2006.

Тарусина Н.Н., Лушников А.М., Лушникова М.В. Социальные договоры в праве: монография. М., 2017.

Шкатулла В., Надвикова В. Трудовое право: учебник для магистратуры. В 2 частях. Часть. 1. М.: Прометей, 2019.

Шкатулла В., Надвикова В. Трудовое право: учебник для магистратуры. В 2 частях. Часть. 2. М.: Прометей, 2019.

Список нормативных правовых актов

Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 дек. 1993 г.

Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.

Европейская социальная хартия (в ред. 1996 г.)

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г.. № 1032-1
О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: ФЗ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ

О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: ФЗ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1

О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: ФЗ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ

О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: ФЗ от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ

Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: ФЗ от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ

Об объединениях работодателей: ФЗ от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ .

О минимальном размере оплаты труда: ФЗ от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ

О государственной гражданской службе Российской Федерации: ФЗ от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ

Об акционерных обществах: ФЗ от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ .

Об обществах с ограниченной ответственностью: ФЗ от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ

Об особенностях правового положения акционерного общества работников (народных предприятий): ФЗ от 19 июня 1998 г. № 115-ФЗ

Об образовании: ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ

О статусе судей в Российской Федерации: Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1

О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ

О независимой оценке квалификации: Федеральный закон от 30 июля 2016 г. № 238-ФЗ

Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации): ФЗ от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ

О трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений: Закон Иркутской области от 24 декабря 2007 г. № 138-ОЗ

О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области: Закон Иркутской области от 16 мая 2008 г. № 15-ОЗ

Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан: Указ Президента РФ от 10 марта 1994 г. № 458

О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля. 2000 г. № 162 .

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163

Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей. Утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225

Положение об установлении оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений. Утв. постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 .

О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей: Постановление Правительства РФ от 12 июня 2008 г. № 455.

Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности. Утв. Постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695

Инструкция по заполнению трудовых книжек: Приложение № 1 к постановлению Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества: Приложение № 1 к постановлению Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85

Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная

(бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества: Приложение № 3 к постановлению Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85

Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7

О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской области, Республики Бурятия, в Республике Хакасия: Постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. № 37

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высших учебных заведениях. Утв. приказом Минобрнауки РФ от 4 дек. 2014 г. № 1536

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2021 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г.

Судебная практика

О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8

О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 2.

О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 .

О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52

О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1.

О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21.

О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 нояб. 2015 г. № 52.

О судебной практике применения законодательства, регулирующего вопросы ответственности судей: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 14 апр. 2016 г. № 13

О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей-физических лиц и у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15

Указанные в списке нормативно-правовые акты при изучении курса необходимо использовать в последней, действующей редакции.

в) список авторских методических разработок

Методические материалы (разработки) по курсу «Договоры в трудовом праве» размещены на образовательном портале ИГУ educa.

г) базы данных, поисково-справочные и информационные системы

Наличие возможности доступа всех обучающихся к фондам научных, учебных изданий, в том числе к электронно-библиотечным системам (далее-ЭБС),

сформированным на основании прямых договоров с правообладателями
 Фонд Научной библиотеки им. В. Г. Распутина ИГУ составляет **на 01.01.2021 г. 4 004 864** изданий. Из них:
2 596 198 экз. научной литературы;
1 119 700 экз. учебной литературы, в т. ч. **100 396** экз. учебно-методической литературы;
1 461 616 полнотекстовых электронных документов, в т.ч. **1 344 295** сетевых удаленных, **117 321** сетевых локальных;
3 551 электронных изданий (научных, учебных).

Доступ студентов к библиотечным фондам, в том числе к изданиям по основным изучаемым дисциплинам, обеспечивается на абонементах, в читальных залах, также организован открытый (свободный) доступ к периодическим и справочным изданиям. Организован доступ для преподавателей и студентов к образовательным и научным электронным ресурсам, в том числе к электронно-библиотечным системам, сформированным на основании договоров, государственных контрактов с правообладателями, информационных писем.

Перечень ресурсов прилагается **по состоянию на 01.01.2021 г.**

ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНЫЕ СИСТЕМЫ	
ЭБС «Издательство Лань»	
Информационное письмо от 13.09.2013 г. Исполнитель: ООО «Издательство Лань»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Издательство Лань». Информационное письмо от 13.09.2013 г. Срок действия: бессрочный 2.Адрес доступа: http://e.lanbook.com/ 3. Цена контракта: бесплатный доступ 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: Пополняемые коллекции «Филология/Литературоведение» - 1738 книг, «Социально-гуманитарные науки» - 1459 книг, «Право. Юридические науки»-101 книга, «Психология. Педагогика»- 60 книг, «Экономика. Менеджмент» -58 книг, «Искусствоведение»-60 книг, «География»- 163 книги, «Художественная литература» - 19168 книг.
Информационное письмо № 128 от 09.10.2017 г. Исполнитель: ООО «Издательство Лань»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Издательство Лань». Информационное письмо № 128 от 09.10.2017 г. Срок действия: бессрочный 2.Адрес доступа: http://e.lanbook.com/ 3. Цена контракта: бесплатный доступ 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: Доступ к 600 научным журналам, с общим количеством статей более 200 000. Классическая литература по следующим отраслям знаний: «География» - 408 книг, «Искусствоведение» - 188 книг, «Право и Юридические науки» - 693 книга, «Психология. Педагогика» - 161 книг, «Социально-гуманитарные науки» - 1112 книг, «Экономика. Менеджмент» - 116 книг, Языкознание и литературоведение – 2028 книг, «Художественная литература» - 27479 книг.
Контракт № 101 от 13.11.20 г. Исполнитель: ООО ЭБС« Лань»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Издательство Лань». Контракт № 100 от 13.11.2020 г.; Срок действия по 13.11.2021 г. 2.Адрес доступа: www.e.lanbook.com 3.Цена контракта: 349 893,80 руб. 4. Акт № Э 656 от 14.11.2020 г. 5. Характеристика: Коллекции «Языкознание и литературоведение» издательство ВКН (98 назв.), «Инженерно-технические науки» издательство ТюмГНГУ (209 назв.), «Химия» (44), «Биология» (35) - изд-ва «Лаборатория знаний», Политематическая – 104 электронных книг издательств: Физматлит, ДМК-Пресс, Генезис, Дашков и К, Флинта и др. 6. Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет

ЭБС ЭЧЗ «Библиотех»	
Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. Лицензионное соглашение № 31 от 22.02.2011 г. Исполнитель: ООО «Библиотех»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия): ООО «Библиотех» Государственный контракт № 019 от 22.02.2011 г. Срок действия: бессрочный Лицензионное соглашение 31 от 22.02.2011 г. 2.Адрес доступа: https://isu.bibliotech.ru/ 3. Цена контракта:390000 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой почки сети Интернет 5.Характеристика: программный модуль для реализации работы ЭБС. Наполнение «ЭЧЗ Библиотех» - гриобретаемыми электронными версиями книг (ЭВК) и трудами ученых ИГУ. На 10.09.2015 г. Содержит 1338 назв. 6. Реквизиты контрактов на приобретение и размещение ЭВК в ЭБС «ЭЧЗ Библиотех»:
ЭБС «Национальный цифровой ресурс «Руконт»	
Контракт № 98 от 13.11.2020 г. Исполнитель: ООО ЦКБ «Бибком»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ЦКБ «Бибком». Контракт № 98 от 13.11.2020 г.; Акт № 6К-5415 от 14.11.20 г. Срок действия по 13.11.2021 г. 2.Адрес доступа: http://rucont.ru/ 3.Цена контракта: 300 316,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: Коллекция Политематическая – 164 назв.
ЭБС «Айбукс.ru/ibooks.ru»	
Контракт № 99 от 13.11.2020г. Исполнитель: ООО «Айбукс»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Айбукс». Контракт № 99 от 13.11.2020г.; Акт № 99А от 13.11.2020 г. Срок действия по 13.11.2021 г. 2.Адрес доступа: http://ibooks.ru 3.Цена контракта: 288 025,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ неограниченному числу пользователей из любой точки сети Интернет 5.Характеристика: электронные версии печатных изданий по различным дисциплинам учебного процесса - 201 назв.
Электронно-библиотечная система «ЭБС Юрайт»	
Контракт № 60 от 23.09.2020г. Исполнитель: ООО «Электронное издательство Юрайт»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «Электронное издательство Юрайт». Контракт № 60 от 23.09.2020г.; Срок действия по 17.10. 2021 г. 2.Адрес доступа: https://urait.ru/ 3. Акт приема-передачи № 3263 от 18.10.2020 4.Цена контракта: 701 575,00 руб. 5.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество единовременных доступов согласно приложения к Контракту. 6.Характеристика: электронные версии печатных изданий по различным отраслям знаний, свыше 9.6 тыс. назв.
УБД ИВИС	
Контракт № 157 от 25.12.2020г. Исполнитель: ООО «ИВИС»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «ИВИС», контракт № 157 от 25. 12.2020 г.; Акт от 25.12.2020 г. Срок действия с 01.01.2021 по 31.12.2021 г. 2.Адрес доступа: http://dlib.eastview.com 3.Цена контракта: 86 310,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество единовременных доступов согласно приложения к Контракту. 5.Характеристика: полные тексты статей из журналов по подписке- 5 назв., доступ к архивам в течение 10 лет, полные тексты статей из журналов свободного доступа.
Электронная библиотека ИД Гребенников	
Контракт № 147 от 23.12.2020г. Исполнитель: ООО «ИД «Гребенников»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «ИД «Гребенников», контракт № 147 от 23.11.2020 г.; Акт от 25.12.2020 г.

	Срок действия с 01.01.2021 по 31.12.2021 г. 2.Адрес доступа: http://grebennikon.ru 3.Цена контракта: 94 759,00 руб. 4.Количество пользователей: круглосуточный доступ из любой точки сети Интернет, количество одновременных доступов согласно приложения к Контракту. 5.Характеристика: полные тексты статей из журналов по подписке - 28 назв., альманахов – 49 назв., видеоматериалы – 232 назв.
--	--

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ И ПОИСКОВЫЕ СИСТЕМЫ	
НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА «ELIBRARY.RU»	
Контракт № 148 от 23.12.2020 г. Исполнитель: ООО «НЭБ»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) ООО «НЭБ», Контракт № 148 от 23.12.2020 г.; Акт от 24.12.2020 г. Срок действия: по 31.12. 2021 г. 2.Адрес доступа: http://elibrary.ru/ 3. Цена контракта: 719 209,00 руб. 4.Количество пользователей неограниченное, доступ в локальной сети вуза. 5.Характеристика: полные тексты статей из журналов по подписке -55 наим.; доступ к архивам в течение 9 лет, следующих после окончания срока обслуживания; полные тексты статей из журналов свободного доступа.
ЭКБСОН	
Соглашение № 84 ЭКБСОН от 15.10.15 г. о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого Интернет-ресурса. Исполнитель: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Соглашение № 84 ЭКБСОН от 15.10.15 г. о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого Интернет-ресурса. 2.Адрес доступа: http://www.vlibrary.ru 3.Цена контракта: на безвозмездной основе. 4.Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5.Характеристика: единая информационная система доступа к электронным каталогам библиотечной системы образования и науки в рамках единого интернет-ресурса на основе унифицированного каталога библиотечных ресурсов.
Государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» (НЭБ)	
Договор № 101/НЭБ/0760 от 14.09.15 г. о предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке. Исполнитель: федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека»	1.Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № 101/НЭБ/0760 от 14.09.15 г. о предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке. 2.Адрес доступа: http://нэб.рф 3.Цена контракта: на безвозмездной основе. 4.Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5.Характеристика: доступ к совокупности распределенных фондов полнотекстовых электронных версий печатных, электронных и мультимедийных ресурсов НЭБ, а также к единому сводному каталогу фонда НЭБ.
УИС РОССИЯ	
Письмо от директора НБ ИГУ № 26/06 от 19. 12.2006 г. Исполнитель: Научно-исследовательского вычислительного центра МГУ имени М.В. Ломоносова	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) письмо от директора НБ ИГУ № 26/06 от 19. 12.2006 г. (доступ предоставляется по обращению Руководителя организации), срок действия – без ограничений. 2. Адрес доступа: http://uisrussia.msu.ru/ 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ. 5. Характеристика: тематическая электронная библиотека и база для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, лингвистики, философии, филологии, международных отношений и других гуманитарных наук.
ПОЛПРЕД	
Информационное письмо от 16.02.15 г. (сообщение о доступе с 24.08.2009 г.). Исполнитель:	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) информационное письмо от 16.02. 15 г. (сообщение о доступе с 24.08.2009 г.). 2. Адрес доступа: http://polpred.com

ООО "ПОЛПРЕД Справочники"	3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5. Характеристика: база данных представляет результаты мониторинга СМИ на темы промышленной политики РФ и зарубежья
Справочно-правовая система «Консультант Плюс»	
Договор о сотрудничестве от 25.09.2017 г. Исполнитель: ООО «Информационный Центр ЮНОНА»	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор о сотрудничестве от 25.09.2017 г. Срок действия - до расторжения сторонами. 2. Адрес доступа: в локальной сети НБ ИГУ. 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений. 5. Характеристика: правовая БД - законодательство РФ, международное право, юридическая литература.
Справочно-правовая система «ГАРАНТ»	
Договор № Б/12 об информационно-правовом сотрудничестве между ООО «Гарант-Сервис Иркутск» и Федеральное государственное бюджетное управление высшего профессионального образования «иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ») от 16.11.12 г.; Регистрационный лист № 38-70035-003593 от 21.11.12 г. Исполнитель: ООО «Гарант-Сервис Иркутск»	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № Б/12 об информационно-правовом сотрудничестве между ООО «Гарант-Сервис Иркутск» и Федеральное государственное бюджетное управление высшего профессионального образования «Иркутский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ИГУ») от 16.11.12 г.; Регистрационный лист № 38-70035-003593 от 21.11.12 г. Срок действия - до расторжения сторонами. 2. Адрес доступа: в локальной сети НБ ИГУ 3. Цена контракта: на безвозмездной основе 4. Количество пользователей: без ограничений 5. Характеристика: правовая БД – законодательство РФ, международное право, юридическая литература.
Межрегиональная аналитическая роспись статей «МАРС»	
Договор № С/111-1 о сотрудничестве в области развития библиотечно-информационных ресурсов и сервисов от 01.09.11 г. с автоматической пролонгацией на следующий календарный год (число пролонгаций не ограничено). Исполнитель: некоммерческое партнерство Ассоциация региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН)	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) Договор № С/111-1 о сотрудничестве в области развития библиотечно-информационных ресурсов и сервисов от 01.09.11 г. с автоматической пролонгацией на следующий календарный год (число пролонгаций не ограничено). 2. Адрес доступа: http://arbicon.ru 3. Цена контракта: на безвозмездной основе. 4. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров сети ИГУ 5. Характеристика: база включает 2.5 млн. записей из более 7,5 тыс. российских журналов.
Электронные ресурсы Научной библиотеки Иркутского университета	
Система баз данных электронного каталога	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ, http://ellib.library.isu.ru 3. Количество пользователей: без ограничений 4. Характеристика: включает более 500 тыс. записей в базах данных. Электронный каталог книг, продолжающихся изданий; БД редких книг и рукописей; БД «Коллекция Н. С. Романова»; БД «Библиотека Н. О. Шаракшиновой»; БД «Иностранная литература»; БД «Американистика»; БД «Электронные издания»; БД «Авторефераты диссертаций»; ЭК периодических изданий; БД «Книги библиотеки Иркутского МИОНа»
Библиографические базы данных	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ 3. Количество пользователей: без ограничений. 4. Характеристика: «Статьи. Социально-гуманитарные науки»; «Статьи. Точные и естественные науки»; «Научная Сибирика» (ГПНТБ); «Научные журналы JDP»
Полнотекстовые базы данных	1. Реквизиты (номер, дата заключения, срок действия) 2. Адрес доступа: в локальной сети ИГУ, http://ellib.library.isu.ru

	3. Количество пользователей: без ограничений, с компьютеров локальной сети ИГУ и в локальной сети университета 4. Характеристика: «Труды ученых ИГУ» - библиографические описания и полные тексты: 1990-2021 гг. – монографий, учебников, учебных пособий, статей из периодических и продолжающихся изданий, научных сборников ученых ИГУ; с 2015 г. – в т.ч. преподавателей Педагогического института «Труды ученых ИГУ. 1918-1990 гг.» - библиографические описания и полные тексты: 1921-1942 гг. – статей из «Сборников (Трудов)... ИГУ»; 1948-1970 – статей из «Трудов...», издаваемых по сериям: «Геологическая», «Биологическая», «Языкознание», «Филологическая», «Литературоведение и критика», «Историческая», «Химическая», «Юридическая» и др.; 1924-1970 гг. – из «Известий БГНИИ»; с 1918-1929 гг. – отдельные издания, статьи из периодических изданий профессоров ИГУ. «Издания ВСОРГО» - библиографические и полные тексты «Записок», «Трудов», «Известий» и других изданий ВСОРГО в целом, а также статей, опубликованных в этих изданиях, монографий, «Отчетов» с 1856 по 1930 гг. «Дореволюционные периодические издания» - библиографические описания и полные тексты отдельных номеров газет: «Иркутские губернские ведомости» (1857-1916 гг.), «Восточное обозрение» (1882-1906 гг.), «Сибирь» (1873-1887 гг.), «Сибирь» (1890-1913 гг.), «Восточная заря» (1909-1910 гг.), «Иркутская жизнь» (1913-1917 гг.), «Сибирская врачебная газета» (1909-1914 гг.), «Иркутская газета» (1913 г.), «Иркутский вестник» (1912 г.). Газета «Власть труда» - библиографические описания и полные тексты отдельных номеров газеты с 1918 по 1930 гг., впоследствии переименованной в «Восточно-Сибирскую правду».
--	---

**VI.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

6.1. Учебно-лабораторное оборудование

Специальные помещения: аудитория для занятий лекционного типа	Аудитория на 128 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (Проектор Epson EB-X8, Компьютер INTEL dualcore Intel Core 2 Duo, 2800 mhz, экран screenmedia Goldview 183x244см, усилитель proaudio MA-70D, колонки, микрофон.)И доступом в сеть интернет по технологии Wi-Fi, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины
Специальные помещения: аудитория для занятий практического типа	Аудитория на 32 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (переносная мультимедийная техника: Проектор ACER PD727, экран Projecta Professional Matte White на штативе 200x200см, ноутбук ASUS X52S) и доступом в сеть интернет по технологии Wi-Fi
Специальные помещения: аудитория для индивидуальных и групповых консультаций	Аудитория на 56 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории (переносная мультимедийная техника: Проектор ACERPD727, экран ProjectaProfessionalMatteWhite на штативе 200x200см, ноутбук ASUSX52S)
Специальные помещения: аудитория для самостоятельной работы студентов	Аудитория на 12 рабочих мест, оборудованная специализированной мебелью и оснащена компьютерной техникой с доступом к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, электронным библиотечным системам (12 Компьютеров Intel Core 2 Duo Merom, 2000 mhz, с мониторами Asus MB17SE [17» LCD], 2 принтера HP laserjet 4350.), с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации

6.2 Программное обеспечение:

Наименование программного продукта	Кол-во	Обоснование для пользования ПО (Лицензия, Договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи лицензии	Срок действия права пользования
«Антиплагиат.ВУЗ», 25 тыс. проверок	1	№ 3453/03-Е-0084 от 16.02.2021	16.02.2021	1 год
Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный Russian Edition (ежегодно обновляемое ПО)	32	Сублицензионный договор №03-278-2019 от 25.11.2019	27.11.2019	2 года
Услуга предоставление идентификационных данных для доступа к zoom.us тип EDU, 300 уч.	89	Счет на оплату № 1293 от 19 ноября 2020 г.	14.09.2020	1 год
Office 365 ProPlus for Students (Организация: ФГБОУ ВПО «ИГУ», административные службы. Домен: irkstateuni.onmicrosoft.com) (ежегодно обновляемое ПО)	20	Включено в подписку V6591273 по договору №03-161-2020 от 17.11.2020	01.06.2020	1 год
WinRAR	2	Государственный контракт № 04-175-12 от 26.11.2012	25.12.2012	бессрочно
7zip (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.7-zip.org/license.txt	Условия правообладателя	бессрочно
Acrobat Reader DC (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader/volume-distribution.html	Условия правообладателя	бессрочно
Foxit PDF Reader 8.0 (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.foxitsoftware.com/products/pdf-reader/eula.html	Условия правообладателя	бессрочно
Google Chrome (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.google.ru/chrome/browser/privacy/eula_text.html	Условия правообладателя	бессрочно
Mozilla Firefox (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: https://www.mozilla.org/ru/about/legal/terms/firefox/	Условия правообладателя	бессрочно
Opera 45 (ежегодно обновляемое ПО)	Условия правообладателя	Условия использования по ссылке: http://www.opera.com/r	Условия правообладателя	бессрочно

		u/terms		
--	--	---------	--	--

6.3. Технические и электронные средства обучения:

Электронные средства обучения по дисциплине «Договоры в трудовом праве» размещены на образовательном портале ИГУ educa.

VII.ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

10. Образовательные технологии:

Образовательные технологии по дисциплине «Договоры в трудовом праве» труде» предусматривают использование в процессе проведения практических занятий активных и интерактивных форм обучения, включая:

- подготовку рефератов по вопросам курса;
- подготовку докладов-презентаций по вопросам курса;
- подготовку обзоров судебной практики по вопросам курса;
- деловые (ролевые) игры;
- правовой анализ трудовых казусов;
- посещение судебных заседаний по трудовым спорам;
- составление проектов судебных решений по рассматриваемым трудовым казусам;
- дискуссии;
- «мозговой штурм»;
- выполнение кейс-заданий;
- составление схем и таблиц по изучаемым темам.

Предусматривается проведение аудиторных занятий специалистами-практиками (сотрудниками Рострудинспекции по Иркутской области, судьями, профсоюзными работниками и др.), занимающимися трудовой проблематикой.

Обучение по очно-заочной форме обучения производится с использованием частично электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: образовательный портал ИГУ educa.

Наименование тем занятий с использованием активных форм обучения:

№ п/п	Тема занятия	Вид занятия	Формы/методы/технологии, в том числе, дистанционные, интерактивные технологии обучения	Количество часов
1	2	3	4	5
1	Трудовой договор	Практическое занятие	Деловая (ролевая) игра	2
2	Договоры в сфере материальной ответственности работников и работодателей	Практическое занятие	Тренинг (подборка и анализ судебных решений по теме)	2
3	Договоры о труде в процедурах несостоятельности (банкротства) организации-работодателя	Практическое занятие	Ситуационная задача	2
Итого часов:				6

VIII.ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И

ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочными средствами для входного контроля по дисциплине «Договоры в трудовом праве» предусмотрено написание студентами на вводном семинаре эссе на следующие темы:

1. Роль договора в регулировании отношений в сфере труда
2. Кого защищает трудовое право?
3. Трудовой договор в цифровом веке
4. Новые формы трудовой занятости и право

8.1.1. Оценочные средства текущего контроля формируются в соответствии с ЛНА университета.

Ситуационные задачи и контрольные вопросы:

Вопросы и задания по теме 1

1. Что такое свобода труда как принцип трудового права?
2. Каковы основные формы реализации права на труд?
2. Как соотносятся закон и договор в сфере регулирования трудовых отношений?
3. Каковы критерии классификация договоров о труде?
4. Как в ТК РФ определено соотношение международных договоров о труде и национального трудового законодательства?
5. Могут ли использоваться для регулирования труда разноотраслевые договоры?
6. Определите тенденции развития договорного регулирования трудовых отношений в условиях постиндустриального общества.

Вопросы и задания по теме 2

1. Что такое нормативные соглашения о труде?
2. В каких случаях представителями работников могут выступать непрофсоюзные организации?
3. В чём выражается участие органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в социальном партнёрстве?
4. Каковы уровни правового регулирования социального партнёрства?
5. Перечислите формы социального партнёрства.
6. Каковы основные законодательные принципы социального партнёрства?
7. Каков порядок ведения коллективных переговоров? Определите гарантии и компенсации лиц, участвующих в коллективных переговорах.
8. Раскройте понятие коллективного договора. Каков порядок действия коллективных договоров?
9. Раскройте понятие объединения работодателей. Каковы виды объединений работодателей и их статус в сфере социального партнёрства?
10. Что составляет содержание коллективного договора?
11. Раскройте понятие и виды социально-партнёрских соглашений. Каково содержание соглашений?
12. Каков порядок регистрации коллективных договоров и соглашений? Кто осуществляет контроль за их выполнением?
13. В чём заключается право работников на участие в управлении организацией и каковы основные формы такого участия?
14. За какие деяния сторон социального партнёрства предусмотрена ответственность?
15. Раскройте понятие и статус органов социального партнёрства.

Вопросы и задания по теме 3

1. В чём заключаются отличительные признаки трудового договора, отграничивающие его от смежных гражданско-правовых договоров?
2. Что является содержанием трудового договора и как классифицируются его условия?
3. Как заключается срочный трудовой договор?
4. Каков общий порядок заключения трудового договора?

5. Что является испытанием при приёме на работу и кому оно не может устанавливаться? Каков порядок расторжения трудового договора в период испытания?
6. Каково значение трудовой книжки? Что нового предусмотрено в законодательстве о трудовых книжках?
7. Какие переводы на другую работу по инициативе работодателя являются обязательными для работника?
8. Каковы правила изменения определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда?
9. Может ли при увольнении работника по несоответствию занимаемой должности (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) применяться процедура независимой оценки квалификации работников?
10. В каких случаях работодатель обязан отстранять работника от работы? Когда при этом сохраняется средний заработок работника?
11. Охарактеризуйте порядок расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). В каких случаях работник может уволиться, не дожидаясь истечения срока предупреждения об увольнении?
12. Раскройте правовые последствия незаконных увольнения и перевода работник

Вопросы и задания по теме 4

1. В чем заключаются особенности регулирования труда согласно ТК РФ?
2. Какие трудовые договоры относятся к нетипичным?
3. Сравните правовое регулирование отдельных трудовых договоров с учетом срока их заключения.
4. Сравните основания прекращения отдельных видов трудового договора?
5. Чем договор о надомном труде отличается от договора о дистанционном труде?
6. Кто является работодателем в договоре о предоставлении труда работников (персонала)?

Вопросы и задания по теме 5

1. Каковы права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров?
2. Каково содержание права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации?
3. Что такое ученический договор?
4. В каких случаях ученик возмещает понесённые работодателем расходы в связи с ученичеством?
5. На кого распространяется дополнительное профессиональное образование?
6. Договор о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования: понятие и особенности

Вопросы и задания по теме 6

1. Каковы пределы договорной материальной ответственности сторон трудового договора?
2. В чём отличие материальной ответственности работника за ущерб, причинённый работодателю, от гражданско-правовой имущественной ответственности?
3. Какие обстоятельства исключают материальную ответственность работника?
4. Каковы виды материальной ответственности работника? В чём их отличие?
5. Каковы условия заключения договора о полной индивидуальной материальной ответственности работника?
6. Каковы условия заключения договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности работников?
7. Как определяется размер ущерба, причинённого работодателю, по договорам о материальной ответственности?
8. Каков порядок возмещения работником ущерба, причинённого работодателю?

Вопросы и задания по теме 7

1. Каковы международно-правовые стандарты защиты права работников на заработную

- плату в условиях банкротства?
2. Существуют ли особенности в заключении, изменении, расторжении трудового договора при осуществлении процедур банкротства?
 3. Как осуществляется переход на неполное рабочее время в процедурах банкротства?
 4. Каковы критерии и особенности массового увольнения работников?
 5. Каковы квалификационные требования к арбитражному управляющему?
 6. На какой стадии банкротства и по какому основанию прекращается трудовой договор с руководителем должника при осуществлении процедур банкротства?
 7. Как обеспечивается защита прав работников при банкротстве градообразующих организаций и в случае приватизации государственного и муниципального имущества?

Темы рефератов, докладов, сообщений и эссе

1. Понятие и классификация договоров о труде
 2. Конкурс как правовое средство оценки квалификации работника
 3. Трудовой договор в условиях пандемии
 4. Расторжение трудового договора инициативе работника и по соглашению сторон: сравнительная характеристика
 5. Развитие законодательства о труде дистанционных работников
 6. Правовой статус лиц, работающих на цифровых платформах
 7. Профессиональное обучение работников на производстве
 8. Особенности договорной материальной ответственности работника и работодателя
 9. Правовой статус работника в процедурах банкротства
 10. Коллективно-договорная защита прав и интересов работников в процедурах банкротства
- .

8.1.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (в форме зачета)

Материалы для проведения текущего и промежуточного контроля знаний студентов:

№ п\п	Вид контроля	Контролируемые темы (разделы)	Контролируемые компетенции/ индикаторы
1	зачет	Тема 1-7	ПК-6 ИДК ПК-6

Вопросы для зачета

1. Договоры о труде: проблемы определения понятия и сферы применения
- 2.Принцип свободы труда и формы реализации индивидуальных и коллективных трудовых прав работников в России
3. Международные договоры о труде: классификация, сфера действия, проблемы реализации
4. Классификация договоров в трудовом праве. Тенденции договорного регулирования отношений в сфере труда в постиндустриальном обществе
- 5.Социальное партнерство: понятие, значение, формы, сравнительный анализ моделей в России и за рубежом
6. .Органы социального партнерства
7. Коллективные переговоры как форма социального партнерства и этап в заключении коллективных договоров и соглашений
8. Коллективные договоры как нормативные соглашения о труде: понятие, содержание, проблемы законодательного регулирования и ответственности сторон
9. Социально-партнерские соглашения: понятие, виды, соотношение, проблемы законодательного регулирования и ответственности сторон
10. Участие работников в управлении организацией как форма социального партнерства.

11. Соглашения при разрешении коллективных трудовых споров
13. Трудовой договор: понятие и проблемы юридической квалификации
14. Фактические трудовые отношения и их правовые последствия
15. Работник: понятие, правоспособность и основания ее ограничения, права и обязанности
16. Работодатель: понятие, виды, множественность лиц на стороне работодателя, права и обязанности
17. Содержание и проблемы недействительности трудового договора. Смешанный трудовой договор
18. Общие и дополнительные гарантии при заключении трудового договора. Понятие необоснованного отказа в приеме на работу и его последствия
19. Правила заключения трудового договора и правовые последствия их нарушения или представления работником подложных документов
20. Срочный трудовой договор: правила заключения и правовые последствия их нарушения
21. Конкурсная система отбора кадров
22. Испытание как средство проверки деловых качеств работника
23. Аттестация работников. Независимая оценка квалификации работников и соискателей
24. Трудовая книжка. Правила выдачи работнику документов, связанных с работой
25. Соотношение и правила регулирования перевода на другую работу, перемещения на другое рабочее место и изменения определенных сторонами условия трудового договора вследствие изменения организационных или технологических условий труда.
26. Временные переводы работников на другую работу по соглашению сторон трудового договора и по инициативе работодателя
27. Перевод на другую работу и увольнение работников в соответствии с медицинским заключением
28. Понятие, основания, порядок отстранения работника от работы
29. Трудовой договор при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения
30. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению его сторон: общее и особенное
31. Расторжение трудового договора по основаниям, не связанным с виновным поведением работника (пункты 1-3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)
32. Расторжение трудового договора по основаниям, связанным с виновным поведением работника (п. 5-8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)
33. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора (ст. 84 ТК РФ)
34. Общие и дополнительные гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
35. Оформление прекращения трудового договора
36. Правовые последствия незаконного перевода или увольнения работника
37. Понятие особенностей регулирования труда, основания, значение и порядок их установления
38. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями
39. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками в возрасте до 18 лет
40. Особенности регулирования трудовых договоров с руководителем организации и членами коллегиального исполнительного органа организации
41. Особенности регулирования трудовых договоров с лицами, работающими по совместительству
42. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах
43. Особенности регулирования трудовых договоров с лицами, работающими вахтовым методом
44. Особенности регулирования трудовых договоров с надомниками
45. Особенности регулирования трудовых договоров с дистанционными работниками
46. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками, работающими у

работодателей-физических лиц

47. Особенности регулирования трудовых договоров с лицами, работающими у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям

48. Особенности регулирования трудовых договоров с лицами, работающими в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

49. Особенности регулирования трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства

50. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками транспорта.

51. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками, занятыми на подземных работах.

52. Особенности регулирования трудовых договоров с педагогическими работниками. Эффективный контракт с педагогическими работниками

53. Особенности регулирования трудовых договоров с научными работниками, руководителями научных организаций, их заместителями

54. Особенности регулирования трудовых договоров с медицинскими работниками. Эффективный контракт с медицинскими работниками

55. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками, направляемыми на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей

56. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками, направляемыми временно работодателем к другим физическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)

57. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками религиозных организаций

58. Особенности регулирования трудовых договоров со спортсменами и тренерами

59. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний

60. Особенности регулирования трудовых договоров с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений

61. Особенности регулирования трудовых договоров с инвалидами.

62. Особенности регулирования трудовых договоров с работниками старших возрастных групп

63. Права и обязанности работодателя в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования работников

64. Договор о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования

65. Ученический договор

66. Понятие, сфера действия и пределы договорного регулирования материальной ответственности в трудовом праве

67. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

68. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности работника

69. Договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности работников

70. Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания

71. Международно-правовые стандарты защиты прав работников в условиях банкротства

72. Особенности заключения, изменения, расторжения трудового договора при осуществлении процедур банкротства

73. Переход на неполное рабочее время и отпуска без сохранения заработной платы при осуществлении процедур банкротства

74. Массовое увольнение работников

75. Защита прав работников в процедурах банкротства на основе коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров

76. Трудоправовые аспекты статуса арбитражного управляющего

77. Правовое положение руководителя должника при осуществлении процедур банкротства

78. Правовое положение представителя работников должника при осуществлении процедур банкротства

79. Социально значимые объекты при формировании конкурсной массы. Удовлетворение денежных требований работников в процедурах банкротства

80. Защита прав работников при банкротстве градообразующих организаций и в случае приватизации государственного и муниципального имущества

Разработчики:


(подпись)

доцент
(занимаемая должность)

А.В. Климович
(инициалы, фамилия)

(подпись)

(занимаемая должность)

(инициалы, фамилия)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Программа рассмотрена на заседании кафедры гражданского права ЮИ ИГУ

5 июня 2021 г.

Зав. кафедрой  А.В.Климович

Протокол № 11

ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЯ

Дата	Внесенные обновления	Подпись автора	Подпись зав. кафедрой
01.09.2021	Внесены изменения в список основной и дополнительной литературы в связи с изменением библиотечного фонда и электронных ресурсов (ЭБС)		